

Développer ses compétences : la clé d'un meilleur équilibre !

Co-organisé par :



Partenaires :



Résultats

Enquête de main-d'œuvre 2009



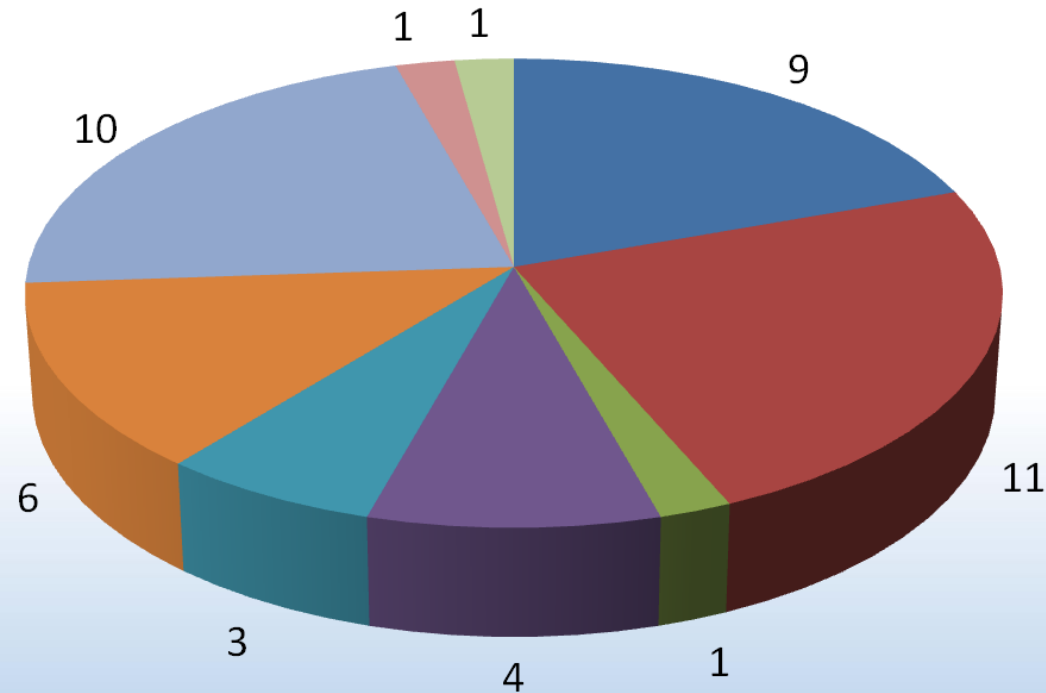
Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

Joanne Cocco
Analyste
Montréal International

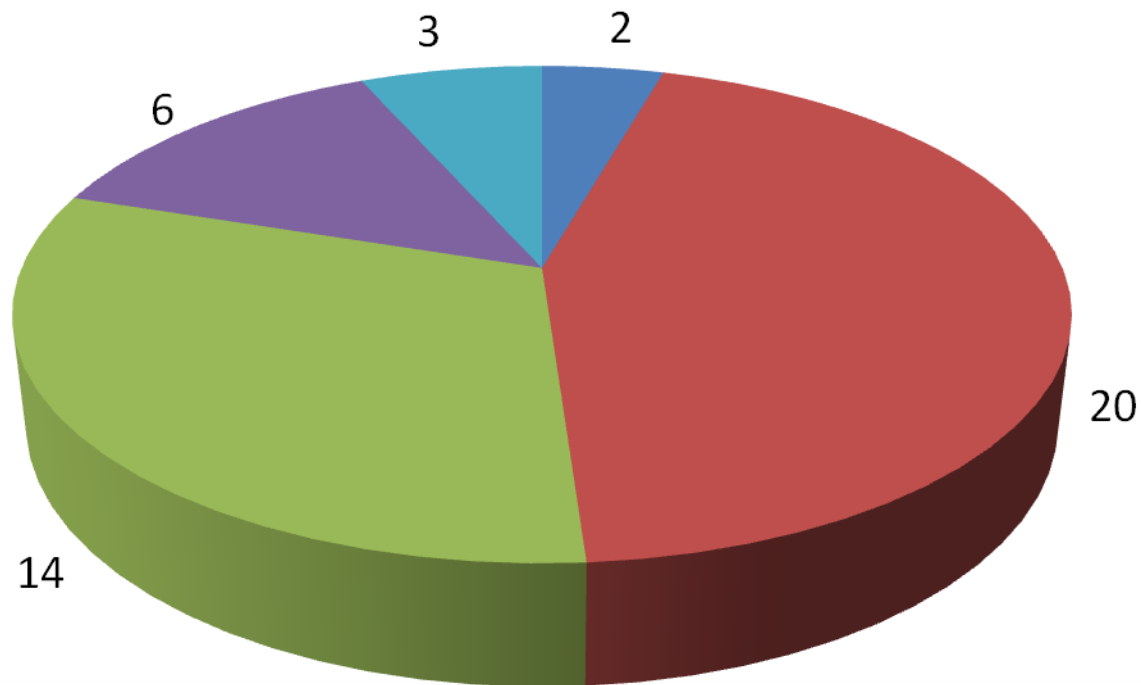


Profil des répondants par secteur

- Pharmaceutique innovateur
- Biotech – santé
- Environnement / Biomat
- Fabrication à contrat (CMO)
- Pharmaceutique générique
- Agroalimentaire / Nutra
- CRO
- Technologies médicales
- Autres



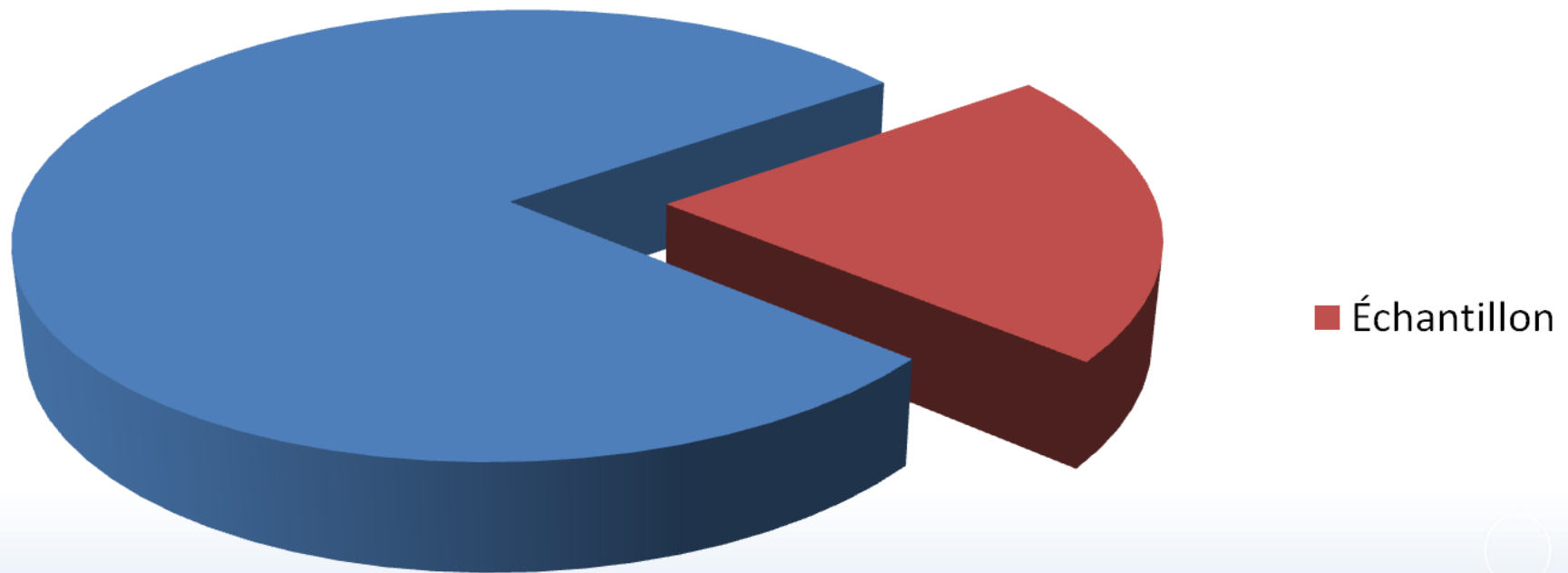
Profil des répondants par taille d'entreprises



■ TPE de 1 à 5 ■ PE de 6 à 50 ■ ME de 51 à 99
■ MGE 200 à 499 ■ GE 500 et plus

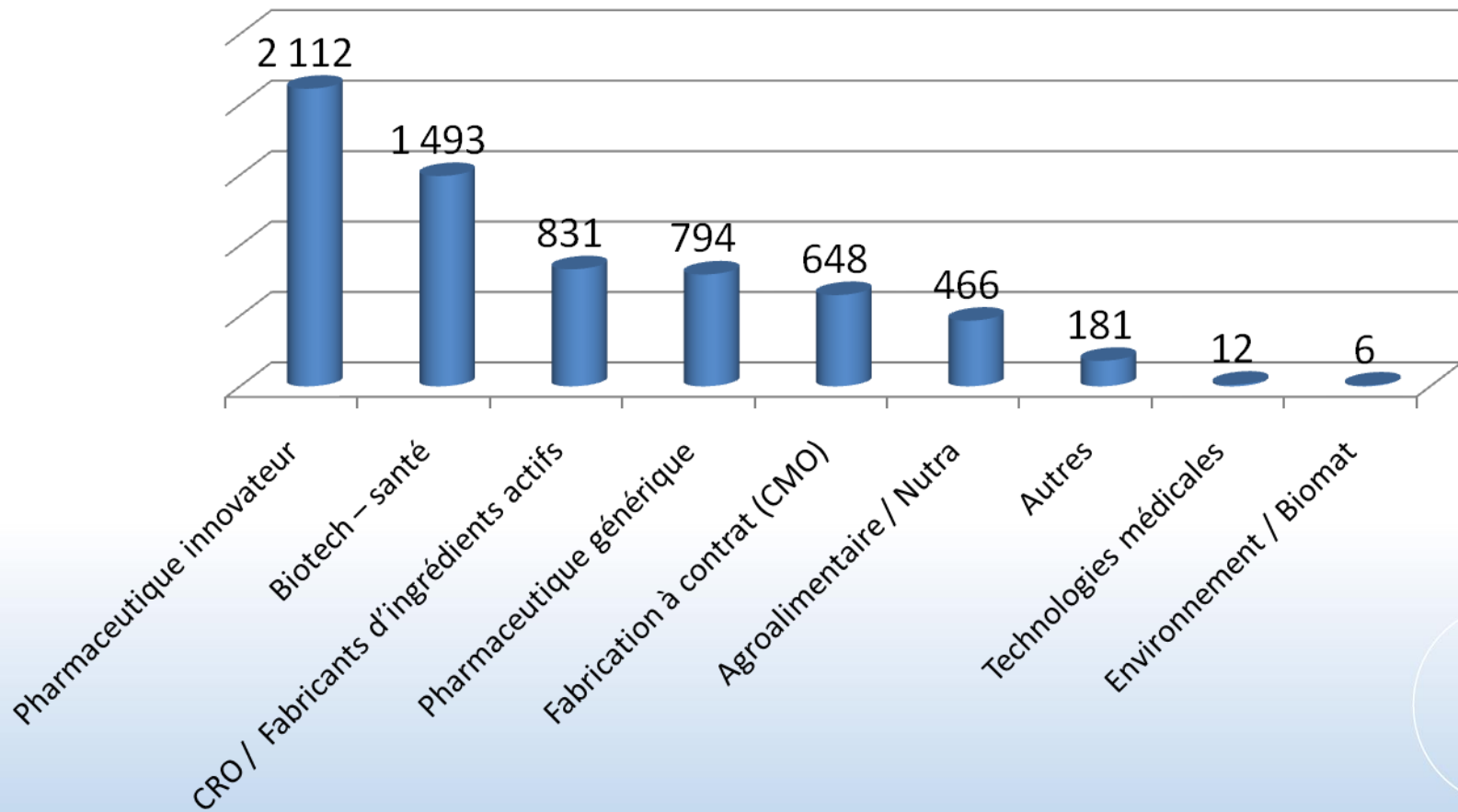
1. 61 % des entreprises en biotech sont des PE

Échantillon = 27 % des emplois



Selon le MDEIE, le secteur de la santé compte 24 500 emplois.
Échantillon du sondage: 6 543 emplois, soit 26,7 % des emplois de l'industrie

Emplois par secteur d'entreprises



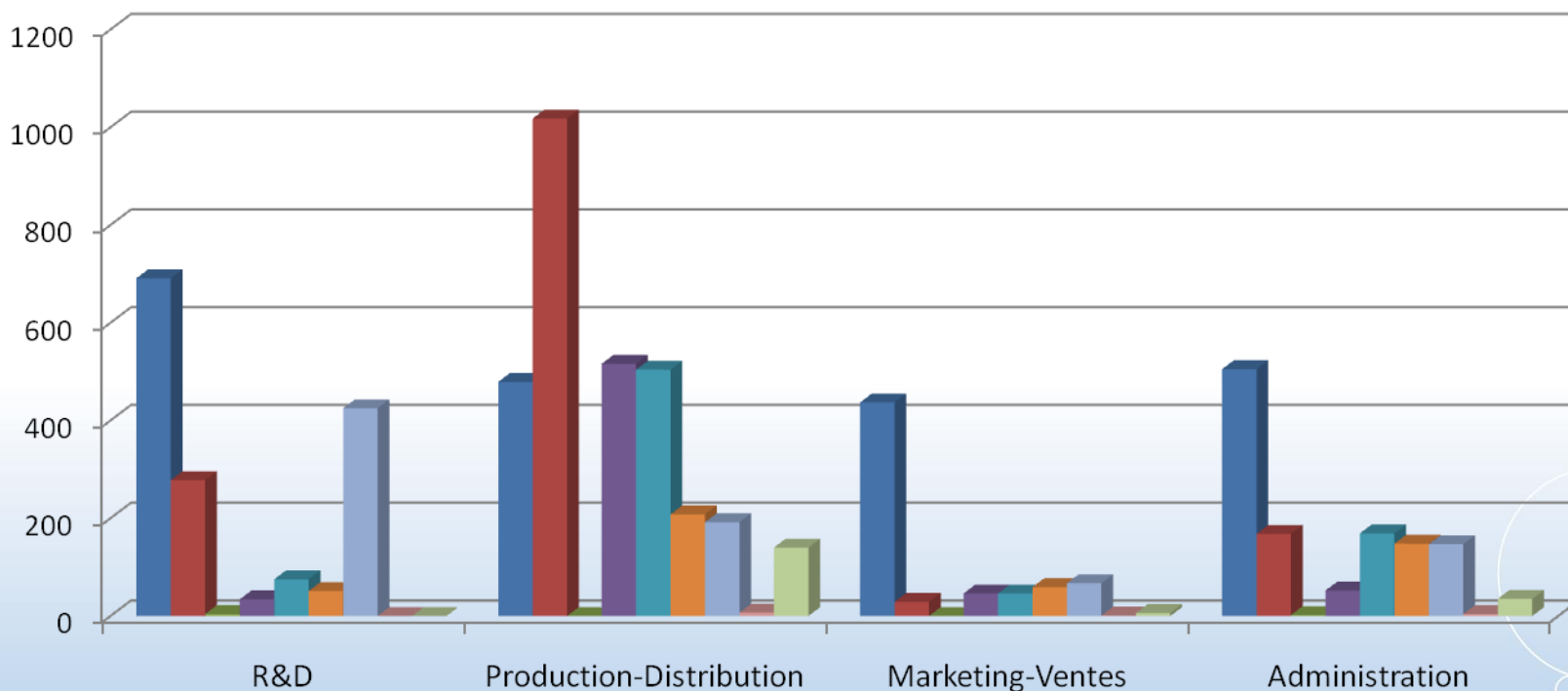
Commentaires sur les emplois par secteur d'entreprises

- 1- 50 % des entreprises de l'échantillon ont moins de 50 employés, mais représentent 8 % de l'emploi total
- 2- Les GE (500 employés et plus) représentent 6 % des entreprises de l'échantillon, mais 40 % des emplois
- 3- Le secteur pharmaceutique (générique et innovateur) regroupent 26 % des entreprises et 44 % de l'emploi. Deux des trois GE sont dans ce secteur
- 4- 39 % des entreprises et 30 % de l'emploi du sondage sont représentés par les biotech. 72 % des biotech ont moins de 50 employés
- 5- Les grands employeurs: pharmaceutique innovateur et biotech-santé



Répartition des emplois par département et par secteur

- Pharmaceutique innovateur
- Biotech – santé
- environnement / Biomat
- Fabrication à contrat (CMO)
- Pharmaceutique générique
- Agroalimentaire / Nutra
- CRO / fabricants d'ingrédients actifs
- Technologies médicales
- Autres



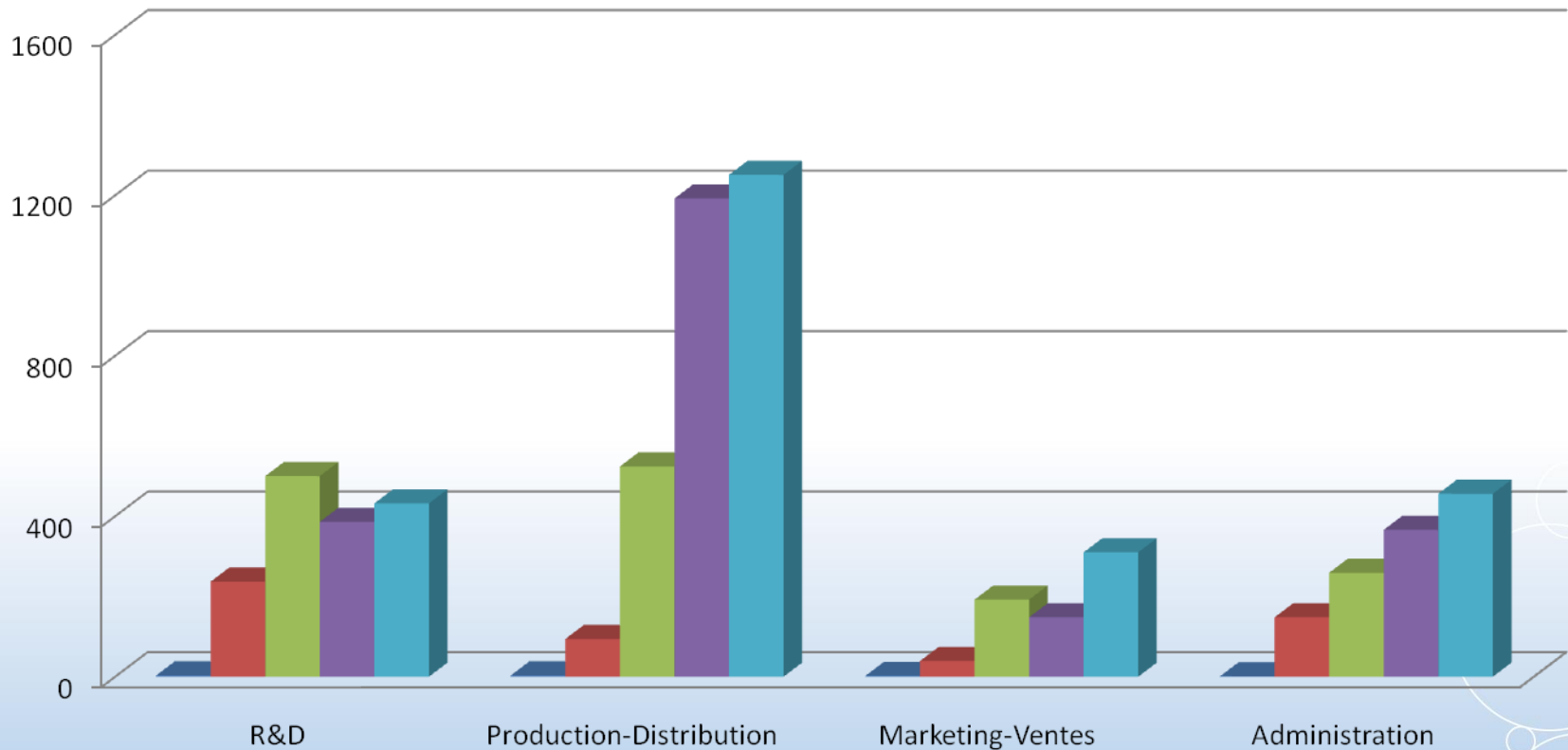
Commentaires sur la répartition des emplois par département et par secteur

- 1- CRO : 51 % des emplois en R-D
- 2- Biotech-santé: 68 % des emplois en production/distribution
- 3- Fabrication à contrat: 80 % des emplois en production/distribution
- 4- Pharmaceutique innovateur : 33 % des emplois en R-D, 47 % des emplois en marketing/vente et distribution
- 5- Pharmaceutique générique: 63 % des emplois en production/distribution
- 6- Le département de production et distribution représente 47 % de la main-d'œuvre des entreprises sondées et le département de R-D représente 24 %



Répartition de l'emploi par département et par taille de d'entreprises

■ TPE de 1 à 5 ■ PE de 6 à 50 ■ ME de 51 à 99 ■ MGE 200 à 499 ■ GE 500 et plus

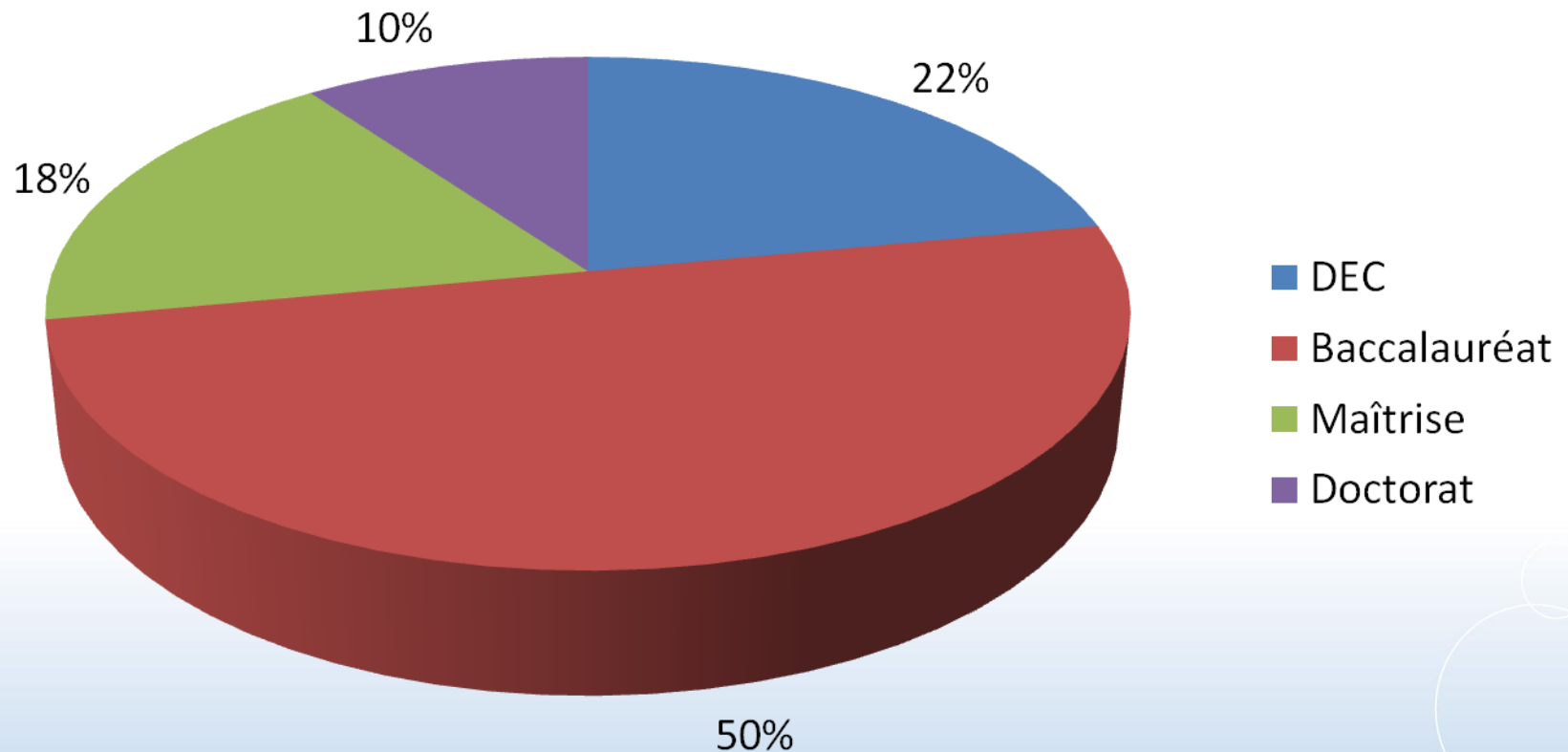


Commentaires sur la répartition des emplois par département et par taille d'entreprises

- 1- Les MGE et GE ont sensiblement le même profil
- 2- Il y a une corrélation positive entre les emplois dédiés à la production et à l'administration et l'emploi total de l'entreprise
- 3- Dans les PE, la majorité des emplois sont orientés vers la R-D (46 %)
- 4- Dans les MGE (57 %) et les GE (51 %) plus de la moitié des employés œuvrent dans le département de la production/distribution
- 5- Ce sont les MGE (18 %) et les GE (18 %) qui ont la plus faible proportion de leur main-d'œuvre en R-D



Niveau de formation



Total des répondants: 4 012 employés

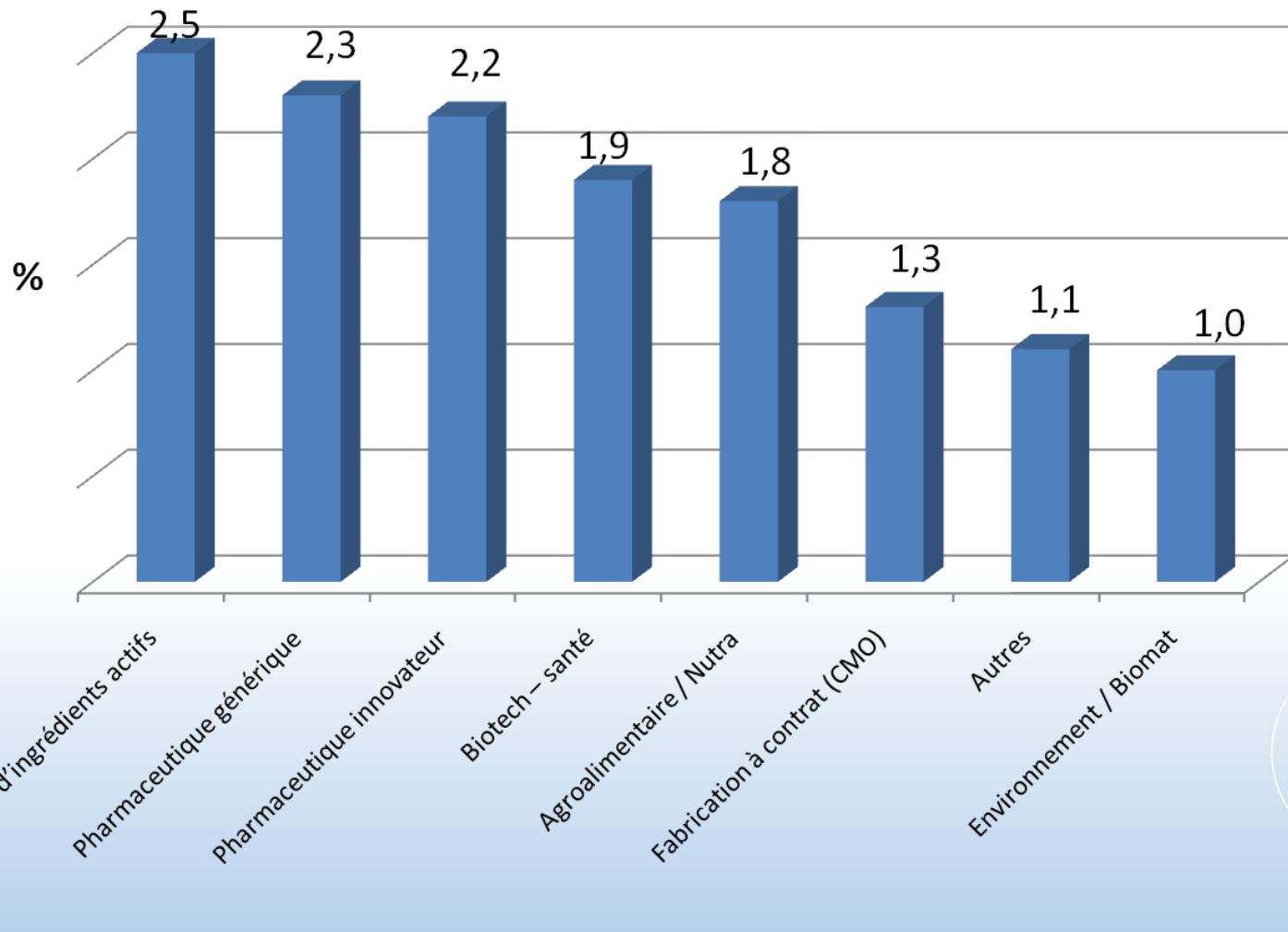
Développer ses **compétences** : la clé d'un meilleur **équilibre** !

Commentaires sur le niveau de formation

- 1- 78 % des employés ont une formation universitaire
- 2- 50 % des employés détiennent un baccalauréat
- 3- C'est dans le secteur biotech-santé que l'on retrouve le plus d'employés avec une maîtrise (25 %) et un doctorat (18 %)
- 4- Plus de 90 % des employés dans le secteur pharmaceutique innovateur détiennent une formation universitaire



L'investissement en formation

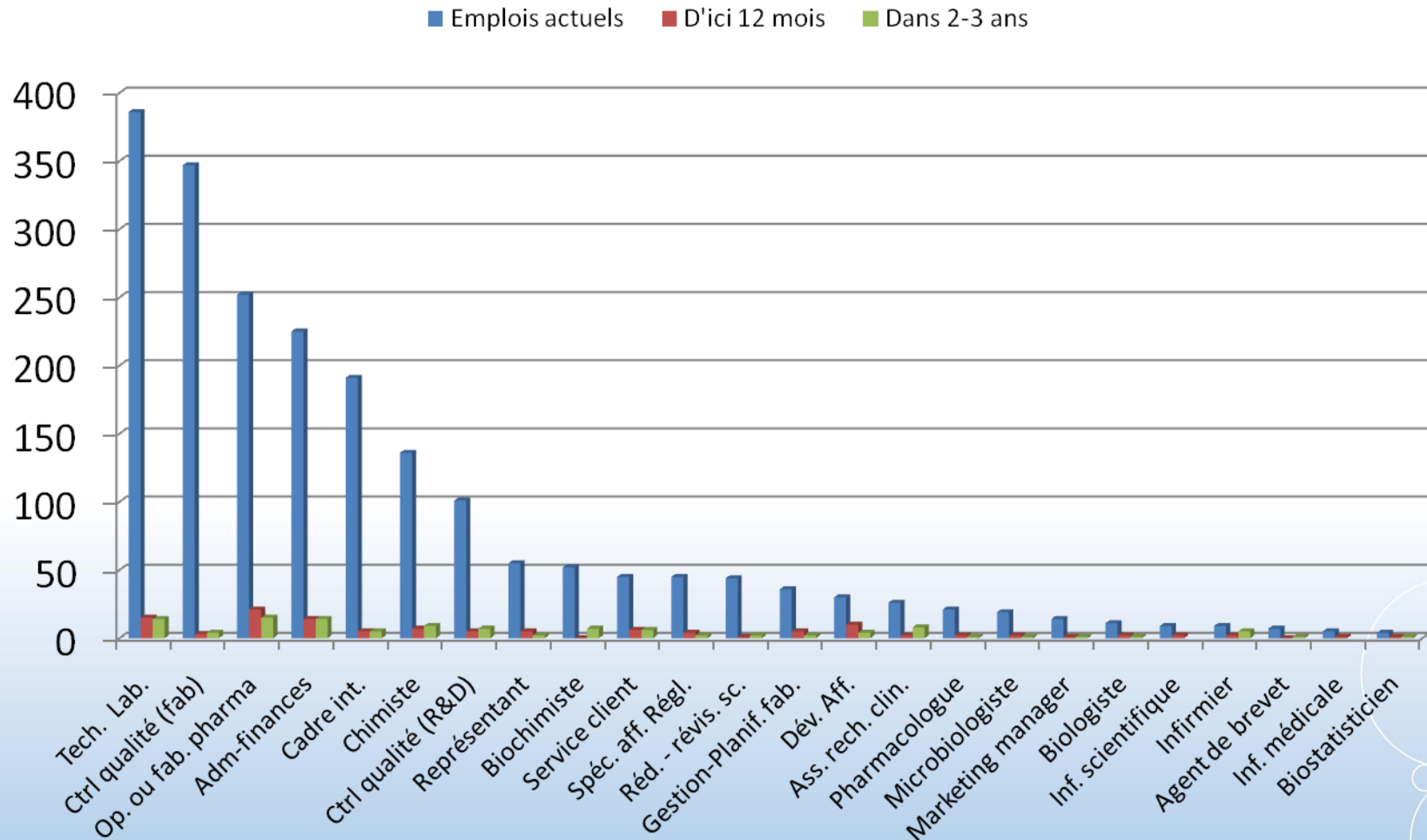


Développer ses **compétences** : la clé d'un meilleur **équilibre** !

Commentaires sur l'investissement en formation

- 1- En 2009, les entreprises sondées investiront en moyenne 1,8% de leur masse salariale en formation
- 2- En 2009, le secteur biotech – agroalimentaire et nutraceutique est le seul qui a connu une croissance de ses investissements en formation (une augmentation de 0,3%)
- 3- La baisse des investissements en formation est fort probablement dû au contexte économique plus difficile en 2009. En 2010, la tendance est déjà à la hausse avec une moyenne d'investissement de 2,3 % de la masse salariale.

Coup d'œil sur l'emploi



Développer ses **compétences** : la clé d'un meilleur **équilibre** !

Commentaires sur l'emploi par poste

- 1- Malgré le contexte économique, les entreprises sondées ont l'intention d'embaucher du personnel d'ici les 12 prochains mois
- 2- Les postes spécifiques à la production (technicien de lab, fabrication pharma, contrôle de qualité (fabrication) , planification de la production) représenteront 36 % des nouveaux emplois d'ici 12 mois. Ce qui atteste de l'importance du département de la production dans l'industrie
- 3- Postes les plus demandés d'ici 12 mois: opération bioprocédé ou fabrication pharma, technicien de laboratoire, administration-finances, développement des affaires
- 4- Postes les plus demandés dans 2-3 ans: opération bioprocédé ou fabrication pharma, technicien de laboratoire, administration-finances
- 5- Les postes pour lesquels l'embauche devrait être limité: animalier, biochimiste, bioinformaticien, biologiste, biologiste moléculaire, médecin, toxicologue

Les principales difficultés à l'embauche

1. Le manque d'expérience pertinente
2. Le manque de diplôme requis
3. Le manque de qualités personnelles requises
4. La rémunération
5. Les conditions de travail (quart de travail, etc.)

Des 4 postes pour lesquels il y a le plus d'offres, les plus difficiles à combler sont:

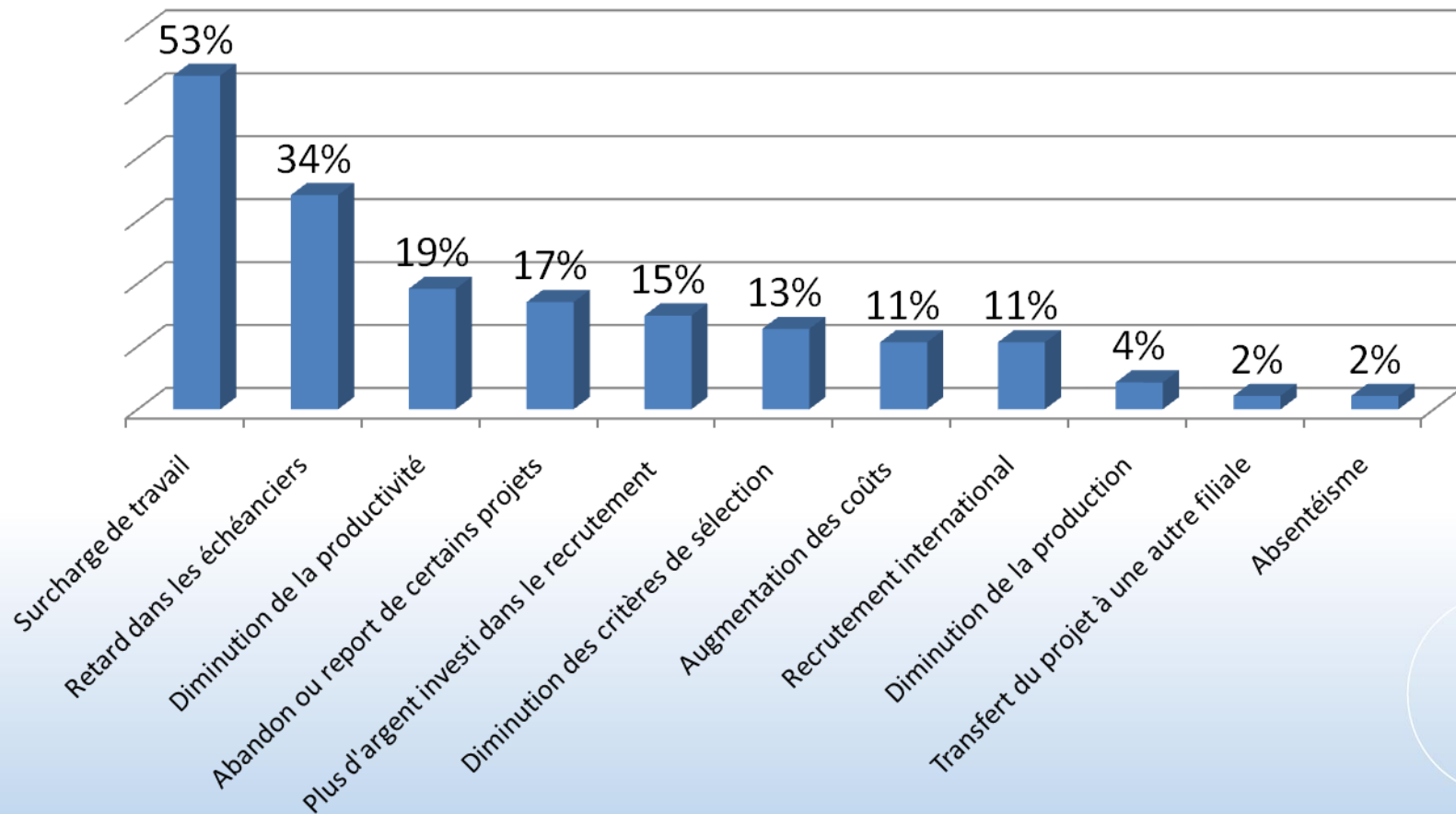
- technicien de laboratoire
- administration-finances

Raisons: manque d'expérience pertinente et manque de diplômes requis

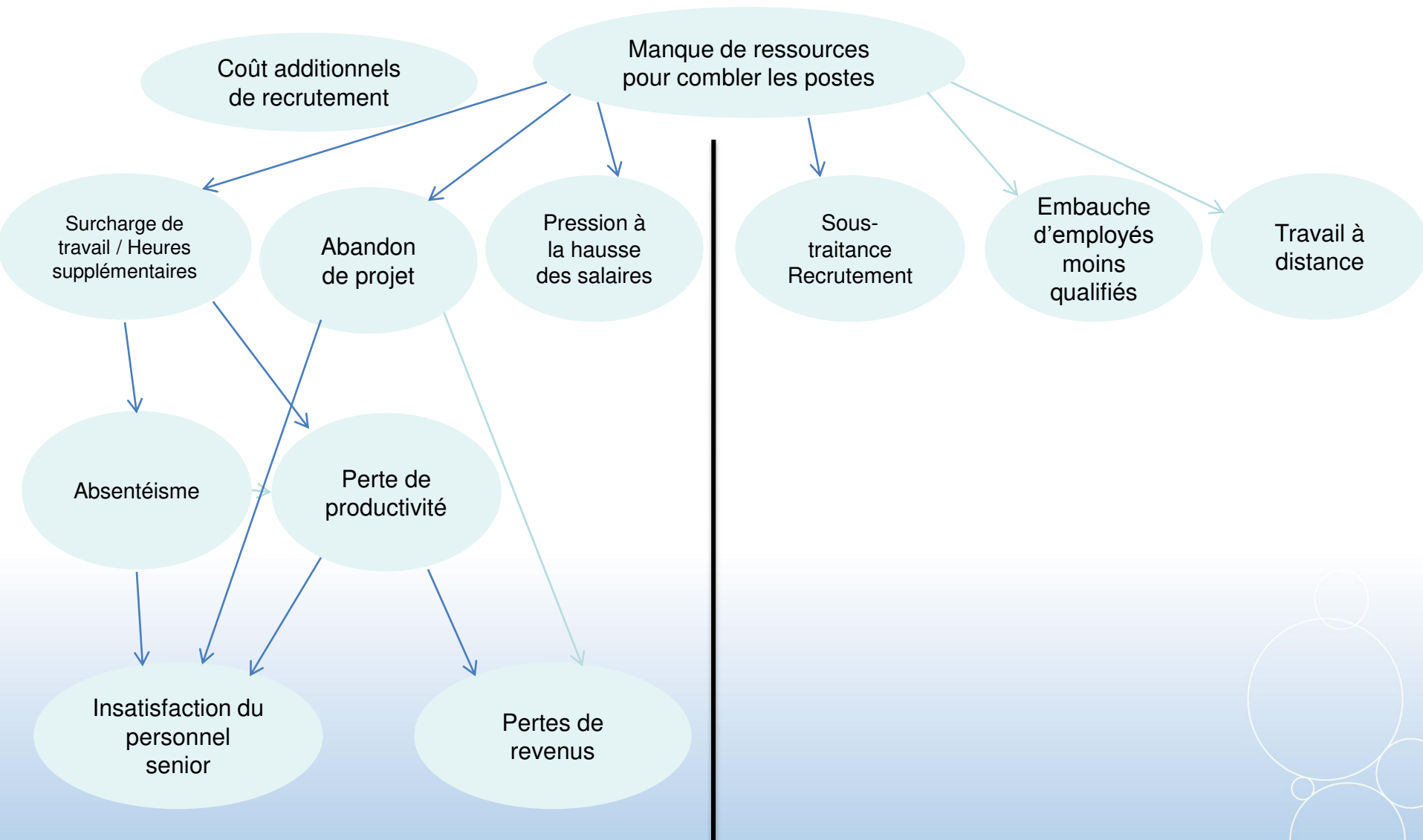
Le poste de cadre intermédiaire est celui pour lequel l'expérience compte le plus tout juste devant celui de chimiste, opération bioprocédé ou fabrication pharma et spécialiste affaires réglementaires



Impact des difficultés de recrutement sur les activités des entreprises



Impact des difficultés de recrutement sur les activités des entreprises (suite)



Développer ses **compétences** : la clé d'un meilleur **équilibre** !

Difficultés de recrutement

Actions Prises	%
Accroître les efforts de recrutement	33 %
Sous-contracter certaines tâches	24 %
Former les employés en poste	22 %
Recruter à l'étranger	11 %
Améliorer les salaires et conditions de travail	9 %
Autres	4 %



Perspectives

Bien qu'il y ait toujours une certaine incertitude, près de la moitié des répondants croit que leur entreprise connaîtra une croissance dans les prochaines années.

Perspectives	%
Mon entreprise croîtra au Québec au-delà de 2012	48 %
Mon entreprise ne prévoit pas d'expansion au-delà de 2012	9 %
Mon entreprise prévoit une décroissance de ses activités au Québec au-delà de 2012	2 %
Ne sait pas	30 %



Conclusions de l'enquête 2009

- 1- Les grands employeurs: pharmaceutique innovateur et biotech-santé
- 2- Les biotech représentent 39 % des entreprises et 30 % de l'emploi du sondage. 72 % des biotech ont moins de 50 employés
- 3- Le département de production et distribution représente 47 % de la main-d'œuvre des entreprises sondées et le département de R-D représente 24 %
- 4- Investissement en formation:
 - 2008 : 1,9 %
 - 2009: 1,8 %
 - 2010: 2,3 %
- 5- 78 % des employés ont une formation universitaire
- 6- Postes les plus demandés d'ici 12 mois: **opération bioprocédé ou fabrication pharma, technicien de laboratoire, administration-finances, développement des affaires**
- 7- De ces postes les plus difficiles à combler sont: **technicien de laboratoire et administration-finance**
- 8- Effets des difficultés de recrutement: surcharge de travail pour l'équipe, retard dans les échéanciers, diminution de la productivité
- 9- Perspectives: **48 % des entreprises sondées croient en une croissance de leur entreprise au-delà de 2012**

Remerciements

Pour la réalisation de l'enquête main-d'œuvre 2009

- Madame Christine O'Doherty, Montréal InVivo
- Monsieur Frank Béraud, BioQuébec
- Monsieur Pierre Desrochers, Boehringer Ingelheim

Pour l'analyse et l'interprétation des données d'enquête main-d'œuvre 2009

- Madame Joanne Cocco, Montréal International

