Bilan annuel

2012 | 2013

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

MESSAGE
DES COPRÉSIDENTS

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce bilan des activités 2012-2013 de Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.

Cette année, en plus de leurs fonctions de surveillance, de planification et d'orientation de la corporation, les énergies du conseil d'administration ont principalement été canalisées autour de l'étude de projets en matière de reconnaissance des compétences, en formation (FDRCMO), en services RH à de petites entreprises du secteur et en promotion des carrières. L'année 2012-2013 a donc servi à mettre la table à plusieurs projets qui verront le jour en 2013-2014. Les administrateurs ont aussi étudié et procédé à l'adoption d'une politique de conditions de travail.

Ils ont de plus donné leur appui à des partenariats de collaboration entre Pharmabio et différentes organisations tels que Montréal InVivo, Cegep Gérald-Godin, Collège John-Abbott, Technocompétence, etc.

En considération de ces actions, nous aimerions remercier tous les membres de conseil d'administration, nos partenaires et collaborateurs qui se sont impliqués de près ou de loin à la réalisation de notre mission. Votre engagement et l'apport de votre expérience a permis ces discussions franches, respectueuses et enrichissantes.

Depuis sa fondation, en 1999, Pharmabio Développement n'a cessé de croître et d'évoluer afin de répondre aux besoins de la main-d'œuvre du secteur d'activité biopharmaceutique du Québec.

Notre comité a pour mission de participer à l'accroissement d'une main-d'œuvre qualifiée dans le secteur biopharmaceutique. Pharmabio Développement est donc un lieu de concertation et de collaboration. À cet égard, nous avons pu compter sur la contribution de l'ensemble de nos partenaires sectoriels, industriels, associatifs, syndicaux, gouvernementaux et pédagogiques pour réaliser notre plan d'action 2012-2013.

Établis sur des valeurs et des bases solides, notre corporation se tourne désormais vers l'avenir. Face aux changements qui bouleversent l'industrie depuis plus de cinq ans, force est d'admettre que nous devons renouer avec l'esprit pionnier qui nous habitait il y a 14 ans.

Pour 2013-2014, les priorités du conseil d'administration seront donc de poursuivre la mise en œuvre des recommandations issues de la planification stratégique 2012-2015. Plusieurs de ces recommandations nous permettront de nous positionner différemment face aux services que nous avons développés et souhaitons mettre en place. Nous souhaitons également, de façon plus spécifique, voir démarrer des initiatives qui répondront aux besoins de formation continue et de qualification de la main-d'œuvre de l'industrie.

Dans un environnement économique national et international en perpétuel changement, avec une compétition de plus en plus vive, les entreprises performantes « font la différence » par la force et la qualité de leur main-d'œuvre. De ce fait, nous demeurons convaincus que notre main-d'œuvre, qui est notre plus grande richesse, est compétitive et pourra s'adapter à cette évolution de l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. Une formation bien orientée et la consolidation de l'excellence à tous les niveaux sont les atouts que nous devons soutenir et défendre.

Moi-même, Pierre Desrochers, je désire remercier personnellement l'ensemble de mes collègues administrateurs. Ce fut un plaisir de côtoyer des individus engagés qui dédient leur temps à améliorer les perspectives dans notre secteur. Avec ce qui m'a été permis de constater lors des dernières années, le Comité sectoriel est entre bonnes mains.

Pour ma part, François Enault, au nom de l'ensemble des collègues administrateurs, je tiens à souligner l'excellent travail qu'a accompli Pierre Desrochers durant ces deux années de coprésidence et je tiens à lui souhaiter la meilleure des chances dans ses projets futurs.

LES COPRÉSIDENTS

Pierre Desrochers

François Enault
Coordonnateur des services
Fédération de l'industrie
manufacturière (CSN)

MESSAGE
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Un nouveau printemps, un nouveau bilan à présenter. Depuis plus de dix ans maintenant que j'entreprends la traversée de ce passage obligé, et oh combien nécessaire, de la reddition de compte et des bilans de l'année qui viennent de se terminer.

Immanquablement, quand vient le temps de faire un retour sur la dernière année, j'ai cette habitude de chercher un mot ou une expression juste pour tenter de qualifier l'année écoulée. Parfois, souvent même, j'y arrive difficilement, mais je dois admettre que cette fois-ci, la tâche fut loin d'être ardue. En effet, je pense qu'aucun mot ne résume mieux l'année 2012-2013 qu'IMPULSION.

IMPULSION puisque cette année a été le théâtre du lancement de la première année de la planification stratégique 2012-2015, de la mise en ligne et de la bonification de la plateforme Biopharma RHConnect, du déménagement des locaux de Pharmabio Développement et du développement de partenariats, qui résulteront, nous l'espérons, en 2013-2014 en des ententes qui permettront le déploiement de nouveaux services pour les entreprises du secteur.

Cette année, nous avons tenu plus de rencontres du conseil d'administration et du conseil exécutif que l'année précédente. Devant un tel constat, comment passer sous silence l'engagement continu de la part des membres du conseil d'administration qui, malgré des agendas plus que chargés dans le contexte politique et économique actuel, ont maintenu leur appui et leur collaboration à la gouvernance, mais également au déploiement des activités de Pharmabio Développement. Je tiens en mon nom et au nom de l'équipe de Pharmabio Développement à les en remercier très sincèrement.

Je fais aussi le même constat d'engagement de la part des employés et des collaborateurs de Pharmabio Développement envers notre mission et nos objectifs organisationnels. En fonction du contexte dans lequel ils ont œuvré, on se doit de reconnaître le travail engagé, la polyvalence, l'adaptabilité, le dynamisme et la loyauté démontrés par l'équipe encore une fois cette année.

De plus, plusieurs professionnels du secteur ont offert leur savoir en participant au contenu rédactionnel du magazine Regard ou au développement des référentiels de compétences. Je me dois de souligner la générosité dont ont fait preuve ces entreprises du secteur qui ont permis à leurs ressources de partager, avec nous, leurs connaissances du poste qu'ils occupent.

En terminant, les partenaires de Pharmabio Développement ont fait preuve d'un grand soutien en termes d'échanges et de collaborations. Sans votre généreux apport, l'équipe de Pharmabio Développement n'aurait pu réaliser son plan d'action 2012-2013. À vous tous un grand merci!

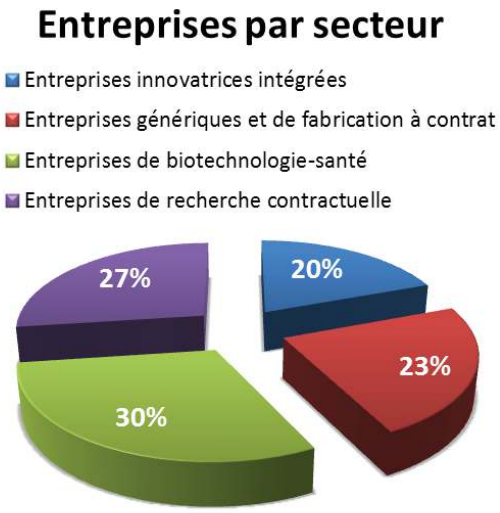
Bonne lecture

Alain Cassista
Directeur général

LE SECTEUR

Le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, tel que couvert par les activités de Pharmabio Développement, compte plus de 160 entreprises privées qui embauchent environ 18 000 personnes. Le secteur se divise en sous-secteurs composés des entreprises pharmaceutiques innovatrices et génériques, des entreprises de biotechnologie en santé humaine et animale, en agroalimentaire et nutraceutique, en environnement et biomatériaux, des centres de recherche clinique, des fabricants d'ingrédients actifs, à contrat ainsi que des fabricants à façon. Une plus grande proportion des entreprises œuvrent dans les sous-secteurs de la biotechnologie et des pharmaceutiques innovatrices, mais la majorité des emplois se trouvent dans le secteur pharmaceutique.

Répartition des entreprises dans le secteur

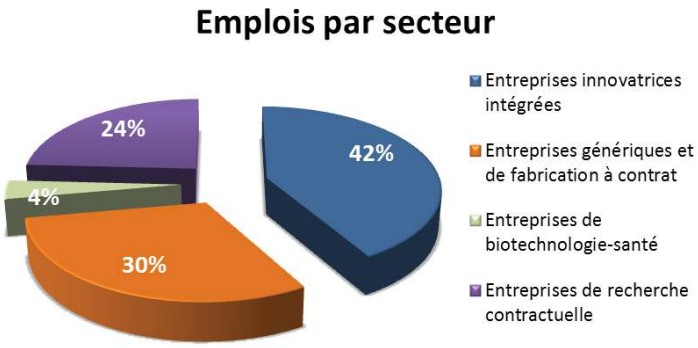


À lui seul, le secteur des grandes biopharmaceutiques embauche plus de 7 500 personnes au sein de 30 entreprises, dont plusieurs multinationales. Quant au secteur de la biotechnologie liée à la santé, il est constitué de 47 entreprises employant environ 650 personnes. Les sous-secteurs de la fabrication pharmaceutique générique et contractuelle et de la recherche contractuelle embauchent respectivement 5 500 et 4 350 personnes dans 36 et 42 entreprises[1].

[1] Source : Recensement 2012, Ministère des Finances et de l'Économie.

Le tiers des entreprises pharmaceutiques emploient plus de 200 travailleurs alors que 88 % des entreprises de biotechnologie ont moins de 50 employés. On estime que 53 % des entreprises de biotechnologie comptent 10 employés ou moins et les deux tiers d'entre elles ont moins de 20 salariés[2]. Les centres de recherche clinique présentent une diversité de taille : trois grandes organisations emploient plus de 500 personnes alors que la majorité des autres ont moins de 50 employés.

Répartition des emplois dans le secteur



Les entreprises pharmaceutiques innovatrices ont, pour la plupart, leur siège social hors du Canada. Elles opèrent dans différents types d'activités, telles que la recherche fondamentale, le développement de produits, la recherche clinique, la synthèse chimique, la fabrication et la mise en marché de produits d'ordonnance et de médicaments en vente libre.

[2] Source : Étude réalisée par BioQuébec en 2009.

LE SECTEUR

Les entreprises de fabrication sous contrat et de produits génériques développent, fabriquent et mettent en marché des versions génériques de médicaments dont les brevets sont échus ou des médicaments non brevetés, ou bien travaillent pour des entreprises innovatrices. Pour ces compagnies, les critères de succès sont la flexibilité, l'efficacité de la production et des prix compétitifs. De 2010 à 2012, les emplois au sein de ce secteur ont augmenté de 10 %[3].

Les entreprises de biotechnologie de la santé sont spécialisées en recherche pour la découverte de nouveaux produits préventifs, diagnostiques ou thérapeutiques et dans la mise au point d'outils de recherche pour améliorer l'efficacité aux différentes étapes du processus de développement d'un médicament. Ces entreprises prennent plusieurs années avant d'afficher des revenus de vente et des profits. Leurs sources de financement proviennent de sociétés de capital de risque ou des marchés boursiers. Ces corporations ont connu de 2010 à 2012 une diminution de leur effectif de 46 %[4] sur une trame de fond de crise financière mondiale et de frilosité des investisseurs en capital de risque.

Les entreprises de recherche contractuelle se spécialisent dans les différentes phases des études précliniques et cliniques. Leurs clients sont les entreprises innovatrices, les biotechs-santé et les entreprises de fabrication de produits génériques.

Les fabricants d'ingrédients actifs se distinguent par deux types de production : la synthèse chimique et les procédés biologiques.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices, les entreprises de fabrication et de produits génériques et les entreprises de recherche contractuelle sont concentrées dans la grande région de Montréal. Toutefois, les compagnies de biotechs-santé sont principalement réparties en fonction de la présence de centres hospitaliers universitaires, à Montréal, à Québec et à Sherbrooke.

[3] Source : Recensement 2012, Ministère des Finances et de l'Économie.

[4] Source : Recensement 2012, Ministère des Finances et de l'Économie.

Les analystes estiment que, pour chaque nouvel emploi créé dans le domaine des sciences de la vie, 5,8 nouveaux emplois sont créés dans d'autres secteurs (manufacturier, des services, banquier, légal, etc.)[5]. L'industrie soutient également plus de 16 000 emplois indirects chez des fournisseurs, assurant des retombées économiques importantes pour tout le Québec[6].

Participant à l'économie du savoir, près de 60 % des travailleurs des sciences de la vie possèdent minimalement un diplôme de premier cycle universitaire[7]. Selon certaines informations, la rémunération moyenne des emplois dans le secteur pharmaceutique est supérieure à celle de l'ensemble des autres secteurs d'activités au Québec.

Au cours des trois prochaines années, on considère que le marché de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et des biotechnologies sera favorable aux techniciens de laboratoire, chimistes, opérateurs de bioprocédés-fabrication et à divers postes en contrôle de la qualité - R & D et fabrication. Le niveau administratif n'est pas en reste puisque les entreprises prévoient embaucher des cadres intermédiaires en administration-finances et en gestion-planification de la fabrication.[8]

[5] Source : Bureau of Labor Statistics et Statistique Canada 2008.

[6] Source : Statistique Canada et Deloitte à partir de données des entreprises membres de Rx&D.

[7] Source : Enquête main-d'œuvre 2012, Pharmabio Développement.

[8] Source : Enquête main-d'œuvre 2012, Pharmabio Développement.

MISSION

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, est une corporation sans but lucratif regroupant des représentants d'associations patronales, d'entreprises, de syndicats et d'organismes gouvernementaux.

Soutenue financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

Pharmabio Développement se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie pour l'amélioration et le maintien des compétences des travailleurs de l'industrie.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre soutient et conseille les partenaires de l'industrie et de l'éducation dans la recherche et le développement de solutions. Ses activités visent à approvisionner l'ensemble de ses partenaires en services, en outils, en programmes et en informations. Il joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur.

Le Comité sectoriel souhaite également encourager toutes les initiatives de partenariats et de concertation favorisant le développement des compétences, le développement de la main-d'œuvre et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

Finalement, Pharmabio Développement travaille à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer à l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies une relève prête à intégrer des postes clés.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le conseil d'administration de Pharmabio Développement rassemble des dirigeants des différents secteurs de l'industrie s'alliant à des partenaires gouvernementaux et à des partenaires du milieu syndical afin d'œuvrer à des projets d'intérêt commun. La composition diversifiée d'individus engagés, compétents et enthousiastes trouve son aboutissement dans la qualité de la réalisation des travaux de Pharmabio Développement.

Pour l'année de référence, le **conseil d'administration** compte onze représentants d'entreprises, trois représentants syndicaux, un représentant d'une association patronale, un représentant du monde de l'enseignement collégial, un représentant d'un pôle technologique et trois délégués gouvernementaux. Ces derniers sont de la Commission des partenaires du marché du travail, du ministère des Finances et de l'Économie ainsi que du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie.

Au cours de l'année 2012-2013, les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à cinq reprises avec un taux de participation moyen de 72 %. Les membres occupent des fonctions variées au sein de leur entreprise respective à titre de gestionnaire principal, de gestionnaire des ressources humaines ou de gestionnaire de la formation. Ces représentants de l'industrie sont issus des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovateur, pharmaceutique générique, fabricant à façon, biotech-santé, chimie fine, formulation et emballage.

Le **comité exécutif** est composé de six membres : le président patronal, le président syndical, le secrétaire-trésorier, trois administrateurs et à titre d'observateur au sein du comité, le représentant de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Quatre sous-secteurs sont représentés au comité exécutif. Le comité exécutif s'est réuni à huit reprises au cours de l'année 2012-2013, avec un taux de participation de 75 %.

Au cours de cette année, le déménagement du siège social de la corporation, l'adoption d'une politique de conditions de travail, le partenariat avec la CPMT, la représentativité du secteur au sein du conseil et les référentiels de compétences ont mobilisés les efforts des administrateurs.

Pharmabio Développement estime que l'apport des partenaires en temps, dans l'ensemble de ses activités au cours de l'exercice financier 2012-2013 équivaut à environ 93 000 $.

GRAND PROJET

PROMOTION DE CARRIÈRES

Déjà pourvue d'outils en promotion des carrières très appréciés par les élèves, Pharmabio Développement poursuit sa mission en créant des activités adaptées aux programmes de niveau secondaire des institutions scolaires.

PROJET APOTICARIUM.CITY

La promotion des carrières 2012-2013 s'est articulée autour de la phase 1 du projet Apotic@rium.City. Pour la réalisation de l'ensemble des activités, Pharmabio Développement a bénéficié d'une subvention substantielle de 69 641 $ du programme NovaScience du MESRST. Ce programme vise à appuyer des organismes dont les activités favorisent une plus grande compréhension de la science et de la technologie ainsi que le développement d'une relève dans ces domaines. Conséquemment, il permet d'assurer la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée dans le secteur. Le succès de cette première phase est également attribuable à la participation de plusieurs partenaires.

Programme NovaScience

Enseignement supérieur, Recherche, Science et Technologie

Québec

INTERDISCIPLINARITÉ

OUTILS PÉDAGOGIQUES

APOTIC@RIUM.CITY

RÉALISATION :
GUIDE PÉDAGOGIQUE
UNE APPROCHE ORIENTANTE EN BIOPHARMACEUTIQUE

Le guide pédagogique Apotic@rium.City : une aventure scientifique, conçue pour les enseignants des programmes « Science et technologie » et « Applications technologiques et scientifiques » du 3e secondaire, explore l'univers du biopharmaceutique. C'est une occasion d'établir un pont entre les notions d'apprentissage en classe liées aux programmes du 3e secondaire et les défis que relèvent les scientifiques du secteur biopharmaceutique pour contribuer à la santé humaine et animale.

Pour y parvenir, en tenant compte de la réalité du milieu de formation de niveau secondaire, Pharmabio Développement a décidé de former un comité interdisciplinaire avec l'aide d'experts. C'est ainsi qu'est né, issu d'un consensus, le guide pédagogique du biopharmaceutique.

Comité interdisciplinaire

- Collège Gérald-Godin, programme de la Technologie de la production pharmaceutique
- Commission scolaire de Laval
- Conseil du Loisir Scientifique de la région Métropolitaine
- CREO
- Pharmabio Développement

APPROCHE ORIENTANTE

Ce guide s'inscrit dans le cadre de l'approche orientante. Effectivement, tout en scrutant à l'horizon les méandres de la connaissance de soi, il propose des activités pour découvrir un monde dont les rivages regorgent de programmes de formation insoupçonnés et de professions fascinantes. À travers ce voyage, lors des activités pédagogiques, les explorateurs vivent plusieurs situations de travail.

VUE D'ENSEMBLE

Le guide propose une activité de « Préparation » et une variété d'activités de « Réalisation » et « d'Intégration ». À la suite des diverses activités pédagogiques, il est possible de faire venir l'unité mobile en classe. Cette activité finale permet un enrichissement concret, car les élèves manipulent du matériel véritablement utilisé en laboratoire.

ACTIVITÉ DE PRÉPARATION

Dans le cadre du guide, l'activité de préparation est indispensable et propose plusieurs sections.

Le jeu Apotic@rium.City est doté d'une miniquête ludique en communication bidirectionnelle avec l'univers de « Science en jeu » depuis juin 2012. Il intègre quatre nouvelles expériences virtuelles de contrôle de la qualité :

- Brève présentation du secteur
- Vidéo au choix issu de **www.passionnetesneurones.com**
- Jeu Apotic@rium.City
- Mes champs d'intérêt en pharmaceutique
- Portrait d'une profession

ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES À LA CARTE

Les cinq activités pédagogiques, issues d'applications concrètes reliées à l'étape de la fabrication, correspondent à la 5e étape du jeu Apotic@rium.City. À partir de petits scénarios associés au contrôle de la qualité des produits pharmaceutiques, les explorateurs exécutent des tests pour déterminer si les comprimés répondent aux normes de qualité. D'entrée de jeu, ils doivent auparavant s'affranchir de connaissances, appliquer une démarche scientifique et même analyser ou concevoir des instruments technologiques.

1. Test pour contrôler la masse
2. Test pour contrôler l'épaisseur
3. Test pour contrôler la dureté
4. Test pour contrôler la friabilité
5. Test pour contrôler la désintégration et la dissolution

UNITÉ MOBILE DE PRODUCTION PHARMACEUTIQUE

L'unité mobile est animée en classe par le Conseil du Loisir Scientifique de la région Métropolitaine. En lien avec le jeu Apotic@rium.City, elle offre la possibilité aux élèves de manipuler des instruments de haute technologie lors de la fabrication et du contrôle de la qualité des comprimés pharmaceutiques. Elle intervient comme un enrichissement aux activités pédagogiques tout en valorisant quelques défis relevés par les scientifiques du secteur biopharmaceutique.

GRANDS ÉVÉNEMENTS

FESTIVAL EURÊKA
Kiosque Apothic@rium.City

Fabrication de comprimés et de gélules
Réalisation de tests de contrôle de la qualité

Du 15 au 17 juin 2012 avait lieu la 6e édition du Festival Eurêka. Cet événement d'envergure, organisé par la Conférence régionale des élus de Montréal, a accueilli sur le quai de son port 68 925 visiteurs. Ils ont participé à près de 100 activités dans les 60 chapiteaux érigés spécialement pour l'événement.

Ce festival de sciences s'adresse à un large public dont la première journée est dédiée principalement aux élèves du 2e cycle du primaire et du 1er cycle du secondaire. Il vise à faire connaître et à valoriser les activités scientifiques pratiquées dans la grande région de Montréal.

Pendant le Festival, Pharmabio Développement, Montréal In vivo et le Collège Gérald-Godin ont conjugué leurs efforts et présenté à 1 500 personnes, venues à leur kiosque, l'activité Apotic@rium.City —Comprimés en production. Une occasion de découvrir l'univers pharmaceutique en se transformant en technicien de fabrication et de laboratoire et d'expérimenter l'unité mobile de production pharmaceutique d'Apotic@rium.City. Pour diriger les visiteurs au kiosque, Montréal InVivo a offert une animation théâtrale participative avec deux personnages en provenance de l'univers www.passionnetesneurones.com. Pour les nombreux participants, ce fut une chance incroyable d'utiliser des instruments scientifiques servant à fabriquer des comprimés et à les analyser.

CIRCUIT DÉCOUVERTE DES SVTS

Collaboration à l'organisation
Stages d'exploration de carrières

Dans le cadre de son implication au Chantier main-d'œuvre de Montréal InVivo, Pharmabio Développement a collaboré, au sein d'un groupe de travail sur la relève, à la mise sur pied d'un circuit « Découverte des sciences de la vie et des technologies de la santé (SVTS) ». Le projet pilote est développé en collaboration avec MR3 Montréal Relève, responsable du programme Classe Affaires. Celui-ci offre la possibilité aux élèves de faire un stage d'une semaine dans une entreprise de leur choix.

Pour atteindre les objectifs, Pharmabio a sollicité la participation de deux institutions collégiales. Malheureusement, en raison des perturbations qu'ont subies ces entités en 2012, une d'entre elles a été dans l'obligation d'annuler sa participation alors que l'autre a réussi, malgré tout, à recevoir 50 % des élèves intéressés. Heureusement, les organisateurs ont trouvé des solutions afin de permettre d'atteindre les objectifs du programme.

PARTICIPATION

SALON NATIONAL DE L'ÉDUCATION MONTRÉAL
Kiosque d'information et fabrication de comprimés

Du 10 au 12 octobre 2012, Pharmabio Développement, en collaboration avec le Collège Gérald-Godin, a participé à la 17e édition du Salon national de l'Éducation de Montréal. Pharmabio Développement a offert la possibilité aux 25 000 visiteurs de découvrir Apotic@rium.City sur le site de www.passionnetesneurones.com. En définitive, plus de 500 élèves du 2e cycle du secondaire ont été rencontrés individuellement au cours de ces trois journées.

INFORMATION

CONGRÈS DE L'AESTQ 2012
Association pour l'enseignement de la science
et de la technologie au Québec
Kiosque et atelier

Le 1er et 2 novembre 2012, Pharmabio Développement était à Saint-Hyacinthe pour le congrès de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (anciennement connue sous l'appellation APSQ). Lors de l'événement, plus de 800 enseignants au programme sciences de niveau secondaire étaient présents. Pour informer les participants, Pharmabio Développement a tenu un kiosque d'information et a présenté, en collaboration avec la CSDL, un atelier à 30 enseignants pour valoriser l'utilisation du guide pédagogique en biopharmaceutique.

LES FILLES ET LES SCIENCES : UN DUO ÉLECTRISANT

Kiosque d'information et ateliers de 60 minutes

Pharmabio Développement, en collaboration avec le Collège Gérald-Godin — programme de la technologie de la production pharmaceutique, a participé à l'événement « Les filles et les sciences — un duo électrisant » qui a eu lieu le 16 février 2013, à l'École de technologie supérieure (ÉTS).

Cette journée d'information s'adressait à près de 300 jeunes filles de 2e et 3e secondaires. Cette activité a permis aux participantes de rencontrer des femmes exerçant des professions scientifiques qui sont devenues des modèles féminins auxquels elles peuvent s'identifier.

Lors de cet événement, l'équipe de Pharmabio Développement était présente et recevait les jeunes filles à son kiosque d'information Apotic@rium.City. Ce fut pour elles une occasion de découvrir des professions scientifiques du secteur pharmaceutique. Simultanément, le Collège Gérald-Godin, soutenu par Pharmabio Développement, a présenté trois ateliers de 60 minutes à 24 élèves. Les participantes ont eu la chance de contrôler la qualité d'un antiacide, d'identifier une substance dans un médicament et de fabriquer des gélules et un gel désinfectant.

DÉCOUVERTE

COLLOQUE SUR L'APPROCHE ORIENTANTE DE L'AQISEP
Atelier

Le 21 mars 2013 avait lieu à Saint-Hyacinthe le 12e colloque sur l'approche orientante de l'AQISEP. L'approche orientante est inhérente au renouveau pédagogique. Elle s'intéresse au développement de soi et du milieu dans lequel les élèves évoluent. Elle vise l'épanouissement de l'individu afin qu'il soit apte à faire des choix scolaires et professionnels éclairés.

Lors de cet événement, la Commission scolaire de Laval, en collaboration avec Pharmabio Développement, a offert une activité sur le guide pédagogique en biopharmaceutique. Cet atelier spécialisé a permis à une dizaine de participants de valoriser les axes de développement spécifiques attribuables à la fois à l'approche orientante et aux programmes pédagogiques de 3e secondaire.

PROMOTION

JOURNÉES CARRIÈRES, PANEL ET CONFÉRENCE
Au total, Pharmabio Développement a tenu six kiosques d'information Apotic@rium.City, collaboré à l'organisation d'un panel sur l'avenir de la santé et valorisé les professions pharmaceutiques lors d'une conférence intitulée « L'histoire de la microbiologie et des biotechnologies du 21e siècle », conférence issue du programme « Les Innovateurs à l'école ».

Écoles secondaires
Cinq écoles secondaires ont bénéficié de notre participation en kiosque.

Commission scolaire
La Commission scolaire de la Seigneurie-des-Milles-Îles a organisé une journée carrières pour onze de ses écoles secondaires. Lors de l'événement, Pharmabio Développement était présente avec son équipe pour répondre aux nombreuses questions des quelque 2 500 élèves participants.

ANIMATION : UNITÉ MOBILE DE PRODUCTION PHARMACEUTIQUE

La validation de l'activité a été réalisée à Gatineau à la Polyvalente Le Carrefour grâce à la collaboration de Mme Nathalie Fiset, enseignante en science à cette institution de formation. Trois classes de 3e secondaire, inscrites au programme de l'école internationale, ont réalisé l'activité animée par le CLSM. La collecte de données relatives au sondage transmis aux élèves et à l'enseignante ont permis d'ajuster le fonctionnement de l'unité.

En circulation depuis mars 2013, l'unité mobile a été présentée à l'École secondaire Neufchâchel de la Commission scolaire de la Capitale. Deux groupes de 3e secondaire ont bénéficié de cette animation après avoir effectué, deux semaines plus tôt, le jeu Apotic@rium.City, en guise de préparation. L'enseignante satisfaite a demandé de reconduire l'activité en 2013-2014.

WWW.PASSIONNETESNEURONES.COM

Les efforts de promotion et d'information sur les professions du secteur biopharmaceutique se concrétisent. Au cours de la période du 1er avril 2012 au 30 mars 2013, notre site www.passionnetesneurones a reçu 5 164 visites. C'est une augmentation de 50 % par rapport à l'an dernier.

RESSOURCES

PARTENARIATS PROJET APOTICARIUM.CITY

Afin d'atteindre l'objectif d'implanter nos outils en promotion des carrières dans les écoles du Québec, Pharmabio Développement a rassemblé d'importants partenaires au cœur d'Apotic@rium. City, phase 1. Comme l'an dernier, ces partenaires ont continué à mobiliser leurs ressources pour soutenir ce grand projet.

- MONTRÉAL IN VIVO

1. Collaboration au kiosque Apotic@rium.City, Festival Eurêka
2. Animation ambulante, Festival Eurêka
3. Développement circuit SVTS au profit du programme « Classe Affaires »

- COLLÈGE GÉRALD-GODIN, TECHNOLOGIE DE LA PRODUCTION PHARMACEUTIQUE

1. Kiosque Apotic@rium.City, Festival Eurêka
2. Ateliers « Les filles et les sciences, un duo électrisant! »
3. Kiosque, Salon national de l'Éducation de Montréal
4. Expertise scientifique et soutien dans toutes les étapes de réalisation du guide pédagogique en biopharmaceutique

- AESTQ, ASSOCIATION POUR L'ENSEIGNEMENT DE LA SCIENCE ET DE LA TECHNOLOGIE AU QUÉBEC

1. Espace locatif gratuit, congrès AESTQ
2. Temps-conférence gratuit, congrès AESTQ
3. Deux publicités gratuites, Revue Spectre

- CLSM, CONSEIL DU LOISIR SCIENTIFIQUE DE LA RÉGION MÉTROPOLITAINE

1. Promotion gratuite de www.passionnetesneurones.com sur la page d'accueil du site Internet du CLSM
2. Collaboration ponctuelle au comité interdisciplinaire pour le développement du guide pédagogique en biopharmaceutique

- CSDL, COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL

1. Collaboration au comité interdisciplinaire pour le développement du guide pédagogique en biopharmaceutique
2. Développement des activités pédagogiques du guide
3. Développement des activités en approche orientante du guide

- CREO

1. Promotion gratuite du jeu Apotic@rium.City dans l'univers de SCIENCE EN JEU

COLLABORATION

La première phase du projet Apotic@rium.City a atteint ses objectifs ambitieux grâce à une collaboration et une participation de plusieurs personnes expertes et passionnées issues d'une organisation et d'institutions sensibles à la promotion des carrières du biopharmaceutique.

Ensemble, ils totalisent 416 heures de travail pour une valeur de 26 495 $.

Merci à :

- MME AMÉLIE SINCENNES, conseillère d'orientation, CSDL
- MME LAURIE CLAVEL, conseillère d'orientation, CSDL
- M. ÉRICK SAUVÉ, conseiller pédagogique, CSDL
- M. STÉPHANE COUPAL, conseiller pédagogique, CSDL
- M. KEITH FORCIER, technicien en travaux pratiques, Technologies de la production pharmaceutique, Collège Gérald-Godin
- M. FRANCIS BEAULIEU, directeur- Développement des affaires et partenariats stratégiques, Montréal InVivo

Autres partenariats :

- CIBAF, CENTRE D'INTERPRÉTATION DES BIOSCIENCES ARMAND-FRAPPIER

1. Soutien au développement d'activités éducatives (utilisation du jeu Apotic@rium.City)

- SITE INTERNET SCIENCE PLUS : (regroupement de partenaires : UdeM, Collège Vanier, Collège de Bois-de-Boulogne, Collège Lionel-Groulx et le MELS)

1. Hyperlien www.passionnetesneurones.com sur Science plus

SERVICES

TOURNÉES RÉGIONALES DES CSMO

Pharmabio Développement a participé à deux tournées régionales des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) qui ont eu lieu respectivement à Rimouski (50 personnes rencontrées) et à Montréal (75 personnes rencontrées). Au cours de ces événements, les relayeurs d'information issus d'Emploi-Québec et d'organismes externes en employabilité ont eu accès à nos présentations sur les services et les outils offerts par Pharmabio Développement.

LA VEILLE SECTORIELLE

Le dispositif de surveillance de l'emploi et de la formation se réalise à travers quatre grands volets complémentaires. Un premier volet est assuré par une veille sectorielle publiée chaque quinzaine sous la forme d'un fil de presse; le deuxième présente un sondage annuel réalisé auprès des gestionnaires en ressources humaines des entreprises du secteur et dévoile les données quantitatives sur la main-d'œuvre de l'industrie; un troisième volet brosse un tableau des diplômés des institutions de formation en regard de la future main-d'œuvre; puis un dernier volet complète la veille sectorielle sous forme de magazine trimestriel qui se veut un regard de l'actualité du secteur et est distribué par courriel à tous nos membres.

Ces documents de veille sont au cœur d'une stratégie d'évaluation de l'évolution de la main-d'œuvre et des compétences clés du secteur. En soutien aux acteurs et partenaires de l'industrie, la veille permet une lecture plus claire de l'environnement sectoriel dégageant ainsi des pistes de réflexion, des grandes tendances et des besoins communs.

LA CAPSULE ÉLECTRONIQUE

La revue de presse bimensuelle diffuse des informations sur l'emploi et la main-d'œuvre à travers divers angles : administratif, commercial, scientifique de même que certains résultats financiers. Les lecteurs accèdent aussi à des informations sur les institutions de formation, les événements à venir, le sommaire de certaines publications et à la toute fin, une liste des nouveaux sites Web d'intérêt pour l'industrie.

L'allure graphique de la populaire capsule électronique a été revampée afin de se synchroniser dans l'onglet « Publications » de la nouvelle plateforme Internet de Pharmabio Développement. Elle est distribuée deux fois par mois, d'abord par voie électronique aux 2 000 membres abonnés, pour être finalement archivée sur notre site, sous l'onglet « La capsule électronique ».

L'ENQUÊTE MAIN-D'ŒUVRE

C'est de juin à septembre 2012 que Pharmabio Développement a procédé à son enquête annuelle visant à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de la main-d'œuvre, les besoins des employeurs en matière de ressources humaines ainsi qu'à dégager les perspectives de développement de l'industrie. Trente-sept entreprises ont complété le questionnaire Web, ce qui représente 38 % de l'emploi total du secteur. On découvre que 65 % des entreprises sondées ont moins de 100 employés et que 57 % des employés recensés détiennent un diplôme universitaire. Les données de l'enquête main-d'œuvre 2012 ont été déposées sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet « Publications ».

LA RELÈVE

Cette publication donne un aperçu du nombre de diplômés pour chacun des programmes relié à l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. La presque totalité des cégeps du Québec nous ont fait part de leurs données et on constate que de plus en plus d'universités emboîtent le pas. D'ailleurs, l'ensemble des résultats démontre la persistance et l'intérêt de la future main-d'œuvre dans leur programme d'études respectif, malgré une variation du nombre de diplômés dans le temps. La Relève est disponible sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet « Publications ».

REGARD

Depuis plus de cinq ans, la publication Regard livre, avec ses articles de fond sur l'actualité du secteur, la vision de ceux et celles qui, au quotidien, sont au cœur des activités et de la mouvance du secteur. Regard est l'expression de divers points de vue et un partage des réalités ponctuelles offrant des avenues d'échange et de compréhension du secteur. Regard répond à la veille sectorielle des données qualitatives du secteur. La nouvelle version électronique trimestrielle, publiée d'abord dans la boîte courriel des membres inscrits, est par la suite disponible sur le site Internet de Pharmabio Développement.

AGA 2012

Le 12 juin 2012, plus d'une soixantaine de représentants des entreprises et partenaires ont assisté à l'Assemblée générale annuelle de Pharmabio Développement dans la magnifique salle Le Challenger, à Ville Saint-Laurent. Cette activité a permis de dévoiler le bilan annuel, en plus de faire connaître les activités de notre organisme. Faisant suite à diverses présentations et conférences, les invités ont échangé leurs impressions lors du cocktail de réseautage. Ce fut aussi l'occasion idéale pour le dévoilement des nouveaux référentiels de compétences, soit celui du spécialiste en amélioration continue et du spécialiste en assurance qualité, tous deux disponibles sur notre site Internet.

En préambule, les participants et les partenaires présents ont pu entendre, en tant que fier partenaire, M. Denis Rousseau, chef de service, Politiques santé chez Merck Canada, exprimer l'enthousiasme et le grand intérêt de son entreprise pour le nouveau portail Biopharma RHConnect. Dédié aux ressources humaines en sciences de la vie et en technologie de la santé, Biopharma RHConnect est une collaboration de Pharmabio Développement et de Montréal InVivo. M. Francis Beaulieu, directeur, Développement des affaires et partenariats stratégiques chez Montréal InVivo a, par la suite, présenté à l'auditoire les grandes lignes du portail. La valeur ajoutée de cette plateforme permet, d'un côté, aux employeurs d'avoir accès à un bassin de gens spécialisés en pharmaceutique, et de l'autre côté, aux employés potentiels de faire des démarches plus actives, en tout anonymat.

Notre conférencier, un passionné du marketing et des communications, M. Frédéric Gonzalo a fasciné l'auditoire sur un sujet d'actualité « Recrutement 2.0 et enjeux pour les entreprises pharmaceutiques ». Il a présenté de manière percutante et imagée les différentes applications en ligne telles que Facebook, LinkedIn, Twitter, Pinterest, etc. Sa démonstration soutenait que cette nouvelle réalité incontournable faisait partie intégrante de la modernité du modèle d'affaires des entreprises. L'auditoire a, par la suite, échangé sur la réelle implantation de ce nouveau modèle.

PRIX RECONNAISSANCE PHARMABIO

Le 28 octobre dernier, dans le cadre de la remise des diplômes d'études collégiales au Collège Gérald-Godin, Marie-Ève Hétu, finissante du programme Technologie de la production pharmaceutique, a reçu le « Prix reconnaissance Pharmabio Développement ». Accompagné d'une bourse, le Prix vise à souligner le travail et l'implication de cette étudiante qui s'est notamment démarquée par sa passion des sciences. M. Vania Atudoreï, administrateur de Pharmabio Développement, était présent à la cérémonie.

RÉFÉRENTIELS

Deux nouveaux référentiels de compétences ont été mis en chantier au cours de l'exercice financier 2012-2013 pour les postes de spécialiste aux affaires réglementaires et spécialiste en pharmacovigilance. Ils viennent s'ajouter aux quatre autres référentiels déjà existants que vous pouvez retrouver sur www.pharmabio.qc.ca .

Ces outils sont dédiés aux professionnels des ressources humaines et de la formation du secteur. Ils permettent d'opérer divers programmes de gestion des ressources humaines, tels que la gestion des talents et de la relève; l'apprentissage et le développement; la dotation; la rémunération et la gestion de la performance.

Ils aident également les partenaires de l'enseignement et de l'employabilité à développer ou adapter les programmes de formation; actualiser et rehausser le niveau de qualifications de la main-d'œuvre; requalifier la main-d'œuvre de secteurs en déclin et soutenir les activités d'intégration professionnelle des nouveaux arrivants.

Le comité d'orientation chargé d'accompagner Mireille Lehoux, consultante, dans la réalisation de ces référentiels est formé de :

Edward Short
Directeur, Ressources humaines
Laboratoires Charles River

Josée Blais
Directrice, Formation
Sandoz Canada Inc.

Josée Bouchard
Conseillère RH, formation et développement organisationnel
Jubilant HollisterStier / Jubilant DraxImage

Marjolaine Lefebvre (départ novembre 2012)
Directrice
Formation continue et services aux entreprises
Collège Gérald-Godin

Renée Roy, ing. (depuis novembre 2012)
Enseignante et coordonnatrice de stages
Techniques de la production pharmaceutique
Formation continue et services aux entreprises
Collège Gérald-Godin

Michel Belleau
Conseiller, Développement des compétences et intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail

Au cours de l'année 2012-2013, ce comité s'est réuni à trois reprises.

Nous aimerions remercier les spécialistes qui ont généreusement accepté de participer à l'analyse de ces professions :

Spécialiste aux affaires réglementaires

EXPERT DE LA PROFESSION

Magali Lurquin
Chargée de projets principale, Affaires réglementaires
Jubilant DraxImage Inc., Kirkland

SPÉCIALISTES

Valérie Desmarais
Spécialiste, Affaires réglementaires
Galderma Production Canada, Baie-d'Urfé

Sandra Gilbert
Chef, Affaires réglementaires
GSK Vaccins, Québec

Michelle Jacques
Directrice-adjointe, Affaires réglementaires
Pfizer Canada, Kirkland

Éric Leblanc
Consultant, Affaires réglementaires
Montréal

Joseph Musto
Consultant, spécialiste aux affaires réglementaires
Clinireg Canada, Montréal

Annie Ouimet
Associée principale, Affaires réglementaires
PharmaNet/i3, Montréal

Guy Rousseau
Directeur exécutif, Affaires réglementaires Europe et Export
Aptalis Pharma, Mont-Saint-Hilaire

Veronica Werner
Chef, Affaires réglementaires
Novartis Pharma Canada, Dorval

Vicky Esposito
Vice-présidente aux affaires réglementaires et à l'assurance qualité
Bristol-Myers Squibb Canada, Montréal

Spécialiste en pharmacovigilance

EXPERT DE LA PROFESSION

Annie Tougas
Chef principale de projet, Pharmacovigilance
et affaires réglementaires
Otsuka Canada Pharmaceutical, Saint-Laurent

SPÉCIALISTES

Liliana Di Stabile
Gestionnaire, Pharmacovigilance et sécurité du médicament
Thallion Pharmaceutiques, Dorval

Quynh Duong
Associée, chef de projets, Pharmacovigilance
Merck Canada, Kirkland

Nathalie Fortier
Directrice, Information pharmaceutique et pharmacovigilance
Sandoz Canada, Boucherville

Catherine Godefroy
Directrice principale, Pharmacovigilance globale
Aptalis Pharma, Mont-Saint-Hilaire

Monica Graziano
Gestionnaire, Pharmacovigilance et services cliniques
OptumInsight, Saint-Laurent

Maha Hadj-Omar
Chargée de projets, Pharmacovigilance
Sanofi, Laval

Silvia Mamber
Chef, Pharmacovigilance,
Valeant Canada, Montréal

Marcia Bailey
Spécialiste, Pharmacovigilance
Novartis Pharma Canada, Dorval

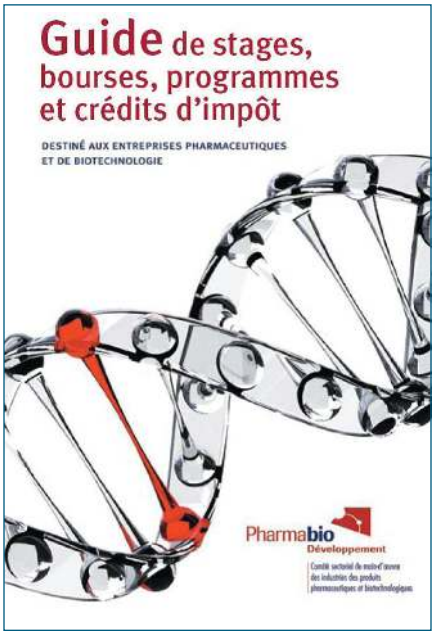
GUIDE DE STAGES, BOURSES, PROGRAMMES ET CRÉDITS D'IMPÔT

5e édition - Novembre 2012

Les entreprises pharmaceutiques et de biotechnologie forment un secteur très vigoureux de l'économie québécoise. Pour faire face à leurs problèmes de recrutement et pour stimuler l'insertion et l'adaptation de la main-d'œuvre à leurs activités, les entreprises souhaitent accueillir des stagiaires et des boursiers. L'exercice que nous avons fait consiste à fournir aux entreprises de l'information sur les stages, les bourses et les programmes de crédit d'impôt relatifs aux salaires qui pourraient le mieux leur convenir. Nous nous sommes également intéressés aux interventions visant la formation, le perfectionnement et l'insertion professionnelle des étudiants et des étudiantes ainsi que des personnes récemment diplômées.

Force est de constater cependant que l'accès à l'information est noyé dans une mer de programmes, de mesures, de bourses et de subventions salariales variés, issus de nombreux organismes et souvent conjointement administrés et financés. Nous avons tenté de synthétiser les données dans un format simple et cohérent.

Le guide est aussi disponible sur notre site internet.



RHCONNECT

Le 27 mars dernier, Pharmabio Développement et Montréal InVivo ont convié les acteurs de l'industrie à un cocktail réseautage pour souligner le premier anniversaire de Biopharma RHConnect. Depuis un an, cette plateforme permet de mettre confidentiellement en relation des employeurs et des employés potentiels du secteur biopharmaceutique.

Au cours de ce « 5 à 7 », les participants, au nombre de 115, ont pu entendre une conférence d'Ariane Cloutier sous le thème « Un coup de pied bien placé ».

ARIANNE CLOUTIER

Rappelons que RHConnect met en vitrine l'expertise de haut niveau disponible dans le secteur biopharmaceutique, aide les individus à la recherche d'un nouvel emploi et permet de soutenir le recrutement d'experts qualifiés par les entreprises et organisations de l'industrie.

Depuis un an, plus de 900 candidats ont déposé leur profil de compétences et plus de 75 recherches ont été effectuées par des employeurs.

Facile d'utilisation, cette plateforme facilite la rétention de l'expertise au sein de l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. C'est définitivement un instrument important au coffre à outils des chercheurs d'emploi et des organisations qui leur viennent en aide.

http://biopharma-rhconnect.com/rh/home.php

Rendu possible grâce au soutien financier de Merck.

CONSULTATIONS, CONCERTATIONS ET PARTENARIATS

Pharmabio Développement a participé à différentes instances de consultation, de concertation et d'initiatives partenariales, par exemple :

Chantier main-d'œuvre, Montréal InVivo
- Comité relève du Chantier main-d'œuvre

Emploi-Nexus

Programme Interconnexion, CCMM
(Chambre de Commerce du Montréal Métropolitain)

Consultation concernant le Plan d'optimisation du
Ministère de l'Éducation des Loisirs et des Sports (MELS)

Adéquation formation emploi, Formation continue pour le secteur pharmaceutique et biopharmaceutique, Collège John-Abbott

Consultation du Conseil Emploi Métropole (CEM)
- Le recrutement via les réseaux sociaux
- Les principaux enjeux et objectifs en ce qui a trait à la main-d'œuvre dans le secteur des sciences de la vie

Forum des sciences de la vie, 1 juin 2012

6e Forum des industries de la santé de Québec, 4 décembre 2012

Transpol-Téluq
Projet de recherche sur l'accès à la Formation en entreprise

2012 | 2013

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMITÉ EXÉCUTIF

Monsieur Pierre Desrochers
Président patronal
Chef, Ressources humaines
Boehringer Ingelheim

Monsieur François Enault
Président syndical
Coordonnateur des services
Fédération de l'industrie manufacturière -CSN

Monsieur Pierre Plante
Trésorier
Président
Produits chimiques Delmar

Madame Josée Blais
Administratrice
Directrice de la formation
Sandoz

Madame Pascale Boudreault
Administratrice
Directrice des ressources humaines
GSK Biologicals

Monsieur Alain Bernaquez
Administrateur, conseiller
Syndicat des communications, de l'énergie et du papier

Monsieur Michel Belleau
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Monsieur Alain Cassista
Membre d'office
Directeur général
Pharmabio Développement

ADMINISTRATEURS

Madame Hélène Akzam
Administratrice - Directrice, Ressources humaines
Hema-Québec

Monsieur Vania Atudoreï
Administrateur - Enseignant
Collège Gérald-Godin

Madame Guylaine Béliveau
Administratrice
Vice-présidente, Ressources humaines
Bristol-Myers Squibb

Madame Josée Bouchard
Administratrice - Conseillère ressources humaines formation et développement organisationnel
Jubilant Hollistersteir / Jubilant Draximage

Madame Brigitte Carrière
Administratrice - Première directrice, Ressources humaines
Valeant Canada

Monsieur Remi Bureau
Membre observateur - Conseiller
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)

Madame Anne-Andrée Cloutier
Administratrice - Directrice, Ressources humaines
Uman Pharma

Monsieur Sylvain Cloutier
Administrateur - Directeur des opérations cliniques
inVentiv Health Clinical

Monsieur Jean- Michel Garro
Administrateur
Directeur, Développement des affaires
Québec International

Monsieur Yvon Leduc
Administrateur
Directeur principal, Ressources humaines
Bracco / E-Z-EM Canada

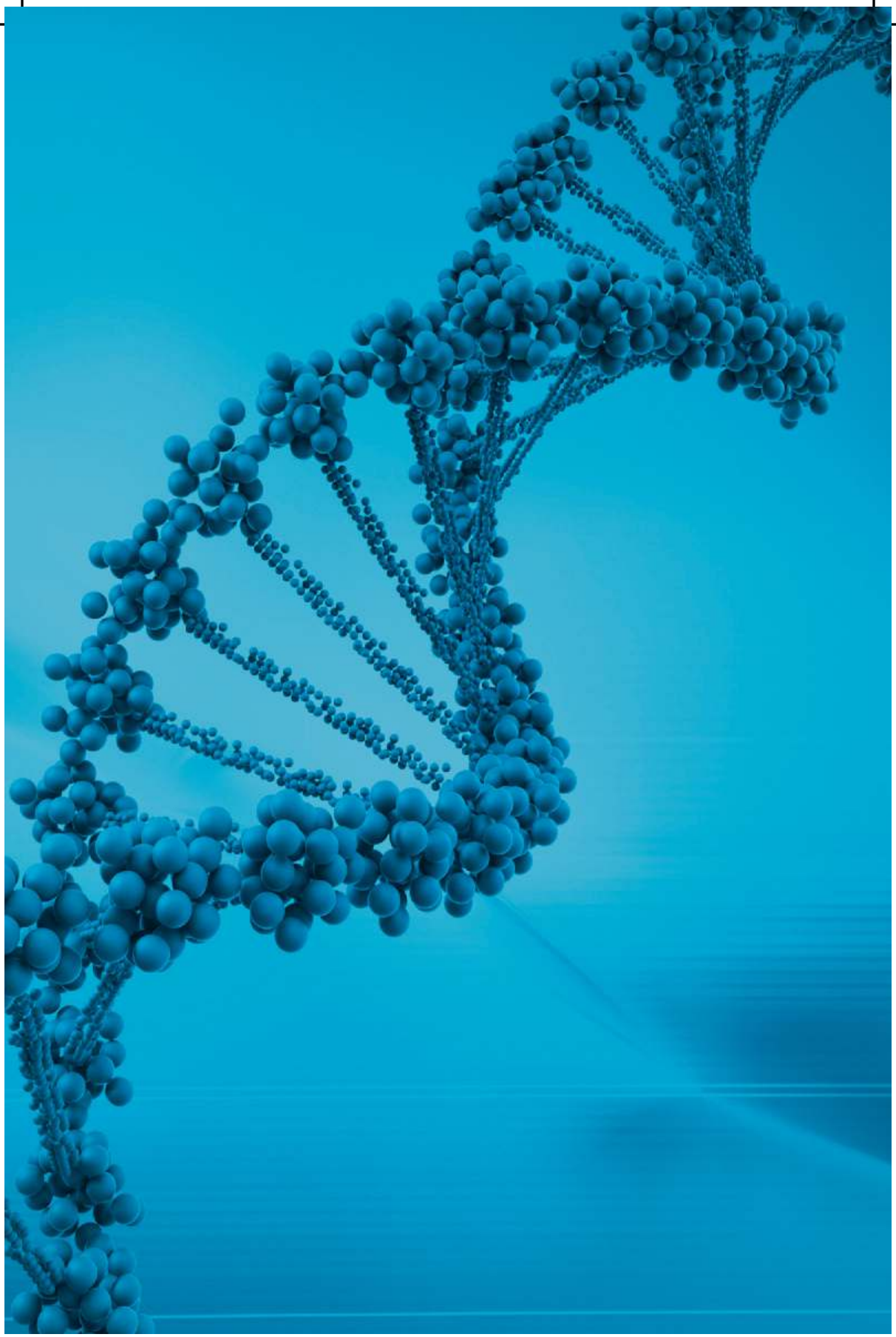
Monsieur Dominic Morin
Administrateur - Représentant local
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)

Monsieur Edward Short
Administrateur - Directeur, Ressources humaines
Charles River

Madame Nada Wazen
Membre observateur -
Conseillère développement industriel
Ministère des Finances et de l'Économie (MFE anciennement MDEIE)

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités de Pharmabio Développement.



Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boul. Saint-Martin Ouest, bureau 340
Laval (Québec) H7M 3Y2
Tél. : 450 629.8885 Téléc. : 450 629.8894
www.pharmabio.qc.ca