



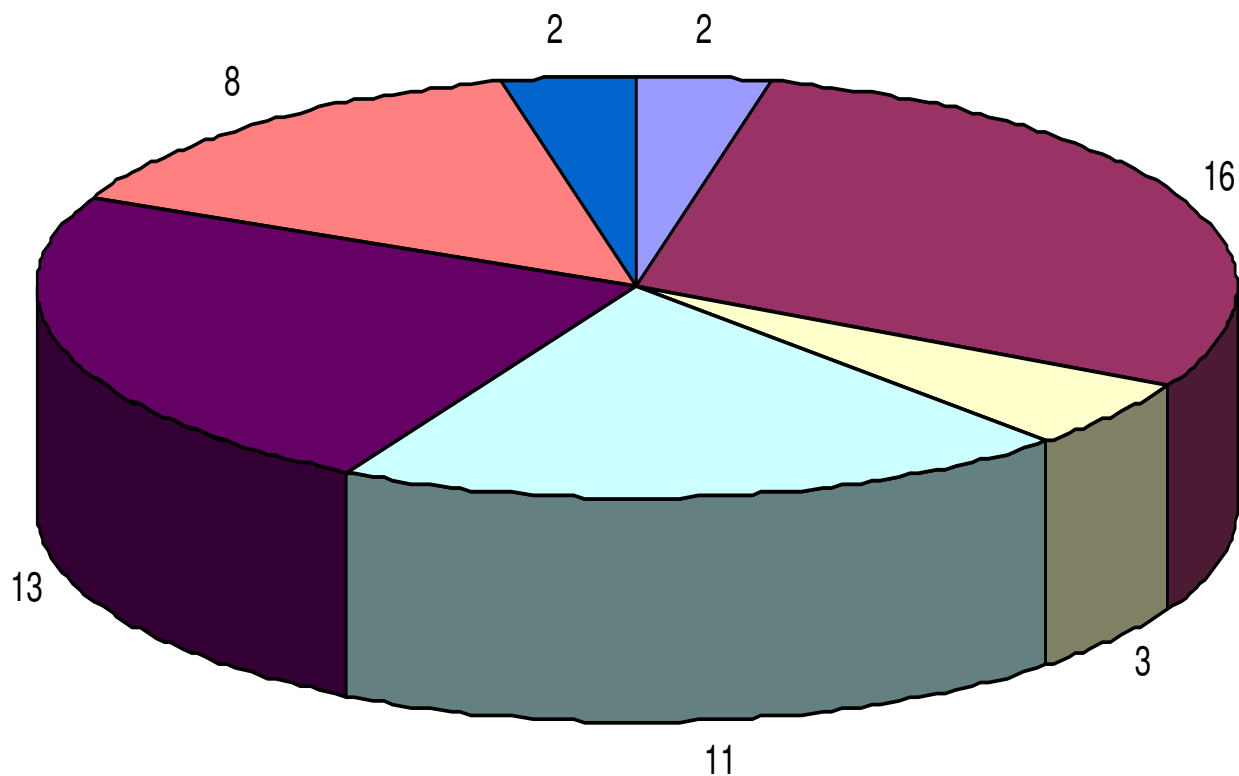
Résultats

Enquête de main-d'œuvre 2008

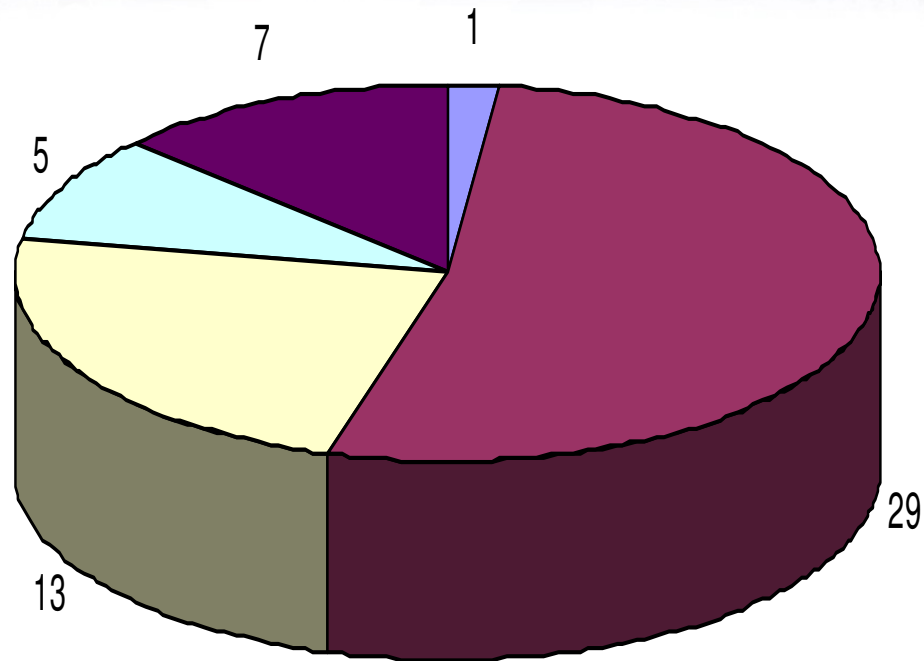
Jean-Marc KILOLO, MSc.  
**Colloque RH 2008**

# Profil des répondants par secteur

■ Agroalimentaire      ■ Biotech – santé      □ Environnement / Biomat      □ Pharmaceutique générique  
■ Pharmaceutique innovateur      ■ Recherche clinique      ■ Recherche préclinique



# Profil des répondants par taille d'entreprise

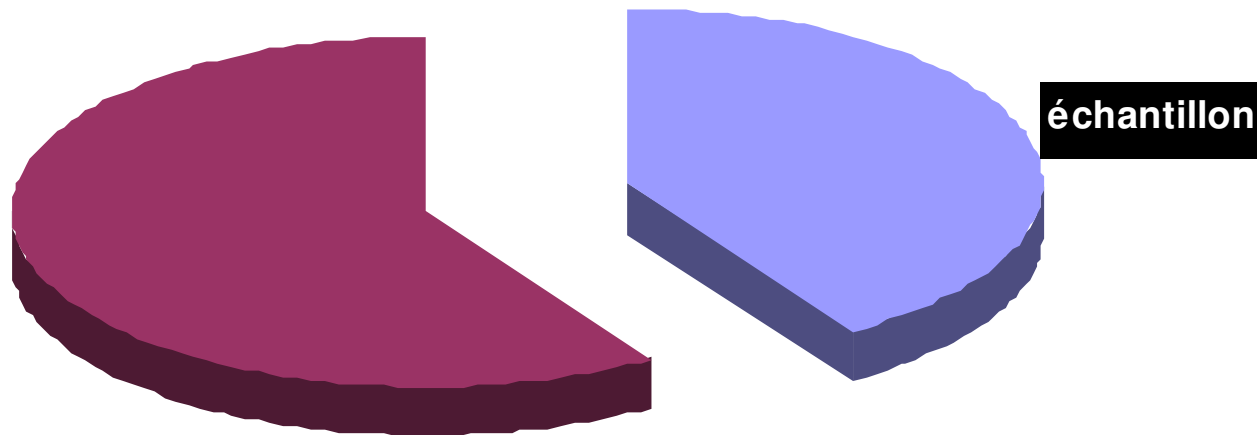


■ TPE de 1 à 5 ■ PE de 6 à 50 ■ ME 51 à 199 ■ MGE 200 à 499 ■ GE plus de 500

1. Secteur de la santé = Plus de 90 % des répondants
2. Biotechs = 62 % des PE
3. 18/21 Biotechs = PE

# Échantillon = 40% des emplois

Emplois

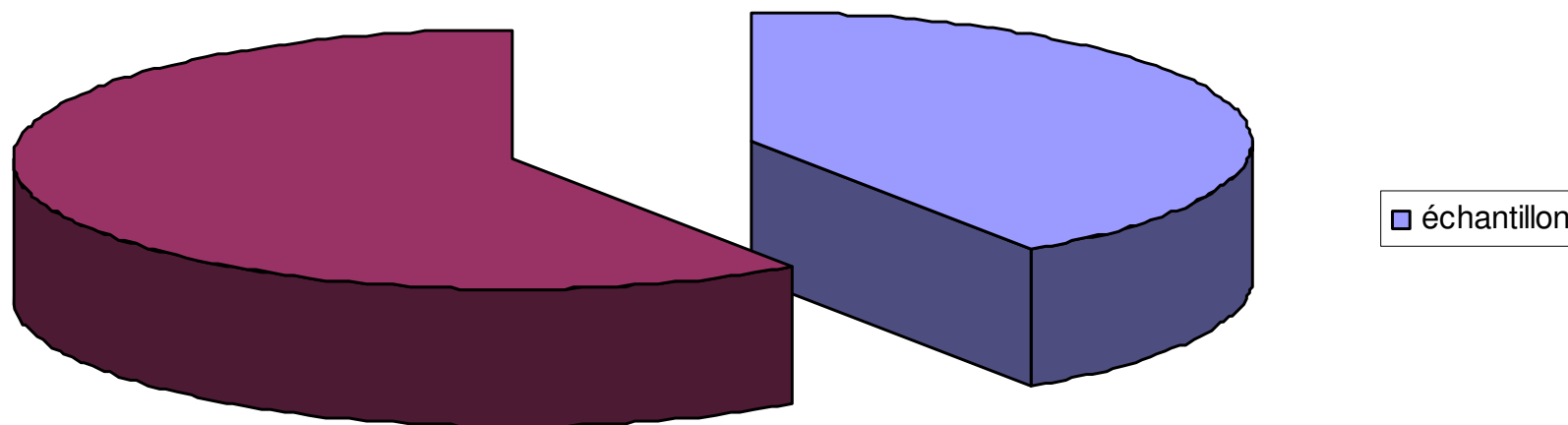


En 2008 : 22 825 emplois

Échantillon: 9 313 emplois  
40,8 % des emplois de l'industrie

# Le poids du secteur de la santé

Emplois dans le domaine de la santé

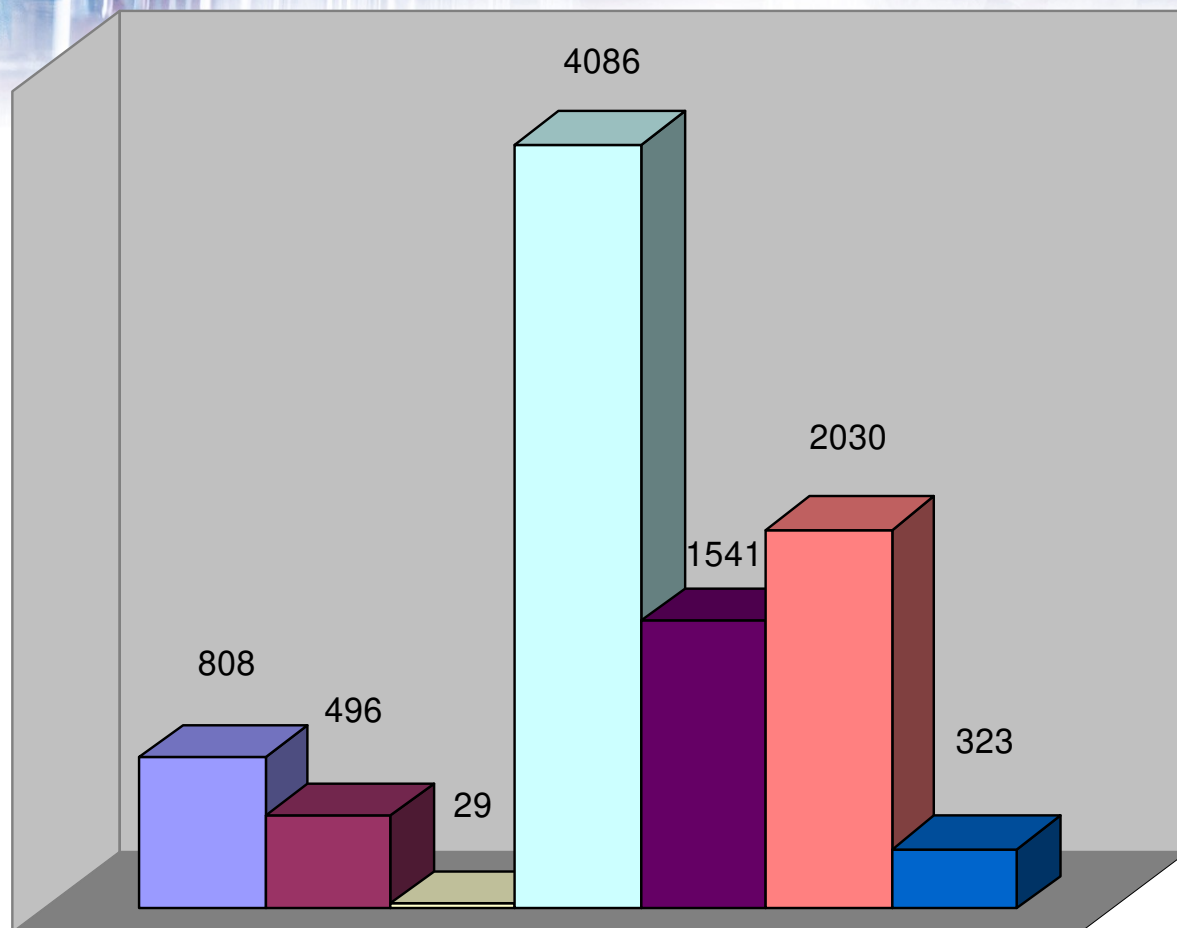


En 2008: 20 925 emplois en santé \*

Échantillon: 8 476 Emplois en santé  
40,5 % des emplois dans le domaine de la santé



# Emplois par secteur d'entreprises

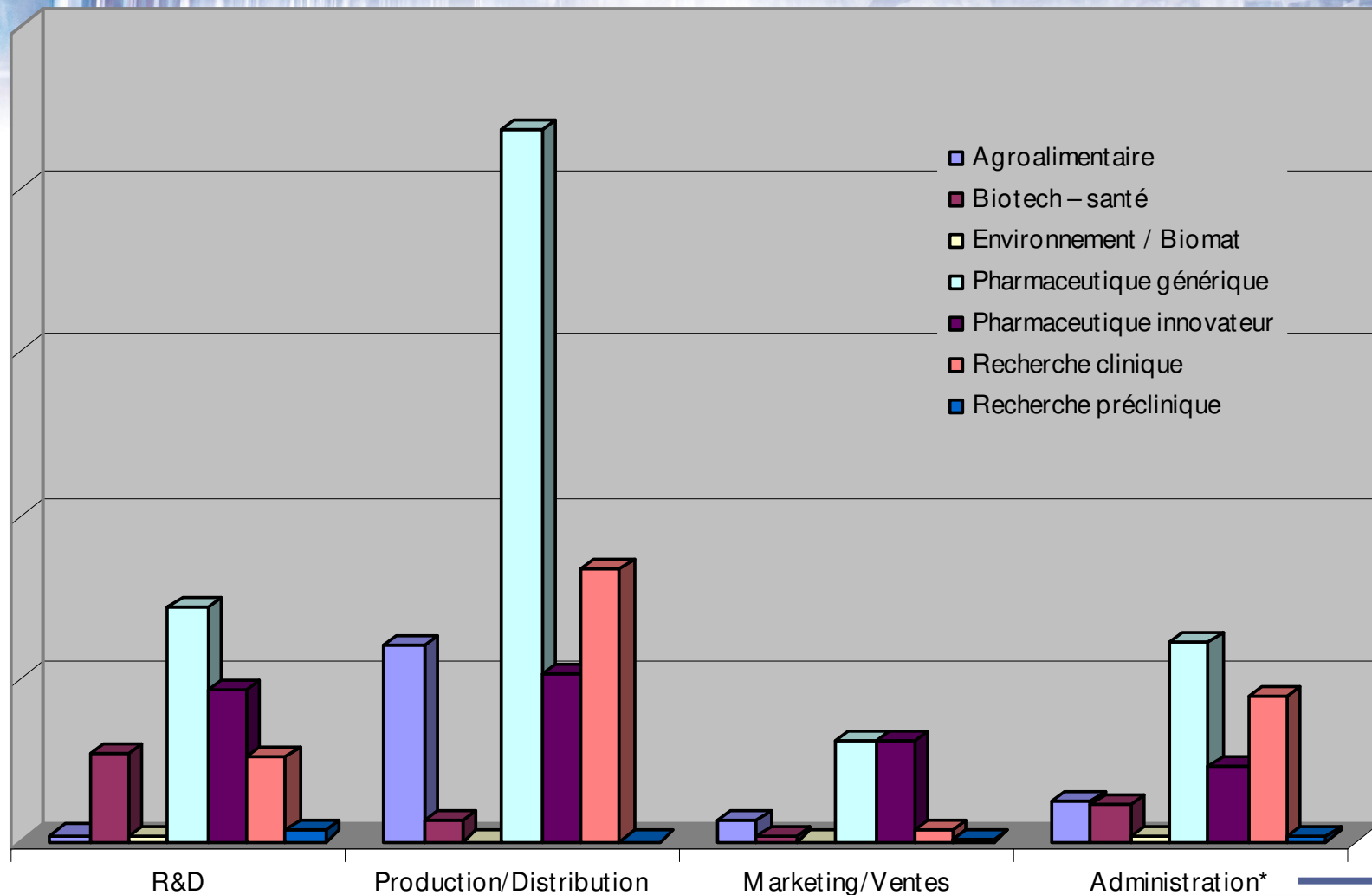


- Agroalimentaire / Nutra
- Biotech – santé
- Environnement / Biomat
- Pharmaceutique générique
- Pharmaceutique innovateur
- Recherche clinique et Fabricants d'ingrédients actifs
- Recherche préclinique

# Commentaires sur les emplois par secteur d'entreprises

- 1. Emploi en Biotech < 10 % de la main-d'œuvre de l'industrie.**
- 2. PE: 90 % des biotech et 94 % biotech- santé**
- 3. Nombre d'emplois en 2008 du Générique = 4 600 (21 firmes).  
Notre échantillon contient 11 génériques pour un total de 4086 emplois => 1/2 des entreprises génériques détient plus de 88 % de la main-d'œuvre.**
- 4. Générique = 4 / 6 des GE (+ de 500 employés) de notre échantillon**
- 5. La recherche clinique / préclinique = plus de 20 % de la main-d'œuvre de l'échantillon.**
- 6. Les grands employeurs : le secteur pharmaceutique (générique et innovateur).**

# Répartition des emplois par département et par secteur

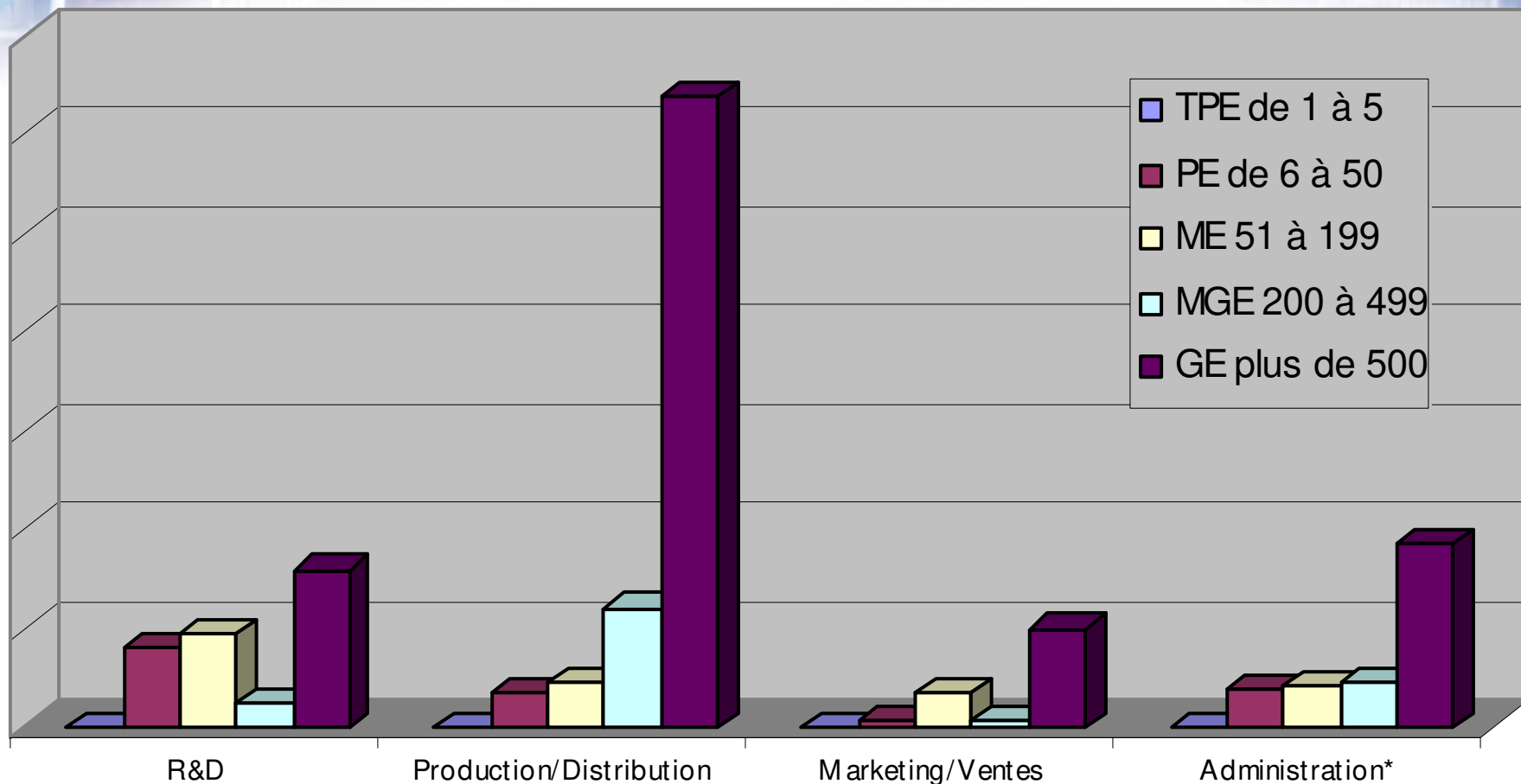




# **Commentaires sur la répartition des emplois par département et par secteur**

- 1. R&D = 59 % des emplois les biotech-santé.**
- 2. Production / distribution = 57 % des emplois du secteur générique.**
- 3. Les innovatrices : nombre d'employés en R&D = nombre d'employés en production.**
- 4. En marketing/ventes : nombre d'employés Innovateur (16%) = nombre d'employés Génériques (15%).**
- 5. La majorité du personnel de la recherche clinique se retrouve en production (essais cliniques: 52%).**
- 6. La production = 50% de la main-d'œuvre dans l'industrie.**

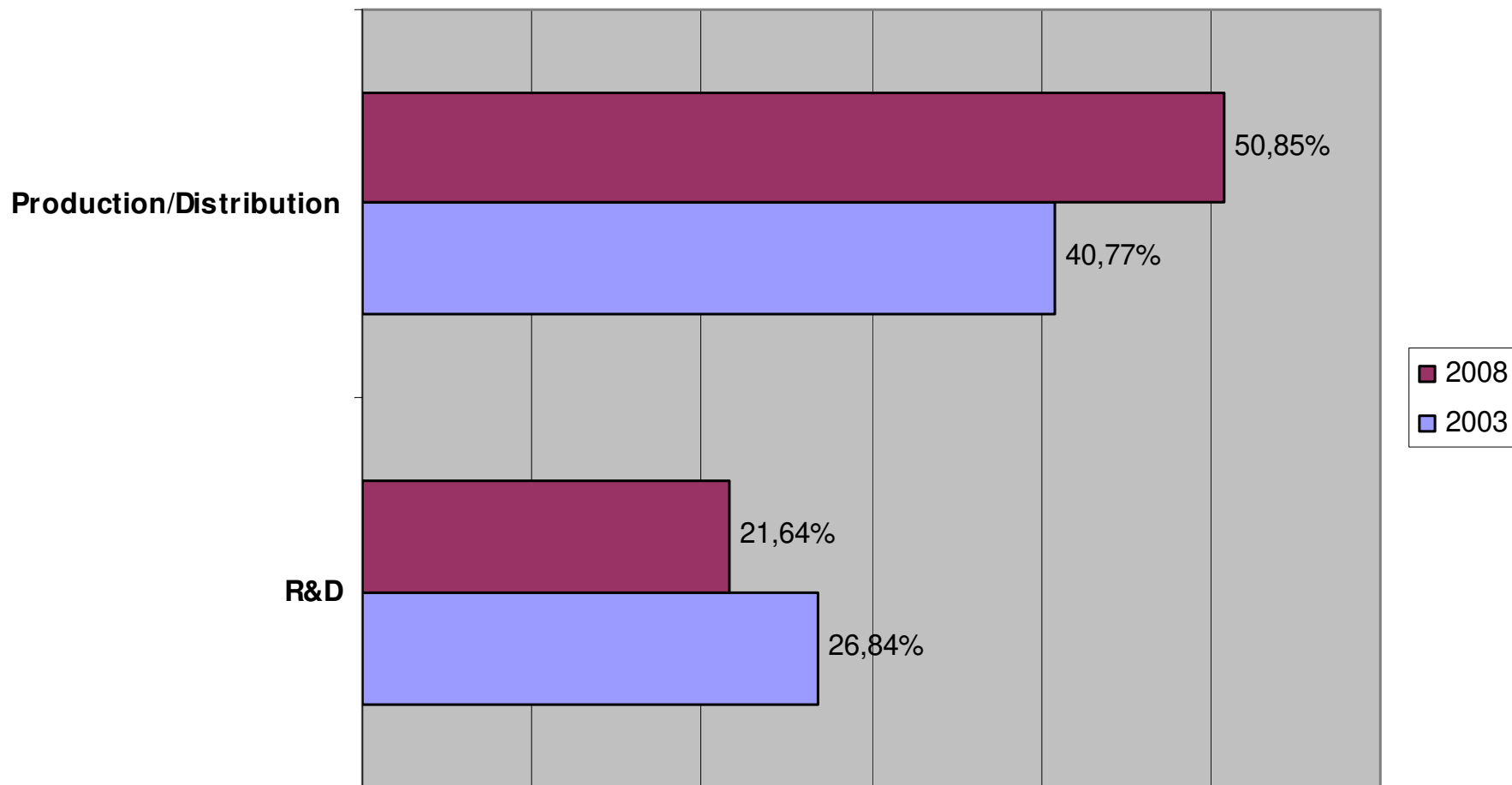
# Répartition de l'emploi par département et par taille d'entreprise



# Commentaires sur la répartition des emplois par département et par taille d'entreprise

- L'emploi au sein de chaque catégorie varie avec la taille de l'entreprise (exception faite des MGE en R&D et en ventes/marketing).
- On voit qu'il y a une progression géométrique de l'emploi au sein de la production quand on passe d'une taille d'entreprise plus petite à une plus grande.
- La progression de l'emploi en production est plus importante quand on passe de MGE à GE.
- $GE = 59 \%$  du personnel de production .
- La proportion des emplois en administration est semblable entre le PE, ME et MGE.

# Évolution des emplois en production et en R&D de 2003 à 2008

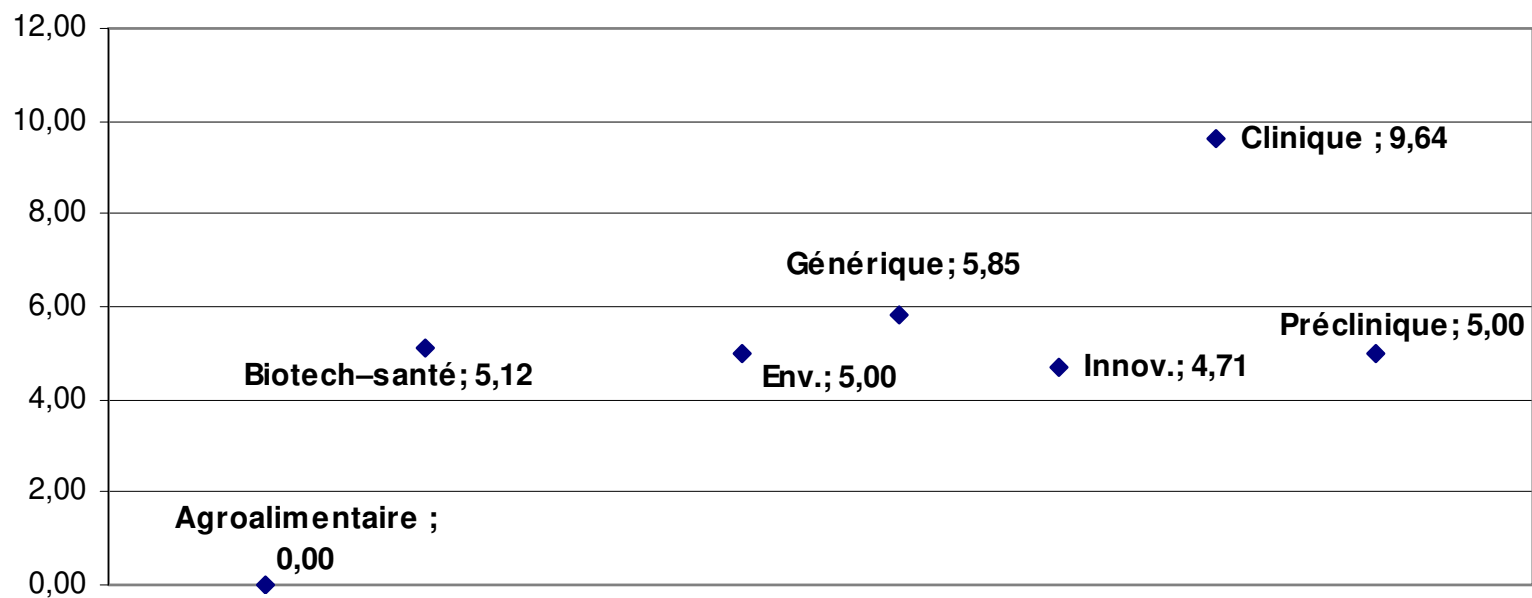


# **Commentaires sur l'évolution des emplois en production et en R&D entre 2003 et 2008**

- **Augmentation des emplois en production = 10 %  
Diminution des emplois en R&D = 5 % (Hypothèse : effet de la réduction des crédits d'impôt provinciaux à la R&D?).**
- **Augmentation des emplois de 2003 à 2008 : 20% (de 17 500 à 20 925);  
source: Recensement- MDEIE pour l'industrie de la santé.**
- **Production: la moitié des emplois et des prévisions d'embauche.**

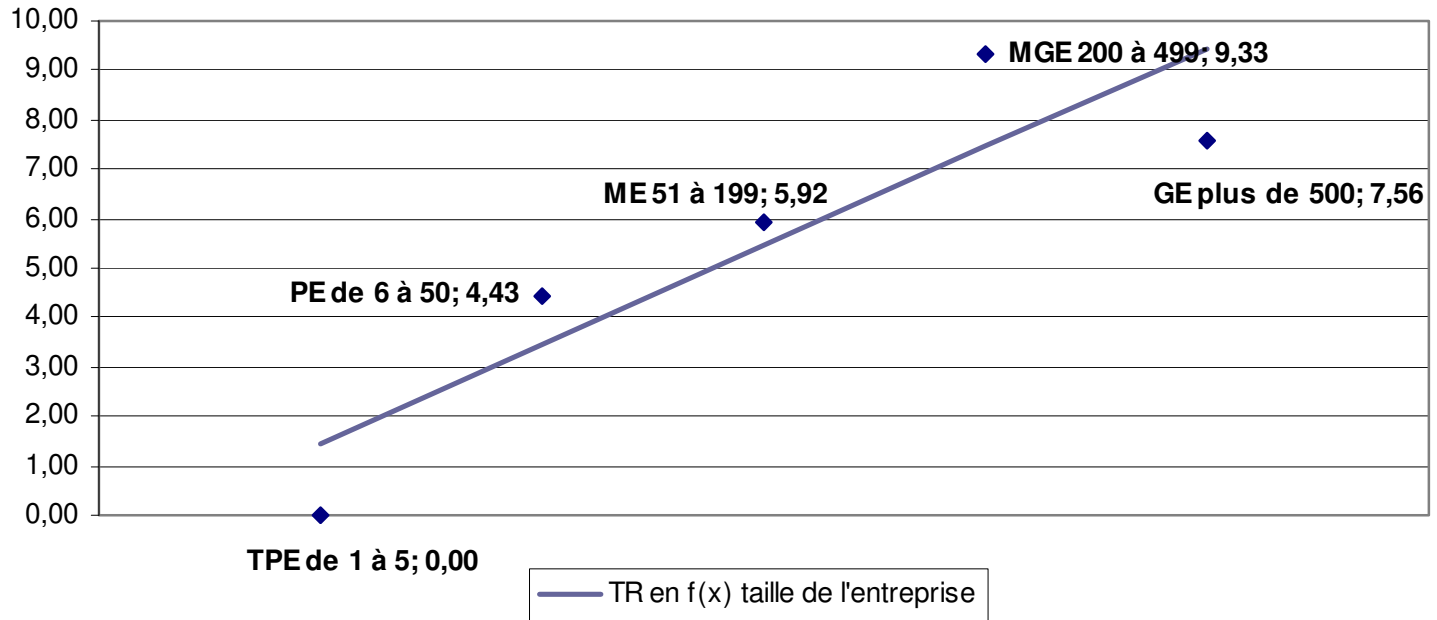


# Le taux de roulement par secteur



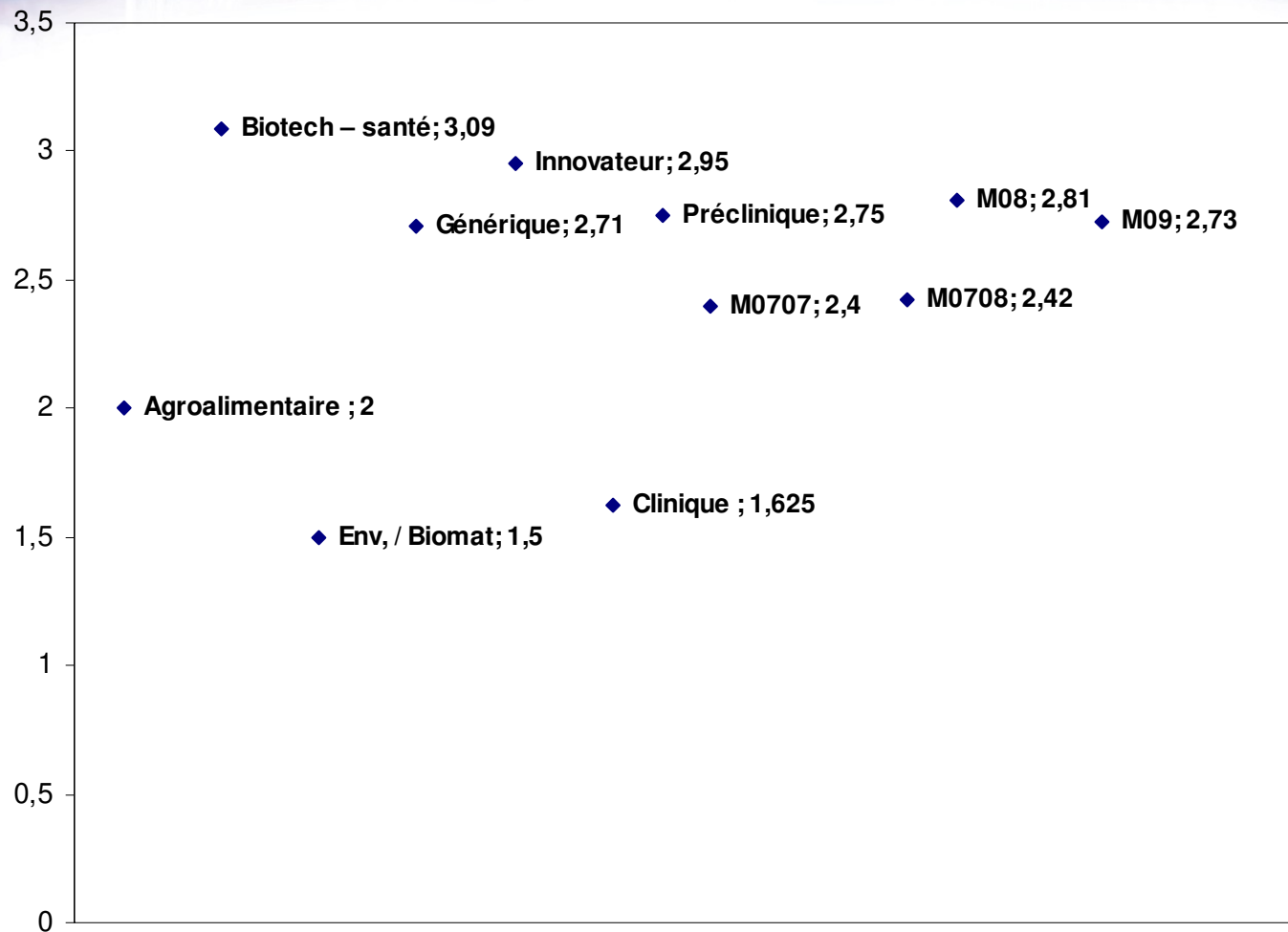
- TR moyen = 5,71 %.
- TR le plus faible : Les innovatrices (en excluant les biotechs de l'agroalimentaire).

# Le taux de roulement par taille d'entreprise



- Plus une firme est grande, plus elle a tendance à connaître un roulement élevé de son personnel.

# L'investissement en formation



% masse salariale investie en formation

# Commentaires sur l'investissement en formation

- **Les entreprises à l'origine des nouveaux médicaments (biotechs - santé et innovatrices) investissent le plus en formation.**
- **Ce constat atteste de l'importance de la formation et du capital humain sur les performances des entreprises.**
- **L'enquête 2008 révèle que les entreprises ont investi en 2007, 2.42% de la masse salariale en formation. Ce résultat correspond aux prévisions des entreprises indiquées lors de l'enquête de main-d'œuvre de 2007 (2.4%).**
- **L'investissement en formation est de 2.82% en 2008; il devrait baisser un peu en 2009 (2.74%), mais reste bien au-delà du niveau de 2007.**
- **La réduction de l'investissement en formation est imputable aux pharmaceutiques (innovatrices et génériques) qui prévoient baisser le pourcentage de masse salariale investie en formation en 2009.**

# Besoins de formation de l'industrie

## A. Besoins de formation ciblée :

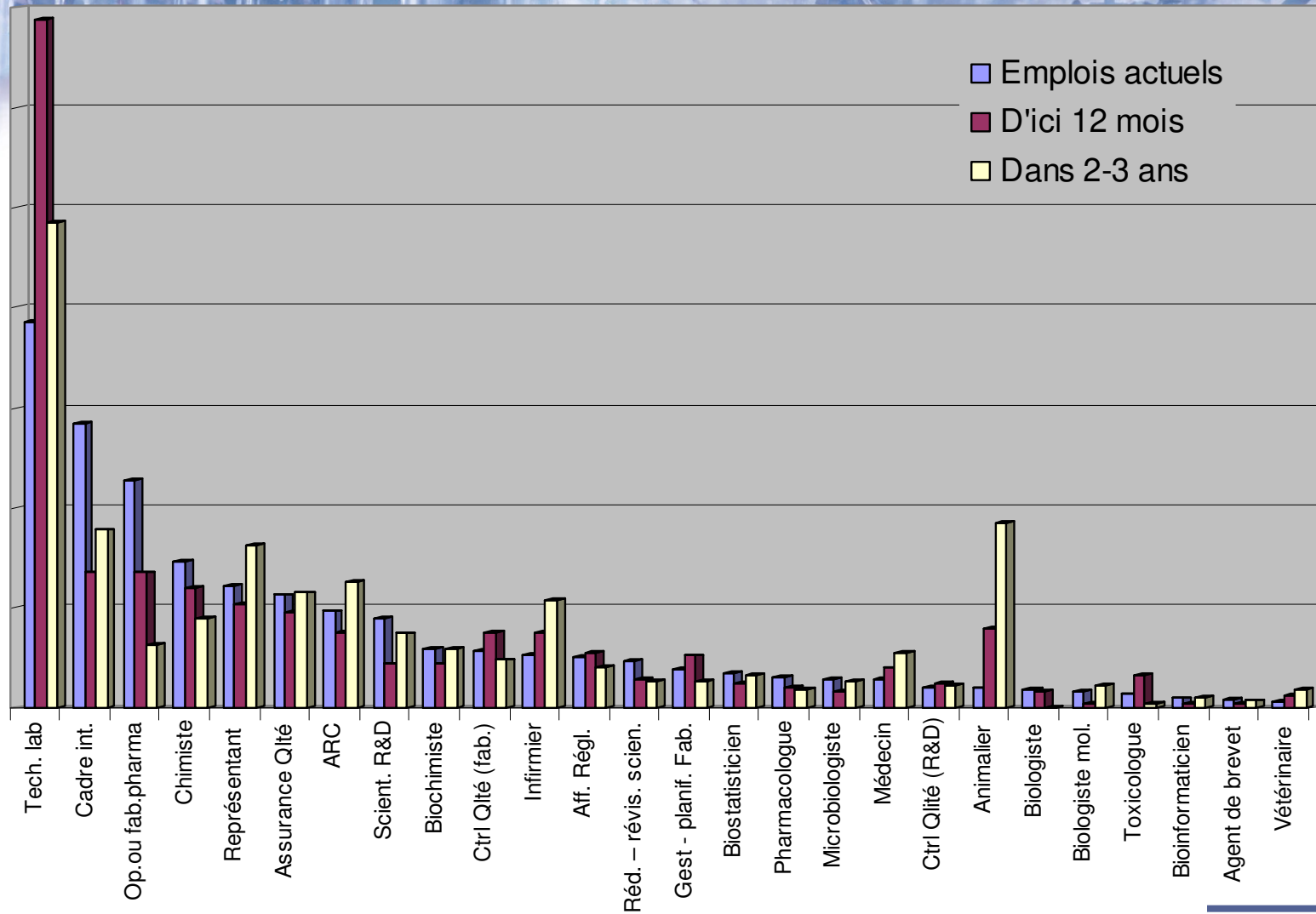
- associés de recherche clinique
- chimistes galiciens (formulateurs)
- spécialistes en affaires réglementaires
- spécialistes en assurance de la qualité
- spécialistes en économie de la santé
- spécialistes en information médicale

B. Manque d'un programme de familiarisation et de facilitation de la reconnaissance professionnelle des diplômés de l'étranger.

C. Peu de formation s'offre en français, au Québec; voie d'accès É-U.



# Coup d'œil sur l'emploi



# Commentaires sur l'emploi par poste

- Le poste de Technicien de laboratoire représente : 19.27 % des emplois actuels; 34.39 % prévisions d'embauches d'ici 12 mois et 24.21 % dans 2-3 ans.
- Les postes spécifiques à la production (**Technicien de lab., Fabrication pharma., Contrôle de qualité (fabrication), planification de la production**) = 47.51 % des nouveaux emplois d'ici 1 an. Ce qui atteste de l'importance du département de la production dans l'industrie.
- Postes les plus demandés d'ici 12 mois: **Technicien de laboratoire, Cadre intermédiaire , Opération bioprocédé ou fabrication pharma, Chimiste, Représentant, Assurance Qualité.**
- Postes les plus demandés dans 2-3 ans : **Technicien de laboratoire, Cadre intermédiaire, Représentant, Animalier, ARC, Infirmier.**
- Les postes pour lesquels l'embauche devrait être limitée: **Vétérinaire, Agent de brevet, Biologiste, Bioinformaticien, Toxicologue, Biologiste moléculaire, Pharmacologue.**

# Les principales difficultés d'embauche

1. Le manque d'expérience pertinente
2. Le manque de diplôme requis
3. Le manque de qualités personnelles requises
4. Les conditions de travail (quarts de travail, etc.)
5. La rémunération.

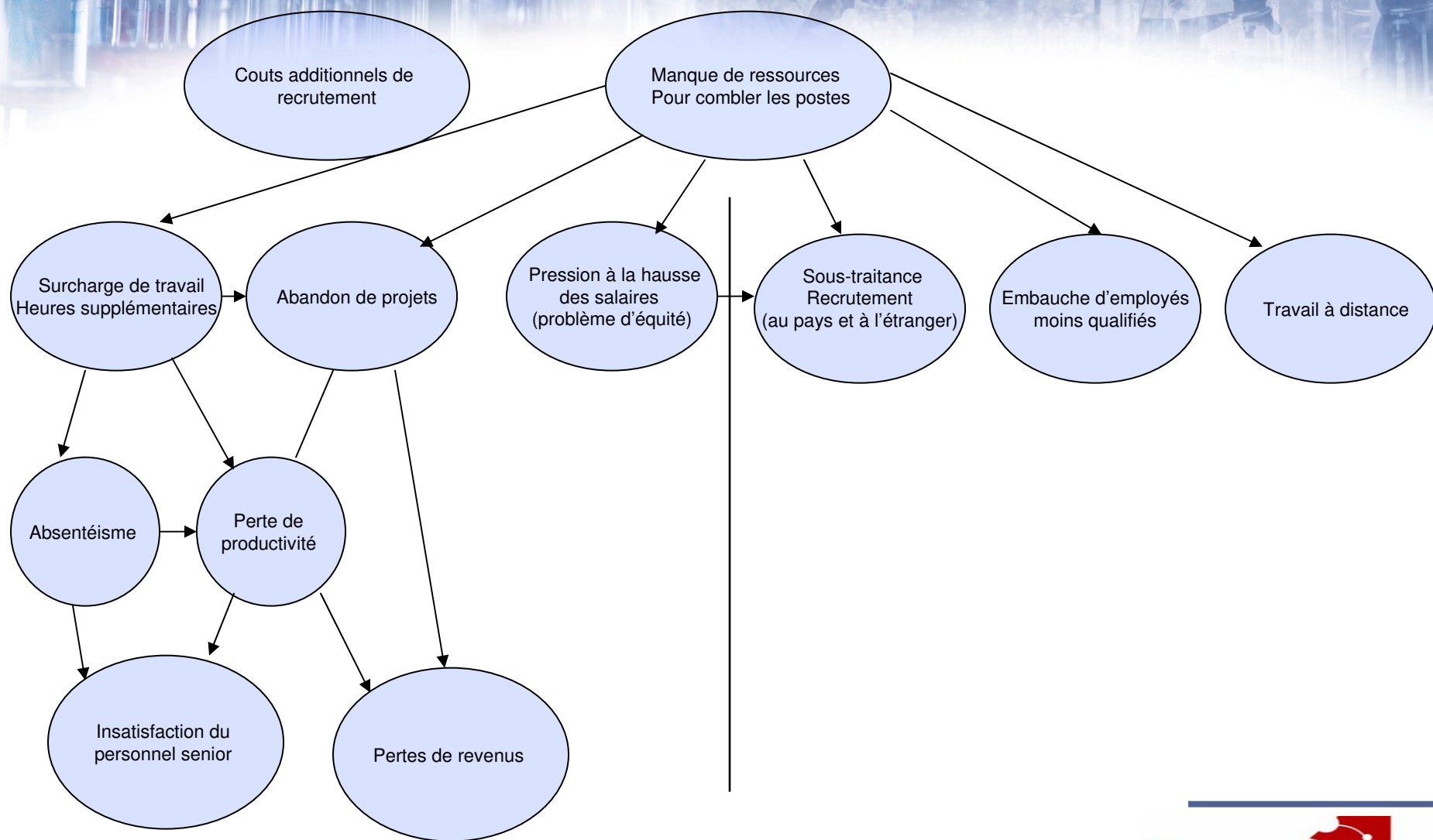
Des 6 postes pour lesquels il y a le plus d'offres, les plus difficiles à combler sont:

- Cadre intermédiaire
- Représentant

Raisons: Manque d'expérience et défaut de qualités personnelles requises.

Le poste de Cadre intermédiaire est celui pour lequel l'expérience compte le plus après celui de Scientifique, R&D (formulateur, ingénieur, etc.).

# Impact des difficultés de recrutement sur les activités des entreprises



**Problèmes posés**

**Solutions envisagées**



# Difficultés de recrutement

## Actions prises

Accroître les efforts de recrutements	34,29 %
Former les employés en poste	17,14 %
Sous-contracter certaines tâches	14,29 %
Améliorer les salaires et conditions de travail	12,86 %
Recruter à l'étranger	12,86 %
Autres (chasseur de tête, agence spécialisée)	8,57 %



# Conclusions du sondage

- Les grands employeurs: le pharmaceutique (générique et innovateur).
- Les biotechs: en grand nombre (60% des entreprises), 20 % de la main-d'œuvre (elles sont majoritairement des PE).
- Taux de roulement le moins élevé : les innovatrices.
- Le taux de roulement augmente avec la taille des entreprises.
- Investissement en formation: en 2007, 2,42%; en 2008 (2,81%) et en 2009, 2,73% (le léger recul imputable au pharmaceutique (innovateur et générique)).
- Les postes pour lesquels il y aura le plus d'offres au cours des 12 prochains mois: **Technicien de laboratoire, Cadre intermédiaire, Opération bioprocédé ou fabrication pharma, Chimiste, Représentant, Assurance Qualité.**
- De ces postes, les plus difficiles à combler: **Cadre intermédiaire et Représentant**, en raison du manque d'expérience et des qualités personnelles requises.
- La majorité des postes sont en production. Ex.: les techniciens de laboratoire.
- Effets des difficultés de recrutement, ex.: surcharge de travail, abandon de certains projets. Solutions prises: accroître les efforts de recrutement, investir en formation, sous-traitance.