



BILAN ANNUEL 2005 – 2006



TABLE DES MATIERES

LE COMITE SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES ET BIOTECHNOLOGIQUES DU QUEBEC.....	1
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2005-2006.....	2
FAITS SAILLANTS 2005-2006	3
RAPPORT D'ACTIVITES	4
ÉTATS FINANCIERS	12
REMERCIEMENTS.....	20



LE COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PRODUITS PHARMACEUTIQUES ET BIOTECHNOLOGIQUES DU QUÉBEC

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec est une corporation à but non lucratif, regroupant des représentants des associations patronales, des entreprises, des syndicats et des organismes gouvernementaux.

Soutenu financièrement par Emploi-Québec, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

La position de Pharmabio Développement est principalement de supporter et de conseiller les premiers intervenants dans le développement de solutions, ainsi que de soutenir et approvisionner en outils, en programmes et en informations ces premiers intervenants. Pharmabio Développement joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur d'activité.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2005-2006

COMITÉ EXÉCUTIF

MONSIEUR CHRISTIAN PROULX

Président patronal

V.-P. ressources humaines

GSKbiologicals

MONSIEUR PIERRE CARON

Président syndical

Agent d'affaires

Teamsters Québec (FTQ) Local 1999

MONSIEUR PIERRE PLANTE

Trésorier

Vice-président

Produits Chimiques Delmar

MADAME ISABELLE CHAMPAGNE

Administratrice

Partenaire d'affaires principale R.-H.

Merck Frosst Canada Ltée

MONSIEUR MAURICE HUGHES

Membre d'office

Conseiller à l'intervention sectorielle

Emploi-Québec

MADAME FRANCINE GENDRON

Membre d'office

Directrice générale

Pharmabio Développement

MONSIEUR SERGE AUCLAIR

Administrateur

V.-P. ressources humaines

Warnex

MADAME NATHALIE HOULE

Administratrice

Directrice ressources humaines

Algorithme Pharma inc.

MONSIEUR PERRY NIRO

Administrateur

Directeur général

BioQuébec

MONSIEUR GILBERT ROUSSEAU

Administrateur

Directeur ressources humaines

Bristol-Meyers Squibb

MADAME ISABELLE GERVAIS

Administratrice

Directrice ressources humaines

SFBC Anapharm inc.

MADAME JOANNE D'ARAGON

Administratrice

Directrice ressources humaines

Shire BioChem inc.

MONSIEUR SYLVAIN GIRARD

Administrateur

V.-P. ressources humaines

ratiopharm

MADAME LISETTE SEYER

Membre observateur

Conseillère développement industriel

MDEIE

ADMINISTRATEURS

MONSIEUR ALAIN LAMPRON

Administrateur

Président

Fédération de la métallurgie (CSN)



FAITS SAILLANTS 2005-2006

- Exercice de positionnement stratégique de Pharmabio Développement
- Nomination de madame Francine Gendron au poste de Directrice générale de Pharmabio Développement
- Participation à l'élaboration du volet « mini colloque » et participation à titre d'exposant au Salon de l'emploi Montréal In Vivo
- Participation à titre d'exposant au Salon de l'emploi et de la formation de Québec
- Élaboration d'une planification stratégique
- Restructuration et réorganisation des fonctions de travail
- Sondage auprès des entreprises pharmaceutiques sur les prévisions d'embauche de diplômés d'un éventuel programme de DEC en production pharmaceutique
- Production de deux outils : le « *Guide de gestion du développement des compétences et de la formation* » et le « *Guide pour mesurer l'efficacité de la formation* »
- Mise en œuvre d'une première esquisse de veille sectorielle
- Diverses activités de promotion des carrières
- Collaboration avec le Musée Armand-Frappier
- Embauche de madame Martine Boucher au poste d'Adjointe à la direction et de madame Alix Molinier au poste de Chargée de projet veille sectorielle
- Intégration du Collectif de formation pharmaceutique au sein de la structure de Pharmabio Développement
- Réaménagement des lieux de travail. Création d'un nouvel espace bureau et aménagement d'une nouvelle salle de conférence.



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2005-2006

• EXERCICE DE POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE

Le Conseil d'administration de Pharmabio Développement a procédé à l'analyse de son positionnement stratégique au sein de la grappe industrielle. La question du positionnement de Pharmabio Développement est aussi importante que les actions de son plan d'action stratégique. En fait, étant donné l'importance accordée au secteur par les différents organismes gouvernementaux, étant donné l'importance de la constellation d'organismes de support dédiés au secteur, ce positionnement sera déterminant de son efficacité d'intervention.

Le conseil d'administration de Pharmabio Développement se positionne ainsi:

- Le rôle de Pharmabio Développement en est un principalement de support et de conseil aux premiers intervenants dans le développement de solutions
- Pharmabio Développement conserve un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et tendances du secteur d'activité
- Cela se reflétera dans la composition du conseil d'administration de Pharmabio Développement pour y ajouter une représentation significative des premiers intervenants de l'industrie

• COLLABORATION AU SALON DE L'EMPLOI MONTRÉAL IN VIVO/BIOQUÉBEC

Pharmabio Développement a participé à l'organisation du volet mini-colloque du Salon de l'emploi « *Montréal in vivo /BioQuébec* » en septembre 2005. Sa contribution à l'événement aura permis de susciter la participation de conférenciers de renom dans la sphère des ressources humaines.

De plus, Pharmabio Développement a participé à l'événement Salon de l'emploi à titre d'exposant. Ce fut l'occasion pour de nombreux étudiants diplômés chercheurs d'emploi de s'informer de la situation de l'emploi dans le secteur.

- **SALON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE QUÉBEC**

Pharmabio Développement a rencontré au cours de cet événement près de 500 jeunes du 4^e et 5^e secondaire. Une technicienne de laboratoire travaillant dans l'industrie pharmaceutique a animé le kiosque du Comité sectoriel lors de cet événement. Les jeunes ont ainsi pu découvrir le quotidien d'un laboratoire pharmaceutique ainsi que les différentes professions du secteur.

- **PLANIFICATION STRATÉGIQUE**

Afin de répondre au positionnement stratégique adopté récemment, Pharmabio Développement a développé, en novembre 2005 une planification stratégique en cinq axes distincts :

- 1) *Valorisation et rayonnement des carrières du secteur*
- 2) *Support actif au développement de compétences professionnelles dans le secteur*
- 3) *Consolidation de la position de leader de Pharmabio en tant que collecteur et diffuseur d'information*
- 4) *Accroissement des occasions de partage et de concertation des acteurs du secteur*
- 5) *Rayonnement et positionnement de Pharmabio*

Ces orientations stratégiques se déclinent en pistes d'action sur trois ans. Le plan d'action annuel 2006-2007, reprend ces orientations en priorisant le



troisième axe, soit la consolidation de la position de leader de Pharmabio Développement en tant que collecteur et diffuseur d'information.

- **RESTRUCTURATION ET RÉORGANISATION DES FONCTIONS DE TRAVAIL**

Les postes et les fonctions de travail de Pharmabio Développement ont été revus afin de s'assurer que les ressources en place soient en mesure d'atteindre les nouveaux objectifs fixés par la planification stratégique et le plan d'action adoptés par le conseil d'administration. Un poste d'adjointe à la direction et un poste de chargé de projet veille sectorielle ont donc été créés.

- **SONDAGE DEC PRODUCTION PHARMACEUTIQUE**

Le dossier de la création du DEC en production pharmaceutique a été réactivé une fois de plus au cours de l'année financière 2005-2006. Les principaux employeurs susceptibles d'embaucher les diplômés éventuels ont donc été contactés afin de vérifier leurs intentions d'embauche. Ce sondage a démontré que 90% des entreprises démontraient de l'intérêt envers l'embauche de diplômés en production pharmaceutique. À ce jour, le ministère de l'Éducation n'a pas encore donné suite à ce dossier.

- **PRODUCTION DE DEUX OUTILS DE GESTION DE LA FORMATION**

Le bilan annuel 2004-2005 de Pharmabio Développement faisait état que les efforts fournis l'an passé avaient permis de commencer l'élaboration de deux guides destinés aux entreprises du secteur pharmaceutique, et ce en collaboration avec le Collectif de formation pharmaceutique.



Le maintien de l'intensité des efforts pendant l'année 2005-2006 et la contribution financière d'Emploi-Québec par l'entremise du Fonds national de formation de la main-d'œuvre ont permis la production de ces deux guides et leur lancement est envisagé dans le courant du premier trimestre de l'exercice financier 2006-2007. Ces guides ont été élaborés par des professionnels de la formation, les firmes *AGD Formation* et *Didasko*, en collaboration avec des professionnels de l'industrie. Leur contenu a été validé auprès d'entreprises pharmaceutiques.

- **COLLECTIF DE FORMATION PHARMACEUTIQUE**

La volonté du conseil d'administration de Pharmabio Développement de tisser des liens plus étroits avec les acteurs du milieu, tel qu'annoncé par son positionnement stratégique, l'a amené à proposer la formalisation des relations entre le Comité sectoriel et le Collectif de formation pharmaceutique. En tant qu'acteur du développement de la main-d'œuvre en emploi dans le secteur pharmaceutique, les membres du Collectif doivent être impliqués dans le développement d'une vision globale d'amélioration des compétences professionnelles. Il apparaissait plus qu'opportun d'associer le Collectif de formation pharmaceutique à la détermination générique de Pharmabio Développement. Cette association est avantageuse pour l'un et à l'autre des protagonistes puisque chacun bénéficie de la force d'un réseau élargi. De plus, l'association de toutes les parties intéressées au développement de la main-d'œuvre de l'industrie permet de canaliser les énergies, créant un effet de levier sur l'ensemble des projets émergents de cette nouvelle entité.



Cet effet de levier se reflète dorénavant dans la composition du Conseil d'administration de Pharmabio Développement puisqu'une représentation est offerte aux représentants du comité directeur du Collectif de formation pharmaceutique. Ces acteurs de premier plan ont désormais la possibilité d'intervenir directement au cœur des décisions stratégiques de leur comité sectoriel. Concrètement, cette association a pour effet d'ouvrir un canal de communication bidirectionnel entre les représentants de la formation en entreprise de l'industrie pharmaceutique et leur comité sectoriel. Les membres du Collectif, en tant que partie prenante de Pharmabio Développement, peuvent donc intervenir dans le développement et le déploiement du plan d'action de leur comité sectoriel.

Cette antenne privilégiée permet également à Pharmabio Développement d'être saisi de façon permanente et en continu des préoccupations et des besoins de l'industrie pour ainsi travailler à la mise en œuvre d'une réponse adéquate.

- **VEILLE SECTORIELLE**

Pharmabio Développement a procédé, de concert avec la firme Solexia, à la mise en œuvre d'une première esquisse de la veille sectorielle des données de main-d'œuvre de l'industrie. Par veille sectorielle on entend un mécanisme de collecte et de diffusion continue de l'information relative à la main-d'œuvre dans le secteur pharmaceutique et biotechnologique telles : les mouvements de personnel; les déficits de compétences relevés; les besoins en formation continue; les prévisions d'embauche, de mise à pied et de licenciement; les



critères d'embauche selon les différents postes; le profil des postes présents dans l'industrie; les différents programmes disponibles dans les maisons d'enseignement; les tendances lourdes de l'industrie sur une base locale, nationale et internationale.

L'enquête s'est déroulée entre les mois de novembre 2005 et mars 2006. Un rapport complet des données recueillies sera disponible pour publication dès le premier trimestre 2006-2007. Un rapport technique de mise en place a également été élaboré par la firme Solexia afin de supporter l'implantation du processus de veille sectorielle à l'interne. Le développement du projet de veille sectorielle a été rendu possible grâce au support financier d'Emploi-Québec par le biais de la Table métropolitaine. Il s'inscrit dans les objectifs visés par le positionnement stratégique de Pharmabio Développement.

• PROMOTION DES CARRIÈRES

- Colloque des Carrefours jeunesse emploi, 500 signets et dépliants « *Passionne tes neurones* » distribués auprès de conseillers en emploi et de conseillers en orientation intervenant auprès des jeunes de 18 à 35 ans
- Conférences au Collège Villa Sainte-Marcelline auprès de 60 jeunes du 3^e et 4^e secondaire
- Conférence au collège Régina Assumpta auprès de 51 élèves du 5^e secondaire
- Conférence au Cégep de St-Hyacinthe auprès de 30 élèves inscrit dans un parcours collégial scientifique



- Conférence au Collège l'Assomption auprès de 40 élèves
- Conférence sur « *Les vaccins et les bactéries* » au Collège Notre-Dame offerte gracieusement pour Pharmabio Développement par un scientifique de l'industrie monsieur Vania Atudorei auprès de 60 jeunes de la première secondaire
- Salon Formation de Québec, rencontre de près de 500 jeunes des 4^e et 5^e secondaire
- Kiosque au salon École-Travail à Sainte-Agathe des Monts, rencontre d'une centaine d'élèves des 3^e, 4^e et 5^e secondaire
- Kiosque au Collège Saint-Laurent
- Kiosque au Collège Bois de Boulogne, rencontre d'une cinquantaine de jeunes inscrits dans un parcours scientifique au collégial
- Kiosque à l'école secondaire St-Maxime, rencontre d'une cinquantaine de jeunes des 4^e et 5^e secondaire
- Kiosque au collège Sainte-Anne, rencontre d'une centaine de jeunes
- Journée Technosciences au Centre des sciences de Montréal. Collaboration gracieuse au kiosque de Pharmabio Développement d'une représentante de l'industrie, madame Josée Bouchard, qui a fait la démonstration des diverses étapes de la fabrication d'un médicament auprès d'une centaine de jeunes élèves des 4^e et 5^e secondaire.
- Collaboration avec le Service régional des admissions de Québec (SRAQ) qui a rejoint plus de 7 000 jeunes en distribuant des dépliants « *Passionne tes neurones* » et des stylos Pharmabio Développement afin de faire la promotion des carrières du secteur.



- **ACTIVITÉS OFFERTES EN COLLABORTION AVEC LE MUSÉE ARMAND-FRAPPIER**

- L'activité de sensibilisation scientifique offerte en collaboration avec le Musée Armand-Frappier sous l'appellation « *Faire carrière en biosciences* » a été offerte à 480 élèves pendant l'année financière 2005-2006. Les élèves ont visité les installations du musée Armand-Frappier et ont ensuite assisté à une présentation des carrières du secteur.
- Le programme « *Micromonde en tournée* » dans les écoles a pour sa part rejoint 174 élèves dans trois écoles secondaires. Des animateurs du musée Armand-Frappier se sont déplacés dans ces écoles afin d'offrir l'activité aux élèves. Notons que la participation des élèves à ces deux activités a été affectée par les moyens de pressions exercés par certains enseignants à l'automne 2005.



ÉTATS FINANCIERS

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

Aux membres de PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

J'ai vérifié le bilan au 31 mars 2006, ainsi que les états des résultats et de l'évolution du solde du fonds de fonctionnement et du fonds des immobilisations pour l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de la société. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification. Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers. À mon avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de la société au 31 mars 2006, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

Denis Lespérance, Comptable Agréé Montréal, le 6 juin 2006



BILAN

AU 31 MARS 2006

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2006	2005
	\$	(note 9) \$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	34 314	43 429
Débiteurs	19 098	15 936
Subventions à recevoir (note 4)	81 575	93 511
Frais payés d'avance	4 651	-
	139 638	152 876
IMMOBILISATIONS (note 5)	67 370	-
	207 008	152 876
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs et frais courus à payer	116 859	81 748
Subventions perçues d'avance (note 6)	15 296	72 715
Réserve budgétaire (note 7)	7 899	381
	140 054	154 844
SOLDE DES FONDS		
Fonds affectés	395	395
Fonds non affectés	(811)	(2 363)
Fonds des immobilisations	67 370	-
	66 954	(1 968)
	207 008	152 876

Administrateur, _____

Administrateur, _____



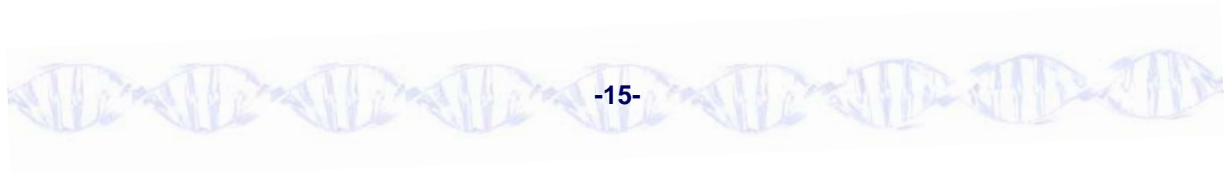
ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE :
LA RÉSERVE BUDGÉTAIRE (NOTE 7)
DES FONDS AFFECTÉS (NOTE 2)
ET DES FONDS NON AFFECTÉS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2006
 PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2006	2005
	\$	(note 9) \$
RÉSERVE BUDGÉTAIRE		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	381	-
Part de l'excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	<u>7 518</u>	<u>381</u>
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>7 899</u></u>	<u><u>381</u></u>
FONDS AFFECTÉS		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	395	-
Part de l'excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	<u>-</u>	<u>395</u>
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>395</u></u>	<u><u>395</u></u>
FONDS NON AFFECTÉS		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	(2 363)	(2 821)
Part de l'excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	<u>1 552</u>	<u>458</u>
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>(811)</u></u>	<u><u>(2 363)</u></u>

**ÉTATS DES RÉSULTATS ET DE L'ÉVOLUTION
 DU FONDS DES IMMOBILISATIONS
 EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2006
 PHARMABIO DÉVELOPPEMENT**

	2006	2005
	\$	(note 9) \$
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	-	-
AJOUTER		
Transfert du fonds de fonctionnement pour l'acquisition d'immobilisations	67 370	-
DÉDUIRE		
Amortissement de l'exercice	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>67 370</u>	<u>-</u>
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>67 370</u></u>	<u><u>-</u></u>



ÉTATS DES RÉSULTATS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2006

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2006	2005
	\$	\$ (note 9)
REVENUS		
Subvention Emploi-Québec pour le fonctionnement	250 000	235 000
Subventions Emploi-Québec pour les activités et les projets		
Activités de l'Entente cadre	90 000	80 000
Table métropolitaine	65 431	9 569
Projet diagnostic	-	51 000
Fonds national de formation de la main d'œuvre		
- Mesure d'efficacité	9 887	9 887
- Approche stratégique	24 191	12 095
	<u>189 509</u>	<u>162 551</u>
Ventes de publication, intérêts et autres revenus	14 260	853
	<u>453 769</u>	<u>398 404</u>
DÉPENSES		
Fonctionnement		
Charges salariales	100 838	197 975
Loyer	21 817	27 920
Téléphone, Internet et site Web	2 327	-
Taxes, assurances et permis	2 178	2 053
Frais de formation, cotisations et associations	2 753	-
Publicité et promotion	902	-
Frais de bureau	9 396	1 411
Frais de représentation et de déplacements	4 422	-
Honoraires professionnels et consultants externes	29 201	4 838
Frais bancaires et divers	1 278	422
Acquisitions d'immobilisations (note 5)	67 370	-
	<u>242 482</u>	<u>234 619</u>
Activités et projets		
Activités	90 000	80 000
Table métropolitaine	65 431	9 569
Projet diagnostic	-	51 000
Mesure d'efficacité	9 887	9 887
Approche stratégique	24 191	12 095
	<u>189 509</u>	<u>162 551</u>
Coût des ventes	12 708	-
	<u>444 699</u>	<u>397 170</u>
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES DE L'EXERCICE	<u>9 070</u>	<u>1 234</u>

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2006

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTE 1 - STATUT ET NATURE DES ACTIVITÉS

- La société, constituée en vertu de la Partie III de la loi sur les compagnies du Québec, est un organisme sans but lucratif. Elle a comme activité principale le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et biotechnologique

NOTE 2 - PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

BASE DE COMPTABILISATION

La société comptabilise ses opérations en conformité avec les usages particuliers de la comptabilité par fonds.

- Les fonds affectés représentent les revenus générés à partir de la contribution financière de l'Entente cadre d'Emploi-Québec et qui ne font pas parti de la réserve budgétaire (note 7). Ces fonds doivent être utilisés pour les mêmes fins que celles prévues par l'Entente cadre.
- Les fonds non affectés rendent compte des autres activités de fonctionnement ou des autres projets de l'organisme.
- Le fonds des immobilisations rend compte des biens immobiliers et de ses dettes.

PRESENTATION DES ETATS FINANCIERS

Les bilans des différents fonds n'ont pas été présentés séparément car cela n'apporterait aucun renseignement pertinent à la lecture des états financiers. De plus, les états de l'évolution de la situation financière n'ont pas été préparés, et ce pour la même raison.

IMMOBILISATIONS

Les immobilisations sont comptabilisées au coût d'acquisition. La société pourvoit à l'amortissement selon la méthode de l'amortissement dégressif. Les taux annuels sont établis en fonction de la durée de vie utile probable des différents éléments d'actif. Les améliorations locatives sont amorties sur la durée du bail, incluant l'option de renouvellement.

NOTE 3 - MARGE DE CRÉDIT

La marge de crédit autorisée est de 9 500\$.



NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2006

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTE 4 – SUBVENTIONS À RECEVOIR

	2006	2005 (note 9)
	\$	\$
Emploi-Québec / Fonctionnement	38 500	23 500
Emploi-Québec / Activités	18 075	26 511
Emploi-Québec / Table Métropolitaine	25 000	12 500
Projet diagnostic	-	31 000
	81 575	93 511

NOTE 5 - IMMOBILISATIONS

		2006			2005
	Taux (%)	Coût	Amort. cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Améliorations locatives	8 ans	37 580	-	37 580	-
Mobilier et équipements	20 %	16 105	2 745	13 360	-
Équipements informatiques	30 %	24 587	8 157	16 430	-
		78 272	10 902	67 370	-

NOTE 6 – SUBVENTIONS PERÇUES D’AVANCE

	2006	2005 (note 9)
	\$	\$
Fonds national de formation de la main d’œuvre		
Mesure d’efficacité	6 009	15 896
Approche stratégique	9 287	16 388
Table métropolitaine	-	40 432
	15 296	72 715



NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2006

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTE 7 – RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente cadre signée avec Emploi-Québec prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables à Emploi-Québec sur réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, Emploi-Québec peut autoriser la société à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent ou pour se constituer une réserve budgétaire, réserve qui est remboursable sur demande.

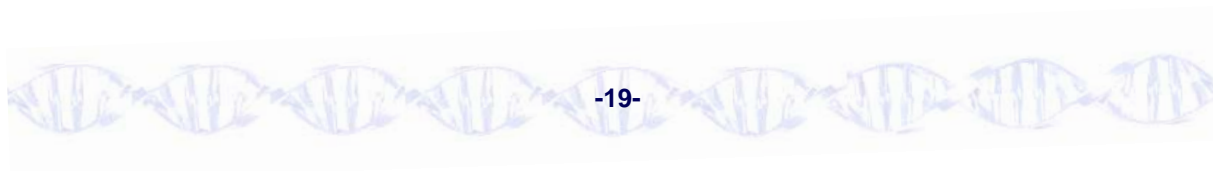
NOTE 8 - ENGAGEMENT CONTRACTUEL

La société s'est engagée, en vertu d'un bail, à louer des locaux pour une période de 60 mois se terminant le 30 avril 2009. Le bail comporte une clause d'indexation et une option de renouvellement de 5 ans. Si l'option de renouvellement est exercée, les versements minimums exigibles au cours des 5 prochains exercices sont estimés à :

2006 – 2007	29 456 \$
2007 - 2008	30 045 \$
2008 – 2009	30 646 \$
2009 - 2010	31 259 \$
2010 – 2011	31 884 \$

NOTE 9 – CHIFFRES COMPARATIFS

Les chiffres de l'exercice précédent, présentés pour fin de comparaison, ont été vérifiés par un autre cabinet d'expert comptable. De plus, certains chiffres ont été reclassés pour les rendre conforme à la présentation adoptée pour le présent exercice.



REMERCIEMENTS

Le comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques tient à remercier l'ensemble de ses partenaires et collaborateurs pour leur support et leur appui tout au long de l'exercice financier 2005-2006. Les activités de Pharmabio Développement sont possibles grâce au support financier d'Emploi-Québec et à l'implication soutenue des membres de l'industrie.

Il importe de souligner l'excellente collaboration des membres du comité directeur du Collectif de formation pharmaceutique qui ont facilité l'arrimage des structures et la création d'un comité permanent de formation continue au sein du Comité sectoriel.

Pharmabio Développement tient également à remercier ses administrateurs qui quittent, ou ont quitté, le conseil d'administration cette année. Il s'agit de madame Isabelle Champagne Partenaire d'affaires principale des ressources humaines chez *Merck Frosst Canada*, madame Isabelle Gervais Directrice des ressources humaines chez *SFBC Anapharm inc*, monsieur Gilbert Rousseau Directeur des ressources humaines *Bristol-Meyers Squibb* et finalement monsieur Christian Proulx Vice-président ressources humaines chez *GSKbiologicals*. Soulignons que monsieur Proulx est le président patronal fondateur de Pharmabio Développement. Son implication et sa grande disponibilité ont été déterminantes pour le comité sectoriel depuis sa création en mai 1999 et tout particulièrement au cours de l'année 2005-2006.