



**Pharmabio**

**Développement**



**Synthèse de l'enquête sur les besoins  
de main-d'œuvre et de perfectionnement**

**Février 2002**

# Rédaction et synthèse



**Maurice Hughes, Pharmabio Développement**

**Synthèse de l'enquête menée par la firme  
Zins, Beauchesne et associés  
pour le compte de Pharmabio Développement**

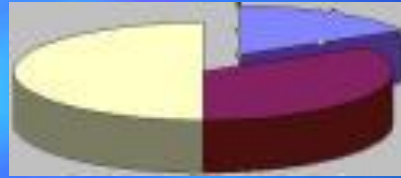
## Le contexte de l'enquête



Cette enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de perfectionnement du secteur pharmaceutique et des biotechnologies s'est déroulée de juin à septembre 2001.

On dénombre 76 entreprises qui ont répondu au questionnaire, représentant ainsi 43 % de l'ensemble des entreprises et 55 % de la main-d'œuvre du secteur. Pour les fins de cette enquête, nous avons considéré principalement les entreprises du secteur et non les centres de recherche publics ou universitaires.

## Structure de l'emploi



Cette industrie se caractérise par la grande diversification de ses emplois. Ainsi, 37 types de métiers et professions ont été regroupés pour les fins de cette enquête.

D'entrée de jeu, on remarque que pour les entreprises pharmaceutiques, les emplois sont concentrés au sein de la production (43,4 %) et de la direction générale, incluant finances et administration (38,7 %).

# Structure de l'emploi

---

De façon globale, le vieillissement de la main-d'œuvre n'apparaît pas problématique. Toutefois, le département de production mérite une attention particulière avec 24,6 % de sa main-d'œuvre qui se situe dans la fourchette d'âge entre 45 et 54 ans.

La répartition des hommes et des femmes dans le secteur est plutôt équilibrée (48 % hommes et 52 % femmes).

# Recrutement et



Malgré une récession qui sévit, cette industrie affiche des perspectives d'emploi intéressantes. Ainsi, 1 079 embauches - tous postes confondus - sont prévues par les entreprises répondantes pour les deux prochaines années.

Sur un horizon de deux (2) ans, l'industrie prévoit une croissance de l'emploi de 13,2 %. Chez les entreprises pharmaceutiques, on estime cette croissance à 6,7 % et pour les firmes de biotechnologies, à 23,4 %.

# Recrutement et



L'enquête démontre que les postes les plus en demande sont les opérateurs de procédés de fabrication (104), les techniciens de laboratoire (100), les chimistes chercheurs (74), les associés de recherche clinique et les pharmacologues (41), les techniciens en assurance-qualité (59), les analystes en contrôle de qualité (33) et les représentants (31).

De façon générale, ce sont également ces postes qui présentent le plus de difficultés de recrutement.

# Recrutement et



De façon majoritaire, les postes scientifiques reliés à la R&D requièrent une formation de deuxième cycle ou plus (pour 56,8 % des postes à combler).

Du côté de la production, on remarque que 81,3 % des postes requièrent une formation de niveau technique ou moins.

Environ 40 % des entreprises du secteur éprouvent des difficultés pour ce qui est d'attirer du personnel compétent et de combler des postes vacants.



# Recrutement et



Les entreprises pharmaceutiques comblent davantage leurs postes à partir de leurs ressources internes (56,3 % des cas) mais aussi à l'externe (18,8 %), alors que les entreprises de biotechnologies comblent d'abord à l'externe (48,3 % des cas) puis à l'interne (31,7 %).

Le manque d'expérience des candidats est la principale cause de difficulté de recrutement, tous départements confondus, suivie de l'absence du diplôme recherché.

# Recrutement et



Aussi, différents moyens sont envisagés pour pallier ces difficultés de recrutement, notamment la prolongation de la période de recrutement, le recours à une firme spécialisée et l'embauche de travailleurs n'ayant pas toutes les compétences recherchées.

Quant aux sources de recrutement, les banques de c.v. (69,7 % des entreprises) et les écoles, collèges et universités (64,5 % des entreprises) sont les sources privilégiées.

# Pratiques en gestion des ressources humaines



Les outils de sélection utilisés sont la description de tâches (75 % des entreprises), la grille d'évaluation du candidat (50 %) et le jury de sélection (50 %).

Majoritairement, les entreprises utilisent des outils de gestion de ressources humaines comme un programme d'accueil (57,9 % des entreprises), des clauses de confidentialité (92,1 %), une évaluation annuelle des employés (77,6 %) et une échelle salariale (68,4 %).

# Pratiques en gestion des ressources humaines

---

75 % des entreprises estiment qu'en 2001 elles auront consacré un budget de formation égal ou supérieur à celui de l'an 2000. De plus, le nombre d'employés à former ainsi que le nombre d'heures de formation par employé vont augmenter (64,5 % des entreprises) au cours des années 2002 et 2003.

68,8 % des pharmaceutiques ont un plan de formation, alors que seulement 18,3 % des firmes de biotechnologies en ont un, en raison de leurs ressources plus limitées.

# Pratiques en gestion des ressources humaines

---

L'analyse des besoins de formation (75 % des cas) se fait surtout de façon décentralisée en entreprise.

On dénote des besoins importants pour la formation technique (notamment les BPF) avec 1 616 travailleurs de production à former, ainsi que pour la gestion avec 345 travailleurs à former.

# Annexe

## Tableau de suivi pour l'offre et la demande de diplômés pour le Québec Secteur pharmaceutique et des biotechnologies

Principaux programmes	Finissants de 1999 (1) % en emploi	<i>Programmes universitaires</i>				Prévisions de diplômés (2) 2002	Demande (3) 2003
		taux de chômage	1999	Nouvelles inscriptions (2) 2000	2001		
BAC Chimie	48% 184	8%	280	223	150	171	142
Maîtrise en Chimie	73%	3%	248	135	71	100	96
PhD Chimie	100%	0%	62	56	nd	nd	nd
BAA Sciences infirmières	92,7 24	0,4	797	900	551	446	490
Maîtrise Sciences infirmières	90,9	3,2	81	52	49	52	93
Doctorat Sciences infirmières	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
BSc Pharmacie	83,8 75	0	262	295	222	222	223
MSc Pharmacie	69	2,9	128	108	118	75	76
PhD Pharmacie	68,4	13,3	35	40			
BSc Médecine vétérinaire	90,5 13	0	85	85	72	74	72
MSc Médecine vétérinaire	37,5	25	24	35	nd	nd	nd
PhD Médecine vétérinaire	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
BSc Biologie	39,7 167	10,3	884	799	537	510	492
MSc Biologie	66,2	2,1	197	180	120	118	122
PhD Biologie	nd	nd	67	66	nd	nd	nd
BSc Biochimie	40,1 73	5,3	432	407	288	261	246
MSc Biochimie	55,6	0	42	48	36	52	52
PhD Biochimie	88,9	0	27	45	nd	nd	nd
BSc Informatique	90 42	2,9	2 247	1 904	620	709	832
MSc Informatique	90,5	1,7	359	367	115	156	128
PhD Informatique	100	0	25	44	nd	nd	nd
BSc Génie chimique	80,8	2,2	272	292	152	172	145

**Questions ?**

---

