


Résultats

Enquête main-d'oeuvre 2013

Pharmabio 
Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

*Commission
des partenaires
du marché du travail*

Québec 



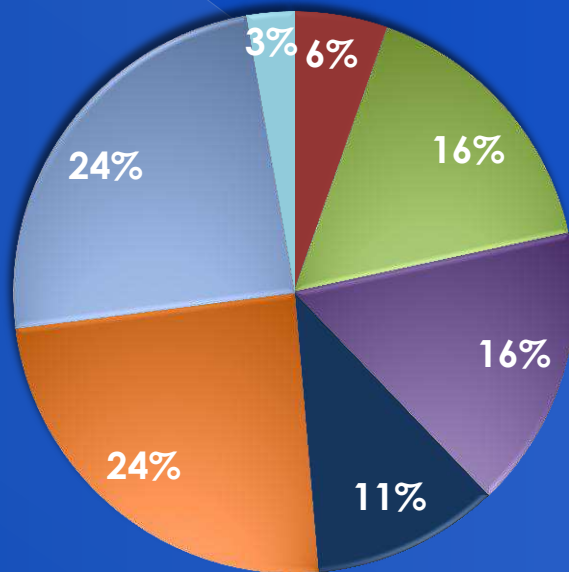
Sommaire

- ✓ Profil des entreprises sondées
- ✓ Répartition de l'emploi
- ✓ Formation de la main-d'œuvre
- ✓ Évolution de l'emploi et du recrutement
- ✓ Perspectives de développement
- ✓ Conclusions de l'Enquête main-d'œuvre 2013

Profil des entreprises sondées

- Par secteur
- Par taille
- Niveau de diplomation
- Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Loi du 1 %)

Profil des répondants par secteur



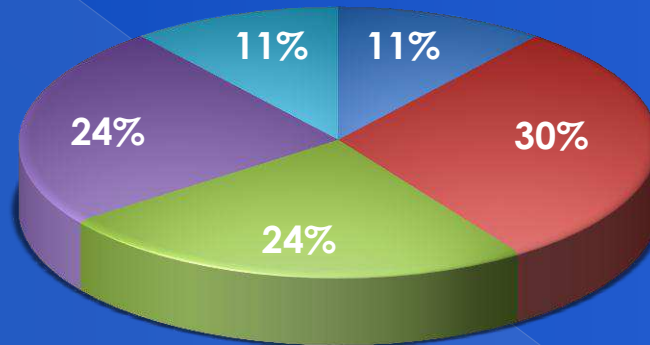
- Biotech - Agroalimentaire et nutraceutique
- Biotech - Environnement et biomatériaux *
- Biotech - Santé
- Fabricant à contrat (CMO)
- Pharmaceutique générique
- Pharmaceutique innovatrice
- Recherche clinique à contrat et fabricant d'ingrédients actifs (CRO)**
- Autres

* Pas de répondant dans cette catégorie

** Pour simplifier la lecture, nous utiliserons « CRO » pour présenter ce sous-secteur.

Répondants par taille d'entreprise

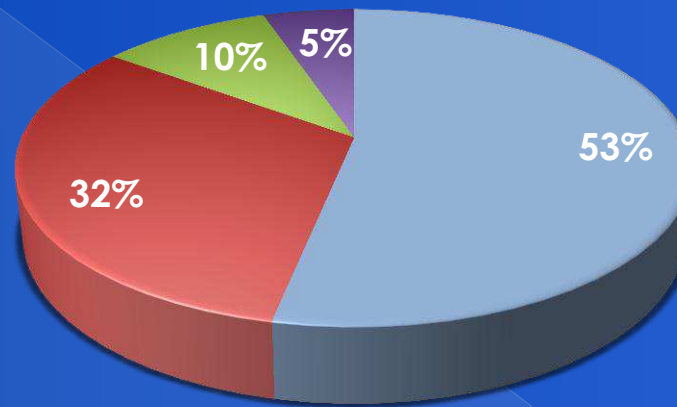
■ TPE 1-5 ■ PE 6-50 ■ ME 51-99 ■ MGE 100-499 ■ GE 500+



Très petite entreprise (TPE)
Petite entreprise (PE)
Moyenne entreprise (ME)
Moyenne à grande entreprise (MGE)
Grande entreprise (GE)

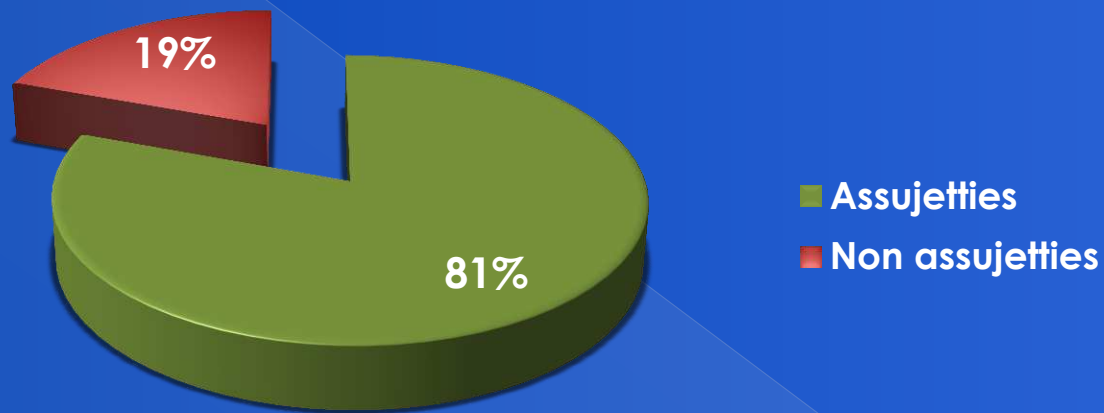
Niveau de formation

■ DEC technique ■ Baccalauréat ■ Maîtrise ■ Doctorat



Le nombre d'employés ayant un diplôme universitaire est d'environ 10 % inférieur aux dernières années (47 % en 2013, 57 % en 2012, 60 % en 2011 et 58 % en 2010), même si les entreprises sondées ne sont pas nécessairement les mêmes.

Entreprises assujetties à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Loi du 1 %)



Faits saillants sur le profil des entreprises sondées :

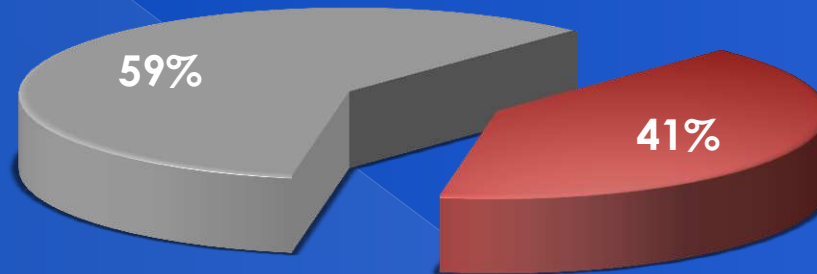
- 37 entreprises ont participé à l'Enquête main-d'œuvre 2013, ce qui représente 25 % des entreprises rejointes. Le même nombre d'entreprises ont répondu à l'enquête 2013 qu'en 2012, mais ce ne sont pas nécessairement les mêmes entreprises.
- Parmi les répondants, cinq secteurs se démarquent, soit les pharmaceutiques innovatrices et les entreprises de recherche clinique à contrat et les fabricants d'ingrédients actifs (CRO), suivis des biotechnologies en santé, des fabricants à contrat (CMO), puis des pharmaceutiques génériques. L'an passé cinq entreprises génériques ont répondu à l'enquête contre quatre cette année. De plus, ces dernières sont plus petites en terme du nombre d'employés, ce qui change un peu les résultats. Par ailleurs, une des entreprises en biotechnologie de la santé compte plus de 1 300 employés, ce qui vient aussi changer quelque peu la donne.
- 62 % des entreprises sondées ont moins de 100 employés (très petites à moyennes entreprises).
- C'est dans la catégorie des petites entreprises (PE 6 à 50 employés) qu'on retrouve le plus grand nombre de répondants.
- 47 % des employés recensés détiennent un diplôme universitaire. On remarque que 53 % des employés possèdent une technique collégiale, cela peut s'expliquer par une plus grande participation des fabricants à contrat et des entreprises génériques .
- 81 % des entreprises sondées sont assujetties à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Loi du 1 %), comparativement à 78 % l'an passé.

Répartition de l'emploi

- Échantillon de l'Enquête
- Emplois par secteurs pharmaceutiques et biotechnologiques
- Répartition des emplois par service et par secteur
- Répartition des emplois par service et par taille des entreprises

Échantillon = 41 % des emplois

■ Échantillon

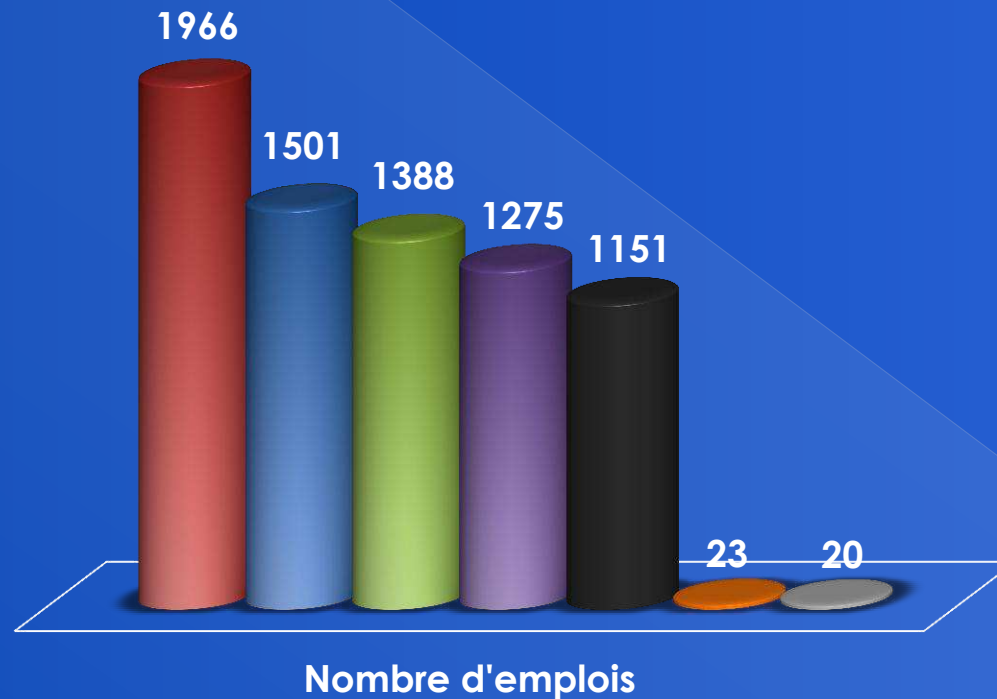


En 2013, le nombre d'emplois dans les secteurs pharmaceutiques et biotechnologiques est estimé à 18 000.

Échantillon du sondage en 2013 : 7 324 emplois, ce qui représente 41 % des emplois de l'industrie.

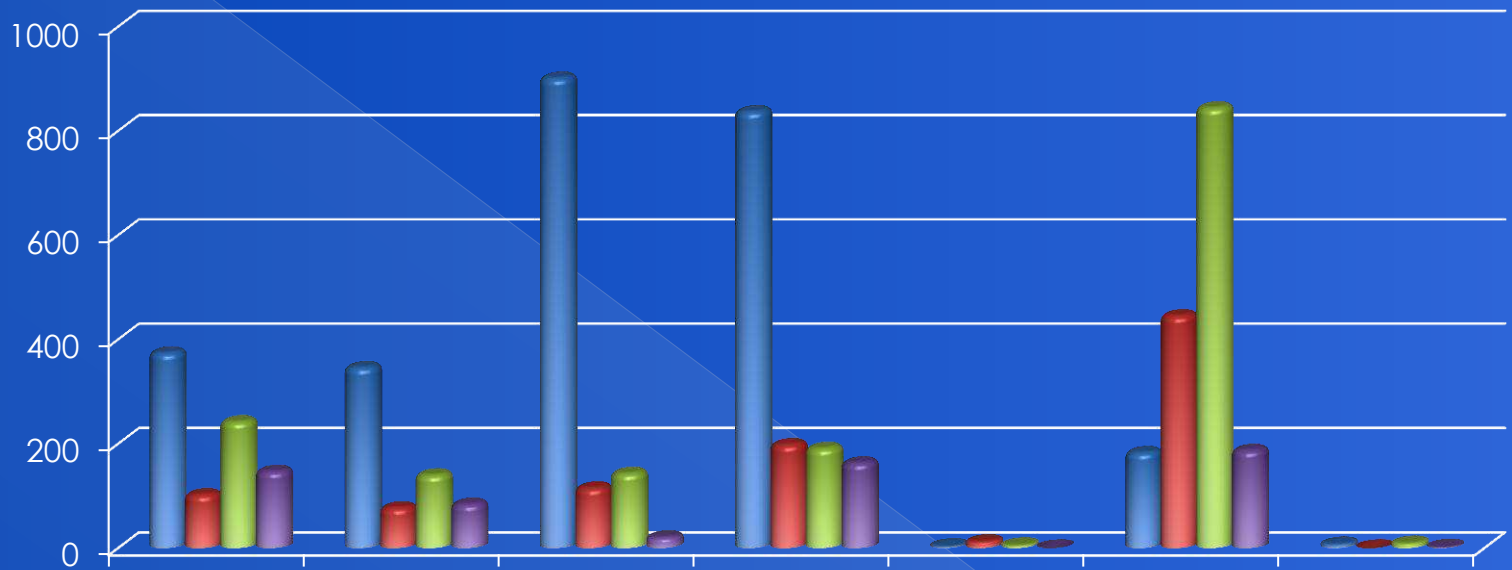
Emplois par secteur

- Recherche clinique/fabricant ingrédients actifs (CRO)
- Biotech - Santé
- Fabrication à contrat (CMO)
- Pharmaceutique générique
- Pharmaceutique innovatrice
- Biotech - Agroalimentaire et nutraceutique
- Autres



Répartition des emplois par service et par secteur

■ Production-Distribution ■ R & D ■ Administration (gestion, finances, RH) ■ Marketing-Ventes



Pharmaceutique innovateur

Biotech - Santé

Fabricant à contrat (CMO)

Pharmaceutique générique

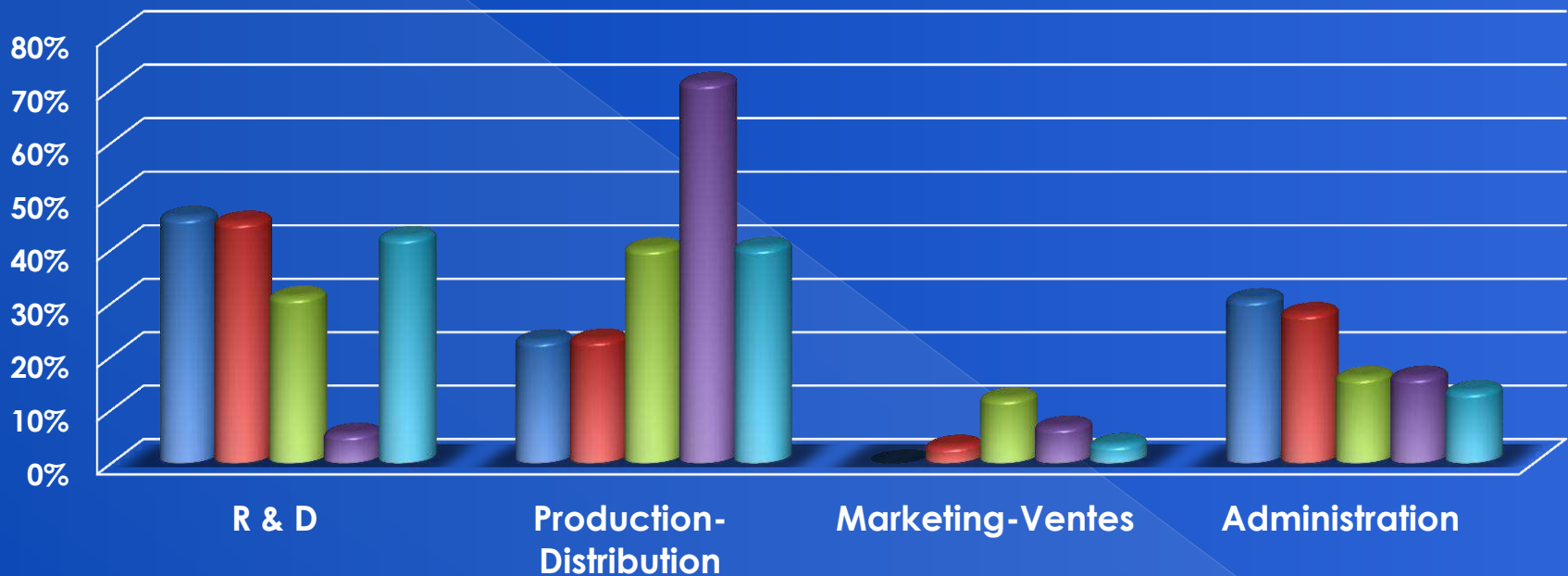
Biotech - Agroalimentaire et nutraceutique

Recherche clinique à contrat (CRO)

Autres

Répartition de l'emploi par service et par taille des entreprises

■ Taille TPE 1-5 ■ Taille PE 6-50 ■ Taille ME 51-99 ■ Taille MGE 100-499 ■ Taille GE 500+



Dans la première série, il faut lire que 46 % des emplois dans les entreprises de très petite taille (TPE) se retrouvent en R & D; 45 % des emplois dans les petites entreprises (PE) se retrouvent en R & D; 31 % des emplois en R & D sont dans les moyennes entreprises (ME); 6 % des emplois en R & D sont dans les moyennes à grandes entreprises (MGE); et 42 % des emplois sont dans les grandes entreprises (GE), etc.

Faits saillants sur la répartition des emplois :

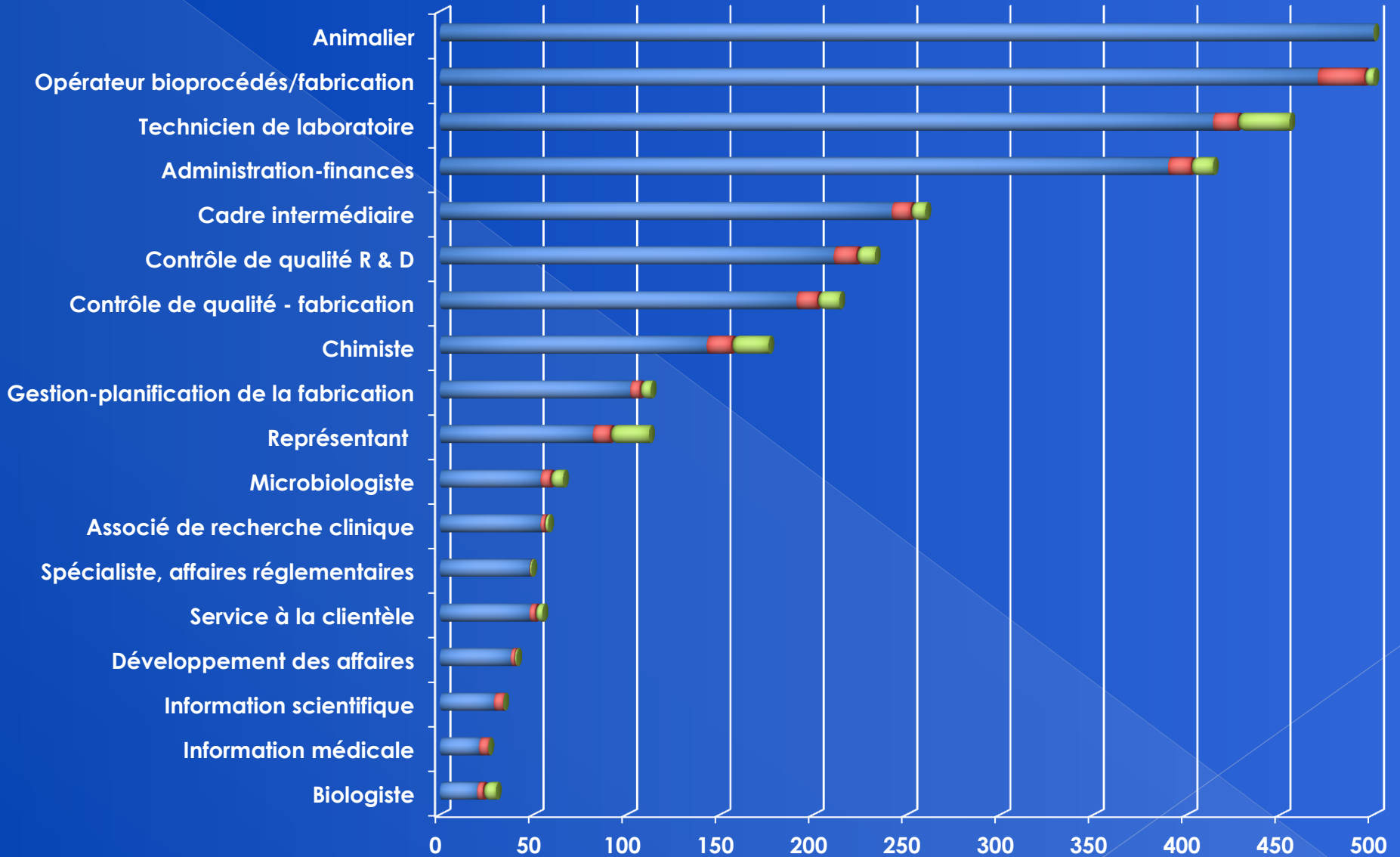
- Selon les résultats de l'Enquête, c'est dans le secteur des CRO qu'on dénombre le plus grand nombre d'employés, soit 1 966. Étonnamment, bien qu'il n'y ait que quatre compagnies génériques, elles comptent pour 17 % du nombre total des employés, avec 1 275 employés, et se classent derrière les biotechs – santé (1 501 employés) et les fabricants à contrat (1 388 employés). Les pharmaceutiques innovatrices arrivent derrière avec 1 151 employés, même si ces dernières représentent le deuxième plus grand secteur de cette enquête.
- La plus grande proportion des emplois en production-distribution se retrouve chez les fabricants à contrat, puis chez les pharmaceutiques génériques.
- C'est dans les CRO que l'on retrouve la plus grande proportion d'emplois en R & D.
- Dans les moyennes à grandes entreprises (MGE – 200 à 499 employés), c'est le Service de production-distribution qui occupe la plus grande proportion d'emplois, soit 71 % de leurs employés.
- Au total, c'est le Service de production-distribution qui génère le plus d'emplois et c'est dans le Service marketing-ventes que nous retrouvons le moins d'employés.

Évolution de l'emploi et recrutement

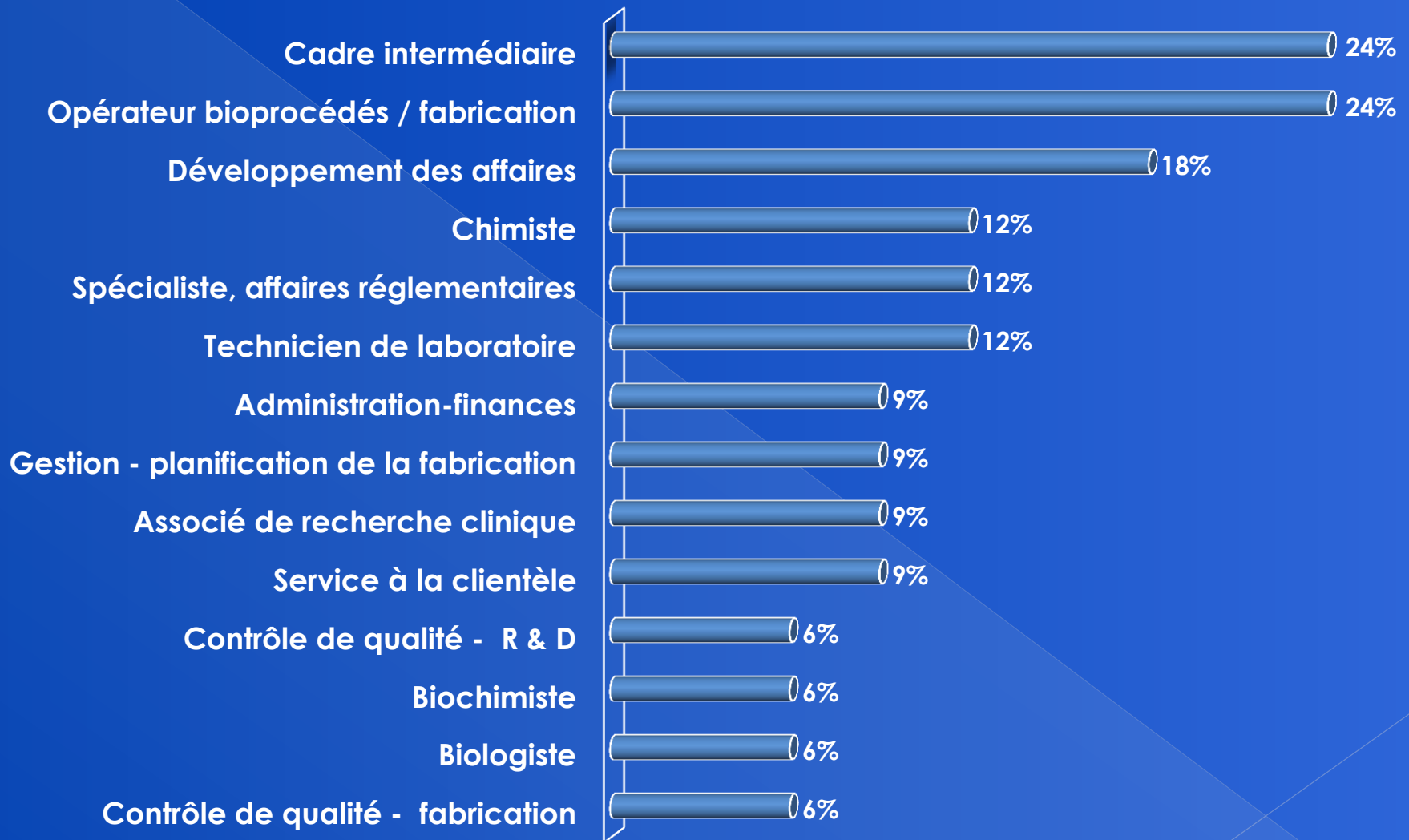
- Évolution de l'emploi
- Postes difficiles à combler
- Difficultés d'embauche par critère et par secteur

Évolution de l'emploi

■ Actuelle ■ D'ici 1 an ■ D'ici 2 ou 3 ans

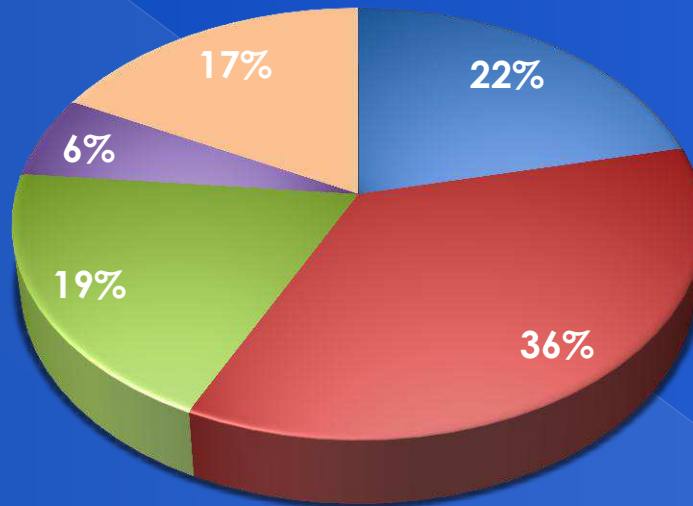


Postes difficiles à combler



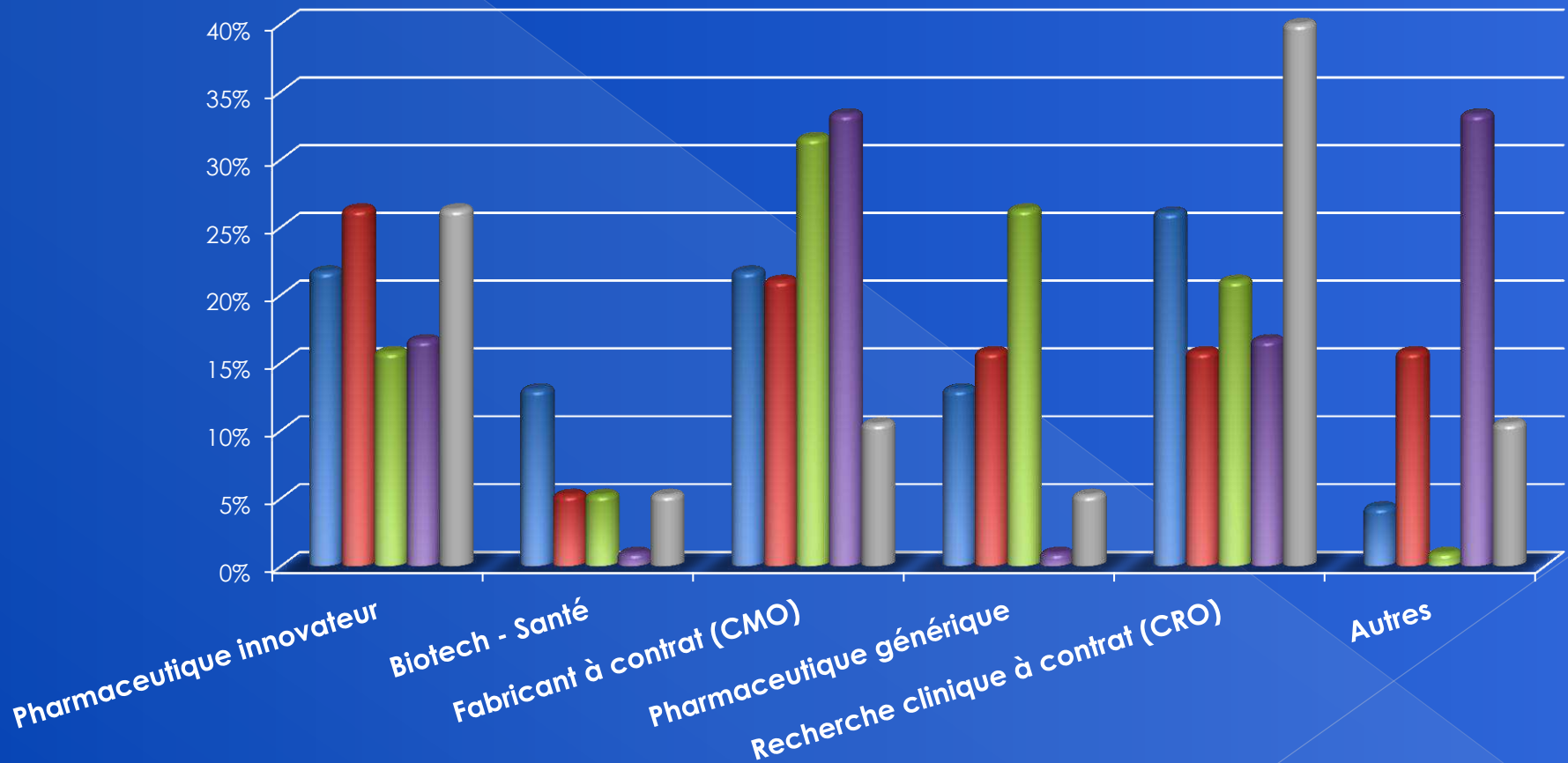
Difficulté d'embauche par critère

- Diplôme recherché
- Expérience recherchée
- Qualités personnelles recherchées
- Conditions de travail
- Rémunération



Difficultés d'embauche par secteur

- Diplôme recherché
- Expérience recherchée
- Qualités personnelles recherchées
- Conditions de travail
- Rémunération



Faits saillants sur les postes à combler et les difficultés à l'embauche :

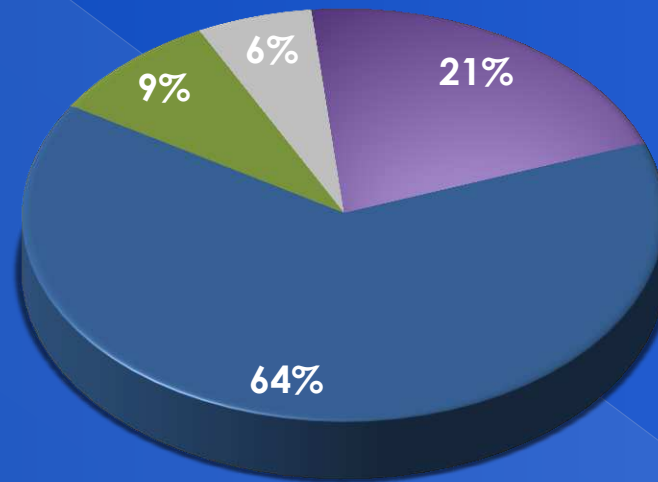
- Pour la prochaine année, les entreprises prévoient embaucher les postes suivants : opérateurs de bioprocédés ou de fabrication, techniciens de laboratoire, chimistes, contrôle de la qualité - R & D, administration-finances, contrôle de la qualité – fabrication, cadres intermédiaires et représentants.
- D'ici 2 ou 3 ans, les postes les plus demandés seront : techniciens de laboratoire, représentants, chimistes, opérateurs de bioprocédés ou de fabrication, contrôle de la qualité – fabrication, administration-finances, contrôle de la qualité - R & D et cadres intermédiaires.
- Les postes les plus difficiles à combler sont : cadres intermédiaires, opérateurs de bioprocédés ou de fabrication, développement des affaires, chimistes, spécialistes aux affaires réglementaires, techniciens de laboratoire, administration-finances, gestion-planification de la fabrication, associés de recherche clinique et service à la clientèle.
- Les causes les plus fréquentes pour expliquer les difficultés à l'embauche sont le manque d'expérience, l'insuffisance des diplômes requis, les qualités personnelles recherchées et la rémunération.
- La rémunération semble être un défi pour les CRO, de même que le manque de diplomation. Pour les CMO, ce sont les qualités personnelles recherchées et les conditions de travail qui ressortent. On remarque que c'est le manque d'expérience dans le domaine ainsi que la rémunération qui cause un problème chez les pharmaceutiques innovatrices, tandis que chez les entreprises génériques, ce sont les qualités personnelles recherchées. Puis finalement, pour les biotechs en santé, ce sont les diplômes recherchés chez les candidats qui les préoccupent.

Perspectives de développement

➤ Au-delà de 2015

Développement des entreprises au-delà de 2015

■ Croissance d'activités ■ Pas d'expansion ■ Décroissance d'activités ■ Ne sait pas



Faits saillants sur les changements et l'évolution des entreprises:

- D'ici 2015, 64 % des entreprises prévoient une croissance de leurs activités comparativement à 55 % l'an passé; 21 % d'entre elles contre 24 % en 2012 ne savent pas s'il y aura des développements; 9 % pensent qu'il n'y aura pas d'expansion comparativement à 15 % l'an passé et 6 % entrevoient une décroissance de leurs activités.
- Comparativement à l'an passé, les entreprises interrogées sont en meilleure position. Les entreprises prévoient donc une croissance plus grande que pour les trois dernières années. D'ailleurs, on constate les mêmes propos lors de nos discussions avec plusieurs entreprises de l'industrie.

Conclusions de l'Enquête main-d'œuvre 2013

- Les grands employeurs en 2013 sont dans les secteurs suivants : la recherche clinique à contrat et fabricants d'ingrédients actifs (CRO) et les pharmaceutiques innovatrices, suivis par les biotechnologies en santé, puis des fabricants à contrat (CMO) et finalement, les pharmaceutiques génériques.
- 62 % des entreprises interrogées ont moins de 100 employés.
- 47 % des employés recensés détiennent un diplôme universitaire. On remarque aussi que 53 % des employés possèdent une technique collégiale, cela peut s'expliquer par une plus grande participation à l'Enquête des fabricants à contrat et des entreprises génériques.
- C'est le Service de production-distribution qui génère le plus d'emplois.
- D'ici 2 ou 3 ans, les postes les plus demandés seront : techniciens de laboratoire, représentants, chimistes, opérateurs de bioprocédés ou de fabrication, contrôle de la qualité - fabrication, administration-finances, contrôle de la qualité - R & D et cadres intermédiaires.
- Les postes les plus difficiles à combler sont : cadres intermédiaires, opérateurs de bioprocédés ou de fabrication, développement des affaires, chimistes, spécialistes aux affaires réglementaires, techniciens de laboratoire, administration-finances, gestion-planification de la fabrication, associés de recherche clinique et service à la clientèle.
- Les causes les plus fréquentes pour expliquer les difficultés à l'embauche sont le manque d'expérience, l'insuffisance des diplômes requis, les qualités personnelles recherchées et la rémunération.
- D'ici 2015, 64 % des entreprises prévoient une croissance de leurs activités comparativement à 55 % l'an passé; et seulement 6 % entrevoient une décroissance de leurs activités.

Cette enquête est réalisée par Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, une corporation sans but lucratif qui regroupe des représentants des associations patronales, des entreprises, des syndicats et des organismes gouvernementaux.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
500, boulevard Saint-Martin Ouest
Bureau 430
Laval (Québec)
H7M 3Y2
Téléphone: (450) 629-8885
Télécopieur : (450) 629-8894
Courrier électronique : info@pharmabio.qc.ca
Site Internet : www.pharmabio.qc.ca

Analyse et rédaction : Lise Lévesque, coordonnatrice de la formation

© Pharmabio Développement 2013