

BILAN annuel

2011 | 2012

Pharmabio 
Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

MESSAGE DES COPRÉSIDENTS

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce bilan des activités 2011-2012 de Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.

Notre comité s'est donné pour mission de participer à l'accroissement d'une main-d'œuvre qualifiée dans notre secteur. Pharmabio Développement est un lieu de concertation et de collaboration. À cet égard, nous avons pu compter sur la contribution de l'ensemble de nos partenaires sectoriels, industriels, associatifs, syndicaux, gouvernementaux et pédagogiques pour réaliser notre plan d'action 2011-2012.

L'industrie biopharmaceutique est toujours en mutation. Toutes les entreprises, qu'elles soient de grandes multinationales, des entreprises de services, des entreprises manufacturières, des entreprises de médicaments génériques ou des plus petites compagnies de biotechnologie, doivent s'ajuster à de nouvelles façons de faire. La concurrence est féroce localement, nationalement et internationalement. Les exigences réglementaires, les contraintes budgétaires gouvernementales, l'échéance de certains brevets et l'incertitude du résultat des recherches qu'il faut financer sont des facteurs qui viennent compliquer les visions d'avenir et la planification. Les atouts du passé ne sont plus nécessairement ceux d'aujourd'hui.

Dans ce contexte, l'équipe de Pharmabio Développement reconnaît qu'il est nécessaire de s'armer de la meilleure compréhension possible afin de se préparer et de mettre en place des services qui répondent avec acuité aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre du secteur.

Cette année, les énergies du conseil d'administration ont été principalement canalisées autour de l'exercice de planification stratégique 2012-2015. Pour nous, il était important d'utiliser cette « fenêtre d'opportunité » où nous pouvions recadrer les orientations et les objectifs de l'organisation avec les besoins de la main-d'œuvre des industries pharmaceutiques et biotechnologiques.

Les différentes activités de consultation menées au courant de l'année nous ont permis de bien comprendre les besoins du secteur et d'adopter un plan stratégique 2012-2015 qui répondra, nous en sommes confiants, aux visées qui nous ont été exprimées. Cet exercice de planification stratégique ne serait d'aucune valeur s'il avait été réalisé en vase clos, sans l'apport des représentants de l'industrie. Nous sommes heureux d'avoir pu compter sur des représentants de tous les secteurs et nous vous remercions de votre contribution.

Ainsi, au cours des prochaines années, Pharmabio Développement a la ferme intention de se rapprocher des entreprises du secteur, des différents pôles régionaux d'activité et de développer une offre de service ciblée selon les spécificités des différents sous-secteurs qui composent notre industrie.

Nous sommes convaincus que notre main-d'œuvre, qui est notre plus grande richesse, est compétitive et pourra s'adapter à cette évolution de l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. Une formation bien orientée et la consolidation de l'excellence à tous les niveaux sont les atouts que nous devons supporter et défendre.

En terminant, permettez-nous de vous remercier tous, très sincèrement, pour votre implication et votre intérêt dans les activités de Pharmabio Développement. Nous vous invitons à poursuivre votre collaboration sans laquelle Pharmabio Développement ne pourrait répondre aux besoins de notre industrie.

Les coprésidents,



Pierre Desrochers
Chef, Ressources Humaines
Boehringer Ingelheim



François Énault
Coordonnateur des services
Fédération de l'industrie
manufacturière (CSN)

individu


MESSAGE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Quand vient le temps de faire le bilan, j'ai toujours cette manie de chercher à trouver un mot ou une expression juste pour tenter de qualifier l'année écoulée. Parfois j'y arrive difficilement, mais cette année la tâche fut loin d'être ardue. En effet, je pense qu'aucun mot ne résume mieux l'année 2011-2012 que TRANSITION.

Transition puisque même si l'année qui se termine est ma première complète à Pharmabio Développement, les actions entreprises faisaient déjà l'objet d'un plan d'action déposé par ma prédécesseur. Transition aussi parce qu'à l'automne 2011, le conseil d'administration et les membres ont entrepris une démarche de planification stratégique qui, au final, viendra repositionner les orientations d'action de la corporation d'avril 2012 à mars 2015.

Devant une telle année, comment passer sous silence l'engagement continu de la part des membres du conseil d'administration qui, malgré des agendas plus que chargés dans le contexte politique et économique actuel, ont maintenu leur appui et leur collaboration à la gouvernance, mais également au déploiement des activités de Pharmabio Développement. Je tiens en mon nom et au nom de l'équipe de Pharmabio Développement à les en remercier très sincèrement.

Je fais aussi le même constat d'engagement de la part des employés et des collaborateurs de Pharmabio Développement envers la mission et les objectifs organisationnels. Étant donné le contexte dans lequel ils ont œuvré, on se doit de reconnaître le travail engagé, la polyvalence, l'adaptabilité, le dynamisme et la loyauté démontrés par l'équipe encore une fois cette année.



Au cours de l'année 2011-2012, Pharmabio Développement a poursuivi son travail de concertation partenariale dans la réalisation d'activités à valeur ajoutée pour le secteur. Ce partenariat s'est révélé sous diverses formes dont la participation à différents groupes de travail.

Nos actions ont aussi mené à des réalisations en partenariat avec Montréal InVivo et le portail Biopharma RH Connect en est la preuve concrète.

De plus, plusieurs professionnels du secteur ont offert leur savoir en participant au contenu rédactionnel de la publication Regard, au développement des référentiels de compétences et au volet conférences de « Vision Pharmabio 2012 ». Je me dois de souligner la générosité dont ont fait preuve les organisations qui ont ouvert leurs portes aux jeunes dans le cadre des visites d'entreprises à « Vision Pharmabio 2012 ».

En terminant, les partenaires de Pharmabio Développement ont fait preuve d'une grande disponibilité en terme d'échanges, de collaboration et d'implication. Sans leur généreux apport, l'équipe de Pharmabio Développement n'aurait pu réaliser son plan d'action 2011-2012. À vous tous, un grand merci!

Bonne lecture.

Alain Cassita
Directeur général



partenaires

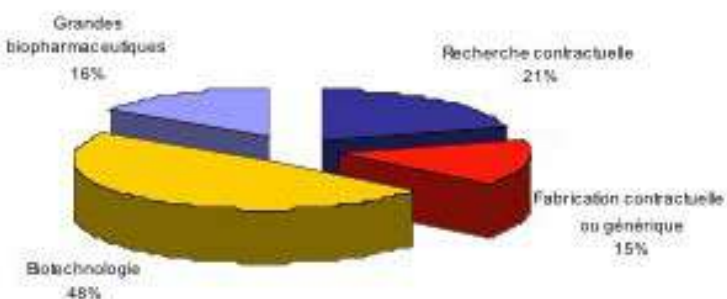
LE SECTEUR

Le secteur des sciences de la vie au Québec est composé de tous les intervenants qui œuvrent à la recherche et au développement du médicament. Il comprend les entreprises pharmaceutiques de recherche et d'innovation, les entreprises biopharmaceutiques de recherche et d'innovation, les entreprises pharmaceutiques génériques, les centres universitaires de recherches publiques, les centres privés de recherches précliniques et cliniques, les fabricants d'ingrédients actifs ainsi que les entreprises de recherche et de fabrication contractuelle. La présence du secteur des sciences de la vie est concentrée dans la grande région de Montréal, environ 80 % de l'industrie québécoise y opère. Le secteur des sciences de la vie est également présent dans les régions de Québec et Sherbrooke.

Le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, tel que couvert par les activités de Pharmabio Développement, compte plus de 180 entreprises privées qui embauchent environ 18 000 personnes. Le secteur se divise en sous-secteurs composés des entreprises pharmaceutiques innovatrices et génériques, des entreprises de biotechnologie, des entreprises en recherche préclinique et clinique, des fabricants d'ingrédients actifs, à contrat ainsi que des fabricants à façon. La très grande majorité des entreprises œuvrent dans les sous-secteurs de la biotechnologie et des pharmaceutiques innovatrices, mais la majorité des emplois se trouvent dans le secteur pharmaceutique.

Ainsi, en 2010, le Québec est responsable de 42 % de la recherche innovatrice canadienne dans ce domaine, une valeur ajoutée pour l'économie québécoise.

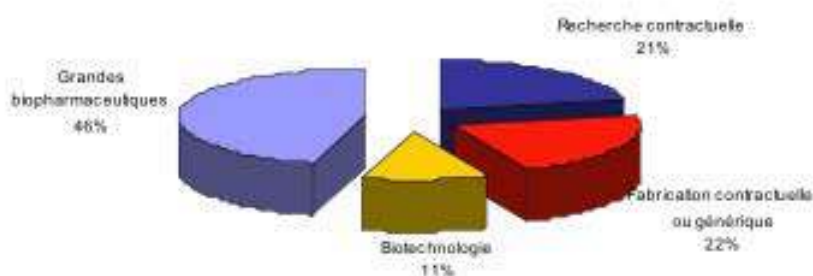
Répartition des entreprises dans le secteur



À lui seul, le secteur des grandes biopharmaceutiques embauche plus de 8 100 personnes au sein de 28 entreprises, dont plusieurs multinationales. Quant au secteur de la biotechnologie lié à la santé, il est constitué de 53 entreprises employant environ 1 200 personnes. Les sous-secteurs de la fabrication pharmaceutique générique et contractuelle et de la recherche contractuelle embauchent respectivement 5 000 et 4 300 personnes dans 34 et 37 entreprises¹.

Le tiers des entreprises pharmaceutiques emploie plus de 200 travailleurs alors que 88 % des entreprises de biotechnologie ont moins de 50 employés. On estime que 53 % des entreprises de biotechnologie comptent 10 employés ou moins et les deux tiers d'entre elles ont moins de 20 salariés². Les centres de recherche clinique présentent une diversité de taille : deux grandes organisations emploient plus de 500 personnes alors que la majorité des autres ont moins de 50 employés.

Répartition des emplois dans le secteur



Les entreprises pharmaceutiques innovatrices ont, pour la plupart, leur siège social hors du Québec. Elles opèrent dans différents types d'activités, telles que la recherche fondamentale, le développement de produits, la recherche clinique, la synthèse chimique, la fabrication et la mise en marché de produits d'ordonnance et de médicaments en vente libre.

Les entreprises de fabrication sous contrat et de produits génériques développent, fabriquent et mettent en marché des versions génériques de médicaments dont les brevets sont échus ou des médicaments non brevetés, ou bien travaillent pour des entreprises innovatrices. Pour ces compagnies, les critères de succès sont la flexibilité, l'efficacité de la production et des prix compétitifs.

Les entreprises de biotechnologie de la santé sont spécialisées en recherche pour la découverte de nouveaux produits préventifs, diagnostiques ou thérapeutiques et dans la mise au point d'outils de recherche pour améliorer l'efficacité aux différentes étapes du processus de développement d'un médicament. Ces entreprises prennent

¹ Source: Diagnostic sectoriel, Pharmabio Développement, juin 2011.

² Source: Étude réalisée par BioQuébec en 2009.

plusieurs années avant d'afficher des revenus de vente et des profits. Leurs sources de financement proviennent de sociétés de capital de risque ou des marchés boursiers. Ces corporations ont connu en 2009 une diminution de leur effectif de 17 % sur trame de fond de crise financière mondiale et de frilosité des investisseurs en capital de risque.

Les entreprises de recherche contractuelle se spécialisent dans les différentes phases des études cliniques et précliniques. Leurs clients sont les entreprises innovatrices, les biotechs-santé et les entreprises de fabrication de produits génériques.

Les fabricants d'ingrédients actifs se distinguent par deux types de production : la synthèse chimique et les procédés biologiques.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices, les entreprises de fabrication et de produits génériques et les entreprises de recherche contractuelle sont concentrées dans la grande région de Montréal. Toutefois, les compagnies de biotechs-santé sont réparties en fonction de la présence de centres hospitaliers universitaires, à Montréal, à Québec et à Sherbrooke.

Les analystes estiment que, pour chaque nouvel emploi créé dans le domaine des sciences de la vie, 5,8 nouveaux emplois sont créés dans d'autres secteurs (manufacturier, des services banquier, légal, etc.)³. L'industrie soutient également plus de 16 000 emplois indirects chez des fournisseurs, assurant des retombées économiques importantes pour tout le Québec⁴.

Participant à l'économie du savoir, plus de 60 % des travailleurs des sciences de la vie possèdent minimalement

³ Source : Bureau of Labor Statistics et Statistique Canada 2008.

⁴ Sources : Statistique Canada et Deloitte à partir de données des entreprises membres de Rx&D.

⁵ Source : Enquête main-d'œuvre 2011, Pharmabio Développement.

un diplôme de premier cycle universitaire⁵. La rémunération moyenne des emplois dans le secteur pharmaceutique est nettement supérieure à celle de l'ensemble des autres secteurs d'activités au Québec. Un salarié du secteur pharmaceutique gagnerait jusqu'à 55 % de plus que dans un autre secteur d'activité pour un poste comparable.

La rémunération dans l'industrie pharmaceutique⁶



Source : Statistique Canada

On considère que le marché de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et des biotechnologies au cours des trois prochaines années sera très favorable pour les techniciens de laboratoire, animaliers, opérateurs de bioprocédés/fabrication, cadres intermédiaires, contrôle de la qualité fabrication et R & D, chimistes, biochimistes et associés en recherche clinique.⁷

⁷ Source : Enquête main-d'œuvre 2011, Pharmabio Développement.

MISSION

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, est une corporation sans but lucratif regroupant des représentants d'associations patronales, d'entreprises, de syndicats et d'organismes gouvernementaux.

Soutenue financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

Pharmabio Développement se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie pour l'amélioration et le maintien des compétences des travailleurs de l'industrie.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre soutient et conseille les partenaires de l'industrie et de l'éducation dans la recherche et le développement de solutions. Ses activités visent à approvisionner l'ensemble de ses partenaires en outils, en programmes et en informations. Il joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur.

Le Comité sectoriel souhaite également encourager toutes les initiatives de partenariats et de concertation favorisant le développement des compétences, le développement de la main-d'œuvre et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

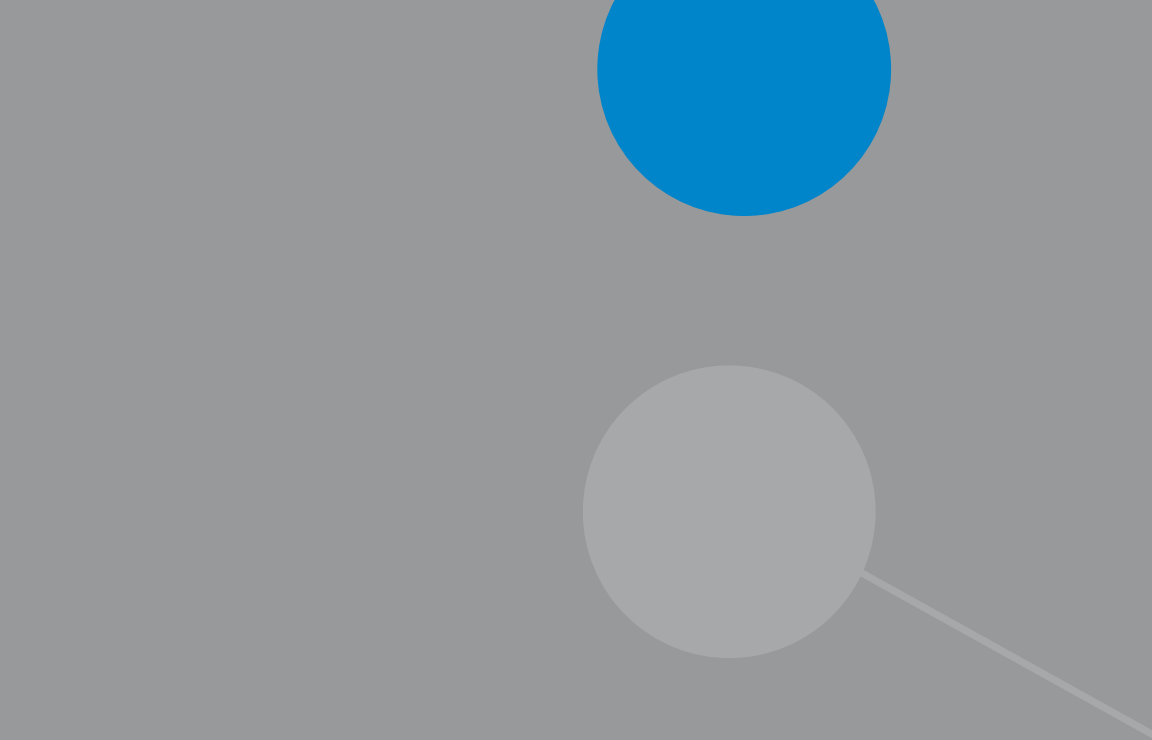
Finalement, Pharmabio Développement travaille à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer à l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies une relève prête à intégrer des postes clés.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le conseil d'administration de Pharmabio Développement rassemble des dirigeants des différents secteurs de l'industrie s'alliant à des partenaires gouvernementaux et à des partenaires du milieu syndical afin d'œuvrer à des projets d'intérêt commun. La composition diversifiée d'individus engagés, compétents et enthousiastes trouve son aboutissement dans la qualité de la réalisation des travaux de Pharmabio Développement.

Pour l'année de référence, le conseil d'administration compte onze représentants d'entreprise, deux représentants syndicaux, un représentant d'une association patronale, un représentant du monde de l'enseignement collégial, un représentant d'un pôle technologique et de trois délégués gouvernementaux. Ces derniers sont de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE) ainsi que du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).

Au cours de l'année 2011-2012, les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à quatre reprises avec un taux de participation moyen de 70 %. Les membres occupent des fonctions variées au sein de leur entreprise respective à titre de gestionnaire principal, de gestionnaire des ressources humaines ou de gestionnaire de la formation. Ces représentants de l'industrie sont issus des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovatrice, pharmaceutique générique, fabricants à façon, biotech-santé, chimie fine et formulation.



Le comité exécutif est composé de six membres : le président patronal, le président syndical, le secrétaire-trésorier, trois administrateurs et à titre d'observateur au sein du comité, le représentant de la CPMT. Quatre sous-secteurs sont représentés au comité exécutif. Le comité exécutif s'est réuni sept fois au cours de l'année 2011-2012 avec un taux de participation de 84 %.

Au cours de cette année, la démarche de planification stratégique, le renouvellement du bail, les chantiers d'optimisation du MELS, l'entente de financement avec la CPMT, la représentativité du secteur au sein du conseil et les référentiels de compétences ont mobilisé les efforts des administrateurs.

Pharmabio Développement estime que l'apport des partenaires en temps dans l'ensemble de ses activités au cours de l'exercice financier 2011-2012 est d'une valeur d'environ 47 000 \$.

PROMOTION DES CARRIÈRES

APOTICARIUM.CITY, LE JEU



Déjà pourvue d'outils en promotion des carrières très appréciés dans le milieu des institutions de formation, Pharmabio Développement continue de se réinventer pour valoriser les professions du secteur. Pour assurer un déploiement majeur auprès des élèves de niveau secondaire et collégial, l'organisation a créé un jeu Web qui utilise les fiches professions et les vidéos présentés sur www.passionnetesneurones.com. Ainsi, grâce à un important partenariat entre Pharmabio Développement et Montréal InVivo, la première version du jeu Apoticarium.City fut disponible en juin 2011. Pour les participants qui relèvent le défi de développer leur propre médicament virtuel, ce nouvel outil se révèle un excellent moyen de mieux comprendre la relation entre les différentes professions scientifiques à travers les rouages du contexte industriel.

APOTICARIUM.CITY, LE PROJET

Citée dans la stratégie biopharmaceutique du gouvernement provincial, Pharmabio Développement, depuis décembre 2011, bénéficie du programme NovaScience du MDEIE, un appui financier considérable pour le développement du projet Apoticarium.City. Rappelons que ce programme vise à appuyer des organismes dont les activités favorisent une plus grande compréhension de la science et de la technologie ainsi que le développement d'une relève dans ces domaines. Conséquemment, il permet d'assurer la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée dans notre secteur.

PROGRAMME NOVA SCIENCE

Développement
économique, Innovation
et Exportation

Québec 

Ainsi, une optimisation de la version originale dotée d'une miniquête ludique en communication bidirectionnelle avec l'univers « *Science en jeu* » de CREO verra le jour en juin 2012. Notons également, l'ajout de quatre nouvelles expériences virtuelles de contrôle de la qualité, une unité mobile de production pharmaceutique et une trousse pédagogique en approche orientante principalement destinée aux professeurs de sciences de niveau secondaire.



MÉTAMORPHOSE DE

www.passionnetesneurones.com

Pour supporter ces nouveautés, depuis janvier 2011, le site www.passionnetesneurone.com nous accueille dans un concept novateur.



Ainsi, une optimisation de la version originale dotée d'une miniquête ludique en communication bidirectionnelle avec l'univers « *Science en jeu* » de CREO verra le jour en juin 2012. Notons également, l'ajout de quatre nouvelles expériences virtuelles de contrôle de la qualité, une unité mobile de production pharmaceutique et une trousse pédagogique en approche orientante principalement destinée aux professeurs de sciences de niveau secondaire.

DEMANDE DE MATÉRIEL PROMOTIONNEL

À la demande des relayeurs d'information, Pharmabio Développement assure, sans frais et par envoi postal, la distribution de son matériel de promotion des carrières. Ainsi, notre pochette présentant les fiches profession a été sollicitée par plusieurs.

En terme de bilan, la Commission scolaire de Montréal a reçu 10 pochettes, celle de la Baie-James, 8, alors que le CJE de Lévis et l'école La Source ont fait la demande pour 15 pochettes. L'École secondaire Le Tremplin et le Collège François-Xavier-Garneau en ont eu chacun une. Un conseiller en emploi en a demandé quant à lui une douzaine. De son côté, le Collège Esther-Blondin a réclamé 3 pochettes et 250 signets destinés aux élèves en préparation d'une activité orientante.

GRANDS ÉVÉNEMENTS



FESTIVAL EURÊKA

Kiosque Apothecarium.City

En juin 2011 avait lieu le Festival Eurêka, organisé par la Conférence régionale des élus de Montréal, qui a accueilli sur le quai de son port plus de 50 000 visiteurs. Ce festival de sciences s'adresse à un large public dont la première journée est dédiée principalement aux élèves du 2^e cycle du primaire et du 1^{er} cycle du secondaire. Il vise à faire connaître et à valoriser les activités scientifiques pratiquées dans la grande région de Montréal.

Lors de l'événement, Pharmabio Développement et Montréal InVivo ont conjugué leurs efforts et présenté Apothecarium.City en version Web intégrale. Les 500 participants ont aussi eu la chance de découvrir une unité de production pharmaceutique dans laquelle ils ont exécuté des expériences de contrôle de la qualité sur des produits pharmaceutiques. Cette dernière activité, d'une durée de 30 minutes, a été réalisée grâce à notre partenariat avec le programme de technologie de la production pharmaceutique du Collège Gérald-Godin. Notons également que ce collège a mis à notre disposition tout l'équipement informatique nécessaire.

SALON ÉDUCATION EMPLOI DE QUÉBEC

Kiosque

Du 26 au 29 octobre 2011, Pharmabio Développement se déplaçait vers Québec pour participer au Salon Éducation Emploi de Québec. Au cours des quatre journées qu'a duré l'événement, Pharmabio Développement a offert la possibilité aux quelques 15 571 visiteurs issus notamment de 58 institutions de formation de découvrir Apoticiarium.City sur le site : www.passionnetesneurones.com.

CONGRÈS DE L'APSQ 2011

Kiosque

De retour à Laval, les 4, 5 et 6 novembre 2011, Pharmabio Développement était sur place lors du Congrès de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (APSQ). L'objectif principal était de faire connaître le jeu Apoticiarium.City aux 800 professeurs de sciences présents.

Pharmabio Développement a profité de l'occasion pour développer un important partenariat avec l'APSQ pour le projet Apoticiarium.City, supporté par le programme NovaScience.

VISION PHARMABIO 2012

Conférences et visites dans les entreprises

Le 12 janvier 2012 a eu lieu la 4^e édition de VISION PHARMABIO. Cet événement « Portes ouvertes des industries pharmaceutiques et biotechnologiques », organisé par Pharmabio Développement, a accueilli près de 65 étudiants de la grande région de Montréal.

VISION 2012 **PHARMABIO 4^e édition**

Cette activité de promotion des carrières s'adressait aux étudiants des programmes préuniversitaires de niveau collégial en sciences de la nature et à ceux inscrits en technologie de la production pharmaceutique ou encore en techniques de laboratoire, profil chimie analytique/biotechnologies. Les étudiants issus du programme d'attestation collégiale en assurance qualité pharmaceutique et biotechnologique ont été également invités à se joindre à l'événement.

En avant-midi, les participants ont assisté à plusieurs conférences qui ont été présentées gracieusement soit au Collège Ahuntsic, soit au Collège de Bois-de-Boulogne. Cette première partie de l'activité a favorisé une meilleure connaissance des professions du secteur et a permis d'identifier certains défis relevés quotidiennement par les scientifiques.

En après-midi, chaque participant a eu le privilège de visiter une entreprise. Ainsi, Boehringer Ingelheim, Charles River et Corealis Pharma leurs ont ouvert leur porte.

L'événement a permis de valider des choix de formation et d'obtenir des précisions sur les perspectives d'emploi. Tous ont apprécié la chance de visiter des laboratoires et des services de production. La qualité des conférences de M. Vania Atudorei, microbiologiste et professeur au Collège Gérald-Godin, de M. Paul Gavra, candidat au doctorat à la Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal et de M. Frédéric Vaillancourt, chercheur adjoint chez Boeringer Ingelheim ont aussi soulevé des passions.

Partenaires :



Cette journée a été rendue possible grâce à Charles River et au Collège Ahuntsic. Ils ont fourni le transport par autobus à tous les participants.

équipe

LES FILLES ET LES SCIENCES : UN DUO ÉLECTRISANT!

Kiosque et ateliers de 60 minutes



Pharmabio Développement en collaboration avec le personnel du Collège Gérald-Godin, programme de la technologie de la production pharmaceutique, a participé à l'événement « Les filles et les sciences : un duo électrisant » qui a eu lieu le 18 février 2012, à l'École Polytechnique de Montréal.

Cette activité est une journée d'information qui s'adresse à près de 300 jeunes filles des 2^e et 3^e secondaires. Cette journée a permis aux participantes de rencontrer des femmes exerçant des professions scientifiques qui sont devenues des modèles féminins auxquels elles peuvent s'identifier.

Lors de cet événement, l'équipe de Pharmabio Développement était présente et recevait les jeunes filles à son kiosque où elles ont découvert des professions scientifiques du secteur pharmaceutique. Simultanément, le Collège Gérald-Godin et Pharmabio Développement ont présenté à 40 élèves, trois ateliers de 60 minutes dans lesquels les participantes ont eu la chance de fabriquer des comprimés et de réaliser des tests de contrôle de qualité grâce à une unité mobile de production pharmaceutique.

COLLOQUE SUR L'APPROCHE ORIENTANTE DE L'AQISEP

Kiosque

Pharmabio Développement a tenu un kiosque d'information au 11^e Colloque sur l'approche orientante qui a eu lieu à Québec le 22 mars 2012. Ce fut une excellente occasion de promouvoir la trousse pédagogique en approche orientante en lien avec le biopharmaceutique. Cette trousse, développée au printemps 2012 en collaboration avec la Commission scolaire de Laval, sera disponible pour les enseignants dès cet automne.



choix

L'approche orientante s'intéresse notamment au développement de la connaissance de soi et du milieu dans lequel les élèves évoluent. Elle vise l'épanouissement de l'individu afin qu'il soit apte à faire des choix scolaires et professionnels éclairés. Conséquemment, c'est une approche qui suscite l'intérêt et la motivation pour les études et favorise la persévérance scolaire. Elle assure donc la pérennité de la relève.

Près de 1 000 intervenants ont participé à ce colloque. Il s'adresse plus particulièrement aux conseillers d'information et d'orientation scolaires et professionnelles, aux enseignants du primaire, du secondaire, du collégial et de l'université ainsi qu'aux étudiants en formation. Une clientèle de choix pour la promotion des carrières de Pharmabio Développement.

JOURNÉES CARRIÈRES

Au total, Pharmabio Développement a tenu huit kiosques d'information et présenté deux conférences dans le cadre des « Journées carrières » dans les écoles secondaires et les commissions scolaires. Cette année, Pharmabio Développement a valorisé principalement le jeu Apotivarium. City que l'on retrouve sur www.passionnetesneurones.com et qui présente les 25 professions du secteur.

ÉCOLES SECONDAIRES

Cinq écoles secondaires ont bénéficié de notre participation en kiosque. Ce sont le Collège Laval, les écoles secondaires St-Laurent, De Mortagne et Cavalier-de-Lasalle, puis finalement la Polyvalente Sainte-Thérèse. Cette dernière a organisé, à elle seule, deux activités distinctes dont l'une fut développée selon les critères de l'approche orientante et l'autre spécifiquement dédiée aux élèves du 3^e secondaire.

Nous avons aussi offert deux conférences en classe destinées à des élèves de 3^e secondaire de l'École secondaire Pierre-Dupuy.

COMMISSIONS SCOLAIRES

L'organisation des journées carrières demande beaucoup d'investissement pour le personnel des écoles. C'est pour cette raison que certaines commissions scolaires regroupent leurs écoles pour offrir une seule journée carrières. Grâce à cette initiative, nous sommes en mesure de rejoindre plus d'élèves lors d'un même événement. Ainsi, nous avons participé à deux activités du genre cette année.

Nous avons tenu un kiosque d'information pour la Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles qui a rassemblé, comme dans les années précédentes, 11 écoles de son territoire. De son côté, la Commission scolaire de Laval a suivi l'exemple et a, pour la première fois, regroupé une dizaine d'écoles de son district.

CIRCUIT DÉCOUVERTE DES SVTS

Pharmabio Développement a collaboré à la mise sur pied d'un circuit Découverte des sciences de la vie et des technologies de la santé (SVTS). Le Chantier main-d'œuvre de Montréal InVivo, auquel Pharmabio participe, a recommandé la formation d'un groupe de travail sur la relève.

Le premier projet retenu est l'organisation d'un circuit Découverte des SVTS au sein de différentes organisations. Il sera réalisé à l'été 2012 auprès de 30 à 40 jeunes de 3^e, 4^e et 5^e secondaires. Le projet pilote est développé en collaboration avec MR3 Montréal Relève, responsable du programme Classe Affaires, qui offre la possibilité aux élèves de faire un stage d'une semaine dans une entreprise de leur choix.

Grâce à leur collaboration, le Collège Gérald-Godin accueilleront ces élèves dans le but d'éveiller des passions.

De plus, l'UQAM, avec son laboratoire de recherche en biologie, et le Centre de recherche du CHUM- Hôpital Notre-Dame, avec son laboratoire de recherche en imagerie et orthopédie, se joindront à ce projet. Nous avons bon espoir de conclure ce circuit avec une entreprise du secteur.

PARTENARIATS

Afin d'atteindre l'objectif d'implanter nos outils en promotion des carrières dans les écoles du Québec, Pharmabio Développement a rassemblé d'importants partenaires au cœur du projet Apoticiarium.City. Il s'agit du Collège Gérald-Godin, de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (APSQ), du Conseil du Loisir Scientifique de la région Métropolitaine (CLSM), de la Commission scolaire de Laval (CSDL), de CREO et de Montréal InVivo.



TOURNÉE RÉGIONALE DES CSMO

CHAUDIÈRE-APPALACHES



COMITÉS SECTORIELS

Pharmabio Développement a participé, le 28 septembre dernier, à la tournée régionale des comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) qui a eu lieu à Saint-Georges de Beauce. Au cours de l'événement, une centaine de relayeurs d'information issus d'Emploi-Québec et d'organismes externes ont eu accès à nos présentations en matière de promotion de carrières. Il faut mentionner que le rayonnement de ces activités dépasse l'axe de la promotion des carrières. Effectivement, ces relayeurs d'informations sont informés sur l'ensemble de nos activités en matière de développement de la main-d'œuvre.

promotions

L'ENQUÊTE MAIN-D'ŒUVRE

Dès le début du mois de juin 2011, Pharmabio Développement a procédé à son enquête annuelle visant à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de main-d'œuvre, à analyser les besoins de l'industrie en matière de ressources humaines ainsi qu'à dégager les tendances du marché du travail. Quarante-six entreprises ont complété le questionnaire Web, ce qui représente 36 % de l'emploi total du secteur. De plus, 56 % des entreprises qui ont répondu ne faisaient pas partie des participants de l'an passé, ce qui veut dire que nous avons rejoint de nouveaux répondants. Les résultats de l'enquête main-d'œuvre 2011 ont été déposés sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet « Publications ».



LA RELÈVE

Cette publication donne un aperçu du nombre de finissants collégiaux et universitaires pour chacun des programmes ayant trait à l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. Elle présente des statistiques quinquennales pour chacun de ces programmes. Il est intéressant de voir que de nouveaux programmes développés spécifiquement pour l'industrie sont maintenant offerts tant au niveau collégial qu'universitaire. De plus, l'ensemble des résultats démontrent la persistance et l'intérêt de la future main-d'œuvre dans leur programme d'études respectif, malgré une variation du nombre de diplômés dans le temps. La Relève est disponible sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet Publications.



REGARD

Produite annuellement depuis 2008, la publication Regard s'est mise au goût du jour, elle est donc maintenant présentée tous les trois mois, sous forme numérique. La nouvelle version électronique peut être consultée plus aisément et plus fréquemment. Se voulant le reflet de la main-d'œuvre et de l'emploi dans les industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques, Regard demeure une vitrine éclairée avec ses articles de fond traitant de sujets d'intérêt et d'actualité du secteur.

La publication est distribuée par courriel, quatre fois par an, à plus de 2 000 membres qui gravitent autour de l'industrie. Les archives de la publication sont également diffusées sur le site Internet de Pharmabio Développement.



AGA 2011

L'Assemblée générale annuelle (AGA) a pour but de dévoiler le bilan annuel ainsi que de faire connaître les activités de notre organisme. Le 14 juin 2011, près de 100 participants se sont déplacés dans le décor champêtre du Château Taillefer Lafon, à Laval.

En ouverture d'assemblée, M. François Charrette, coprésident patronal pendant plus de deux ans, a présenté M. Pierre Desrochers à titre de nouveau coprésident patronal du conseil d'administration. Par la suite, les invités ont pu échanger avec les panélistes : Mme Michèle Savoie, directrice générale de Montréal InVivo, M. Pierre Plante, président de Delmar et M. Samir Mounir, directeur de la Cité de la Biotech et du Biopôle de Laval sur les résultats du Diagnostic sectoriel de l'industrie des produits pharmaceutiques et des biotechnologies, réalisé par la firme Deloitte. Ce dévoilement a ouvert des discussions entre les participants pendant le cocktail réseautage qui a suivi la rencontre.



passion

PRIX RECONNAISSANCE PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

Le 30 octobre dernier, dans le cadre de la remise des diplômes d'études collégiales au Collège Gérald-Godin, Christian Francoeur, finissant du programme Technologie de la production pharmaceutique, a reçu le « Prix reconnaissance Pharmabio Développement ». Accompagné d'une bourse, le prix vise à souligner le travail et l'implication de cet étudiant qui s'est notamment démarqué par sa passion des sciences. Alain Cassista, directeur général de Pharmabio Développement, était présent à la cérémonie. Il en a profité pour rappeler que son organisation a travaillé, entre 2002 et 2007, en collaboration avec les représentants de l'éducation, des entreprises et des industries, à la création du programme technique lié aux diverses opérations de la production pharmaceutique.



*M. Christian Francoeur, finissant,
Alain Cassista, directeur Pharmabio Développement*

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Dans un contexte où les besoins ont évolué et que plusieurs des services sont offerts depuis de nombreuses années, Pharmabio Développement a entrepris une nouvelle planification stratégique.

Cette démarche s'est effectuée en quatre étapes. Premièrement, un diagnostic sectoriel provincial a été élaboré. Deuxièmement, les employés de Pharmabio Développement ont procédé à une analyse des services offerts par l'organisation. En troisième lieu, un sondage a été réalisé auprès des entreprises pour connaître leur niveau de satisfaction quant aux services offerts. Enfin, une consultation stratégique avec des acteurs de l'industrie a eu lieu les 2 et 3 novembre dernier afin de cibler les enjeux prioritaires et générer des pistes d'action pour chacun de ceux-ci.

Voici les grandes orientations adoptées lors de l'exercice de planification stratégique 2012-2015 :

1. Assumer un leadership de collaboration et de mobilisation des entreprises et des partenaires de l'industrie.
2. Répondre aux besoins de développement des compétences de la main-d'œuvre en emploi.
3. Contribuer à attirer et à retenir la main-d'œuvre qualifiée au sein de l'industrie.
4. Assurer une vigie sur l'évolution de la main-d'œuvre de l'industrie.

Le comité chargé d'accompagner la firme Alia, dans la réalisation de la planification stratégique, était formé de messieurs François Enault, Pierre Desrochers, Michel Belleau et de madame Pascale Boudreault. Au cours de l'année 2011-2012, ce comité s'est réuni à cinq reprises.



étapes

RÉFÉRENTIELS DE COMPÉTENCES

Deux référentiels de compétence ont été mis en chantier au cours de l'exercice financier 2011-2012 pour les postes de spécialiste en assurance qualité et de spécialiste en amélioration continue. Ils viennent s'ajouter aux référentiels d'associé de recherche clinique et de spécialiste en contrôle de la qualité déjà existants.

Ces outils sont dédiés aux professionnels des ressources humaines et de la formation du secteur. Ils permettent d'opérer divers programmes de gestion des ressources humaines, tels que la gestion des talents et de la relève, l'apprentissage et le développement, la dotation, la rémunération et la gestion de la performance.

Ils aident également les partenaires de l'enseignement et de l'employabilité à développer ou à actualiser les programmes de formation, à actualiser et à rehausser le niveau de qualification de la main-d'œuvre, requalifier la main-d'œuvre de secteurs en déclin et soutenir les activités d'intégration professionnelle des nouveaux arrivants.

Le comité d'orientation chargé d'accompagner Mme Mireille Lehoux, consultante, dans la réalisation de ces référentiels est formé de messieurs Edward Short, Michel Belleau et de mesdames Josée Blais, Josée Bouchard et Marjolaine Lefebvre. Au cours de l'année 2011-2012, ce comité s'est réuni à quatre reprises.

Nous aimerions remercier les spécialistes qui ont généreusement accepté de participer à l'analyse de ces professions :

SPÉCIALISTE EN ASSURANCE QUALITÉ

EXPERT DE LA PROFESSION

David Lessard - Chef, Qualité
Pfizer, Montréal

SPÉCIALISTES

Fatiha Ben Bouzyane - Spécialiste, Assurance qualité
Valeant Pharmaceuticals International, Montréal

Sidney Bichotte - Responsable, Assurance qualité
PharmaNet/i3, Montréal

Julie Le Breton - Chef, Assurance qualité produits
GlaxoSmithKline, Sainte-Foy

Éric Levasseur - Superviseur, Assurance qualité
Jubilant HollisterStier General Partnership, Kirkland

Michel Parent - Associé, Assurance qualité
Sandoz Canada, Boucherville

Chantal Paré - Gérante, Assurance qualité
Fabrication Nuvo, division de Nuvo Research Inc. Varennes

Maria Pia Porco-Coordonnatrice, Assurance qualité
Laboratoires Odan, Pointe-Claire

SPÉCIALISTE EN AMÉLIORATION CONTINUE

EXPERT DE LA PROFESSION

Josée Bouchard

Conseillère RH, formation et développement
organisationnel

Jubilant HollisterStier General Partership, Kirkland

SPÉCIALISTES

Isabelle Ahmad - Chef de projet, *Black Belt*

Pharmascience, Montréal

Stéphane Allard - Expert, Excellence opérationnelle

GlaxoSmithKline, Québec

Dragan Jarcevic, ing. - Spécialiste en amélioration continue

Galderma Production Canada, Baie-d'Urfé

François Jean, ing. - Chef, Excellence opérationnelle

Pfizer, Montréal

Natasha Langlois - Agent de changement MPS

Merck Canada, Kirkland

Martin Lessard, ing. - Directeur, Excellence opérationnelle

Laboratoires Confab, Saint-Hubert

recrutement

RH CONNECT

Le 27 mars dernier, Pharmabio Développement et Montréal InVivo ont procédé au lancement d'un nouvel outil, **Biopharma RHConnect**, permettant de mettre confidentiellement en relation des employeurs et des employés potentiels du secteur biopharmaceutique.

RH Connect met en vitrine l'expertise de haut niveau disponible dans le secteur biopharmaceutique, aide les individus à la recherche d'un nouvel emploi et permet de soutenir le recrutement d'experts qualifiés par les entreprises et organisations de l'industrie.

Facile d'utilisation, cette plateforme facilitera la rétention de l'expertise au sein de l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. C'est définitivement un ajout important au coffre à outils des chercheurs d'emploi et des organisations qui leur viennent en aide.

<http://biopharma-rhconnect.com/rh/home.php>



biopharma
RHConnect

Portail de ressources humaines en sciences de la vie
et en technologies de la santé.

Inscrivez votre profil d'expertise dès maintenant !

www.biopharma-rhconnect.com/

Rendu possible grâce au soutien financier de Merck.

CONSULTATIONS, CONCERTATIONS ET PARTENARIATS

Pharmabio Développement a participé à différentes instances de consultation, de concertation et d'initiatives partenariales, par exemple :

Chantier main-d'œuvre, Montréal InVivo

- Comité relève du Chantier main-d'œuvre

Forces Vives

BioKnow

Emploi-Nexus

Programme Interconnexion,
CCMM (Chambre de Commerce du Montréal Métropolitain)
Consultation du Plan d'optimisation du Ministère de
l'Éducation des Loisirs et des Sports (MELS)
Adéquation formation emploi, MELS-MESS

Consultation du Conseil Emploi Métropole (CEM)

- Le recrutement via les réseaux sociaux
- Les principaux enjeux et objectifs en ce qui a trait à la main-d'œuvre dans le secteur des sciences de la vie

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2011-2012

COMITÉ EXÉCUTIF

Monsieur Pierre Desrochers

Président patronal
Chef, Ressources humaines
Boehringer Ingelheim

Monsieur François Enault

Président syndical
Coordonnateur des services
*Fédération de l'industrie
manufacturière - CSN*

Monsieur Pierre Plante

Trésorier
Président
Produits chimiques Delmar

Madame Josée Blais

Administratrice
Directrice de la formation
Sandoz Canada

Madame Pascale Boudreault

Administratrice
Directrice des ressources humaines
GSK Biologicals

Monsieur Michel Belleau

Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
*Commission des partenaires
du marché du travail (CPMT)*

Monsieur Alain Cassista

Membre d'office
Directeur général
Pharmabio Développement

ADMINISTRATEURS

Monsieur Vania Atudoreï

Administrateur, enseignant
Collège Gérald-Godin

Monsieur Alain Bernaquez

Administrateur, conseiller
*Syndicat des communications,
de l'énergie et du papier*

Madame Josée Bouchard

Conseillère RH, formation et
développement organisationnel
Jubilant Hollistersteir / Jubilant Draximage

Madame Brigitte Carrière

Administratrice
Première directrice, Ressources Humaines
Valeant Canada

Monsieur Edward Short

Administrateur, Directeur des ressources humaines
Charles River

Monsieur Dominic Morin

Administrateur, représentant local
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)

Monsieur Serge Lajoie

Membre observateur, chargé de projet
Direction des programmes et de la veille sectorielle
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)

Madame Nada Wazen

Membre observateur
Conseillère, Développement industriel
*Ministère du Développement Économique,
de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE)*

Monsieur Jean- Michel Garro

Administrateur, directeur Sciences de la vie
Québec International



PHARMABIO
DÉVELOPPEMENT
ÉTAT FINANCIERS
EXERCICE CLOS LE
31 MARS 2012

SOMMAIRE

Rapport des vérificateurs 40

États financiers :

- Bilan 41
- Résultats et évolution des actifs nets 42
- Flux de trésorerie 44
- Notes complémentaires 45

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de PHARMABIO DÉVELOPPEMENT qui comprennent le bilan au 31 mars 2012, les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en oeuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion

À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du PHARMABIO DÉVELOPPEMENT au 31 mars 2012, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Informations comparatives

Sans pour autant modifier notre opinion, nous attirons l'attention sur la note 3 des états financiers, qui indique que le PHARMABIO DÉVELOPPEMENT a adopté les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif le 1^{er} avril 2011 et que sa date de transition était le 1^{er} avril 2010. Ces normes ont été appliquées rétrospectivement par la direction aux informations comparatives contenues dans ces états financiers, y compris les bilans au 31 mars 2011 et au 1^{er} avril 2010, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé le 31 mars 2011 ainsi que les informations connexes. Nous n'avons pas pour mission de faire rapport sur les informations comparatives retraitées, de sorte qu'elles n'ont pas été auditées.

Roland Naccache, CA auditeur

Montréal (Québec)

Le 13 mai 2012



résultats

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

BILAN Au 31 mars 2012

| | 2012 | 2011 | 2010 |
|-------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| | \$ | \$ | \$ |
| ACTIF | | | |
| ACTIF À COURT TERME | | | |
| Encaisse | 41,953 | 37,388 | 71,172 |
| Débiteurs - note 4 | 43,620 | 24,072 | 40,492 |
| Subventions à recevoir - note 5 | 60,097 | 63,602 | 8,631 |
| Frais payés d'avance | 6,450 | 3,839 | 5,367 |
| | 152,120 | 128,901 | 125,662 |
| À LONG TERME | | | |
| IMMOBILISATIONS CORPORELLES - note 6 | 18,525 | 25,906 | 34,131 |
| | 170,645 | 154,807 | 159,793 |
| PASSIF | | | |
| PASSIF À COURT TERME | | | |
| Créditeurs - note 7 | 55,111 | 53,183 | 53,875 |
| Apports reportés - note 8 | 6,975 | - | - |
| Réserve budgétaire - note 9 | 24,085 | 16,683 | 16,128 |
| | 86,171 | 69,866 | 70,003 |
| À LONG TERME | | | |
| Apports reportés afférents aux immobilisations - note 10 | 18,525 | 25,906 | 34,131 |
| | 104,696 | 95,772 | 104,134 |
| ACTIF NET | | | |
| NON AFFECTÉ | 65,949 | 59,035 | 55,659 |
| | 170,645 | 154,807 | 159,793 |
| ENGAGEMENTS - note 11 | | | |

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

| | Non affecté | 2012 | 2011 |
|---------------------------------------|-------------|--------|--------|
| | \$ | \$ | \$ |
| SOLDE AU DÉBUT | 59,035 | 59,035 | 55,659 |
| Excédent des produits sur les charges | 6,914 | 6,914 | 3,376 |
| SOLDE À LA FIN | 65,949 | 65,949 | 59,035 |

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

RÉSULTATS

Au 31 mars 2012

| | 2012 | 2011 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| | \$ | \$ |
| PRODUITS | | |
| Subventions CPMT - DDCIS | | |
| Entente-cadre | 367,598 | 349,445 |
| Subventions CPMT - Projet majeur - Référentiel | | |
| | 35,085 | - |
| Subventions CPMT - FDRCMO - Projets spécifiques | | |
| Planification stratégique | 25,000 | - |
| Développement de référentiels de compétences | - | 9,380 |
| Concertation pour l'emploi | 15,000 | 35,000 |
| | 40,000 | 44,380 |
| Subventions CPMT - FDRCMO - Autres projets | | |
| Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - phase I | - | 17,042 |
| Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - phase II | 44,823 | 18,650 |
| Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - phase III | 23,405 | - |
| Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - Déplacement - phase II - FDRCMO | 199 | - |
| | 68,427 | 35,692 |
| Subventions MDEIE | | |
| | 48,978 | - |
| Autres revenus - note 12 | | |
| | 14,187 | 17,117 |
| Amortissements - Apports reportés afférents aux immobilisations - note 10 | | |
| | 7,381 | 8,225 |
| Total des produits | 581,656 | 454,859 |

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

RÉSULTATS

Au 31 mars 2012

| | 2012 | 2011 |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| | \$ | \$ |
| CHARGES | | |
| Dépenses de fonctionnement - DDCIS | | |
| Charges salariales | 198,080 | 193,722 |
| Bulletin électronique | 8,846 | 9,679 |
| Frais de cours, congrès et réunion | 18,550 | 20,586 |
| Frais de déplacement | 7,042 | 8,574 |
| Fourniture de bureau et frais de poste | 2,612 | 4,262 |
| Honoraires professionnels | 26,521 | 30,716 |
| Honoraires Regard | 9,181 | 9,563 |
| Impression et photocopies | 11,547 | 12,539 |
| Promotion des carrières | 26,650 | 13,878 |
| Loyer | 30,886 | 30,796 |
| Télécommunication | 8,879 | 6,219 |
| Matériel et équipements | 6,220 | 73 |
| Cotisations et abonnements | 1,585 | 2,160 |
| Communication et marketing | 322 | - |
| Publicité | 7,151 | 3,278 |
| Frais généraux | 3,526 | 3,400 |
| | 367,598 | 350,211 |
| Projet majeur - Référentiel | 35,085 | - |
| Projets spécifiques - DDCIS | | |
| Planification stratégique | 25,000 | - |
| Développement de référentiels de compétences | - | 9,380 |
| Concertation pour l'emploi | 15,000 | 35,000 |
| | 40,000 | 44,380 |
| Dépenses d'activités - FDRCMO - Autres projets | | |
| Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre | 68,427 | 35,692 |
| Subventions MDEIE | 48,978 | - |
| Autres dépenses | 7,273 | 13,741 |
| Amortissements - Apports reportés afférents aux immobilisations | | |
| | 7,381 | 8,225 |
| Total des charges | 574,742 | 451,483 |
| EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES | 6,914 | 3,376 |

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

FLUX DE TRÉSORERIE

Au 31 mars 2012

| | 2012 | 2011 |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|
| | \$ | \$ |
| ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT | | |
| Excédent des produits sur les charges | 6,914 | 3,376 |
| Éléments sans incidence sur les liquidités : | | |
| Amortissement des immobilisations | 7,381 | 8,225 |
| | 14,295 | 11,601 |
| Variations des éléments hors caisse du fonds de roulement | | |
| Débiteurs | (19,548) | 16,420 |
| Subventions à recevoir | 3,505 | (54,971) |
| Frais payés d'avance | (2,611) | 1,528 |
| Créditeurs | 1,928 | (692) |
| Apports reportés | 6,975 | - |
| Réserve budgétaire | 7,402 | 555 |
| | (2,349) | (37,160) |
| Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement | 11,946 | (25,559) |
| ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT | | |
| Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement | - | - |
| ACTIVITÉS DE FINANCEMENT | | |
| Apports reportés afférents aux immobilisations | (7,381) | (8,225) |
| Flux de trésorerie liés aux activités de financement | (7,381) | (8,225) |
| AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE | 4,565 | (33,784) |
| TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À | | |
| L'OUVERTURE DE LA PÉRIODE | 37,38 | 71,172 |
| TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA CLÔTURE DE LA PÉRIODE | 41,953 | 37,388 |
| Représentée par: | | |
| Encaisse | 41,953 | 37,388 |

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Au 31 mars 2012

1- STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT, un organisme à but non lucratif, constitué selon la partie III de la de la Loi sur les compagnies du Québec le 8 mai 2001, a pour activité principale le développement de la main d'oeuvre et de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et biotechnologique. En vertu de son statut constitutionnel, l'Organisme est exempté des impôts sur le revenu.

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif de la Partie III du Manuel de L'ICCA et comprennent les principales méthodes comptables suivantes;

UTILISATION D'ESTIMATIONS

La préparation des états financiers dressés selon les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée.

Les éléments des états financiers qui requièrent davantage l'utilisation d'estimations incluent la durée de vie des immobilisations aux fins du calcul de l'amortissement et l'évaluation de leur valeur recouvrable nette. Le recouvrement des débiteurs est également sujet à certaines estimations et hypothèses. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

CONSTATATION DES PRODUITS

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus d'activités sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu.

Les subventions sont comptabilisées selon la méthode de la comptabilité d'exercice, qui consiste à les imputer aux résultats de la période pour laquelle elles sont octroyées, et sont présentées à titre de revenus pour l'exercice approprié.

CONTRIBUTION DES PARTENAIRES

L'organisme a pour politique d'omettre la valeur des services rendus sans rétribution par les Partenaires, lesquels services doivent être considérés comme partie intégrante des activités de l'organisme. Pour le présent exercice, il est impossible d'auditer l'évaluation des services fournis gratuitement par les Partenaires. Si un audit de l'évaluation monétaire avait été possible, ce montant aurait été appliqué aux postes de produits et charges appropriés.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Au 31 mars 2012

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires et les dépôts à terme dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition ainsi que les découverts bancaires dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif.

INSTRUMENTS FINANCIERS

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations qui ne sont pas conclues dans des conditions de concurrence normale.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement, à l'exception des placements dans des instruments de capitaux propres cotés sur un marché actif, qui sont évalués à la juste valeur. Les variations de juste valeur sont comptabilisées dans les résultats.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse, des débiteurs et des subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs, des apports reportés et de la réserve budgétaire.

Dépréciation

Les actifs financiers évalués au coût sont soumis à un test de dépréciation s'il existe des indications possibles de dépréciation. Le montant de réduction de valeur est comptabilisé aux résultats. La moinsvalue déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration, soit directement, soit par l'ajustement du compte de provision, sans être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. Cette reprise est comptabilisée aux résultats.

Coûts de transaction

L'organisme comptabilise ses coûts de transactions aux résultats de l'exercice où ils sont engagés. Cependant, la valeur comptable des instruments financiers qui ne sont pas évalués ultérieurement à la juste valeur tiennent compte des coûts de transaction directement attribuables à la création, à l'émission ou à la prise en charge.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Les apports reçus sous forme d'immobilisations sont comptabilisés à la juste valeur à la date de l'apport. Les immobilisations sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative. Elles sont aussi soumises à des tests de dépréciation.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Au 31 mars 2012

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

| | Méthodes | |
|----------------------------------|-------------------------|-------|
| Améliorations locatives | Amortissement linéaire | 8 ans |
| Mobilier et équipement de bureau | Amortissement dégressif | 20% |
| Équipement informatique | Amortissement dégressif | 30% |

DÉPRÉCIATION D'ACTIFS À LONG TERME

Les actifs à long terme sont soumis à un test de dépréciation lorsque des événements ou des changements de situation indiquent que leur valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est constatée lorsque leur valeur comptable excède les flux de trésorerie non actualisés découlant de leur utilisation et de leur sortie éventuelle. La perte de valeur constatée est mesurée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur.

SUBVENTIONS EN IMMOBILISATIONS REPORTÉES

Les subventions relatives aux immobilisations sont comptabilisées à titre de subventions reportées puis amorties de la même façon que les immobilisations auxquelles elles se rapportent.

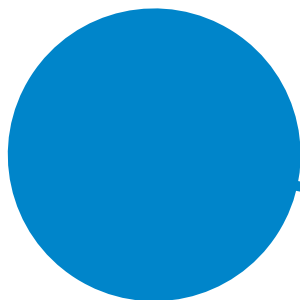
VENTILATION DES CHARGES

L'organisme exerce principalement ses activités dans le domaine du développement et la formation de la main-d'oeuvre dans le secteur de l'environnement par l'intermédiaire de séminaires et de conférences (ci-après les « activités »). Le coût de ces activités se compose principalement des frais directs, notamment les salaires, les honoraires professionnels, le matériel de formation, etc.

L'organisme impute une partie des charges administratives aux activités, selon une clé de répartition qu'il a jugée adaptée à chaque type de charges et qu'il utilise avec constance année après année. Les charges liées à la gouvernance et à l'administration générale ne sont pas ventilées; les autres charges sont ventilées entre les charges d'administration et les charges des activités au prorata des heures consacrées à l'administration et aux activités.

3- INCIDENCE DU CHANGEMENT DE RÉFÉRENTIEL COMPTABLE

Les présents états financiers sont les premiers états financiers dans lesquels l'organisme a appliqué les normes de la Partie III du Manuel de l'ICCA – Comptabilité, normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif. L'application initiale de ce nouveau référentiel n'a eu aucune incidence sur l'excédent des produits sur les charges de l'organisme pour l'exercice se terminant le 31 mars 2011, ni sur son actif net à la date de transition, soit le 1^{er} avril 2010.



PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Au 31 mars 2012

4- DÉBITEURS

| | 2012 | 2011 |
|-------------------------------|--------|--------|
| | \$ | \$ |
| Créances et effets à recevoir | 18 | 7,773 |
| Sommes à recevoir de l'État | 43,602 | 16,299 |
| | 43,620 | 24,072 |

5-SUBVENTIONS À RECEVOIR (REÇUES D'AVANCE)

| | 2012 | 2011 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|
| | \$ | \$ |
| Fonctionnement et Activités - Entente cadre | 52,648 | 48,452 |
| Concertation pour l'emploi - DDCIS | - | 17,500 |
| Référentiel - Projet majeur | 4,845 | - |
| Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - phase III - FDRCMO | 2,405 | - |
| Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - Déplacement - phase II - FDRCMO | 199 | - |
| Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - phase II - FDRCMO | - | (2,350) |
| | 60,097 | 63,602 |

6- IMMOBILISATIONS CORPORELLES

| | 2012 | | 2011 | |
|----------------------------------|--------|----------------------|------------------------|------------------------|
| | Coût | Amortissement cumulé | Valeur comptable nette | Valeur comptable nette |
| | \$ | \$ | \$ | \$ |
| Mobilier et équipement de bureau | 27,563 | 20,681 | 6,882 | 8,602 |
| Équipement informatique | 22,784 | 20,536 | 2,248 | 3,212 |
| Améliorations locatives | 37,581 | 28,186 | 9,395 | 14,092 |
| | 87,928 | 69,403 | 18,525 | 25,906 |

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Au 31 mars 2012

7- CRÉDITEURS

| | 2012 | 2011 |
|------------------------------|--------|--------|
| | \$ | \$ |
| Fournisseurs et frais courus | 37,141 | 45,487 |
| Vacances et charges sociales | 17,970 | 7,696 |
| | 55,111 | 53,183 |

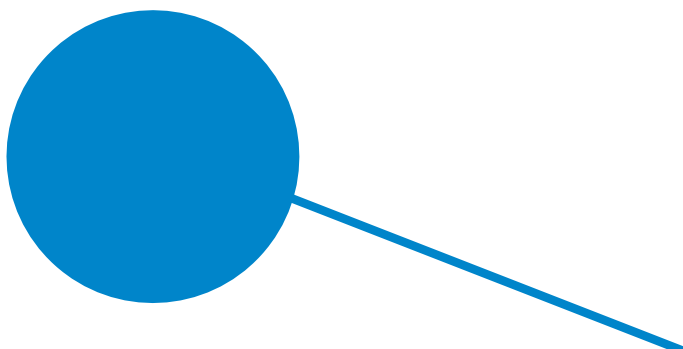
8- APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice, considérées et destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des apports reportés sont les suivantes :

| | Solde 31 mars 2011 | Encais- sement | Constaté à titre de produits | Solde 31 mars 2012 |
|--|--------------------------|-------------------|------------------------------------|--------------------------|
| | \$ | \$ | \$ | \$ |
| | - | 55,953 | 48,978 | 6,975 |

9- RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente-cadre signée avec la CPMT prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables à la CPMT sur réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, la CPMT peut autoriser ce dernier à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent ou pour se constituer une réserve budgétaire d'un montant n'excédant pas 25,000\$. Cette réserve est remboursable sur demande.



PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Au 31 mars 2012

10- APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS

Les apports reportés afférents aux immobilisations représentant les apports affectés ayant servi à l'acquisition de nouvelles immobilisations. Les variations survenues dans le solde des apports reportés pour l'exercice sont les suivantes:

| | 2012 | 2011 |
|--------------------------------------------------|----------|---------|
| | \$ | \$ |
| Solde d'ouverture | 25,906 | 34,131 |
| Plus: apports reçus sous forme d'immobilisations | - | - |
| Moins: montants amortis dans les résultats | (7,381) | (8,225) |
| Solde de clôture | 18,525 | 25,906 |

Les apports reportés mentionnés ci-dessus proviennent des contributions financières accordées par Emploi-Québec

11- ENGAGEMENTS

L'organisme s'est engagée à louer des locaux en vertu d'un bail échéant en avril 2012.

Les versements minimums pour les prochains exercices se répartissent comme suit :

| | |
|------|-------|
| | \$ |
| 2013 | 2,405 |

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Au 31 mars 2012

12- AUTRES REVENUS

| | 2012 | 2011 |
|-----------------------------------|--------|--------|
| | \$ | \$ |
| Montréal In Vivo | 8,000 | - |
| GSK Biologicals | 1,500 | - |
| Frais de gestion pour référentiel | 3,000 | - |
| Groupe Codéveloppement | - | 6,720 |
| MIC | - | 3,333 |
| Vision Pharmabio 2010-2011 | | |
| Commandite | 1,650 | 4,500 |
| Capsule | | |
| Commandite | - | 2,450 |
| Divers | 37 | 114 |
| | 14,187 | 17,117 |

13- POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS

RISQUES ET CONCENTRATIONS

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques, sans pour autant être exposé à des concentrations de risque. L'analyse suivante indique l'exposition de l'organisme aux risques à la date du bilan.

RISQUE DE LIQUIDITÉ

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement en regard à ses créiteurs et sa réserve budgétaire.

L'organisme dispose d'une marge de crédit, pour un montant maximal de 8,000\$, renouvelable annuellement. Les montants prélevés portent intérêts au taux variable de Visa Desjardins. En date de fin d'exercice, la marge de crédit n'était pas utilisée.

RISQUE DE CRÉDIT

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux débiteurs et aux subventions à recevoir. L'organisme consent du crédit à ses clients dans le cours normal de ses activités.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

Au 31 mars 2012

13- POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS (suite)

RISQUE DE MARCHÉ

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque de prix autre. L'organisme est principalement exposé au risque de taux d'intérêt.

RISQUE DE TAUX D'INTÉRÊTS

L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Les instruments à taux d'intérêt fixe assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variable à un risque de flux de trésorerie. En date de fin d'exercice, l'organisme utilise une marge de crédit comportant des taux d'intérêts variables, conséquemment, il encourt un risque de taux d'intérêt en fonction de la fluctuation du taux d'intérêt de Visa Desjardins.

14- CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice précédent ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice courant.

2011
2012

Pharmabio 
Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boul. Saint-Martin Ouest, bureau 340
Laval (Québec) H7M 3Y2
Tél. : 450 629.8885 Téléc. : 450 629.8894
www.pharmabio.qc.ca