

Bilan Annuel

2006
2007

Pharmabio 
Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

Mot du président et de la directrice générale

C'est avec plaisir que nous vous présentons aujourd'hui le bilan de l'année 2006-2007 de Pharmabio Développement. Cette année aura été synonyme de renouveau pour le *Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques*. Renouveau d'abord au sein du conseil d'administration qui a accueilli dix nouveaux administrateurs, actifs participants aux différentes activités du Comité. La composition de ce nouveau conseil d'administration reflète avec justesse la diversité et le dynamisme de l'industrie que nous desservons.

Ce renouveau s'est également manifesté dans le cadre des différentes interventions du comité sectoriel. Soulignons à titre d'exemples les interventions de promotion de carrières qui ont amorcé un virage interactif. Les membres de l'industrie et les partenaires scolaires ont répondu en grand nombre aux appels de collaboration lancés par l'équipe de Pharmabio Développement au cours de cette année. Ces professionnels scientifiques ont tantôt offert leur expertise et prêté leur matériel dans le développement d'expériences scientifiques, tantôt

mis à contribution leur expérience et leur connaissance de l'industrie en présentant des conférences informatives aux jeunes, dans différentes écoles secondaires. Cette nouvelle approche de la promotion des carrières ne serait possible sans la collaboration et le support de tous nos partenaires que nous remercions.

Les activités de concertation ont également pris un nouvel envol au cours de cette année. Nous avons notamment assisté à la création d'une instance de concertation universités/ industrie. Ce tout jeune comité de travail a déjà de très beaux projets sur sa planche à dessin pour l'année 2007-2008.

Les activités de cueillette et de diffusion de l'information se sont transformées en veille sectorielle continue de l'emploi et de la formation. Cette veille

*Sylvain Girard,
président patronal*



*Francine Gendron,
directrice générale*



lancée en septembre 2006 comporte de nombreuses facettes toujours en développement.

Bien que cette année fut chargée de projets et d'activités, beaucoup reste encore à faire pour soutenir le développement de la main-d'œuvre du secteur. C'est donc avec enthousiasme que nous entamons cette nouvelle année qui, nous le souhaitons, sera encore une fois teintée de développement partenarial et de collaboration sectorielle. Nous vous invitons donc à vous joindre à Pharmabio Développement afin de créer une véritable synergie dans le déploiement des interventions de support au développement de la main-d'œuvre du secteur.

Sylvain Girard, président patronal

Francine Gendron, directrice générale

Le secteur

Le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec compte environ 19 000 emplois dans les quelque 200 entreprises du secteur. Le secteur se divise en trois grands sous-secteurs composés des entreprises pharmaceutiques innovatrices et génériques, des entreprises de biotechnologie en santé animale et humaine, en agroalimentaire et nutraceutiques, en environnement et biomatériaux, des centres de recherche clinique ainsi que des fabricants d'ingrédients actifs. Tel que nous le montre le tableau ci-dessous, la majorité des entreprises du secteur appartiennent au sous-secteur des entreprises de biotechnologie,

mais la majorité des emplois se retrouvent dans le secteur pharmaceutique.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices ont majoritairement leur siège social mondial hors du Canada. Elles réalisent plusieurs activités telles que la recherche fondamentale, le développement de produits, la recherche clinique, la synthèse chimique, la fabrication et la mise en marché de produits d'ordonnance et de médicaments en vente libre.

Les entreprises de fabrication sous contrat et de produits génériques développent, fabriquent et mettent

Sous-Secteur	Spécialisation	Nombre d'entreprises	Nombre de postes
Pharmaceutique		51	11 000
	Innovatrice	29	8 000
	Générique	22	3 000
Biotechnologie		117	3 700
	Santé	85	3 000
	Agroalimentaire/ Nutraceutique	17	300
	Environnement/ Biomatériaux	15	400
Entreprise de recherche contractuelle		27	4 200
	Recherche clinique	20	4 000
	Fabricants d'ingrédients actifs	7	200
Total		195	18 900



en marché des versions génériques de médicaments dont les brevets sont échus ou des médicaments non brevetés, ou fabriquent pour des entreprises innovatrices. Pour ces entreprises, les critères importants de succès sont la flexibilité, l'efficacité de la production et des prix compétitifs.

Les entreprises de biotechnologie de la santé sont spécialisées en recherche pour la découverte de nouveaux produits préventifs, diagnostiques ou thérapeutiques et dans la mise au point d'outils de recherche pour améliorer la capacité et l'efficacité aux différentes étapes du processus de la mise au point d'un médicament. Ces entreprises prennent plusieurs années avant d'afficher des revenus de vente et des profits et sont financées par des capitaux provenant de sociétés de capital de risque ou des marchés boursiers.

Les entreprises de recherche contractuelle se spécialisent dans les différentes phases des études cliniques et précliniques. Leurs clients sont les entre-

prises innovatrices, les biotechs-santé et les entreprises de fabrication de produits génériques.

Les fabricants d'ingrédients actifs se distinguent par deux types de production : la synthèse chimique et les procédés biologiques.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices, les entreprises de fabrication et de produits génériques et les entreprises de recherche contractuelle sont concentrées dans la grande région de Montréal. Toutefois, les biotechs-santé présentent une répartition régionale en lien avec la présence de centres hospitaliers universitaires, soit à Montréal, à Québec et à Sherbrooke.



Le tiers des entreprises pharmaceutiques emploient plus de 200 employés alors que 88 % des entreprises de biotechnologie ont moins de 50 employés. Les centres de recherche clinique présentent une diversité de taille : trois (3) très grandes entreprises emploient plus de 500 employés alors que la très



grande majorité des autres ont moins de 50 employés.

Dans l'ensemble de l'industrie, près de 40 % de la main-d'œuvre a moins de 35 ans et aussi peu que 6,5 % des employés sont âgés de plus de 54 ans. Les femmes sont majoritaires : elles représentent 56 % de la main-d'œuvre du secteur. Cette proportion s'élève à 66 % dans les centres de recherche clinique. Les employés devant posséder une formation de nature technique ou scientifique forment 65 % de la main-d'œuvre du secteur.

Les postes pour lesquels la demande sera forte au cours des prochaines années et où des difficultés de recrutement sont prévues sont : les techniciens de laboratoire, les opérateurs de procédés de fabrication pharmaceutique, les associés de recherche clinique, les opérateurs de bioprocédés, les analystes en contrôle de la qualité et les professionnels scientifiques travaillant en production. On remarque une demande importante de personnel qualifié dans

toutes les sphères d'intervention relatives à la qualité : assurance qualité, validation et contrôle de la qualité. Très peu de personnel qualifié est disponible actuellement au Québec pour répondre aux demandes pressantes des entreprises de tous les sous-secteurs.



Mission

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec est une corporation sans but lucratif, regroupant des représentants des associations patronales, des entreprises, des syndicats et des organismes gouvernementaux.

Soutenu financièrement par Emploi-Québec, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

La position de Pharmabio Développement est principalement de supporter et de conseiller les premiers intervenants dans le développement de solutions, ainsi que de soutenir et approvisionner en outils, en programmes et en informations ces premiers intervenants. Pharmabio Développement joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur d'activité.

Pharmabio Développement favorise également toutes les initiatives de partenariat et de concertation stimulant ainsi le développement de la main-d'œuvre, de même que le développement et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

Finalement, Pharmabio Développement travaille sans relâche à susciter l'intérêt des jeunes pour la science, afin d'assurer l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies d'une relève prête à intégrer des postes clés.



AGA 2006

Le 14 juin 2006, plus de 110 personnes ont assisté à l'Assemblée générale annuelle de Pharmabio Développement. Cette assemblée marquait le début d'une nouvelle ère pour le comité sectoriel. En effet, les nouvelles orientations stratégiques étaient dévoilées pour la première fois au public présent.

Le rôle de Pharmabio Développement en est un principalement de support et de conseil aux premiers intervenants dans le développement de solutions

Pharmabio Développement conserve un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et tendances du secteur d'activité

Cela se reflétera dans la composition du conseil d'administration de Pharmabio Développement pour y ajouter une représentation significative des premiers intervenants de l'industrie

À cette occasion, les représentants de l'industrie et les partenaires présents ont assisté au lancement officiel de deux outils de gestion des ressources humaines développés par le comité sectoriel :

« Le Guide de gestion du développement des compétences et de la formation »

ainsi que

« Le Guide pour mesurer l'efficacité des formations »



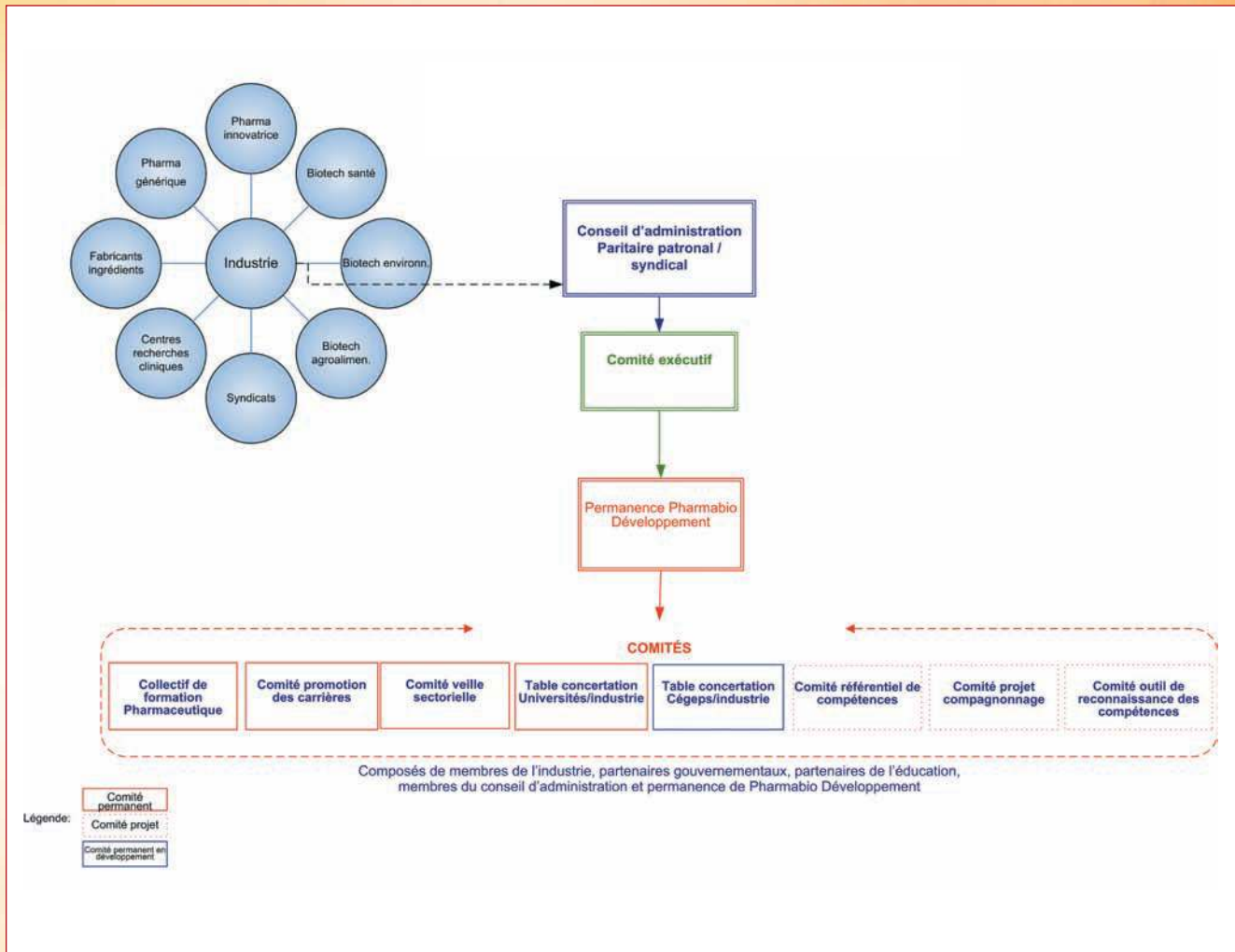
Madame Marjolaine Loiselle, présidente de la Commission des partenaires du marché du travail ainsi que monsieur Gilles Ouellette, directeur intérimaire de la direction de l'intervention sectorielle à Emploi-Québec, nous ont honorés de leur présence.

Les membres du nouveau conseil d'administration ont également profité de l'occasion pour témoigner toute leur gratitude à l'égard du président fondateur de Pharmabio Développement, M. Christian Proulx, qui quittait cette fonction après plusieurs années à la barre du conseil.

L'événement s'est déroulé au convivial Château Taillefer Lafon, un vignoble situé à Ste-Dorothée à Laval. Les convives ont profité de la belle fin de journée d'été pour discuter et échanger sur les différents enjeux du secteur dans une atmosphère détendue.



Organigramme 2006-2007



Le conseil d'administration et le comité exécutif 2006-2007

Le conseil d'administration de Pharmabio Développement est composé de douze représentants d'entreprises, deux représentants syndicaux, un représentant d'une association patronale, un représentant d'un organisme fédéral et trois représentants gouvernementaux soit Emploi-Québec, le ministère du Développement économique, de l'innovation et de l'exportation ainsi que le ministère de l'Éducation, du loisir et du sport. Treize des dix-neuf membres du conseil d'administration participent à l'un ou l'autre des comités de travail. Quarante-sept pour cent des membres du conseil d'administration sont des femmes et cinquante-trois pour cent, des hommes.



Ces administrateurs proviennent des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovatrice, pharmaceutique générique, fabricants à façon, biotech santé diagnostique, centre de recherche clinique, synthèse chimique, santé animale et formulation. Ils occupent, au sein de ces différentes entreprises, des fonctions de gestionnaire principal, gestionnaire des ressources humaines ou de gestionnaire de la formation.

Le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises au cours de l'année 2006-2007. Le taux de participation des membres a été de 70 %.

La gestion courante est assurée par un **comité exécutif** composé de cinq membres : président patronal, président syndical, trésorier, administrateur ainsi que le représentant d'Emploi-Québec qui siège à titre d'observateur. Trois sous-secteurs sont représentés au comité exécutif. Le comité exécutif s'est réuni à sept reprises au cours de l'année 2006-2007. Le taux de participation des membres a été de 91 %.

Les comités de travail

Au cours de l'année 2006-2007, plusieurs comités de travail ont été constitués afin de travailler en collaboration avec les partenaires sur les différentes orientations de Pharmabio Développement. Ces comités de travail regroupent des représentants de l'industrie, des milieux universitaire et collégial, des organismes partenaires ainsi que des organismes gouvernementaux.

COMITE PROMOTION DES CARRIERES

Ce comité de travail se penche sur le développement de stratégies en regard de la promotion des carrières auprès des jeunes du secondaire et du collégial. Les membres du comité sont issus du monde de l'éducation et de l'industrie. Ils participent activement au développement des activités informatives et éducatives de Pharmabio Développement.

COMITE DE VEILLE SECTORIELLE

Les travaux de veille sectorielle de Pharmabio Développement ont été lancés en septembre 2005, à l'occasion de la semaine des biotechnologies. Le comité de veille sectorielle, composé majoritairement de représentants de l'industrie et de représentants des organismes gouvernementaux concernés, détermine les orientations des travaux. Il émet des avis sur les documents de veille produits par Pharmabio Développement.

COMITE DIRECTEUR DU COLLECTIF DE FORMATION PHARMACEUTIQUE

Le comité directeur du Collectif de formation pharmaceutique, composé de cinq membres, définit les orientations du Collectif en termes de développement et de planification des activités ainsi que les règles de fonctionnement. Au cours de l'année 2006-2007, le comité directeur a organisé trois journées de formation et d'échange. Une moyenne de 60 membres ont participé à chacune de ces rencontres.

TABLE DE CONCERTATION UNIVERSITES/INDUSTRIE

Cet espace de discussion représente un pont permettant au milieu universitaire et à l'industrie d'échanger de l'information sur les différentes pratiques d'accueil et d'intégration de stagiaires dans l'industrie. Ce comité veut favoriser l'optimisation des pratiques pour une intégration harmonieuse de la relève dans l'industrie. Selon la volonté et les besoins manifestés par les participants, cet espace de discussion thématique pourra éventuellement traiter d'autres préoccupations communes au monde universitaire et industriel.

PARTENARIATS

Afin de respecter l'esprit des orientations stratégiques adoptées par le conseil d'administration au printemps 2005, Pharmabio Développement a basé l'ensemble de ses interventions sur le travail partenarial au cours de l'année 2006-2007. La recherche de partenaires vise à créer une synergie dans les interventions sectorielles. Pharmabio Développement a notamment signé des ententes de partenariat avec les organisations suivantes : Musée Armand-Frappier, Service régional d'admission au collégial de Québec (SRACQ) et École de l'ADN (Cégep de Baie-Comeau).

Les activités de promotion des carrières de Pharmabio Développement ont été grandement supportées par des partenaires du milieu qui ont participé gracieusement aux projets développés par le comité sectoriel. Ces partenaires ont contribué par leur temps, leur expertise et leur matériel aux activités 2006-2007. Il s'agit d'institutions d'enseignement, d'entreprises privées ou d'organisations sectorielles : Cégep de St-Hyacinthe, Cégep Ahuntsic, Cité de la biotechnologie de St-Hyacinthe, Sterigen, Schering Plough, Anapharm et Aliter Concept.

Bilan des activités

PROMOTION DES CARRIERES DU SECTEUR

Pharmabio Développement a développé, en collaboration avec ses différents partenaires, une approche interactive et ludique de la promotion des carrières en proposant aux jeunes de toucher la science afin de s'en imprégner. On ne peut conclure que cette nouvelle approche réussira à elle seule le tour de force d'intéresser davantage les jeunes aux différentes professions scientifiques. Cependant, cette nouvelle approche a suscité l'intérêt des jeunes lors d'événements d'envergure; elle leur ouvre la porte d'un univers qui leur était la plupart du temps totalement inconnu.

Grands événements

Forum Emploi Montréal InVivo

En septembre 2006, Pharmabio Développement participait au Forum Emploi Montréal InVivo. Au cours de cette activité qui vise un public de finissants universitaires à la recherche d'un premier emploi, Pharmabio Développement a informé plus d'une centaine d'étudiants sur les perspectives d'emploi dans l'industrie.

Salon Emploi-Formation de Québec

En octobre 2006, au cours de ce salon tenu dans la ville de Québec, 500 jeunes en ont appris un peu plus sur les bactéries présentes dans l'air, dans l'en-



vironnement et dans la nourriture. Ils ont pris connaissance du procédé d'électrophorèse ainsi que des étapes de production du médicament.

Salon Emploi Baie-Comeau

En novembre 2006, Pharmabio Développement participait pour la première fois à cet événement qui l'a mis en contact avec 350 jeunes de la région de la Côte-Nord.

Journées Technosciences

Les journées Technosciences organisées par le Centre des sciences de Montréal en février 2007 ont été le banc d'essai d'une toute nouvelle activité de promotion des carrières. « Mort suspecte au labo » a permis à 260 jeunes des quatrième et cinquième secondaire de revêtir le sarrau et de participer à différentes expériences de chimie et de microbiologie dans le but d'élucider la cause d'un décès. La mise en scène a suscité un vif intérêt auprès des jeunes.

Ils ont participé à cinq expériences différentes : analyse des cellules épithéliales, analyse du PH, recherche d'amidon, observation de protozoaires et analyse d'ADN. Au terme de l'activité, les jeunes étaient sensibilisés au rôle qu'ils avaient joué soit celui d'un microbiologiste, d'un chimiste ou d'un technicien de laboratoire.

L'organisation et la réalisation de cet événement ont été possibles grâce à la collaboration du corps professoral de techniques de laboratoire du collège de St-Hyacinthe. Pendant ces deux journées d'activités, 14 collaborateurs ont prêté leur temps, leur expertise et leur matériel afin de permettre aux jeunes de toucher la science et de mieux connaître les carrières de l'industrie.

Journées carrières, écoles primaires et secondaires

Pharmabio Développement a participé à différentes *activités carrières* dans les écoles primaires et secondaires au cours de l'année 2006-2007. Ces activités à caractère promotionnel ont permis de rencontrer 1250 jeunes et de les informer sur les différentes carrières dans l'industrie.

Journées carrières, Cégep

Dans le cadre des *événements carrières* de 10 cégeps, 500 jeunes ont été sensibilisés aux carrières possibles dans l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies ainsi qu'aux différents programmes de formation universitaire disponibles.



Participation des partenaires

Les partenaires de Pharmabio Développement ont contribué à faire découvrir aux jeunes l'industrie et les carrières qu'elle offre, par leur témoignage et leur participation aux événements de promotion des carrières au cours de l'année.

Musée Armand-Frappier

Le Musée Armand-Frappier, dans le cadre de son activité « Faire carrière en biosciences », a informé 634 jeunes de la **grande région de Montréal** sur les possibilités de carrières que présentent l'industrie pharmaceutique et les biotechnologies.

École de l'ADN

L'École de l'ADN est un centre de formation et d'information sur la biologie moléculaire et la génétique au sein du Cégep de Baie-Comeau. L'École de l'ADN propose aux jeunes des écoles secondaires et des cégeps de la **région de la Côte-Nord** des ateliers pratiques de biologie moléculaire. Dans le cadre de ces ateliers au cours de l'année 2006-2007, l'École de l'ADN a présenté les différentes carrières des industries pharmaceutique et biotechnologique à 135 jeunes.

SRACQ

Le service régional d'admission au collégial de Québec anime des ateliers de sensibilisation aux sciences auprès des élèves de deuxième, troisième et quatrième secondaire. Cette activité est offerte aux jeunes des **régions de la Côte-Nord, de la Gaspésie, du Bas Saint-Laurent, de Chaudière-Appalaches et de la Capitale Nationale**. Lors de ces ateliers, l'animateur du SRACQ informe les jeunes sur les différentes carrières dans l'industrie des produits pharmaceutiques et biotechnologiques. Le SRACQ a rencontré plus de 1500 jeunes de 11 écoles. Le dépliant « Passionne tes neurones », outil de promotion de l'industrie et des carrières du secteur, leur a été remis à cette occasion.

Conférences des partenaires

Les partenaires de Pharmabio Développement ont offert gracieusement 9 conférences à plus de 570 élèves du secondaire et du collégial au cours de l'année 2006-2007. Les conférences portaient sur les différentes carrières ainsi que sur les possibilités d'emploi qu'offre l'industrie.

Relayeurs d'information

Pharmabio Développement a participé au colloque de l'AQUISEP. À cette occasion, 300 relayeurs d'information ont reçu l'information sur les possibilités de carrières offertes par l'industrie.

Trente représentants des carrefours jeunesse emploi ont également reçu l'information sur les carrières de l'industrie des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.

Finalement, le comité sectoriel a participé à la Stratégie nationale de diffusion intégrée. Dans le cadre de cette journée qui a pris la forme d'un « speed dating », 50 conseillers d'orientation et conseillers en emploi de différents organismes d'employabilité ont été informés spécifiquement des possibilités de carrières dans l'industrie pour leurs clientèles respectives.

Au cours de l'année 2006-2007, dans le cadre de ses différentes activités de promotion des carrières, Pharmabio Développement et ses partenaires ont rencontré plus de 5 800 jeunes auxquels ils ont tenté de transmettre la passion pour les carrières scientifiques et l'intérêt pour l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies.

SUPPORT AU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Dans le cadre des activités de formation continue, Pharmabio Développement a favorisé en 2006-2007 le développement d'activités au sein de ses sous-comités.

Le Collectif de formation pharmaceutique a tenu au cours de cette année trois rencontres de formation et d'échanges. Ces rencontres se sont déroulées en juin, septembre et novembre 2006. Plus de 168 participants provenant de 23 entreprises pharmaceutiques ont participé à l'une ou l'autre de ces journées de formation qui abordaient des thèmes tels que la préparation à une inspection, les stratégies de formation, les styles d'apprentissage, les talents d'un bon formateur, la nouvelle tendance FDA : l'évaluation du risque, l'apprentissage virtuel, le coaching et le compagnonnage, etc.

Les activités du Collectif de formation pharmaceutique sont soutenues financièrement par l'ensemble des entreprises participantes.

Le collègue Gérald-Godin est un partenaire essentiel à la réussite des activités du Collectif puisqu'il a fourni gracieusement les locaux pour ces différentes activités de formation

VEILLE SECTORIELLE

Le 25 septembre 2006, dans le cadre de la semaine des biotechnologies et du Forum Emploi Montréal inVivo, Pharmabio Développement dévoilait la mise en place de son mécanisme de veille de l'emploi et de la formation devant une soixantaine de représentants de l'industrie et du milieu universitaire.

Cette veille s'articule autour de quatre volets distincts et interdépendants.

Le premier volet « Cueillette de données RH quantitatives » permet une lecture plus claire de l'environnement sectoriel pour en dégager certaines tendances et besoins communs aux entreprises.

Le volet « Cueillette de données RH qualitatives » va chercher le pouls de l'industrie afin de dégager des pistes de réflexions ou de solutions.

Dans le volet « Inventaire des données scolaires », Pharmabio Développement souhaite rendre disponible de façon régulière des informations scolaires globales.

Le volet « Revue de presse » assure une veille électronique afin d'offrir un bulletin électronique bimensuel présentant un tour d'horizon des nouvelles

générales de l'industrie, notamment sur les questions relatives à la main-d'œuvre.

Pharmabio Développement travaille depuis sur la collecte et la diffusion d'informations relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie. Les informations ainsi recueillies permettent d'une part d'évaluer les besoins de l'industrie et d'autre part de dégager les tendances qui se dessinent. Ces données analysées et interprétées sont livrées à l'industrie ainsi qu'aux partenaires de soutien afin qu'ensemble, tous les acteurs concernés interviennent de façon plus éclairée dans leur sphère respective et selon leurs objectifs stratégiques.

Au cours de l'année 2006-2007, le bulletin électronique « La capsule » a été publié quinze fois et distribué à près de 600 intervenants de l'industrie.

Un document synthèse des données de veille publié par Pharmabio Développement est disponible sur demande.



Membres du conseil d'administration 2006-2007

COMITE EXECUTIF

Monsieur Sylvain Girard
Président patronal
V.-p., Ressources humaines
ratiopharm

Monsieur Pierre Caron /
Monsieur Michel Héroux
Président syndical
Agent d'affaires
Teamsters Québec (FTQ) Local 1999

Monsieur Pierre Plante
Trésorier
Vice-président
Produits Chimiques Delmar

Madame Nathalie Houle
Administratrice
Directrice, Ressources humaines
Algorithme Pharma Inc.

Monsieur Maurice Hughes
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Emploi-Québec

Madame Francine Gendron
Membre d'office
Directrice générale
Pharmabio Développement

ADMINISTRATEURS

Monsieur Serge Auclair
Administrateur
V.-p., Ressources humaines
Warnex

Madame Josée Bouchard
Administratrice
Chef de la formation
Schering Plough Canada

Madame Pascale Boudreault
Administratrice
Directrice des ressources humaines
GSK Biologicals

Madame Joanne D'Aragon
Administratrice
Directrice, Ressources humaines
Shire BioChem Inc.

Madame Micheline de L'Étoile
Administratrice
Spécialiste en conformité
ratiopharm

Monsieur Miguel Deschênes
Administrateur
Responsable de secteurs de formation
MELS

Monsieur Jean-Paul Desroches
Administrateur
Directeur de la production
Vetoquinol

Monsieur Jean Dufour
Administrateur
Chef du secteur dotation
Anapharm

Madame Francine Guinois
Administratrice
Directrice des ressources humaines
Santé Draxis

Madame Michèle Houpert
Membre observatrice
Conseillère au développement industriel
MDEIE

Monsieur Alain Lampron
Administrateur
Président
Fédération de la métallurgie (CSN)

Madame Vickie Laurendeau
Administratrice
Partenaire d'affaires, Ressources humaines
Pfizer

Monsieur Perry Niro
Administrateur
Directeur général
BioQuébec

Madame Colette Rivet
Administratrice
Directrice générale
Biotalent

Monsieur Yves Roy
Administrateur
Président
Corealis Pharma

Rapport du vérificateur

Aux membres de PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

J'ai vérifié le bilan au 31 mars 2007, ainsi que les états des résultats et de l'évolution du solde du fonds de fonctionnement et du fonds des immobilisations pour l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de la société. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de la société au 31 mars 2007, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.



Denis Lespérance, Comptable Agréé
Montréal, le 18 mai 2007

BILAN

AU 31 MARS 2007

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2007 \$	2006 \$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	47 555	34 314
Débiteurs	45 745	19 098
Subventions à recevoir (note 4)	66 317	81 575
Frais payés d'avance	3 345	4 651
	<u>162 962</u>	<u>139 638</u>
IMMOBILISATIONS (note 5)	<u>67 263</u>	<u>67 370</u>
	<u>230 225</u>	<u>207 008</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs et frais courus à payer	97 587	116 859
Collectif de formation Pharmaceutique	39 721	-
Subventions perçues d'avance (note 6)	-	15 296
Réserve budgétaire (note 7)	24 976	7 899
	<u>162 284</u>	<u>140 054</u>
SOLDE DES FONDS		
Fonds affectés	401	395
Fonds non affectés	277	(811)
Fonds des immobilisations	67 263	67 370
	<u>67 941</u>	<u>66 954</u>
	<u>230 225</u>	<u>207 008</u>

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE:

- LA RÉSERVE BUDGÉTAIRE (note 7)
- DES FONDS AFFECTÉS (note 2)
- ET DES FONDS NON AFFECTÉS (note 2)

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2007

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2007 \$	2006 \$
RÉSERVE BUDGÉTAIRE		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	7 899	381
Part de l'excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	17 077	7 518
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	24 976	7 899
	<hr/>	<hr/>
FONDS AFFECTÉS		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	395	395
Part de l'excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	6	-
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	401	395
	<hr/>	<hr/>
FONDS NON AFFECTÉS		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	(811)	(2 363)
Part de l'excédent des revenus sur les dépenses de l'exercice	1 088	1 552
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	277	(811)
	<hr/>	<hr/>

ÉTAT DES RESULTATS ET DE L'ÉVOLUTION DU FONDS DES IMMOBILISATIONS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2007

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2007 \$	2006 \$
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	67 370	-
AJOUTER		
Transfert du fonds de fonctionnement pour l'acquisition d'immobilisations	13 668	67 370
DÉDUIRE		
Amortissement de l'exercice	13 775	-
	(107)	67 370
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	67 263	67 370

ÉTAT DES RESULTATS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2007

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2007 \$	2006 \$
REVENUS		
Subventions Emploi-Québec		
Entente cadre	350 000	340 000
Table métropolitaine	-	65 431
Fonds national de formation de la main d'œuvre		
- Mesure d'efficacité	29 795	9 887
- Approche stratégique	20 680	24 191
	<u>400 475</u>	<u>439 509</u>
Collectif de formation Pharmaceutique	20 821	-
Ventes de publication, intérêts et autres revenus	1 094	14 260
	<u>21 915</u>	<u>14 260</u>
	<u>422 390</u>	<u>453 769</u>
DÉPENSES		
Fonctionnement		
Charges salariales	198 131	136 224
Loyer	31 433	27 065
Téléphone, Internet et site Web	6 054	4 750
Taxes, assurances et permis	2 255	2 178
Frais de formation, cotisations et associations	5 903	2 753
Salons, publicité et promotion	35 992	32 027
Frais de bureau	11 298	18 009
Frais de représentation, de déplacements et de comités	12 593	9 424
Honoraires professionnels et consultants externes	14 790	31 404
Frais bancaires et divers	806	1 278
Acquisitions d'immobilisations	13 668	67 370
	<u>332 923</u>	<u>332 482</u>
Autres activités et projets		
Table métropolitaine	-	65 431
Mesure d'efficacité	29 795	9 887
Approche stratégique	20 680	24 191
Collectif de formation Pharmaceutique	20 821	-
	<u>71 296</u>	<u>99 509</u>
Coût des ventes	-	12 708
	<u>404 219</u>	<u>444 699</u>
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES DE L'EXERCICE	<u>18 171</u>	<u>9 070</u>

NOTES AUX ETATS FINANCIERS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2007

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTE 4 - SUBVENTIONS À RECEVOIR

	2007	2006
	\$	\$
Emploi-Québec / Entente cadre	58 000	56 575
Emploi-Québec / Table Métropolitaine	-	25 000
F.N.F.M.O. - Mesure d'efficacité	8 317	-
	<u>66 317</u>	<u>81 575</u>

NOTE 5 - IMMOBILISATIONS

		2007		2006	
	Taux (%)	Coût	Amort. cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Améliorations locatives	8 ans	37 580	4 697	32 883	37 580
Mobilier et équipements	20 %	27 563	6 563	21 000	13 360
Équipements informatiques	30 %	26 798	13 418	13 380	16 430
		<u>78 272</u>	<u>24 678</u>	<u>67 263</u>	<u>67 370</u>

NOTE 6 - SUBVENTIONS PERÇUES D'AVANCE

	2007	2006
	\$	\$
Fonds national de formation de la main d'œuvre	-	6 009
Mesure d'efficacité	-	9 287
Approche stratégique	-	15 296
	<u>-</u>	<u>30 592</u>

NOTE 7 - RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente cadre signée avec Emploi-Québec prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables à Emploi-Québec sur réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, Emploi-Québec peut autoriser la société à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent ou pour se constituer une réserve budgétaire, réserve qui est remboursable sur demande.

NOTE 8 - ENGAGEMENT CONTRACTUEL

La société s'est engagée, en vertu d'un bail, à louer des locaux pour une période de 60 mois se terminant le 30 avril 2009. Le bail comporte une clause d'indexation et une option de renouvellement de 5 ans. Si l'option de renouvellement est exercée, les versements minimums exigibles au cours des 5 prochains exercices sont estimés à :

2007 - 2008	30 045 \$
2008 - 2009	30 646 \$
2009 - 2010	31 259 \$
2010 - 2011	31 884 \$
2011 - 2012	32 522 \$

NOTE 9 - APPORTS REÇUS SOUS FORME DE SERVICES

Les bénévoles participent activement aux activités de l'organisme. L'organisme estime à 29 580\$ la valeur des services fournis par les bénévoles, soit 493 heures à 60\$ de l'heure. En raison de la difficulté à déterminer la juste valeur de ces apports reçus sous forme de services, ceux-ci ne sont pas constatés dans les états financiers.

NOTE 10 - CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice précédent ont été reclassés pour les rendre conforme à la présentation adoptée pour le présent exercice.

**Les activités de Pharmabio Développement
sont soutenues financièrement par**

Emploi

Québec 

Merci à nos partenaires

Cégep Ahuntsic

Cégep Gérald Godin

Cégep de St-Hyacinthe

École de l'ADN-Cégep de Baie-Comeau

Musée Armand-Frappier

SRACQ



Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boulevard Saint-Martin Ouest, Bureau 340, Laval (Québec) H7M 3Y2

Téléphone: (450) 629-8885 - Télécopieur: (450) 629-8894

www.pharmabio.qc.ca