Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

BILAN ANNUEL

2014
2015

PARTENAIRE OR

MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce bilan des activités 2014-2015 de Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.

Cette année, en plus de leurs fonctions de surveillance, de planification et d'orientation de la corporation, les énergies du conseil d'administration ont été principalement canalisées autour de l'exercice de planification stratégique 2015-2018. Pour nous, il était important d'utiliser cette fenêtre d'opportunités où nous pouvions positionner les orientations et les objectifs de l'organisation avec les besoin de la main-d'œuvre des industries pharmaceutiques et biotechnologiques.

Au cœur de toutes nos actions et nos projets de cette année, nous avons cherché à nous concentrer sur la valeur fondamentale de notre comité, soit la concertation, particulièrement avec nos partenaires sectoriels. Notre niveau d'activité et le nombre de projets en témoignent.

De ce fait, nous aimerions remercier tous les membres du conseil d'administration, nos partenaires et collaborateurs qui se sont impliqués de près ou de loin à la réalisation de notre mission. Votre engagement et l'apport de votre expérience a permis des discussions franches, respectueuses et enrichissantes.

Nous souhaitons également remercier toutes les entreprises et les partenaires sectoriels, industriels, associatifs, syndicaux, gouvernementaux et pédagogiques qui se sont investis dans l'une ou plusieurs de nos activités. Par votre présence, vous avez participé à la définition d'une vision de notre action à venir auprès des entreprises de notre secteur, alimentée par tout le travail quotidien dont vous avez été témoins via les actions mises en place par l'équipe de la permanence de Pharmabio Développement.

À titre de coprésident patronal, moi, Edward Short, j'aimerais souligner la contribution de M. François Enault, coprésident syndical de juin 2009 à octobre 2014. Grâce à ses compétences professionnelles et à sa rigueur, M. Enault a largement contribué au développement de notre corporation. Je profite également de l'occasion pour souhaiter la bienvenue à M. Alain Lampron, coprésident syndical.

Je désire remercier personnellement l'ensemble de mes collègues administrateurs. Ce fut une année pleine d'actions, de créativité et de succès. J'aimerais aussi souligner l'excellent travail de l'équipe de Pharmabio Développement qui a encore une fois démontré son engagement à identifier les besoins et les opportunités pour le secteur et livrer des activités mobilisantes pour l'ensemble de l'industrie.

Pour ma part, Alain Lampron, je tiens à remercier chacune des personnes siégeant au conseil d'administration ou ayant contribué à l'un des comités de travail de Pharmabio. Tous ensemble, vous avez assuré à Pharmabio une expertise sans pareille. Avant de terminer, je m'en voudrais de passer sous silence l'excellent travail de mon collègue Edward Short à la coprésidence. Dès mon arrivée, j'ai été en mesure de constater sa maitrise des dossiers de la corporation et son engagement envers celle-ci.

Finalement, nous vous invitons à prendre acte des travaux 2014-2015 du Comité dans les pages qui suivent et à apprécier nos récentes réalisations.

LES COPRÉSIDENTS

EDWARD SHORT
Directeur, Ressources humaines
Laboratoires Charles River

ALAIN LAMPRON
Président
Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)

MESSAGE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Ce fut une année chargée, remplie de défis, mais aussi de belles réalisations.

Même si ça fait plus de 15 ans, qu'annuellement, nous rendons des comptes aux ministères et aux organismes sur le travail que nous faisons et sur les statistiques que nous atteignons, c'est avec un plaisir renouvelé et une grande fierté que je vous présente le présent bilan annuel.

Cette année, en plus des rencontres habituelles du conseil d'administration et du conseil exécutif, les administrateurs ont eu à s'investir dans une démarche de planification stratégique. Aussi, un plus grand nombre de comités de suivi de projets ont eu lieu que par les années passées. Devant un tel constat, comment passer sous silence l'engagement continu de la part des membres du conseil d'administration qui, malgré des agendas plus que chargés, ont maintenu leur appui et leur collaboration à la gouvernance, mais également au déploiement des activités de notre CSMO. Je tiens en mon nom et au nom de l'équipe de Pharmabio Développement à les en remercier très sincèrement pour leur soutien et leurs avis judicieux.

Je fais aussi le même constat d'engagement de la part des employés et des collaborateurs de Pharmabio Développement envers notre mission et nos objectifs organisationnels. Sachant le contexte dans lequel ils ont œuvré, on se doit de reconnaître le travail engagé, la polyvalence, l'adaptabilité, le dynamisme et la loyauté démontrés par l'équipe encore une fois cette année.

De plus, plusieurs professionnels du secteur ont offert leur savoir en participant au contenu rédactionnel du magazine Regard, à la démarche de diagnostic sectoriel, à la finalisation des référentiels de compétences et à la détermination de contenu d'activités de formation. Je me dois de souligner de la générosité dont ont fait preuve ces entreprises du secteur qui ont permis à leur ressource de partager avec nous leurs connaissances, leurs expertises et leur vision des enjeux du secteur.

L'année qui est actuellement en cours sera certainement une autre bonne année… chargée à plusieurs points de vue. En effet, les prochains mois s'annoncent remplis de défis des plus stimulants, dont celui de continuer à diversifier nos activités en formation tout en mettant de l'avant des projets innovateurs qui favorisent le développement de la compétitivité et de l'expertise de la main-d'œuvre du secteur.

En terminant, je vous invite à feuilleter le présent bilan annuel. Les réalisations qu'il contient reflètent tout le travail de ces acteurs cités précédemment. Qui sait, vous pourriez vous aussi vous laisser prendre au jeu et devenir, l'an prochain, un acteur de nos réussites!

Bonne lecture.

ALAIN CASSISTA
Directeur général

MISSION

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, est une corporation sans but lucratif regroupant des représentants d'associations patronales, d'entreprises, de syndicats et d'organismes gouvernementaux.

Soutenue financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

Pharmabio Développement se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie pour l'amélioration et le maintien des compétences des travailleurs de l'industrie.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre soutient et conseille les partenaires de l'industrie et de l'éducation dans la recherche et le développement de solutions. Ses activités visent à approvisionner l'ensemble de ses partenaires en services, en outils, en programmes et en informations. Il joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur.

Le Comité sectoriel souhaite également encourager toutes les initiatives de partenariats et de concertation favorisant le développement des compétences, le développement de la main-d'œuvre et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

Finalement, Pharmabio Développement travaille à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer à l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies, une relève prête à intégrer des postes clés.

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le conseil d'administration de Pharmabio Développement rassemble des dirigeants des différents secteurs de l'industrie s'alliant à des partenaires gouvernementaux et à des partenaires du milieu syndical afin d'œuvrer à des projets d'intérêt commun. La composition diversifiée d'individus engagés, compétents et enthousiastes trouve son aboutissement dans la qualité de la réalisation des travaux de Pharmabio Développement.

Pour l'année de référence, le conseil d'administration compte neuf représentants d'entreprises, trois représentants syndicaux, un représentant du monde de l'enseignement collégial, un représentant d'une agence de développement économique, et deux délégués gouvernementaux. Ces derniers sont de la Commission des partenaires du marché du travail et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et des Exportations.

Au cours de l'année 2014-2015, les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à sept reprises avec un taux de participation moyen de 63 %. Les membres occupent des fonctions variées au sein de leur entreprise respective à titre de gestionnaire principal, de gestionnaire des ressources humaines ou de gestion de la formation. Ces représentants de l'industrie sont issus des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovateur, pharmaceutique générique, fabricant à façon, biotech-santé, chimie fine, recherche préclinique et recherche clinique.

Le comité exécutif est composé de six membres : le président patronal, le président syndical, le secrétaire-trésorier, trois administrateurs et à titre d'observateur au sein du comité, le représentant de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Quatre sous-secteurs y sont représentés. Le comité exécutif s'est réuni à cinq reprises au cours de l'année 2014-2015 avec un taux de participation de 70 %.

Pharmabio Développement estime que l'apport des partenaires en temps, dans l'ensemble de ses activités au cours de l'exercice financier 2014-2015, équivaut à environ 72 000 $.

PROJETS DE FORMATION

Comptant sur un financement en provenance du Fonds de développement et de reconnaissance de la main-d'œuvre de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), le projet de formation s'adresse aux entreprises du secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques des régions de Montréal et de Québec. Il consiste à diffuser des formations visant le développement de compétences importantes au sein des entreprises et répond aux besoins les plus criants du secteur. Rappelons d'ailleurs que ces besoins avaient été identifiés lors de tables regroupant des entreprises de ces régions comme étant des thèmes de formation à être priorisés.

Nous en sommes donc venus à jouer un rôle en tant que véhicule d'accès et de facilitateur à la formation et au développement des compétences. Par ce projet, nos objectifs étaient :

- d'assurer une meilleure adéquation entre les besoins et l'offre de formation, à la suite d'une analyse de besoins objective et documentée;
- de stimuler l'offre de formation liée aux compétences clés recherchées par le secteur;
- de faciliter le développement des compétences en réponse à des besoins collectifs, partagées par plusieurs entreprises du secteur;
- de permettre un meilleur contrôle de qualité sur les activités de formation;
- de contribuer à l'amélioration du taux d'emploi et de la productivité dans les entreprises.

Ultimement, nous souhaitions que cette contribution vise l'amélioration de la performance de l'entreprise et l'atteinte de ses résultats. Dans le but de rendre la formation le plus efficace possible, les cours ont été planifiés sur trois niveaux pour la région de Montréal et de Québec.

Chaque niveau s'adressait à une clientèle particulière et comptait un indicateur de performance spécifique.

RÉGION DE MONTRÉAL **Cégep Gérald-Godin** **4 entreprises participantes** **85 employés formés**	
	Nombre de participants
Module 1 (4 h) : Comprendre pour mieux produire	26
Module 2 (4h) : Les systèmes qualité et leurs implications	32
Module 3 (7 h) : Les bonnes pratiques de fabrication et les bonnes pratiques documentaires en laboratoire	27

RÉGION DE QUÉBEC **Cégep de Sainte-Foy** **7 entreprises participantes** **230 employés formés**	
FORMATION	Nombre de participants
BPF-BPL Niveau 1 Introduction aux bonnes pratiques de fabrication (BPF) (3,5 h)	63
BPF-BPL Niveau 1 Introduction aux bonnes pratiques de fabrication (BPF) (7 h)	13
BPF/BPL Niveau 2 (14 h)	154

LES GRANDS DÉJEUNERS CSMO

Au cours de l'année 2014-2015, trois séries de déjeuners-conférences ont été organisés en collaboration avec six autres comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO en transformation alimentaire, plastique, caoutchouc, textile, métallurgie et chimie, pétrochimie et raffinage de gaz).

Neuf déjeuners ont eu lieu dans cinq régions différentes, soit Montréal, Boucherville, Orford, Québec et Drummondville, dont voici les thématiques :

1er Grand Déjeuner : Le harcèlement psychologique – avril 2014
2e Grand Déjeuner : Adhérer au changement – novembre 2014
3e Grand Déjeuner : La gestion des conflits – février 2015

Nombre de participants : 22 | Nombre d'entreprises : 15

VEILLE SECTORIELLE

L'activité de veille est une démarche essentielle qui consiste à collecter des informations sur l'emploi, la formation et la main-d'œuvre. Ces données colligées, décodées, analysées et diffusées tentent d'anticiper les grandes tendances du secteur évaluant ainsi les besoins de l'industrie des produits pharmaceutiques et des biotechnologies. Ces renseignements transmettent aux experts en entreprise et aux partenaires, selon leurs objectifs respectifs, le moyen de maintenir un haut niveau de compétences de leurs ressources humaines.

LA CAPSULE ÉLECTRONIQUE

SUIVEZ NOUS SUR :

Pharmabio Développement

La capsule électronique
ÉDITION DU 26 MARS 2015

EMPLOIS ET MAIN D'ŒUVRE
ENTREPRISES (VOLET ADMINISTRATIF)
ENTREPRISES (VOLET COMMERCIAL)
ENTREPRISES (VOLET SCIENTIFIQUE)
ENTREPRISES (RÉSULTATS FINANCIERS)
INDUSTRIE
INSTITUTIONS
RECHERCHE ET DÉCOUVERTES
ÉVÉNEMENTS
PUBLICATIONS ET SITES WEB

Pour recevoir par courriel la "Capsule électronique" diffusée bimensuellement, rendez-vous sur www.pharmabio.qc.ca sous l'onglet "Publication" et "Inscrivez-vous" maintenant.

EMPLOIS ET MAIN D'ŒUVRE

Le gouvernement Harper aide les professionnels de la santé formés à l'étranger à travailler au Canada

TORONTO, le 13 mars 2015 – L'honorable Rona Ambrose, ministre de la Santé et députée de Pickering-Scarborough, Cornelia Chiau, a annoncé l'octroi fédéral de plus de 6,4 millions de dollars dans plusieurs initiatives visant à aider les professionnels de la santé formés à l'étranger dans le secteur canadien de la santé afin de permettre aux familles canadiennes d'avoir un meilleur accès à des services de santé de qualité...

Annonce des lauréats de mars du concours Étudiants-chercheurs étoiles

Le scientifique en chef du Québec, Rémi Quirion, est heureux d'annoncer le nom des trois lauréats du mois de mars du concours Étudiants-chercheurs étoiles des Fonds de recherche du Québec...

25 000 $ pour encourager la relève féminine en génie

Pour souligner le 25e anniversaire du drame du 6 décembre 1989, Polytechnique Montréal a lancé l'automne dernier la Semaine de la rose blanche, une campagne de collecte de fonds annuelle ayant pour thème « Dans nos mains, demain l'avenir », où l'institution invite sa communauté et le grand public à faire un don en achetant et en offrant des roses blanches artificielles. Pour sa toute première édition, la Semaine de la rose blanche a permis d'amasser une somme de 25 000 $ qui sera remise au camp scientifique Folie technique pour permettre à des jeunes filles issues de milieux défavorisés ou plurethniques de s'initier au génie et aux sciences...

La Capsule électronique constitue un volet important de la veille sectorielle de l'industrie. Publiée chaque quinzaine sous la forme d'un fil de presse, « La Capsule électronique » fait un tour d'horizon des nouvelles importantes et significatives du secteur. Plus de 2 000 membres la reçoivent gratuitement dans leur boîte courriel. Elle est disponible dans les archives sur le site Internet de Pharmabio Développement, sous l'onglet prévu pour « La Capsule électronique ». Le taux d'ouverture est de 24 % pour un taux de consultation de 28 %. Le profil de nos abonnés correspond à un grand éventail du personnel évoluant dans l'industrie incluant les futurs acteurs qui participeront à l'essor des professions des sciences de la vie.

PROFIL DES ABONNÉS

1 21,38 % Scientifiques, cadres scientifiques
2 15,67 % Adm., ventes, marketing, finances, opérations, dév. affaires
3 13,36 % Institutions de formation, organismes gouvernementaux
4 10,46 % R & D
5 8,72 % Ressources humaines
6 8,13 % Consultants
7 8,13 % PDG /CEO pharma et biotech
8 6,96 % Chercheurs d'emploi, étudiants
9 2,90 % Spécialistes du marché du travail et employabilité
10 4,29 % Autres

JANVIER 2015

OCTOBRE 2014

JUIN 2014

AVRIL 2014

La publication Regard répond au processus de la veille sectorielle par la cueillette de données qualitatives. Chacune des éditions trimestrielles est disponible sur le site Internet et distribuée par courriel aux membres spécifiquement inscrits à nos publications. Publiée dans le format « *flipping book* », elle convient aux tablettes et aux mobiles. Regard crée un espace pour les différents points de vue et un lieu pour la discussion, en plus de répondre aux questionnements et aux préoccupations de l'industrie. Ces échanges sont le prélude dans la recherche de solutions pour le développement et le maintien des compétences de la main- d'œuvre du secteur. Regard a un taux d'ouverture supérieur à 30 % et un taux de consultation entre 40 % à 50 %.

Sujets couverts dans les quatre éditions de Regard

JANVIER 2015

- Nouveau virage pour le secteur pharmaceutique
  Faire mieux avec moins
- Montréal – De nouveaux défis
- Sherbrooke – L'heure des choix
- Québec – L'alliance santé Québec, pour unifier les forces
- Référentiels de compétences : huit incontournables

OCTOBRE 2014

- Biopharmaceutique, une perspective en trois temps
- Enjeu pharmaceutique
- Défis CRO :
  Polyvalence des scientifiques et amélioration des technologies avec Edward Short, Laboratoires Charles River
- Avenir des entreprises biotechnologiques :
  Bien communiquer la science et promouvoir les carrières scientifiques avec Andy Sheldon, Medicago

JUIN 2014

- Sommet sur les soins de santé personnalisés
- Chaire de recherche du CRSNG proposée par le Cégep John Abbott

AVRIL 2014

- Comparaison des principales préoccupations RH - (Sciences de la vie, aérospatial et TIC)
- Biopharma RHConnect 2014
- Nouveau Centre Collégial de Transfert Technologique Biopharmaceutique au Cégep John Abbott

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

UN SUCCÈS

Pharmabio Développement, a tenu le 12 juin 2014, son assemblée générale annuelle, à l'hôtel « Le Novotel », à Ville Saint-Laurent. L'assemblée fut l'occasion de renouveler les mandats au sein du conseil d'administration de l'organisation de madame Josée Blais, directrice de formation chez Sandoz et de monsieur Pierre Plante, président et chef de direction chez Delmar, et d'accueillir les nouveaux membres suivants : mesdames Amanda Chambon, coordonnatrice RH/formation chez Pharmascience, Nadia Béland, directrice des ressources humaines chez Pharmalab et Lyne Laverdure, présidente et chef de la direction chez BNS Pharma, en plus de monsieur Rémy Tondreau, vice-président, personnes et culture de Bio-K Plus. En complément de l'événement, les convives ont assisté à la conférence d'Alain Samson, intitulée « Comment rendre mon organisation résiliente ». Puis, un cocktail réseautage fut l'occasion d'échanges amicaux et constructifs dans une ambiance détendue.

Crédit photos : Éric Coia de Photos Coia

PRIX RECONNAISSANCE PHARMABIO 2014

Pour la troisième année, Pharmabio Développement offre un prix accompagné d'une bourse reconnaissant l'implication, la passion et l'excellence du travail fourni par un étudiant ou une étudiante lors de sa formation en technique de production pharmaceutique au Cégep Gérald-Godin.

Madame Cloé Malette a démontré, tout au long de sa formation, un haut niveau de performance et devient la lauréate du prix Reconnaissance Pharmabio 2014.

De gauche à droite : Keith Fortier, technicien, Cloé Malette, étudiante, récipiendaire du prix Reconnaissance et Michel Fafard, professeur.

PROMOTION DES CARRIÈRES

Pharmabio Développement contribue à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer les industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques d'une relève apte à relever les défis de l'avenir.

PROJET APOTICARIUM.CITY

La troisième partie du projet Apoticarium.City a pris son envol dans le dernier trimestre de l'année et se poursuivra jusqu'en décembre 2015. Les activités mises en œuvre visent à promouvoir les outils développés au cours des phases précédentes. Elles sont toutes en lien avec le jeu Apoticarium.City et offertes sur **www.passionnetesneurones.com.**

OBJECTIF PRINCIPAL :

- Atteindre 10 000 visiteurs par année sur www.passionnetesneurones.com

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES DE PROMOTION :

- Faire connaître le guide pédagogique en biopharmaceutique
- Stimuler la participation au jeu Apoticarium.City
- Faire connaître Chrono Bio Pharma

PROMOTION DES CARRIÈRES

CLIENTÈLES CIBLES PRINCIPALES :
Les enseignants et leurs élèves de niveau secondaire âgés entre 14 à 17 ans inscrits au programme science et technologie.

PRINCIPALES ACTIVITÉS :
- Soutien pédagogique auprès des enseignants
- Production de vidéos promotionnelles sur les activités du guide pédagogique
- Animation de l'unité mobile de production pharmaceutique
- Campagne publicitaire d'envergure
- Tournoi individuel et interécole « Apoticarium.City : le duel »
- Participation aux journées carrières dans les écoles secondaires
- Participation dans des salons de formation
- Participation à des événements de sciences
- Développement d'une communauté Facebook
- Sollicitation financière auprès des entreprises

Ce projet est possible grâce à la participation et l'investissement de plusieurs partenaires :

PROGRAMME NOVASCIENCE DU MEIE
Contribution financière de : 42 223,00 $

CREO, SCIENCE EN JEU
Contribution en services : 6 300,00 $

CONSEIL DU LOISIR SCIENTIFIQUE DE MONTRÉAL
Contribution en services : 5 000,00 $

MONTRÉAL INVIVO
Contribution financière de : 3 000,00 $

CÉGEP GÉRALD-GODIN
Contribution en services : 1 500,00 $

CÉGEP JOHN ABBOTT
Contribution en services : 1 500,00 $

PROMOTIONS DES CARRIÈRES

ACTIVITÉS RÉALISÉES AU COURS DE 2014-2015

Formations sur les activités pédagogiques du guide en biopharmaceutique

Nombre de formations : 3
Nombre d'enseignants : 12
Nombre de régions : 2

Animations de l'unité mobile de production pharmaceutique

Nombre d'animations : 71
Nombre de régions : 5

Production et impression de 5 000 affiches « Apoticarium.City : le duel »

Distribution : 1 900 affiches

Publicités pour promouvoir « Apoticarium.City : le duel »

Nombre de bandeau Web : 7
Campagne de mots-clés sur Google

Communication et relation publique

Bulletins de promotion des carrières de Pharmabio Développement

Nombre d'éditions : 2
Nombre d'abonnés : 518

Lettres promotionnelles sur « Apoticarium.City : le duel »

Promoteur : SCIENCE EN JEU
Clientèles : Jeunes, parents et enseignants
Types d'outils : Blogues et page Web

ACTIVITÉS RÉALISÉES AU COURS DE 2014-2015

Communiqué de presse pour le lancement du concours « Apoticarium.City : le duel »

- À toutes les commissions scolaires du Québec
- À 64 journaux locaux dans toutes les régions du Québec

Développement et mise en ligne de la page Facebook « Passionne tes neurones »

- Publicités Facebook

Tournoi individuel et interécole « Apoticarium.City : le duel »

L'objectif est d'engager et de mobiliser les enseignants et leurs élèves à intégrer dans les classes les activités du guide pédagogique en biopharmaceutique. C'est un moyen de faire vivre une expérience amusante et stimulante. En entrant dans le laboratoire, on propose aux joueurs de provoquer un duel avec un jeu de cartes contenant des questions sur Apoticarium.City.

Dans SCIENCE EN JEU, les duels de connaissances s'adressent aux joueurs membres et abonnés Premium, soit un bassin de 28 453 joueurs, venus au moins une fois depuis les 12 derniers mois. Cet espace virtuel possède une expertise concours et permet à Passionne tes neurones d'intégrer sa clientèle.

Première ronde : du 13 mars au 17 avril 2015

PROMOTIONS DES CARRIÈRES

JOURNÉES CARRIÈRES

Clientèle : élèves du 2e cycle du secondaire
Visibilité : 14 185
Nombre de personnes rencontrées : 1 250
Nombre d'événements : 9

ÉVÉNEMENTS
KIOSQUE DANS LES SALONS, LES CONGRÈS ET LES FESTIVALS DES SCIENCES

Salon de l'immigration au Centre d'éducation des adultes de LaSalle

Ville : Montréal
Clientèle : nouveaux arrivants en formation et en recherche d'emploi
Nombre de visiteurs : 200
Nombre de personnes rencontrées : 75

Congrès de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec

Ordre des CO du Québec

Ville : Québec
Nombre de visiteurs : 1 200
Nombre de personnes rencontrées : 80

Congrès de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec

aestq
Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec

Ville : Trois-Rivières
Nombre de visiteurs : 600
Nombre de personnes rencontrées : 70

Festival Eureka

FESTIVAL EUREKA! LA SCIENCE MET LE NEZ DEHORS

Ville : Montréal
Clientèle : grand public et élèves du 2e primaire et du 1er cycle secondaire
Nombre de visiteurs : 60 000
Nombre de personnes rencontrées : 500

Les filles et les sciences, un duo électrisant

Ville : Montréal
Clientèle : filles de la 2e et 3e secondaire
Nombre de participants : 320

Expo Science

Ville : Montréal
Clientèle : élèves du secondaire
Nombre de visiteurs : 3 000

LES INNOVATEURS À L'ÉCOLE

Pharmabio Développement collabore au programme « Les innovateurs à l'école » proposé par le réseau CDLS-CLS

Conférencier : Vania Atudoreï
Titre : L'histoire de la microbiologie et des biotechnologies du 21e siècle
Clientèle : élèves de niveau secondaire
Nombre de participants : 100
Nombre d'événements : 2
Activités :

- Valorisation des professions pharmaceutiques
- Distribution d'objets promotionnels

Présentation du secteur et des professions

Conférencier : Vania Atudoreï
Clientèle : étudiants de niveau collégial
Lieux : Cégep Saint-Hyacinthe
Nombre de participants : 45

Présentation du secteur, du guide pédagogique et du plan de visibilité de Pharmabio Développement

Conférenciers : Jean-Michel Garro et Martine Boucher
Clientèle : Enseignants et membre du personnel de Medicago
Lieux : Medicago, Québec
Nombre de participants : 15

PROMOTIONS DES CARRIÈRES

PASSIONNE TES NEURONES .COM

SITE INTERNET DÉDIÉ À LA PROMOTION DES CARRIÈRES

- Audience

Au cours de la période du 1er avril 2014 au 31 mars 2015, 7 036 personnes ont visité le site ***www.passionnetesneurones.com.*** C'est une augmentation de 46 % en comparaison avec l'année précédente. Elles ont consulté 20 747 pages, soit une augmentation substantielle de 59 %. Notons que 73 % de cette clientèle sont de nouveaux visiteurs, une tendance qui se maintient.

FAITS SAILLANTS

Consultation	Nombre de visites
Jeu Apoticarium.City :	4 200
Professions :	2 888
Vidéos :	1 426
Guide pédagogique :	852
Facebook :	300

SEXE :

Féminin :	45,85 %
Masculin :	54,15 %

DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES :

Montréal :	21 %
Lévis :	10 %
Mont-Laurier :	8 %
Laval :	7 %
Saint-Jérôme :	7 %
Québec :	5,5 %
Montmagny :	3 %

Sites référents :	Nombre de visites
Passionne tes neurones :	2 158
Pharmabio Développement :	1 228
Répertoire PPO :	174
Repères :	171
Science en jeu :	143
École branchée :	42
CLSM :	35
Facebook :	35
Buzzons, Québec Science :	34
Montréal Relève :	25
Curiocité :	24
Jobboom :	21
Cégep de Sainte-Foy :	11
Cégep Gérald-Godin :	11
Collège Montmorency :	11
Laval Scientastique :	11

AUTRES PARTENARIATS

- **ACADEMOS CYBERMENTORAT**
Valorisation du site ***www.passionnetesneurones.com*** auprès de leurs cybermentors du secteur biopharmaceutique

- **CIBAF, CENTRE D'INTERPRÉTATION DES BIOSCIENCES ARMAND-FRAPPIER**
Utilisation du jeu Apoticarium.City lors de leurs activités

- **CURIOCITÉ**
Valorisation du site ***www.passionnetesneurones.com***

- **SITE INTERNET SCIENCE PLUS**
(Regroupement de partenaires : UDM, Collège Vanier, Collège de Bois-de-Boulogne, Collège Lionel-Groulx et le MELS)
Hyperlien ***www.passionnetesneurones.com***

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Dans un contexte où les besoins ont évolué et où plusieurs des services sont offerts depuis de nombreuses années, Pharmabio a entrepris une démarche de planification stratégique triennale.

Cette démarche s'est effectuée en quatre étapes. Premièrement, un diagnostic sectoriel provincial a été mis en chantier. Deuxièmement, les employés de Pharmabio Développement ont procédé à une analyse des services offerts par l'organisation. En troisième lieu, un sondage a été réalisé auprès des entreprises pour connaître leur niveau de satisfaction quant aux services offerts. Enfin, une consultation stratégique avec des acteurs de l'industrie a eu lieu le 28 novembre dernier afin de cibler les enjeux prioritaires et générer des pistes d'action pour chacun.

Voici les grandes priorités adoptés lors de l'exercice de planification stratégique 2015-2018 :

1. Assurer l'adéquation de la formation initiale aux besoins de l'industrie
2. Répondre aux nombreux besoins de développement des compétences
3. Favoriser l'attraction de la main-d'œuvre qualifiée et expérimentée au sein de l'industrie
4. Assurer une vigie sectorielle

Un comité formé de messieurs François Enault, Alain Lampron, Edward Short et Claude Vecerina, a accompagné la firme Alia. Au cours de l'année 2014-2015, ce dernier s'est réuni à trois reprises.

DIAGNOSTIC SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE

En 2014, Pharmabio a mandaté Danielle Ouellet afin de réaliser un diagnostic sectoriel sur l'industrie biopharmaceutique au Québec. Ce diagnostic se base sur de multiples études et sources officielles ainsi que sur les nombreuses entrevues effectuées avec des experts externes du secteur. L'objectif principal du diagnostic est de comprendre les besoins et les problématiques des entreprises du secteur quant à la main-d'œuvre ou à la gestion des ressources humaines. Il permet de dégager un portrait économique actualisé, les enjeux et les tendances du secteur. Le diagnostic sectoriel de main-d'œuvre sera rendu disponible dans le premier trimestre de l'année 2015-2016.

Le comité chargé d'accompagner la consultante dans la rédaction du diagnostic sectoriel était formé de messieurs François Enault, Alain Lampron, Edward Short, Jean-Michel Garro et Claude Vecerina. Au cours de l'année 2014-2015, ce dernier s'est réuni à trois reprises.

TOURNÉE RÉGIONALE DES CSMO

Pharmabio Développement a participé à deux tournées régionales des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO). La première, pour la région de Lanaudière, s'est déroulée le 6 mai 2014 à Terrebonne, au Club de Golf Le Versant. Nous avons rencontré 62 participants et lors des sessions non obligatoires, nous avons eu autant de participants que lors des sessions obligatoires. Les personnes inscrites venaient des différents secteurs du milieu de l'employabilité.

La deuxième tournée a eu lieu en novembre dernier, à Blainville, pour les régions de Laval/Laurentides où nous avons rencontré 41 participants. Au cours de cet événement, les relayeurs d'information issus d'Emploi-Québec, des centres locaux d'emploi (CLE) et d'un centre de réintégration professionnel, d'organismes externes en employabilité ont eu accès à des présentations sur nos services, les pochettes des référentiels, les divers guides et les fiches de professions offerts par Pharmabio Développement.

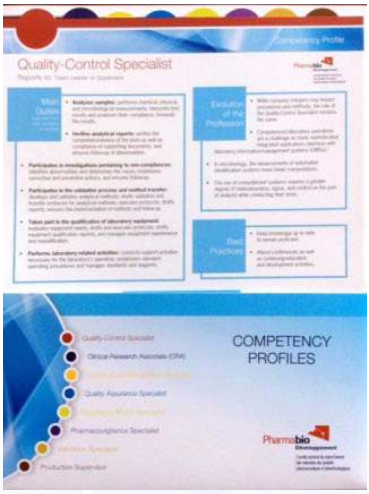
RÉFÉRENTIELS DE COMPÉTENCES

Les huit référentiels de compétences sont finalement complétés et non seulement ont-ils été complétés, ils ont été remis à plus de 120 entreprises. Par ailleurs, ils sont disponibles en version anglaise. Afin de faciliter la diffusion de cet outil auprès des entreprises, nous avons développé deux pochettes pouvant contenir les huit référentiels en français ou en anglais.

Un comité d'environ huit personnes de divers secteurs ont révisé chacun des huit référentiels, 79 experts ont participé à leur développement et 42 entreprises ont libéré ces derniers de leurs tâches afin qu'ils puissent nous aider à mieux comprendre et à exprimer les défis qu'ils ont à relever dans leur travail.

Nous en profitons pour leur dire que leur présence a été vivement appréciée et que leurs engagements, commentaires, références ainsi que suggestions se sont avérés tout à fait à propos.

Vous pouvez retrouver les huit référentiels de compétences ainsi qu'une analyse de profession et un profil de compétences sur notre site www.pharmabio.qc.ca, soit dans la section « Employeurs » sur notre page d'accueil, soit sous l'onglet « Services aux entreprises – Référentiels de compétences ».



COCKTAIL BIOPHARMA RHCONNECT

Le 24 mars dernier, Pharmabio Développement et Montréal InVivo conviaient l'industrie au « Cocktail Biopharma RHConnect 2015 ». Cette année, l'activité a réuni plus de 50 participants, dont 22 représentants d'entreprises.

L'activité a débuté par une conférence animée par madame Nancy Couillard, de la Régie des rentes du Québec, qui a présenté la conférence « Le nouveau régime volontaire d'épargne-retraite (RVER), quand et comment le mettre en place dans votre entreprise ». Les régimes volontaires d'épargne-retraite (RVER) permettent à tous les travailleurs d'avoir accès à un régime d'épargne-retraite collectif. Le RVER est un régime d'épargne-retraite collectif offert par l'employeur et administré par un administrateur autorisé. Il est assujetti à la Loi sur les régimes volontaires d'épargne-retraite, adoptée en décembre 2013.

Par la suite, les participants ont pu continuer d'échanger entre eux sur leurs diverses réalités en tant que chercheurs d'emploi ou de recherche de candidats.

Rappelons que la plateforme de Biopharma RHConnect est entièrement confidentielle et qu'elle permet de mettre en relation des employeurs et des candidats potentiels. Elle contribue à la recherche d'un nouvel emploi, tout comme elle simplifie le recrutement d'experts qualifiés par les entreprises et organisations de l'industrie.

biopharma RHConnect

Depuis son lancement c'est :
1 913 CANDIDATS qui ont créé leur profil
180 RECHERCHES faites de la part des employeurs
et plus de **16 200 ANNÉES D'EXPÉRIENCE** sur le site

http://biopharma-rhconnect.com

Rendu possible grâce au soutien financier de Merck.

MERCK
Vivre mieux

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMITÉ EXÉCUTIF

MONSIEUR ED SHORT
Coprésident patronal
Directeur, Ressources humaines
Laboratoires Charles River

MONSIEUR ALAIN LAMPRON
Coprésident syndical
Président
Fédération de l'industrie manufacturière
CSN

MONSIEUR PIERRE PLANTE
Trésorier
Président
Produits chimiques Delmar

MADAME JOSÉE BLAIS
Administratrice
Directrice de la formation
Sandoz

MADAME PASCALE BOUDREAULT
Administratrice
Directrice des ressources humaines
GSK Biologicals

MONSIEUR DOMINIC MORIN
Administrateur
Représentant local
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)

MONSIEUR CLAUDE VECERINA
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail

MONSIEUR ALAIN CASSISTA
Membre d'office
Directeur général
Pharmabio Développement

ADMINISTRATEURS

MADAME HÉLÈNE AKZAM
Administratrice
Directrice, Ressources Humaines
Héma-Québec

MONSIEUR VANIA ATUDOREÏ
Administrateur
Enseignant
Cégep Gérald-Godin

MADAME NADIA BÉLAND
Administratrice
Directrice RH
Pharmalab

MADAME AMANDA CHAMBON
Administratrice
Coordonnatrice, RH et formation
Pharmascience

MONSIEUR SYLVAIN CLOUTIER
Administrateur
Directeur des opérations cliniques
inVentiv Health clinique

MADAME MANON DUBUC
Administratrice
Représentante nationale
Unifor Québec

MONSIEUR JEAN-MICHEL GARRO
Administrateur
Directeur développement des affaires
Québec International

MADAME LYNE LAVERDURE
Administratrice
Présidente et chef de direction
BNS Pharma

MADAME NADA WAZEN
Remplacée par Madame Vanessa Marsan
Membre observateur
Conseillère, développement industriel
MDEIE

REMERCIEMENTS

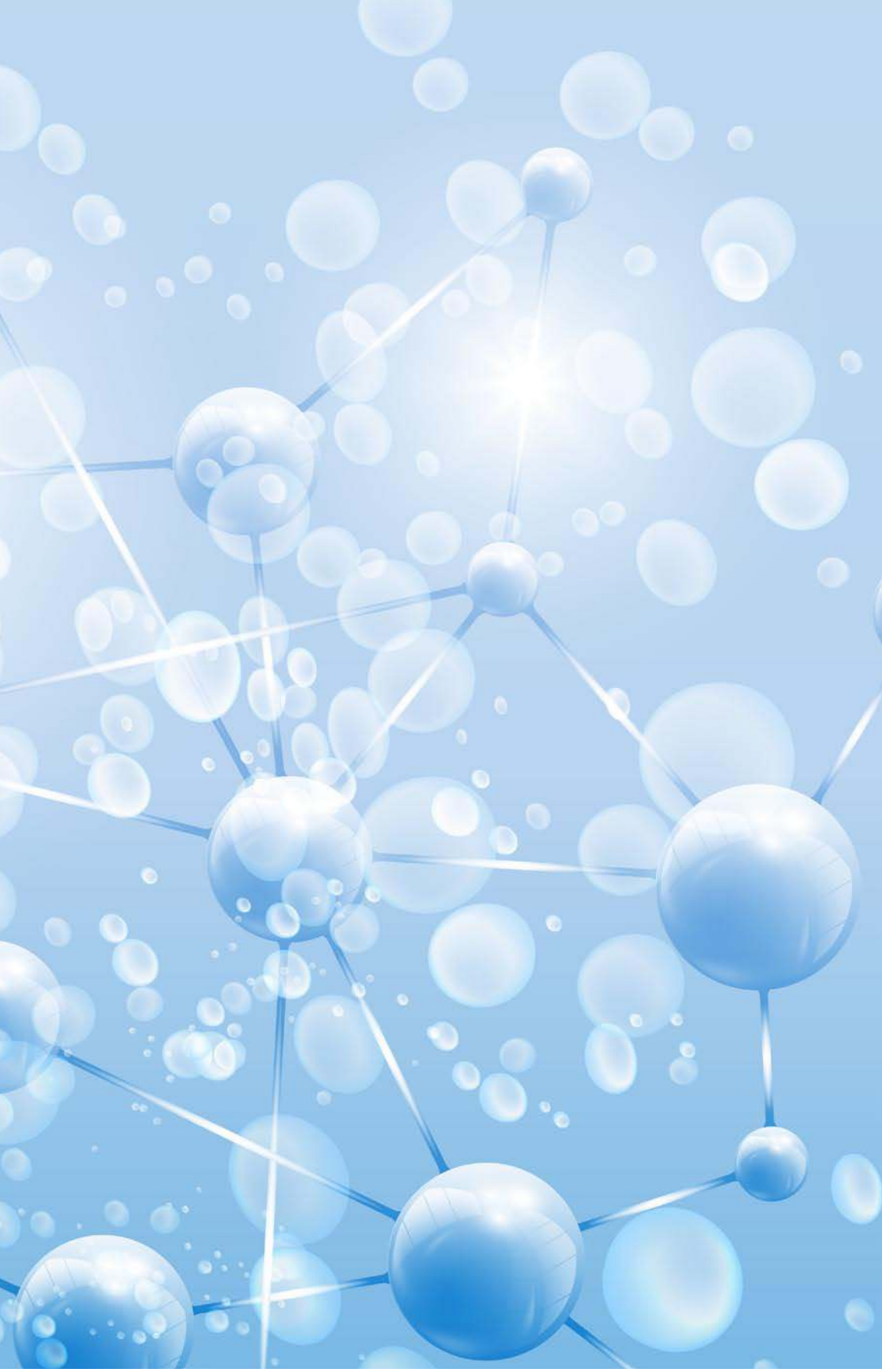
MONSIEUR FRANÇOIS ENAULT
Coprésident syndical
Directeur des services
Fédération de la métallurgie CSN

MONSIEUR RÉMY TONDREAU

MADAME JOSÉE BOUCHARD
Administratrice
Learning, Development and Compliance
Specialist in the pharma industry
Managing Consultant for Tunnell Consulting Inc.

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités de Pharmabio Développement.



Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boul. Saint-Martin Ouest, bureau 430
Laval (Québec) H7M 3Y2
Tél. : 450 629.8885 Téléc. : 450 629.8894
www.pharmabio.qc.ca