BILAN ANNUEL

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

2013
2014

MESSAGE
DES COPRÉSIDENTS

Il y a 15 ans, soit le 31 mai 1999, l'inspecteur général des institutions financières délivrait des lettres patentes pour la création du Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec. Deux ans plus tard, une nouvelle demande était formulée cette fois pour changer la dénomination sociale pour Pharmabio Développement. Que de chemin parcouru depuis ce temps. Une brochette variée de produits et services ont été développés et des liens serrés avec ses partenaires du secteur ont été créés. D'ailleurs, les relations entretenues dans le cadre de nos activités partenariales sont excellentes, tant pour les retombées que pour la valeur ajoutée à nos activités.

Au cœur de toutes nos actions et nos projets de cette année, nous avons voulu nous concentrer sur la valeur fondamentale de notre comité, soit la concertation, particulièrement avec nos partenaires sectoriels. Notre niveau d'activité et le nombre de projets en témoignent.

Cette année, en plus de leurs fonctions de surveillance, de planification et d'orientation de la corporation, les énergies du conseil d'administration ont principalement été canalisées autour de l'étude de projets en formation (FDRCMO), en services RH à de petites et moyennes entreprises du secteur et en promotion des carrières. L'année 2013-2014 a donc servi à mettre la table à plusieurs projets qui verront le jour en 2014-2015. Ils ont de plus donné leur appui à des partenariats de collaboration entre Pharmabio Développement et différentes organisations telles que Québec International, Sherbrooke Innopole, Montréal InVivo, BioTalent Canada, Cégep Gérald-Godin, Collège John Abbott, TECHNOCompétences, pour ne nommer que celles-là.

En janvier dernier, notre bailleur de fonds, la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), nous a conviés à un chantier qui a pour but de redéfinir les paramètres de l'intervention sectorielle. De ce chantier, de grands défis attendent notre corporation au cours des prochaines années. Le conseil d'administration, de concert avec la direction générale, répond présent à l'appel de la CPMT et travaillera à transformer en opportunités ces défis qui nous sont posés.

En considération de ces actions, nous aimerions remercier tous les membres de conseil d'administration, nos partenaires et collaborateurs qui ont participé de près ou de loin à la réalisation de notre mission. Votre engagement et l'apport de votre expérience a permis des discussions franches, respectueuses et enrichissantes.

Nous sommes aussi fiers d'avoir pu compter sur la contribution de l'ensemble de nos partenaires sectoriels, industriels, associatifs, syndicaux, gouvernementaux et pédagogiques pour réaliser notre plan d'action 2013-2014.

Bientôt, nous vous convierons à des travaux visant à renouveler la planification stratégique triennale de la corporation. Nous comptons sur votre présence afin de contribuer, par votre vision, à ces consultations qui viendront jeter les bases de nos actions futures.

Après un an en place à titre de coprésident patronal, je désire remercier personnellement François Enault et l'ensemble de mes collègues administrateurs. Ce fut une année plein d'actions, de créativité et de succès. J'aimerais aussi souligner l'excellent travail de l'équipe de Pharmabio Développement qui a, encore une fois, démontré son engagement à identifier les besoins et les perspectives d'avenir pour le secteur et à livrer des activités mobilisatrices pour l'ensemble de l'industrie.

Pour ma part, François Enault, je tiens à remercier chacune des personnes siégeant au conseil d'administration ou ayant contribué à l'un des comités de travail de Pharmabio. Tous ensemble, vous avez assuré à Pharmabio une expertise sans pareille. Avant de terminer, je m'en voudrais de passer sous silence l'excellent travail de mon collègue Edward Short à la coprésidence. Ce fut une première année chargée en rencontres et en engagements. Il a su relever la tâche à accomplir avec brio.

Finalement, nous vous invitons à prendre acte des travaux 2013-2014 du Comité dans les pages qui suivent et à apprécier nos récentes réalisations.

LES COPRÉSIDENTS

EDWARD SHORT
Directeur, Ressources humaines
Laboratoires Charles River

FRANÇOIS ENAULT
Coordonnateur des services
Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)

MESSAGE
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Ce que je retiens de l'année qui se termine ce sont les nouveaux horizons qu'elle nous permet d'entrevoir pour Pharmabio Développement.

Plus que jamais nous sommes engagés à répondre aux besoins de formation continue de la main-d'œuvre du secteur. À preuve, le projet de formation sur les bonnes pratiques de fabrication (BPF) dans la région de Québec qui démarrera sous peu et un groupe de travail dans la région de Montréal qui vise à identifier des besoins communs de formation. Les déjeuners-conférences, qui ont pris leur envol en mars dernier, sont aussi une réponse à un besoin identifié par les entreprises du secteur.

En 2013-2014, nous avons aussi débuté une démarche visant à doter le secteur d'un nouveau diagnostic sectoriel de main-d'œuvre. Ce diagnostic sera disponible dans le premier trimestre de 2014-2015.

Ce qui me rend particulièrement fier dans la réalisation de ces dernières initiatives, ce sont les partenariats avec les acteurs locaux que sont Québec International, Montréal InVivo et Sherbrooke Innopole. En tant que comité sectoriel de main-d'œuvre, notre action ne saurait être entièrement ancrée dans la réalité de ces régions sans l'appui de ces organisations.

À la fin de mars 2014, nous avons aussi signé une entente tripartite avec Montréal InVivo et BioTalent Canada visant à identifier des collaborations potentielles entre nos plateformes Web de recherche d'emploi.

La mobilisation des acteurs était aussi présente au niveau du conseil d'administration. Comment passer sous silence l'engagement continu de la part des membres du conseil d'administration qui, malgré des agendas plus que chargés dans le contexte politique et économique actuel, ont maintenu leur appui et leur collaboration à la gouvernance, mais également au déploiement des activités de Pharmabio Développement. Je tiens en mon nom, et au nom de l'équipe de Pharmabio Développement, à les en remercier très sincèrement.

Le bilan annuel 2013-2014 de Pharmabio Développement qui vous est présenté dans les pages suivantes démontre que l'intervention sectorielle et les partenariats sont au cœur des mesures de soutien que nous avons déployées pour l'industrie biopharmaceutique. Ces résultats font également foi de la synergie des compétences et des personnalités au sein de l'équipe de travail de Pharmabio Développement. Encore une fois cette année, et en fonction du contexte dans lequel ils ont œuvré, on se doit de reconnaître le travail engagé, la polyvalence, l'adaptabilité, le dynamisme et la loyauté démontrés par les membres de l'équipe.

De plus, plusieurs professionnels du secteur ont offert leur savoir en participant au contenu rédactionnel du magazine Regard, au développement des référentiels de compétences ou à l'identification de besoins de formation. Je me dois de souligner la générosité dont ont fait preuve ces entreprises du secteur qui ont permis à leurs ressources de partager, avec nous, leurs connaissances et leur expertise.

En terminant, les partenaires de Pharmabio Développement ont fait preuve d'un grand soutien en termes d'échanges et de collaborations. Sans votre généreux apport, l'équipe de Pharmabio Développement n'aurait pu réaliser son plan d'action 2013-2014. À vous tous, un grand merci!

Bonne lecture.

ALAIN CASSISTA
Directeur général

L'INDUSTRIE

UNE INDUSTRIE EN TRANSFORMATION

Qu'elles fassent partie d'une industrie en mutation, en restructuration ou en constante évolution, les entreprises biopharmaceutiques de toutes les tailles et leurs employés doivent maintenant composer avec une nouvelle réalité : le marché de l'emploi a changé de visage au cours des dernières années. Le modèle d'affaires des grandes entreprises pharmaceutiques s'est transformé ce qui a, encore aujourd'hui, une incidence importante sur les travailleurs actuels et futurs ainsi que sur les chercheurs d'emploi.

Création de nouveaux partenariats, modification de certaines façons de faire, recherche de nouvelles collaborations, construction de couloirs interprovinciaux ou internationaux, sous-traitance et innovation sont autant de moyens choisis par l'industrie pour faire face aux défis économiques qu'elle rencontre.

Chose certaine, les changements majeurs qui ont remodelé l'industrie québécoise par la disparition de la majorité des grands centres de recherche et la naissance de bon nombre de plus petites entreprises ont considérablement modifié la composition du marché du travail.

Même si cette réalité est principalement ressentie chez les plus petites entreprises comme les entreprises en biotechnologie-santé ou les entreprises qui fournissent des services ou du matériel aux entreprises scientifiques, elle touche également les grandes pharmaceutiques encore présentes en terre québécoise.

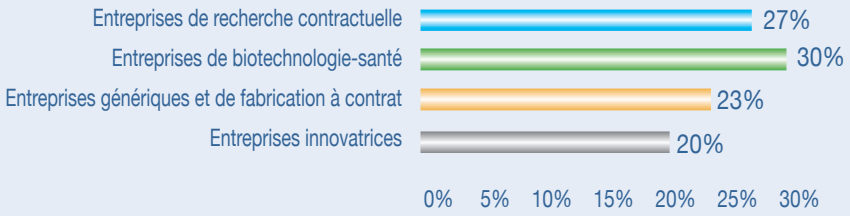
Reste à voir combien d'années suffiront pour que le marché de l'emploi s'adapte à cette nouvelle réalité où les plus petites entreprises sont appelées à absorber une bonne partie des emplois perdus en cours de restructuration industrielle. Toutefois, cette restructuration est une occasion exceptionnelle pour les entreprises du secteur de recruter des gens de grand talent puisqu'ils sont maintenant disponibles.

L'industrie devra assurément soutenir les efforts visant la transition de ses ressources humaines en misant non seulement sur des notions économiques ou de profitabilité comme par le passé, mais en adoptant désormais des stratégies novatrices et structurantes pour s'assurer de conserver une main-d'œuvre de qualité.

LE SECTEUR

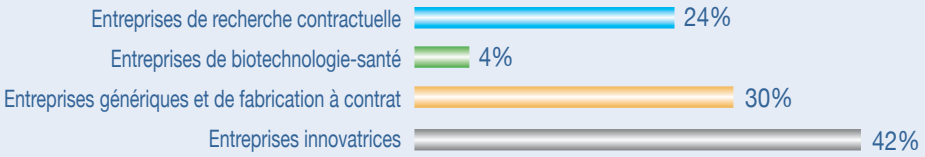
Le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec compte plus ou moins 160 entreprises, ce qui représente 18 000 emplois. Le secteur se divise en trois grands sous-secteurs composés des entreprises pharmaceutiques innovatrices (incluant les fabricants d'ingrédients actifs) et génériques, des entreprises de biotechnologie en santé animale et humaine, en agroalimentaire et nutraceutique, en environnement et biomatériaux ainsi que des centres de recherche contractuelle.

Entreprises par secteur



Depuis 2012, le premier sous-secteur, soit celui des pharmaceutiques innovatrices et génériques, compte 72 % des emplois, celui des biotechnologies se situe à 4 % des emplois et celui de la recherche contractuelle à 24 %[1].

Emplois par secteur



PHARMACEUTIQUE INNOVATRICE

On compte environ 30 entreprises pharmaceutiques innovatrices au Québec et la majorité se situe dans trois régions, soit le Grand Montréal, Québec et Sherbrooke. Elles opèrent dans différents types activités tels : la recherche fondamentale, le développement de produits, la recherche clinique, la synthèse chimique, la fabrication et la mise en marché de produits d'ordonnance et de médicaments en vente libre.

1. Source : Recensement 2012, ministère des Finances et de l'Économie.

PHARMACEUTIQUE GÉNÉRIQUE ET DE FABRICATION SOUS CONTRAT

Les entreprises de produits génériques et de fabrication sous contrat sont en pleine expansion. Elles fabriquent et mettent en marché des versions génériques de médicaments dont les brevets sont échus ou des médicaments non brevetés, ou fabriquent pour des entreprises innovatrices. Pour ces entreprises, les critères importants de succès sont la flexibilité, l'efficacité de la production et des prix compétitifs.

BIOTECHNOLOGIE

Les entreprises de biotechnologie-santé sont spécialisées en recherche pour la découverte de nouveaux produits préventifs, diagnostiques ou thérapeutiques et dans la mise au point d'outils de recherche pour améliorer la capacité et l'efficacité aux différentes étapes du processus de la mise au point d'un médicament. Ces entreprises prennent plusieurs années avant d'afficher des revenus de vente et des profits et sont financées par des capitaux provenant de sociétés de capital de risque ou des marchés boursiers.

RECHERCHE CONTRACTUELLE

Les entreprises de recherche contractuelle se spécialisent dans les différentes phases des études précliniques et cliniques ou d'autres offrent des services ou du matériel aux compagnies scientifiques. Leurs clients sont les entreprises innovatrices, les biotechnologies-santé et les entreprises de fabrication de produits génériques.

PORTRAIT DU SECTEUR

Selon le Recensement 2012 du ministère des Finances et de l'Économie, le nombre d'emplois dans le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques au Québec diminue sensiblement entre 2010 et 2012. Il passe de 18 600 à 18 000, soit une diminution de 3,2 %. Cette décroissance s'explique principalement par la disparition d'entreprises en biotechnologie-santé et certaines mises à pied dans les pharmaceutiques innovatrices. En 2012, les pharmaceutiques innovatrices présentent une diminution du nombre d'employés de l'ordre de 7,5 %. De même, en 2010, on dénombre 53 entreprises en biotechnologie-santé contre 47 en 2012, ce qui s'exprime par une diminution de 45,2 % quant au nombre d'emplois. Pour la même période, les entreprises de recherche contractuelle voient leur nombre d'employés augmenter de 1,16 %. Les pharmaceutiques génériques et de fabrication à contrat connaissent une croissance de 10 %, soit la plus importante de l'industrie [2].

2. Source : Recensement 2012, ministère des Finances et de l'Économie.

Selon l'Enquête auprès des ménages (ENM) en 2011, on constate que les femmes occupent 52 % des postes de l'industrie des produits pharmaceutiques. Par contre, elles comptent pour 48 % dans les services de R & D scientifiques. Aussi, la moyenne d'âge de l'industrie se situe entre 35 et 44 ans et on devrait voir les premiers départs à la retraite en 2021, dépendamment des conditions de retraites négociées avec les entreprises, bien entendu. De plus, les entreprises sont principalement situées dans quatre pôles : le Grand Montréal, Québec, Saint-Hyacinthe et Sherbrooke[3].

DES PROFESSIONNELS EN DEMANDE

Pour la prochaine année, les entreprises prévoient embaucher les personnes suivantes : opérateurs de bioprocédés ou de fabrication, techniciens de laboratoire, chimistes, contrôle de la qualité - R & D, administration-finances, contrôle de la qualité – fabrication, cadres intermédiaires et représentants.

Par ailleurs, les postes les plus difficiles à combler sont : cadres intermédiaires, opérateurs de bioprocédés ou de fabrication, développement des affaires, chimistes, spécialistes aux affaires réglementaires, techniciens de laboratoire, administration-finances, gestion-planification de la fabrication, associés de recherche clinique et service à la clientèle[4].

3. Source : Adapté de Statistiques Canada, Enquête auprès des ménages (ENM), 2011.
4. Source : Enquête main-d'œuvre 2013, Pharmabio Développement.

MISSION

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, est une corporation sans but lucratif regroupant des représentants d'associations patronales, d'entreprises, de syndicats et d'organismes gouvernementaux.

Soutenue financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

Pharmabio Développement se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie pour l'amélioration et le maintien des compétences des travailleurs de l'industrie.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre soutient et conseille les partenaires de l'industrie et de l'éducation dans la recherche et le développement de solutions. Ses activités visent à approvisionner l'ensemble de ses partenaires en services, en outils, en programmes et en informations. Il joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur.

Le Comité sectoriel souhaite également encourager toutes les initiatives de partenariats et de concertation favorisant le développement des compétences, le développement de la main-d'œuvre et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

Finalement, Pharmabio Développement travaille à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer à l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies, une relève prête à intégrer des postes clés.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le conseil d'administration de Pharmabio Développement rassemble des dirigeants des différents secteurs de l'industrie s'alliant à des partenaires gouvernementaux et à des partenaires du milieu syndical afin d'œuvrer à des projets d'intérêt commun. La composition diversifiée d'individus engagés, compétents et enthousiastes trouve son aboutissement dans la qualité de la réalisation des travaux de Pharmabio Développement.

Pour l'année de référence, le **conseil d'administration** compte dix représentants d'entreprises, deux représentants syndicaux, deux représentants d'une association patronale, un représentant du monde de l'enseignement collégial, un représentant d'un pôle technologique et deux délégués gouvernementaux. Ces derniers sont de la Commission des partenaires du marché du travail et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations (auparavant le ministère des Finances et de l'Économie).

Au cours de l'année 2013-2014, les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à cinq reprises avec un taux de participation moyen de 65 %. Les membres occupent des fonctions variées au sein de leur entreprise respective à titre de gestionnaire principal, de gestionnaire des ressources humaines ou de gestion de la formation. Ces représentants de l'industrie sont issus des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovateur, pharmaceutique générique, fabricant à façon, biotech-santé, chimie fine, recherche préclinique et recherche clinique.

Le **comité exécutif** est composé de six membres : le président patronal, le président syndical, le secrétaire-trésorier, trois administrateurs et à titre d'observateur au sein du comité, le représentant de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Quatre sous-secteurs y sont représentés. Le comité exécutif s'est réuni à six reprises au cours de l'année 2013-2014 avec un taux de participation de 62 %.

L'adoption d'une politique de conditions de travail, le partenariat avec la CPMT, la représentativité du secteur au sein du conseil, les référentiels de compétences, un programme de soutien en gestion des ressources humaines ainsi que le développement d'une formation sur les bonnes pratiques de fabrication (BPF) pour la région de Québec ont mobilisé les efforts des administrateurs.

Pharmabio Développement estime que l'apport des partenaires en temps, dans l'ensemble de ses activités au cours de l'exercice financier 2013-2014, équivaut à environ 99 000 $.

LA VEILLE SECTORIELLE

De part son mécanisme de veille sur l'emploi et la formation, Pharmabio Développement assure le maintien de la collecte ainsi que la diffusion d'informations relatives à la main-d'œuvre et les compétences clés de l'industrie des produits pharmaceutiques et des biotechnologies. Les informations tant quantitatives que qualitatives, et la revue de presse évaluent les besoins de l'industrie afin de suivre les grandes tendances qui se dessinent pour le secteur. Subséquemment, les données ainsi recueillies, soutiennent les acteurs et les partenaires qui, dans leur sphère respective, et selon leurs objectifs stratégiques, interviennent de façon plus éclairée pour le maintien des compétences de leurs ressources humaines.

Les données de veille sont recueillies à travers différents volets :

LA CAPSULE ÉLECTRONIQUE

Publiée chaque quinzaine sous la forme d'un fil de presse « La Capsule électronique » fait un tour d'horizon des nouvelles générales du secteur. D'année en année, elle obtient un franc succès. Plus de 2000 membres la reçoive gratuitement chaque quinzaine dans leur boîte courriel. Elle est disponible dans les archives sur le site Internet de Pharmabio Développement sous l'onglet prévu pour « La capsule électronique ». Cette revue de presse constitue un volet important de la veille sur l'industrie.

L'ENQUÊTE MAIN-D'ŒUVRE

Au cours de l'été 2013, Pharmabio Développement a procédé à son enquête annuelle visant à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de la main-d'œuvre, les besoins des employeurs en matière de ressources humaines ainsi qu'à dégager les perspectives de développement de l'industrie. Tout comme l'an passé, trente-sept entreprises ont complété le questionnaire Web, ce qui représente 38 % de l'emploi total du secteur.
Les grands employeurs en 2013 se situent dans les secteurs suivants : la recherche clinique à contrat, les fabricants d'ingrédients actifs (CRO) et les pharmaceutiques innovatrices. De plus, 62 % des entreprises interrogées ont moins de 100 employés.
D'ici 2015, 64 % des entreprises prévoient une croissance de leurs activités comparativement à 55 % l'an passé; et seulement 6 % entrevoient une décroissance de leurs activités.
Les données de l'Enquête main-d'œuvre 2013 ont été déposées sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet « Publications ».

REGARD

La publication Regard, lancée en 2008, répond au processus de veille sectorielle par la cueillette de données qualitatives. Pharmabio Développement souhaite, en ouvrant la libre discussion, permettre aux divers joueurs de l'industrie de partager et de confronter des points de vue de façon, tout à fait spontanée, dans une publication dédiée à leurs préoccupations. Ces échanges alimentent la recherche de pistes de solution pour le développement de la main-d'œuvre du secteur. Chacune des éditions trimestrielles est disponible sur le site Internet de Pharmabio Développement. Elle est également distribuée par courriel à nos membres inscrits et depuis peu, publiée dans le style « *flipping book* », convenant aux tablettes et aux mobiles.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2013

Pharmabio Développement a tenu son Assemblée générale annuelle, à l'hôtel « Le St-Martin » à Laval. En préambule, les participants ont assisté à la nomination du nouveau coprésident patronal, monsieur Edward Short, directeur Ressources humaines, chez Laboratoires Charles River, en remplacement de monsieur Pierre Desrochers.

De gauche à droite :
François Enault, coprésident syndical, Edward Short, nouveau coprésident patronal, Pierre Desrochers, coprésident patronal sortant et Alain Cassista, directeur général de Pharmabio Développement.

Le directeur général de Pharmabio Développement, monsieur Alain Cassista, a fait connaître aux convives les détails des réalisations et des nombreuses activités de l'organisation pour l'année 2013-2014, incluant le dévoilement des nouveaux référentiels de compétences soit celui du spécialiste en pharmacovigilance et du spécialiste aux affaires réglementaires, qui sont des outils précieux pour les gestionnaires en ressources humaines.

Par la suite, messieurs Anthony Pilorget et Daniel Larocque, éminents chercheurs chez GSK, ont captivé l'audience avec une conférence intitulée, « GSK, un partenaire stratégique en R et D et au-delà ». Puis, un cocktail réseautage sous le chapiteau a permis des échanges amicaux et constructifs dans une ambiance festive.

De gauche à droite :
Daniel Larocque, Ph.D., *Manager*, *Chronic disorders immunotheraty*, GSK
Anthony Pilorget, Ph.D., MBA, *Manager external R&D*, *Chronic disorders group*, GSK.

L'équipe de Pharmabio Développement remercie sincèrement ses invités et ses partenaires pour leur collaboration et pour leur généreux soutien qui, d'année en année, contribuent, sans aucun doute, au succès des activités et des réalisations de son organisation.

PROMOTION DES CARRIÈRES

Pharmabio Développement poursuit sa mission auprès de la relève en proposant des activités variées qui permettent de découvrir les nombreuses professions du secteur biopharmaceutique.

GRAND PROJET

PROJET APOTICARIUM.CITY

La seconde phase du projet Apoticarium.City s'est d'abord déployée autour d'activités de validation et d'implantation à l'égard des nouveaux outils développés en promotion des carrières.

Principales activités :

- Validation logistique et modifications du guide pédagogique
- Validation technologique et modifications du jeu Apoticarium.City
    - o (Groupe de discussion, analyse et modifications)
- Intégration au site www.passionnetesneurones.com
- Formation et soutien pédagogique auprès des intervenants concernés
    - o Lieux :
        - Commission scolaire de l'Énergie
        - Commission scolaire Pierre-Neveu
        - Commission scolaire Rivière-du-Nord
        - Commission scolaire Seigneurie-des-Milles-Îles
        - Commission scolaire Sorel-Tracy

- Développement d'une nouvelle activité pédagogique
- Réalisation de six vidéos destinées aux enseignants sur les appareils et prototypes utilisés dans le pédagogique

- 70 animations de l'unité mobile de production pharmaceutique dans les écoles secondaires.
    - o Régions desservies :
        - Lanaudière
        - Laurentides
        - Laval
        - Montréal
        - Québec
        - Rive-Sud

Cette seconde phase a également permis de réaliser « Chrono Pharma », une ligne de temps interactive qui relate quelques faits marquants de l'histoire du biopharmaceutique, tout en présentant les principaux défis que doivent relever, d'ici 20 ans, les scientifiques de notre secteur.

Sections :

- Histoire (scientifiques, entreprises, médicaments et formation)
- Parcours formation
    - o Réalisation d'une visite 3D des équipements nécessaires à la fabrication des médicaments
- Défis biotechnologies
- Défis soins de santé personnalisés

Le succès de cette deuxième phase est attribuable à la participation et l'investissement de plusieurs partenaires.

LE PROGRAMME NOVASCIENCE DU MESRST

53 072 $

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

Contribution financière et en services de : **34 355 $**

COMMISSION SCOLAIRE DE LAVAL

Contribution en services de : **7 350 $**

CREO, SCIENCES EN JEU

Contribution en services de : **6 300 $**

CONSEIL DU LOISIR SCIENTIFIQUE DE MONTRÉAL

Contribution en services de : **5 000 $**

MONTRÉAL INVIVO

Contribution financière de : **3 000 $**

CÉGEP GÉRALD-GODIN

Contribution en services de : **1 500 $**

ÉVÉNEMENTS

COLLOQUE DE L'ALLIANCE DES PROFESSEURES ET PROFESSEURS DE MONTRÉAL

Kiosque présenté en collaboration avec sept autres CSMO

Clientèle : enseignants primaire/secondaire

Résultats :

- 4000 visiteurs
- 1100 personnes rencontrées

SALON NATIONAL DE L'ÉDUCATION MONTRÉAL

Kiosque Apoticarium.City

Clientèle principale : élèves du 2e cycle du secondaire

Clientèle secondaire : chercheurs d'emploi

Résultats :

- Plus de 20 000 visiteurs
- 700 personnes rencontrées
- 100 inscriptions sur Biopharma RH Connect

SALON CARRIÈRE FORMATION DE QUÉBEC

Kiosque Apoticarium.City

Clientèle principale : élèves du 2e cycle du secondaire

Clientèle secondaire : étudiants de niveau collégial et nouveau arrivants en recherche d'emploi

Résultats :

- 12 336 visiteurs
- 500 personnes rencontrées
- Valorisation de Biopharma RHConnect sur le site du Service de placement étudiant de l'Université Laval

CONGRÈS DE L'AESTQ 2013 À RIVIÈRE-DU-LOUP

Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec
Kiosque et atelier

- Kiosque Apoticarium.City en collaboration avec le CSMO en transformation alimentaire
- Présentation d'un atelier sur le guide pédagogique
- Insertion publicitaire dans les pochettes distribuées aux congressistes
- Publicité dans la revue Spectre de l'AESTQ

Clientèle principale : enseignants en science et technologie de niveau primaire et secondaire
Résultats :

- 400 congressistes
- 24 personnes inscrites à l'atelier
- 100 personnes rencontrées
- Tirage de la revue Spectre : 3200 participants

LES FILLES ET LES SCIENCES : UN DUO ÉLECTRISANT

Clientèle : jeunes filles de 2e et 3e secondaires

Activité réalisée à Québec :
Kiosque Apoticarium.City en collaboration avec GSK
Volet expérimentation : fabrication de comprimés et de gélules
Résultats :

- 63 élèves rencontrées

Activité réalisée à Montréal :
Distribution d'objets promotionnels à l'intérieur du kiosque du programme de technologie de la production pharmaceutique du Cégep Gérald-Godin
Résultats :

- 300 participantes

JOURNÉE CARRIÈRES

Kiosque Apoticarium.City
Clientèle : élèves du 2e cycle du secondaire
Visibilité : 11 775 participants
Nombre de personnes rencontrées : 1130
Lieux :

- Collège Regina Assumpta de Montréal
- Commission scolaire de Laval
- Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys
- Commission scolaire Seigneurie-des-Milles-Îles
- École secondaire De Mortagne à Boucherville
- École secondaire l'Horizon à Repentigny
- École secondaire Pierre-de-Lestage à Berthierville
- Polyvalente Sainte-Thérèse

CONFÉRENCES

Collaboration de Pharmabio Développement à la conférence intitulée « L'histoire de la microbiologie et des biotechnologies du 21e siècle » présentée par le programme « Les Innovateurs à l'école » du réseau CDLS-CLS

Conférencier : M. Vania Atudoreï
Clientèle : élèves de niveau secondaire
Nombre de participants : 125
Activités:

- Valorisation des professions pharmaceutiques
- Distribution d'objets promotionnels

Lieux :

- Cégep de Saint-Hyacinthe
- École secondaire Jean-Jacques-Rousseau

Bulletin d'information en promotion des carrières du biopharmaceutique
Clientèle : intervenants en milieu scolaire
Nombre d'abonnés : 400
Nombre de diffusions : 2

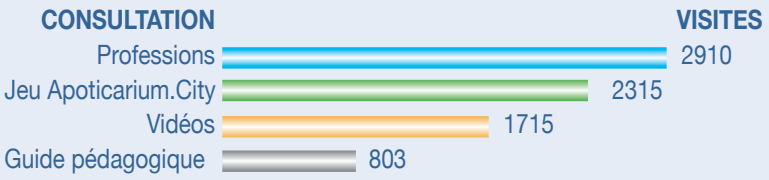
Distribution postale du matériel de promotion des carrières
Clientèle :

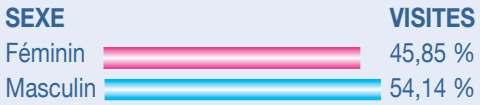
- Centre d'éducation aux adultes des Bateliers, à Lévis
- Collège Ahuntsic
- Commission scolaire de la Baie-James
- École secondaire d'Oka
- Place Rive-Sud

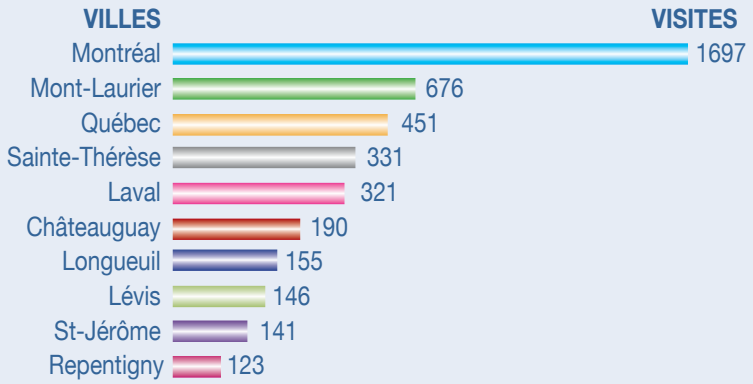
Passionne tes neurones, site dédié à la promotion des carrières : www.passionnetesneurones.com

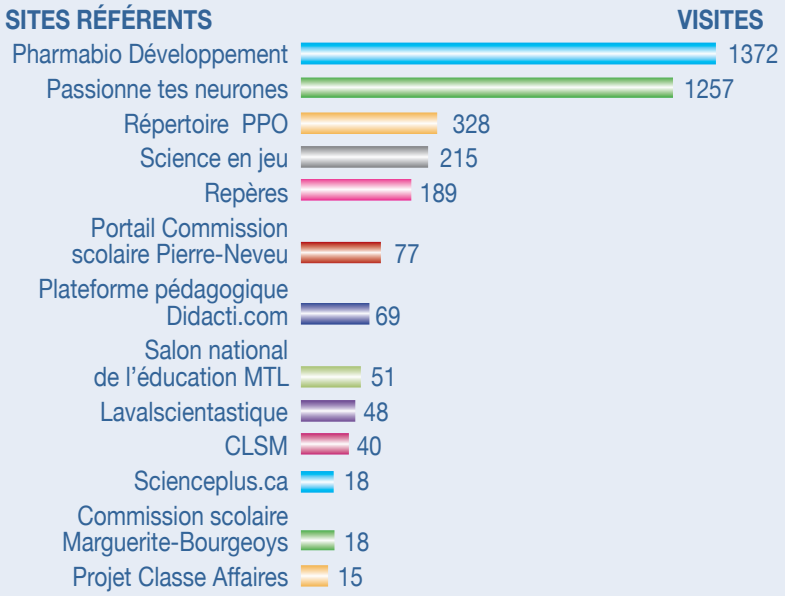
Au cours de la période du 1er avril 2013 au 31 mars 2014, 6542 personnes ont visité le site www.passionnetesneurones. C'est une augmentation de 22 % par rapport à l'an dernier.

Nouvelles visites : 72,49 %




SEXE
VISITES
Féminin
45,85 %
Masculin
54,14 %


VILLES
VISITES
Montréal
1697
Mont-Laurier
676
Québec
451
Sainte-Thérèse
331
Laval
321
Châteauguay
190
Longueuil
155
Lévis
146
St-Jérôme
141
Repentigny
123


SITES RÉFÉRENTS
VISITES
Pharmabio Développement
1372
Passionne tes neurones
1257
Répertoire PPO
328
Science en jeu
215
Repères
189
Portail Commission scolaire Pierre-Neveu
77
Plateforme pédagogique Didacti.com
69
Salon national de l'éducation MTL
51
Lavalscientastique
48
CLSM
40
Scienceplus.ca
18
Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys
18
Projet Classe Affaires
15

Autres partenariats :

- ACADEMOS CYBERMENTORAT
  Valorisation du site www.passionnetesneurones.com auprès de leurs cybermentors du secteur biopharmaceutique
- CIBAF, CENTRE D'INTERPRÉTATION DES BIOSCIENCES ARMAND-FRAPPIER
  Utilisation du jeu Apoticarium.City lors de leurs activités
- SITE INTERNET SCIENCE PLUS :
  (REGROUPEMENT DE PARTENAIRES : UDM, COLLÈGE VANIER, COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE, COLLÈGE LIONEL-GROULX ET LE MELS)
  Hyperlien **www.passionnetesneurones.com** sur Science plus

REMERCIEMENTS

Pharmabio Développement a réalisé plusieurs activités grâce à la participation de précieux collaborateurs. Leur soutien et leur dévouement permettent l'atteinte de nos objectifs en matière de promotion des carrières.

CÉGEP GÉRALD-GODIN,
TECHNOLOGIE DE LA PRODUCTION PHARMACEUTIQUE

1. Salon national de l'Éducation de Montréal
- Animation au kiosque : enseignants

2. Guide pédagogique du biopharmaceutique
Expertise scientifique, fabrication de comprimés :
M. Keith Forcier
- Distribution d'ingrédients pour comprimés/gélules :
M. Michel Fafard

3. Chrono Bio Pharma
- Validation scientifique : M. Vania Atudoreï
- Collaboration au contenu et au tournage
Visite virtuelle 3D : enseignants

4. Les Filles et les sciences, un duo électrisant, Montréal
- Distribution des fiches professions : enseignants

COLLÈGE JOHN ABBOTT

Guide pédagogique du biopharmaceutique
- Distribution des ingrédients pour la fabrication des gélules :
M. Nabil Khalid

GLAXOSMITHKLINE (GSK)

Les Filles et les sciences, un duo électrisant, Québec
Animation au kiosque : Mme Pascale Boudreault

TOURNÉE RÉGIONALE DES CSMO

Pharmabio Développement a participé à une tournée régionale des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) qui a eu lieu à Gatineau où nous avons rencontré 102 personnes. Au cours de cet événement, les relayeurs d'information issus d'Emploi-Québec, des centres locaux d'emploi (CLE) et d'organismes externes en employabilité ont eu accès à des présentations sur les services, programmes et outils offerts par Pharmabio Développement.

PRIX RECONNAISSANCE PHARMABIO

En juin 2013, dans le cadre de la remise des diplômes d'études collégiales au Collège Gérald-Godin, Julie Bouchard, finissante du programme Technologie de la production pharmaceutique, a reçu le « Prix reconnaissance Pharmabio Développement ». Accompagné d'une bourse, le Prix vise à souligner le travail et l'implication de cette étudiante qui s'est notamment démarquée par sa passion des sciences. Messieurs Keith Forcier, technicien et Denis Carbonneau, professeur, étaient présents pour la remise du Prix.

De gauche à droite :
Keith Forcier, technicien, Julie Bouchard, étudiante
et Denis Carbonneau, professeur

RÉFÉRENTIELS

Deux nouveaux référentiels de compétences ont été mis en chantier au cours de l'exercice financier 2013-2014 pour les postes de spécialiste en validation et de superviseur de production. Ils viennent s'ajouter aux six autres référentiels déjà existants que vous pouvez retrouver sur www.pharmabio.qc.ca.

Ces outils sont dédiés aux professionnels des ressources humaines et de la formation du secteur. Ils permettent d'opérer divers programmes de gestion des ressources humaines tels que la gestion des talents et de la relève; l'apprentissage et le développement; la dotation; la rémunération et la gestion de la performance.

Ils aident également les partenaires de l'enseignement et de l'employabilité à développer ou adapter les programmes de formation; actualiser et rehausser le niveau de qualifications de la main-d'œuvre; requalifier la main-d'œuvre de secteurs en déclin et soutenir les activités d'intégration professionnelle des nouveaux arrivants.

L'ÉQUIPE DE PRODUCTION

Coordination
ALAIN CASSISTA
Directeur général
Pharmabio Développement, Laval

Rédaction
MIREILLE LEHOUX
Consultante en formation

Collaboration spéciale
HÉLÈNE LARUE
Réviseure linguistique
Le crayon rouge enr., Montréal

LISE LÉVESQUE
Coordonnatrice de la formation
Pharmabio Développement, Laval

Membres du comité d'orientation
MICHEL BELLEAU (départ : janvier 2014)
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail, Montréal

Membres du comité d'orientation (suite)

CLAUDE VECERINA
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail, Montréal

JOSÉE BLAIS
Directrice, Formation
Sandoz Canada, Boucherville

JOSÉE BOUCHARD
Conseillère, RH Formation et développement organisationnel
Jubilant HollisterStier, Kirkland

RENÉE ROY (DÉPART : janvier 2014)
Enseignante et coordonnatrice de stages
Technologie de la production pharmaceutique
Formation continue et services aux entreprises
Cégep Gérald-Godin, Sainte-Geneviève

MICHEL FAFARD
Enseignant (coordonnateur)
Technologie de la production pharmaceutique
Cégep Gérald-Godin, Sainte-Geneviève

EDWARD SHORT
Directeur, Ressources humaines
Laboratoires Charles River, Senneville

Nous tenons à remercier les spécialistes de la profession qui ont généreusement accepté de participer à l'analyse de ces professions :

SPÉCIALISTE EN VALIDATION

Expert de la profession
CAROLINE PARENT
Chef de la validation et des équipements biomédicaux
Héma-Québec, Montréal

Spécialistes
LAURENCE BARTHOLIN
Spécialiste Validation (procédés, équipements et nettoyage)
Galderma, Baie-d'Urfé

IAN CAMPBELL
Chef Validation et support de systèmes
Pfizer, Montréal

KAMAL CHAHNAOUI
Spécialiste Validation (utilité critique)
Bioniche, Pointe-Claire

JEAN NORMANDIN
Consultant Validation pharmaceutique
LESIRG Consultants, Dollard-des-Ormeaux

JOËL PELLETIER
Spécialiste Validation de nettoyage
Halo Pharma, Mirabel

NATHALIE RENAUD
Chef Ingénierie-Validation (procédés, simulations aseptiques, équipements, systèmes mécaniques et informatiques)
GlaxoSmithKline Vaccins, Québec

TANIA SIMONCELLI
Gestionnaire consultante
Invensys, Dollard-des-Ormeaux

LUCIE TANGUAY
Analyste Validation (informatique)
Algorithme Pharma, Laval

MINH-LUAN TRAN
Chef Validation
Jubilant HollisterStier, Kirkland

TED UVA
Chef Validation (procédés, équipements et utilités)
E-Z-EM Canada Inc. | BRACCO, Anjou

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Expert de la profession
PATRICK DIBULA
Superviseur Production
Pharmascience, Montréal

Spécialistes
SHERNY BIEN AIMÉ
Superviseure Production
Bioniche Therapeutics Corp., Pointe-Claire

MARYSE BOLDUC
Superviseure de production
Duchesnay, Blainville

MICHEL CÔTÉ
Chef de service en production
IMPORTFAB, Pointe-Claire

STÉPHANE DÉSAULNIERS
Chef Production
Sandoz Canada, Boucherville

BRIGITTE DION
Chef de service Production
GSK, Sainte-Foy

BENOÎT GAGNON
Superviseur de production
Pharmetics, Laval

CLAUDE JOMPHE
Superviseure de production - fabrication des solides
Halo Pharmaceutical, Mirabel

TÉSAK KIM
Superviseur de production
Delmar - Holding F.I.S, Montréal

JEAN-BENOIT LANDRY
Superviseur Production/Fabrication
Galderma Production, Baie-D'Urfé

ÈVE PAYETTE
Superviseure Conditionnement
Uman Pharma, Candiac

LOREDANA VALEANU
Superviseure Production
Laboratoire Riva, Blainville

DÉJEUNER-CONFÉRENCE
« LE CHOC DES GÉNÉRATIONS »

Dans un contexte professionnel, les baby-boomers, les X, les Y et bientôt les Z (aussi appelés les C) doivent apprendre à travailler de concert et à être conscients de leurs différences. Représentant une préoccupation grandissante dans le domaine de la gestion des ressources humaines, les différences entre les générations constituaient le sujet de la conférence organisée par Pharmabio Développement et Montréal InVivo, le 13 mars dernier, à l'hôtel Novotel de Montréal. Celle-ci était accréditée par l'Ordre des conseillers en ressources humaines.

Carol Allain, conférencier et auteur, a livré un exposé sur les distinctions entre les générations. Selon lui, les générations X et Y détiennent une capacité à entrer en relation. Par contre, en comparaison avec les générations précédentes, les X éprouvent certaines difficultés à faire des choix alors que les Y, âgés entre 19 et 35 ans, présentent une plus grande fragilité.

L'écart entre les générations est bien réel et aucun retour en arrière ne sera possible. D'une part, les baby-boomers vivent de façon plus verticale en percevant les compétences basées sur l'expérience et l'ancienneté. D'autre part, les générations Y et Z vivent de manière plus horizontale et accordent beaucoup plus d'importance aux relations interpersonnelles. Par exemple, les travailleurs de la génération Y ont un grand besoin de proximité au travail. Étonnamment, la sécurité d'emploi n'est plus aussi importante. Les plus jeunes générations aiment le changement, les déplacements, la rapidité ainsi que le risque.

Est-ce que les plus jeunes générations viennent bousculer à ce point le monde du travail par leurs habitudes et leurs aspirations? La réponse est affirmative et le secteur biopharmaceutique n'y échappe pas. Les employeurs doivent s'adapter rapidement pour faire face à l'arrivée d'une nouvelle génération. Axés sur le court terme, les Z, nés entre 1996 et 2010, ont de grandes exigences tant au niveau du travail que dans la qualité des relations interpersonnelles. M. Carol Alain recommande aux employeurs de rechercher des candidats ayant un haut niveau d'énergie et de bonnes capacités relationnelles. Il spécifie toutefois de ne jamais négliger leur grand besoin de reconnaissance. À son avis, cela serait une grande erreur!

Est-ce que Carol Alain a convaincu l'assistance? Au sortir de cette conférence, les organisateurs ont mesuré l'intérêt des participants quant aux sujets qu'ils souhaiteraient voir aborder lors d'une prochaine activité en lien avec les ressources humaines. Serez-vous étonné d'apprendre que la gestion du personnel, les communications et le recrutement sont les trois sujets ayant suscité le plus d'intérêt? « Chose certaine, ces pratiques RH sont intimement liées aux défis que représente l'intégration des nouvelles générations au sein de nos entreprises, souligne Alain Cassista, directeur général de Pharmabio Développement. Notre secteur entre de plein fouet dans une ère intensive d'innovation. Les ressources humaines devront suivre la cadence.

RHCONNECT

Pharmabio Développement et Montréal InVivo conviaient l'industrie, le 26 mars dernier, au Cocktail 2014 Biopharma RHConnect. L'activité a réuni plus de 110 personnes en provenance des milieux académique et de l'emploi (étudiants, chercheurs d'emploi) et de l'industrie (partenaires, CRO, CMO, biotechs, pharmas, entreprises de technologies médicales, centres de recherche publics, Santé Canada et Ordre des chimistes).

Ce fut l'occasion de présenter les plus récents développements et les principales statistiques du portail Biopharma RHConnect, cette plateforme entièrement confidentielle mettant en relation des employeurs et des candidats potentiels. D'entrée de jeu, Alain Cassista, directeur général de Pharmabio Développement, a présenté un aperçu des statistiques de fréquentation du portail en indiquant que plus de 1400 candidats avaient créé leur profil à ce jour et que l'outil avait généré 137 recherches de la part des employeurs. Il faut aussi ajouter que, toutes statistiques confondues, on retrouve plus de 12 000 années d'expérience sur le site.

L'activité s'est poursuivie par une discussion à propos des défis de l'industrie animée par Michelle Savoie, directrice générale de Montréal InVivo, qui était accompagnée des panélistes Richard Martin de l'Institut de recherche en immunologie et en cancérologie (IRIC), Nathalie Houle d'Algorithme Pharma et Philippe Walker de Néomed. Au sortir de l'événement, Mme Savoie a expliqué que, paradoxalement à la situation de l'emploi dans les grandes pharmas, on observe une augmentation de l'emploi dans les PME comme les biotechs, les CMO, les CRO et les organisations publiques.

PORTAIL EN ÉVOLUTION

La réalité du secteur des sciences de la vie étant en constante évolution, le portail Biopharma RHConnect doit refléter les tendances et permettre aux chercheurs d'emploi ainsi qu'aux employeurs de suivre le courant. Ainsi, la plateforme est en constante évolution et M. Cassista a annoncé qu'une entente tripartite entre Pharmabio Développement, Montréal InVivo et Bio Talent est en développement. Cette entente aura comme principaux objectifs d'identifier les sources de collaboration, de développer des liens technologiques pour un meilleur maillage ainsi que de créer de la publicité croisée. Dès l'an prochain, le portail prendra de l'ampleur avec l'ajout d'un nouveau secteur, de nouvelles fonctionnalités et d'une section « Stages ».

http://biopharma-rhconnect.com

Rendu possible grâce au soutien financier de Merck.

PROGRAMME DE SOUTIEN À LA GESTION DES RH

DES SPÉCIALISTES EN RENFORT!

Grâce au Programme de soutien à la gestion des ressources humaines (RH) pour les PME en sciences de la vie et technologies de la santé (SVTS), les entreprises de l'industrie des produits pharmaceutiques et biotechnologiques de la région métropolitaine peuvent optimiser l'utilisation de leurs ressources financières et humaines. Une subvention d'Emploi-Québec couvrant 40 % des coûts reliés à la gestion des RH leur est accessible.

Afin de soutenir les entreprises dans leurs projets RH, Parmabio Développement et Montréal InVivo s'unissent à Emploi-Québec en proposant les services de conseillers en RH agréés et reconnus dans l'industrie des SVTS. Ainsi, les experts de chez LIBERA et DRH Conseil, qui cumulent plusieurs années d'expérience dans les grandes et petites entreprises, offrent leurs services afin de pallier le manque de ressources internes en RH. Les activités de gestion RH priorisées par ce programme sont principalement le soutien au recrutement, la dotation, la rétention de la main-d'œuvre (politiques salariales, guide de l'employé, etc.) et la gestion de la performance et de programmes incitatifs.

ACCOMPAGNER LA CROISSANCE

Lors du démarrage d'une entreprise, par exemple, les entrepreneurs des SVTS n'ont pas nécessairement les moyens financiers ni les compétences pour mettre en place une structure de gestion des RH. Souvent, le très faible nombre d'employés au sein des PME ne nécessite tout simplement pas de planification des RH. À partir du moment où une entreprise commence à engager des employés et qu'elle prévoit une croissance, elle doit mettre en place un certain nombre de pratiques RH qui viennent soutenir son développement. C'est là que nous intervenons afin d'aider cles entreprises avec leurs RH sans qu'elles aient à engager quelqu'un à temps plein pour faire le travail. Ces pratiques RH sont faites pour que le propriétaire de l'entreprise puisse continuer à les utiliser par lui-même par la suite. Elles deviennent leurs outils de gestion qu'ils vont pouvoir utiliser et s'y référer pour un coût minimum.

S'ADAPTER AUX CHANGEMENTS

Recrutement, gestion des vacances ou de la performance sont quelques exemples de défis auxquels doivent faire face les propriétaires d'entreprises qui rencontrent souvent un mur lorsque vient le temps de documenter, de planifier et d'officialiser leurs pratiques. C'est pourquoi nous avons créé le Programme de soutien à la gestion des ressources humaines!

NOUVELLES FORMATIONS SUR LES BONNES PRATIQUES DE FABRICATION!

Pharmabio Développement et Québec International sont fiers de permettre à 170 personnes de 8 entreprises de la région de la capitale nationale de participer à des formations sur les bonnes pratiques de fabrication (BPF) dans l'industrie biopharmaceutique à compter d'avril 2014.

Comptant sur un financement en provenance du Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), les formations de niveaux 1 et 2 auront lieu d'avril à juin au pavillon de la formation continue du Cégep de Sainte-Foy. Les sujets traités seront : l'origine des BPF et leurs applications, les grands principes des BPF, les différents intervenants et leurs rôles, les principaux éléments contenus dans la règlementation ainsi que la gestion de la qualité et les bonnes pratiques de laboratoire.

La formation de niveau 1 s'adresse aux personnes étant à l'embauche d'une entreprise utilisant ou désirant utiliser les BPF. Cette formation consiste en une demi-journée de sensibilisation et d'introduction aux BPF, suivie d'une formation d'une journée (7 heures).

Quant à la formation de niveau 2, elle s'adresse aux personnes dont le travail doit être effectué en conformité avec les BPF. La formation se déroule sur deux semaines consécutives (14 heures), à raison de deux demi-journées par semaine.

Toutes les places ayant été réservées à ce jour, cette initiative connaît un réel succès, ce qui démontre qu'elle répond efficacement aux besoins exprimés par les entreprises de la région de Québec qui pourront ainsi assurer leur compétitivité.

MISE EN CHANTIER DU DIAGNOSTIC SECTORIEL

Pharmabio Développement a confié, à la firme FGC Conseil, le mandat de réaliser un diagnostic sectoriel qui, en plus de dresser un portrait économique actualisé, permettra de dégager les enjeux et les tendances du secteur afin de se doter d'un outil indispensable pour faire face aux défis de main-d'œuvre.

Un des principaux objectifs du diagnostic est de comprendre les besoins et les problématiques des entreprises du secteur par rapport à la main-d'œuvre ou à la gestion des ressources humaines. Pour cela, FGC Conseil effectuera des entrevues avec des représentants d'entreprise. Il est important d'avoir l'opinion et d'obtenir des informations des personnes œuvrant dans le secteur. Le diagnostic sectoriel mettra la table pour la planification stratégique de Pharmabio Développement qui viendra asseoir ses bases d'intervention des trois à cinq prochaines années.

CONSULTATIONS, CONCERTATIONS ET PARTENARIATS

Pharmabio Développement a participé à différentes instances de consultations, de concertations et d'initiatives partenariales, par exemple :

Chantier main-d'œuvre, Montréal InVivo
• Comité relève du Chantier main-d'œuvre

Programme interconnexion, CCMM
(Chambre de Commerce du Montréal Métropolitain)

Adéquation formation emploi, Formation continue pour le secteur pharmaceutique et biopharmaceutique, Collège John Abbott

5e forum annuel du Consortium québécois sur la découverte du médicament (CQDM), juin 2013

Consultations avec le Conseil Emploi Métropole (CEM)

- Les principaux enjeux et objectifs en ce qui a trait à l'offre de formation et l'adéquation formation-emploi

Sommet International des Sciences de la Vie de Sherbrooke, septembre 2013

- Congrès de deux jours organisé par Sherbrooke Innopole visant à développer des rencontres d'affaires individuelles entre les participants, plus de 300 délégués de partout dans le monde étaient présents.

7e Forum des industries de la santé de Québec, 4 décembre 2013

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMITÉ EXÉCUTIF

MONSIEUR EDWARD SHORT
Président patronal
Directeur ressources humaines
Laboratoires Charles River

MONSIEUR FRANÇOIS ENAULT
Président syndical
Coordonnateur des services
Fédération de l'industrie manufacturière
CSN

MONSIEUR PIERRE PLANTE
Trésorier
Président
Produits chimiques Delmar

MADAME JOSÉE BLAIS
Administratrice
Directrice de la formation
Sandoz Canada

MADAME PASCALE BOUDREAULT
Administratrice
Directrice des ressources humaines
GlaxoSmithKline

MONSIEUR DOMINIC MORIN
Administrateur
Représentant local
Syndicat canadien de la
fonction publique (SCFP)

MONSIEUR CLAUDE VECERINA
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail

MONSIEUR ALAIN CASSISTA
Membre d'office
Directeur général
Pharmabio Développement

ADMINISTRATEURS

MADAME HÉLÈNE AKZAM
Administratrice
Directrice Ressources Humaines
Héma-Québec

MONSIEUR VANIA ATUDOREÏ
Administrateur
Enseignant
Cégep Gérald-Godin

MADAME JOSÉE BOUCHARD
Administratrice
Conseillère RH Formation et
Développement Organisationnel
Jubilant Hollistersteir / Jubilant Draximage

MONSIEUR REMI BUREAU
Membre observateur
Conseiller
Ministère de l'Éducation, du Loisir
et du Sport (MELS)

MONSIEUR SYLVAIN CLOUTIER
Administrateur
Directeur des opérations cliniques
inVentiv Health clinique

MONSIEUR JEAN-MICHEL GARRO
Administrateur
Directeur développement des affaires
Québec International

MADAME NADA WAZEN
Remplacée par Madame Vanessa Marsan
Membre observateur
Conseillère développement industriel
Ministère de l'Économie, de l'Innovation
et des Exportations (MEIE)

REMERCIEMENTS

MONSIEUR MICHEL BELLEAU
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires
du marché du travail

MADAME GUYLAINE BÉLIVEAU
Administratrice
Vice-présidente, Ressources humaines
Bristol-Myers Squibb

MADAME ANNE-ANDRÉE CLOUTIER
Administratrice

MONSIEUR YVON LEDUC
Administrateur

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités de Pharmabio Développement.

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boul. Saint-Martin Ouest, bureau 430
Laval (Québec) H7M 3Y2
Tél. : 450 629.8885 Téléc. : 450 629.8894
www.pharmabio.qc.ca