

BILAN ANNUEL 2007-2008

Pharmabio

Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

MOT DE LA DIRECTRICE

Le présent bilan des activités vient compléter le plan stratégique triennal établi en 2005 par les représentants du conseil d'administration de Pharmabio Développement. Les participants à l'exercice d'orientations stratégiques 2005-2008 avaient alors choisi de concentrer une grande part des ressources du Comité sectoriel à la mise en place d'un service de veille sectorielle.



Avec le lancement de la toute dernière publication de Pharmabio Développement, *Regard*, on peut très certainement émettre un premier constat au terme de ces trois dernières années : Les ressources humaines et financières de Pharmabio Développement ont convergées dans la mise en place d'un service de veille qui, quoique qu'encre jeune, possède déjà tous les attributs nécessaires pour poursuivre son déploiement au cours des prochaines années.

Un second constat se dégage d'emblée. L'équipe de Pharmabio Développement a su garder le cap, au cours de ces trois années, sur la concertation et le développement d'un réseau partenarial élargi.

Le présent bilan représente également un renouveau puisqu'il met un terme à une période de planification stratégique et s'ouvre sur une nouvelle période laquelle présentera de nouveaux défis pour l'industrie ainsi que pour l'équipe et les partenaires de Pharmabio Développement.

Je tiens finalement à remercier l'équipe de Pharmabio Développement ainsi que ses nombreux collaborateurs pour leur travail soutenu, leur support, leur créativité et leur implication tout au long de l'année 2007-2008.

Bonne lecture.

MOT DES COPRÉSIDENTS



C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce bilan des activités 2007-2008 de Pharmabio Développement, le *Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques*.



En tant que coprésidents nous tenons dans un premier temps à remercier l'ensemble des administrateurs. Par leur implication active et soutenue tout au long de l'année 2007-2008, ils ont permis à notre organisation de se déployer et de se consolider. Nous sommes heureux de constater, au terme de cette année, la grande diversité des sous-secteurs et des appartenances professionnelles représentés au sein de notre conseil d'administration. Cette pluralité de points de vue, de compétences et d'expertise représente une richesse pour notre équipe d'administrateurs et une valeur ajoutée aux activités de Pharmabio Développement.

Nous tenons également à souligner l'apport inestimable de tous nos partenaires qu'ils soient sectoriels, industriels, associatifs ou pédagogiques. La générosité constante de leur implication en 2007-2008 aura permis de réaliser des activités à grand déploiement qui n'auraient pu être possibles autrement. L'année qui s'est terminée au 31 mars 2008 représente donc, pour Pharmabio Développement, une période de consolidation tant en regard de ses activités que de sa gouvernance.

Consolidation des activités qui a permis de voir naître de nouvelles initiatives notamment du côté de la veille sectorielle avec deux nouvelles publications *Regard* et *La Relève*. Consolidation qui a permis également de poursuivre le développement de partenariats et d'activités conjointes. L'équipe de Pharmabio Développement s'est donc consacrée avec vigueur et professionnalisme, une fois de plus cette année, à la réalisation du mandat du comité sectoriel.

Pendant l'exercice financier 2008-2009, nous ferons une fois de plus appel à vous, partenaires de l'industrie. Pharmabio Développement amorce une période de réflexion stratégique qui, à terme, permettra de planifier de façon organisée et concertée les interventions que nous favoriserons au cours des trois prochaines années. Cet exercice de planification stratégique ne serait d'aucune valeur s'il était réalisé en vase clos, sans l'apport des représentants de l'industrie. Nous vous contacterons donc sous peu dans le but de recueillir vos commentaires et suggestions. Ces commentaires seront considérés par les administrateurs de Pharmabio Développement à l'automne 2009 dans le cadre de l'exercice de réflexion stratégique auquel ils seront conviés.

Nous vous remercions tous très sincèrement pour votre implication et votre intérêt dans les activités de Pharmabio Développement et nous vous invitons à poursuivre votre collaboration sans laquelle Pharmabio Développement ne pourrait répondre aux besoins de notre industrie.

*Sylvain Girard, coprésident patronal
Vice-président ressources humaines ratiopharm*

*Alain Lampron, coprésident syndical
Président Fédération de la métallurgie CSN*

LE SECTEUR

Le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec compte environ 200 entreprises ce qui représente 23 000 emplois. Le secteur se divise en trois grands sous-secteurs composés des entreprises pharmaceutiques innovatrices et génériques, des entreprises de biotechnologie en santé animale et humaine, en agroalimentaire et nutraceutiques, en environnement et biomatériaux, des centres de recherche clinique ainsi que des fabricants d'ingrédients actifs. Comme nous le montre le tableau¹ ci-dessous, la majorité des entreprises du secteur appartiennent au sous-secteur des entreprises de biotechnologie, mais la majorité des emplois se retrouvent dans le secteur pharmaceutique.

Sous-secteur	Spécialisation	Nombre d'entreprises	Nombre de postes
Pharmaceutique		49	13 825
	Innovatrice	28	9 225
	Générique	21	4 600
Biotechnologie		132	4 200
	Santé	67	2 300
	Agroalimentaire/ Nutraceutique/ Environnements	65	1 900
Entreprise de recherche contractuelle		29	4 800
	Recherche clinique/ Fabricants d'ingrédients actifs	29	4 800
Total		210	22 825

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices ont pour la plupart leur siège social mondial hors du Canada. Elles opèrent dans différents types d'activités telles que la recherche fondamentale, le développement de produits, la recherche clinique, la synthèse chimique, la fabrication et la mise en marché de produits d'ordonnance et de médicaments en vente libre.

Les entreprises de fabrication sous contrat et de produits génériques développent, fabriquent et mettent en marché des versions génériques de médicaments dont les brevets sont échus ou des médicaments non brevetés, ou fabriquent pour des entreprises innovatrices. Pour ces entreprises, les critères importants de succès sont la flexibilité, l'efficacité de la production et des prix compétitifs.

Les entreprises de biotechnologie de la santé sont spécialisées en recherche pour la découverte de nouveaux produits préventifs, diagnostiques ou thérapeutiques et dans la mise au point d'outils de recherche pour améliorer la capacité et l'efficacité aux différentes étapes du processus de la mise au point d'un médicament. Ces entreprises prennent plusieurs années avant d'afficher des revenus de vente et des profits et sont financées par des capitaux provenant de sociétés de capital de risque ou des marchés boursiers.

Les entreprises de recherche contractuelle se spécialisent dans les différentes phases des études cliniques et précliniques. Leurs clients sont les entreprises innovatrices, les biotechs-santé et les entreprises de fabrication de produits génériques.

Les fabricants d'ingrédients actifs se distinguent par deux types de production : la synthèse chimique et les procédés biologiques.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices, les entreprises de fabrication et de produits génériques et les entreprises de recherche contractuelle sont concentrées dans la grande région de Montréal. Toutefois, les biotechs-santé présentent une répartition régionale en lien avec la présence de centres hospitaliers universitaires, soit à Montréal, à Québec et à Sherbrooke.

Le tiers des entreprises pharmaceutiques emploient plus de 200 employés alors que 88% des entreprises de biotechnologie ont moins de 50 employés. Les centres de recherche clinique présentent une diversité de taille : trois (3) très grandes entreprises emploient plus de 500 employés alors que la très grande majorité des autres ont moins de 50 employés.

Dans l'ensemble de l'industrie, près de 40% de la main-d'œuvre a moins de 35 ans et aussi peu que 6,5 % des employés sont âgés de plus de 54 ans. Les femmes sont majoritaires : elles représentent 56 % de la main-d'œuvre du secteur. Cette proportion s'élève à 66 % dans les centres de recherche clinique. Les employés devant posséder une formation de nature technique ou scientifique forment 65 % de la main-d'œuvre du secteur.

La croissance du nombre d'emplois dans le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques au Québec, tous sous-secteurs confondus, a été de 12,5 % entre 2005 et 2008². Le sous-secteur des pharmaceutiques innovatrices a connu la croissance la plus grande avec 13,9 %, suivi des entreprises génériques et de fabrication à façon avec une croissance du nombre d'emplois de 12,2 %, et ce, tout en sachant que le nombre de compagnies composant le sous-secteur des pharmaceutiques est resté relativement stable. Les entreprises de recherche contractuelle ont quant à elles vu leur nombre d'employés augmenter en moyenne de 11,6 %. En ce qui concerne le sous-secteur des biotechnologies, il a également vu son nombre d'emplois croître de 9,5 % entre 2005 et 2008.

Les postes pour lesquels la demande sera forte au cours des prochaines années et où des difficultés de recrutement sont prévues sont : les techniciens de laboratoire, les associés de recherche clinique, les analystes en contrôle de la qualité et les professionnels scientifiques travaillant en production. On remarque une demande importante de personnel qualifié dans toutes les sphères d'intervention relatives à la qualité : assurance qualité, validation et contrôle de la qualité. Très peu de personnel qualifié est disponible actuellement au Québec pour répondre aux demandes pressantes des entreprises de tous les sous-secteurs.

¹ Plan d'action 2007-2008 Pharmabio Développement

² Données MDEIE

LA MISSION

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec est une corporation sans but lucratif, regroupant des représentants des associations patronales, des entreprises, des syndicats et des organismes gouvernementaux.

Soutenu financièrement par Emploi-Québec, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

La position de Pharmabio Développement est principalement de supporter et de conseiller les premiers intervenants dans le développement de solutions, ainsi que de soutenir et approvisionner en outils, en programmes et en informations ces premiers intervenants. Pharmabio Développement joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur d'activité.

Pharmabio Développement souhaite également favoriser toutes les initiatives de partenariats et de concertation favorisant le développement des compétences, le développement de la main-d'œuvre et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

Finalement, Pharmabio Développement travaille sans relâche à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies d'une relève prête à intégrer des postes clés.

AGA 2007



Le 13 juin 2007, près de 100 personnes ont assisté à l'Assemblée générale annuelle de Pharmabio Développement. À cette occasion, les participants ont eu l'occasion de prendre connaissance des nombreuses activités réalisées par le Comité sectoriel au cours de l'année 2007-2008.



Les administrateurs de Pharmabio Développement ont souligné la grande implication de M. Pierre Caron, nouveau retraité de Teamsters Québec local 1999. Pierre Caron, président syndical fondateur du comité sectoriel, s'est vu remettre une plaque en reconnaissance de ses nombreuses années d'implication à titre de coprésident syndical du comité sectoriel.



C'est sous le chapiteau dans un lieu invitant à la détente que M. Bernard Landry, conférencier, a livré une conférence intitulée « *Les défis de la main-d'œuvre des industries pharmaceutique et biotechnologique dans le contexte économique actuel et les perspectives d'avenir* ». La conférence de M. Landry a été suivie par une prestation de Mathieu Lippé, artiste conteur.



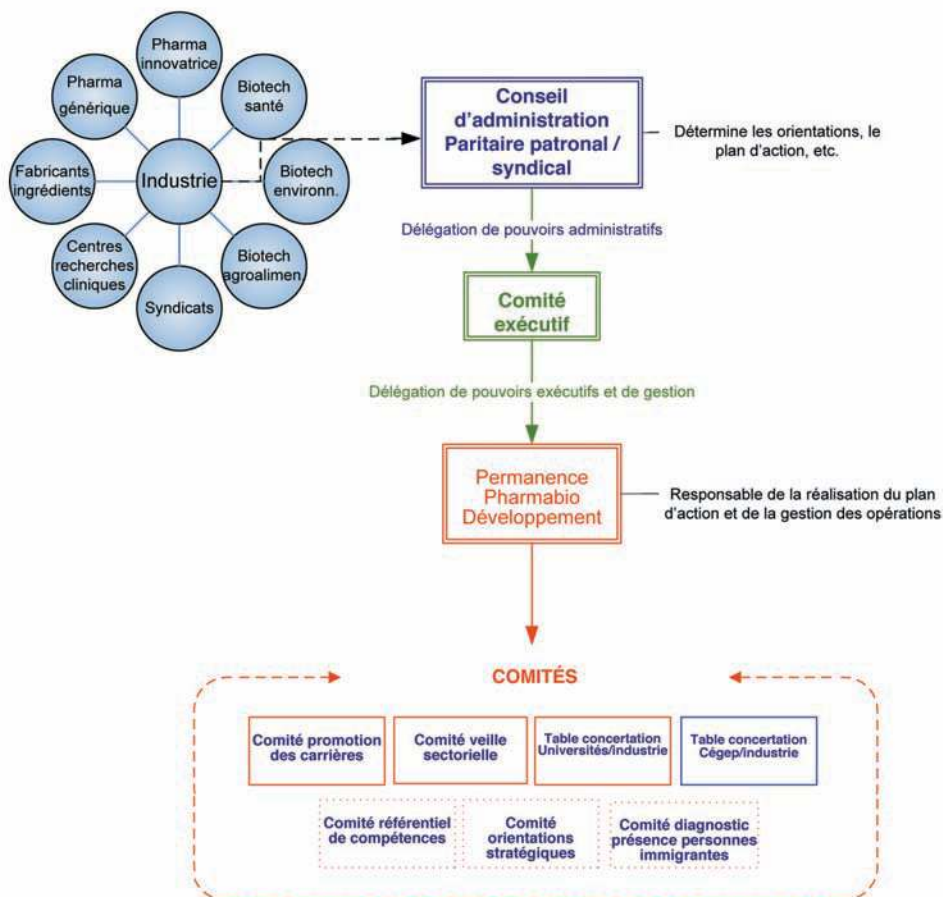
L'événement s'est poursuivi par un cocktail au cours duquel les invités ont pu profiter des premières douceurs de l'été dans un site enchanteur, L'Oasis de l'île, situé sur les rives de la rivière des Mille Îles à St-Eustache.

Madame Guylaine Leblanc directrice de la direction de l'intervention sectorielle à Emploi-Québec ainsi que monsieur Gilles Ouellette, directeur adjoint de la direction de l'intervention sectorielle à Emploi-Québec, nous ont honorés de leurs présences.





ORGANIGRAMME



Composés de membres de l'industrie, partenaires gouvernementaux, partenaires académiques, membres du conseil d'administration et permanence de Pharmabio Développement



Le conseil d'administration et le comité exécutif

Pharmabio Développement veut réunir au sein de son conseil d'administration des administrateurs issus de tous les sous-secteurs qu'il représente. Cette diversité d'expertise, de champs d'intérêt et de compétences procure aux travaux de Pharmabio Développement une valeur ajoutée. Ainsi au cours de l'année financière 2007-2008, le conseil d'administration a été composé de onze représentants d'entreprises, un représentant syndical, un représentant d'une association patronale, un représentant d'un incubateur d'entreprises de biotechnologie, deux représentants des comités de travail, un représentant d'un pôle technologique, un représentant d'un organisme fédéral et trois représentants gouvernementaux soit Emploi-Québec, le ministère du Développement économique, de l'innovation et de l'exportation ainsi que le ministère de l'Éducation, du loisir et du sport. Quinze des vingt et un membres qui ont siégé au conseil d'administration au cours de l'année ont participé à l'un ou l'autre des comités de travail incluant le comité exécutif. Toujours au cours de l'année 2007, Le conseil d'administration était composé à quarante-trois pour cent des membres de femmes.

Ces administrateurs proviennent des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovatrice, pharmaceutique générique, fabricants à façon, biotech santé diagnostic, centre de recherche clinique, chimie fine, santé animale et formulation. Ils occupent, au sein de ces différentes entreprises, des fonctions de gestionnaire principal, gestionnaire des ressources humaines ou de gestionnaire de la formation.

Le conseil d'administration s'est réuni à trois reprises au cours de l'année 2007-2008. Le taux de participation des membres a été de 77 %.

La gestion courante est assurée par un **comité exécutif** composé de cinq membres : président patronal, président syndical, trésorier, deux administrateurs ainsi que le représentant d'Emploi-Québec qui siège à titre d'observateur. Quatre sous-secteurs sont représentés au comité exécutif. Le comité exécutif s'est réuni à neuf reprises au cours de l'année 2007-2008. Le taux de participation des membres a été de 85 %.

Les comités de travail

Afin de s'assurer de travailler en synergie avec l'industrie dans l'ensemble de ses activités, Pharmabio Développement réunit des partenaires autour d'intérêts spécifiques sous la forme de comités de travail. Ces comités de travail regroupent des représentants de l'industrie, des milieux universitaire et collégial, des organismes partenaires ainsi que des organismes gouvernementaux.

Comité promotion des carrières

Ce comité de travail se penche sur le développement de stratégies en regard de la promotion des carrières auprès des jeunes du secondaire et du collégial. Les membres du comité sont issus du monde de l'éducation et de l'industrie. Ils participent activement au développement des activités informatives et éducatives de Pharmabio Développement.

Comité de veille sectorielle

Le comité de veille sectorielle, composé majoritairement de représentants de l'industrie et de représentants des organismes gouvernementaux concernés, il détermine les orientations des travaux de veille sectorielle. Il émet des avis sur les documents de veille produits par Pharmabio Développement.

Table de concertation universités/industrie

Cet espace de discussion représente un pont permettant au milieu universitaire et à l'industrie d'échanger de l'information sur les différentes pratiques d'accueil et d'intégration de stagiaires dans l'industrie. Ce comité veut favoriser l'optimisation des pratiques pour une intégration harmonieuse de la relève dans l'industrie. Au cours de l'année 2007-2008 une seule rencontre de ce comité a été tenue.

Partenariats



Afin de créer une synergie dans les interventions sectorielles, Pharmabio Développement a renouvelé ses ententes de partenariat en promotion des carrières avec les organisations suivantes : Musée Armand-Frappier, Service régional d'admission au collégial de Québec (SRACQ) et École de l'ADN (Cégep de Baie-Comeau).



Une fois de plus en 2007-2008, les activités de promotion des carrières de Pharmabio Développement ont été grandement supportées par des partenaires du milieu qui ont participé gracieusement aux projets développés par le comité sectoriel. Ces partenaires ont contribué par leur temps, leur expertise et leur matériel aux activités 2007-2008. Il s'agit d'institutions d'enseignement, d'entreprises privées ou d'organisations sectorielles : Cégep de St-Hyacinthe, Cégep Ahuntsic, Cité de la biotechnologie de St-Hyacinthe, Musée Armand-Frappier, Sterigen, Schering Plough, Draxis, Wyeth, Bodycote, Algorithme Pharma.



Bilan des activités

Promotion des carrières du secteur

En collaboration avec ses différents partenaires, Pharmabio Développement a développé, une approche interactive et « ludique » de la promotion des carrières en proposant aux jeunes de toucher la science afin de s'en imprégner. Pour une deuxième année consécutive cette approche a permis de susciter l'intérêt des jeunes lors d'événements d'envergure. Cette approche leur ouvre la porte d'un univers qui leur était la plupart du temps totalement inconnu.

Grands événements

Festival des Sciences au Vieux-Port de Montréal

En juin 2007 avait lieu la première édition du Festival Eurêka organisé par le Centre des sciences de Montréal. Ce festival s'adressant à un large public avait pour ambition de vulgariser les sciences et faire découvrir différents « mondes ». La mise en scène « Mort suspecte au labo » a suscité l'engouement et un réel intérêt auprès des plus jeunes comme des moins jeunes. Les participants à cette activité ont réalisé cinq expériences différentes : analyse des cellules épithéliales, analyse du PH, recherche d'amidon, observation de protozoaires et analyse d'ADN. Au terme de l'activité, ils étaient sensibilisés au rôle qu'ils avaient joué soit celui d'un microbiologiste, d'un chimiste ou d'un technicien de laboratoire.



L'organisation et la réalisation de l'activité Mort suspecte au labo dans le cadre du Festival Eurêka ont été possibles grâce à la



collaboration des collègues de St-Hyacinthe et Ahuntsic, aux professionnels de l'industrie et aux animatrices du Musée Armand-Frappier. Pendant ces trois journées d'activités, plus d'une vingtaine de collaborateurs ont prêté leur temps, leur expertise et leur matériel afin de permettre aux jeunes de toucher la science et de mieux connaître les carrières de l'industrie.

Forum Emploi Montréal InVivo

En septembre 2007, Pharmabio Développement participait au Forum Emploi Montréal InVivo. Le Forum Emploi Montréal InVivo qui en était à sa troisième édition représente un événement unique mettant en relation les chercheurs d'emploi scientifiques et les entreprises du grand domaine des sciences de la vie du Montréal métropolitain. Pharmabio Développement a administré un sondage d'intérêt auprès de plus de 650 visiteurs du Forum Emploi.

Dans le volet conférence de l'événement, un membre du conseil d'administration de Pharmabio Développement, M. Vania Atudoreï a offert sa collaboration en entretenant les participants dans le cadre d'une conférence intitulé « *Diplômé à l'étranger : la clé de l'intégration réussie dans le domaine des sciences de la vie* ».

Salon Éducation de Montréal

En octobre 2007, Pharmabio Développement participait au Salon de l'éducation et de l'emploi de Montréal. Pharmabio Développement a rencontré et informé plus de 600 jeunes sur les différentes carrières présentes dans l'industrie ainsi que sur les formations permettant d'accéder à ces professions.

Salon Emploi-Formation de Québec

En octobre 2007, c'est à Québec que l'équipe de Pharmabio Développement posait ses instruments pour faire découvrir aux quelques 500 jeunes rencontrés quelques notions sur les bactéries présentes dans l'air, dans l'environnement et dans la nourriture. Ces jeunes ont pu également observer des tissus humains au microscope et prendre connaissance des différentes étapes de production du médicament. Les participants au Salon Emploi-Formation de Québec ont été particulièrement sensibilisés à l'essor de l'industrie dans la région de la capitale nationale ainsi qu'à la panoplie de formation disponible dans leur région.

Salon Emploi Baie-Comeau

En novembre 2007, Pharmabio Développement participait pour la deuxième année à cet événement. Cette visite sur la Côte-Nord aura permis aux représentants de Pharmabio Développement de rencontrer environ 150 jeunes de la région de la Côte-Nord et de leur faire découvrir les carrières de l'industrie.

Journées Technosciences

Les journées Technosciences organisées par le Centre des sciences de Montréal en février 2008 ont permis une nouvelle fois à plus de 200 élèves des quatrième et cinquième secondaire de revêtir le sarrau et de participer à différentes expériences de chimie et de microbiologie dans le but d'élucider la cause de notre fameuse « Mort suspecte au labo ». La mise en scène a suscité un vif intérêt auprès des jeunes.

L'organisation et la réalisation de cet événement ont été possibles grâce à la collaboration du corps professoral de techniques de laboratoire du collège de St-Hyacinthe de même qu'aux animatrices du Musée Armand-Frappier.

Journées carrières, écoles primaires et secondaires

Pharmabio Développement a participé à différentes *activités carrières* dans les écoles primaires et secondaires au cours de l'année 2007-2008. Ces activités à caractère promotionnel ont permis de rencontrer 1000 jeunes et de les informer sur les différentes carrières dans l'industrie.

Journées carrières Cégep

Dans le cadre des *événements carrières* de six cégeps, 500 jeunes ont été sensibilisés aux carrières possibles dans l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies ainsi qu'aux différents programmes de formation universitaire disponibles.

Participation des partenaires

Les partenaires de Pharmabio Développement ont contribué à faire découvrir aux jeunes l'industrie et les carrières qu'elle offre, par leur témoignage et leur participation aux événements de promotion des carrières au cours de l'année.

Musée Armand-Frappier

Le Musée Armand-Frappier, dans le cadre de son activité « Faire carrière en biosciences », a informé 500 jeunes de la **grande région de Montréal** sur les possibilités de carrières que présentent l'industrie pharmaceutique et les biotechnologies.



École de l'ADN

L'École de l'ADN est un centre de formation et d'information sur la biologie moléculaire et la génétique au sein du Cégep de Baie-Comeau. L'École de l'ADN propose aux jeunes des écoles secondaires et des cégeps de la **région de la Côte-Nord** des ateliers pratiques de biologie moléculaire. Dans le cadre de ces ateliers au cours de l'année 2006-2007, l'École de l'ADN a présenté les différentes carrières des industries pharmaceutiques et biotechnologiques à 495 jeunes.

SRACQ

Le service régional d'admission au collégial de Québec anime des ateliers de sensibilisation aux sciences auprès des élèves de deuxième, troisième et quatrième secondaire. Cette activité est offerte aux jeunes des **régions de la Côte-Nord, de la Gaspésie, du Bas Saint-Laurent, de Chaudière-Appalaches et de la Capitale Nationale**. Lors de ces ateliers, l'animateur du SRACQ informe les jeunes sur les différentes carrières dans l'industrie des produits pharmaceutiques et biotechnologiques. Le SRACQ a rencontré plus de 3800 jeunes. Le dépliant « Passionne tes neurones » qui se veut un outil de promotion de l'industrie et des carrières du secteur leur a été remis à cet occasion.

Conférences des partenaires

Les partenaires de Pharmabio Développement ont offert gracieusement sept conférences à plus de 400 élèves du secondaire et du collégial au cours de l'année 2007-2008. Les conférences portaient sur les différentes carrières ainsi que sur les possibilités d'emploi qu'offre l'industrie.

Relayeurs d'information

Une quinzaine de représentants des carrefours jeunesse emploi ont également reçu l'information sur les carrières de l'industrie des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.

Finalement, le comité sectoriel a participé au colloque Dialogue organisé par le RQuode. Dans le cadre de cette journée qui a pris la forme d'un « speed dating », 60 conseillers d'orientation et conseillers en emploi de différents organismes d'employabilité ont été informés spécifiquement des possibilités de carrières dans l'industrie pour leurs clientèles respectives.

Au cours de l'année 2007-2008, dans le cadre de ses différentes activités de promotion des carrières, Pharmabio Développement et ses partenaires ont rencontré plus de 8080 jeunes auxquels ils ont tenté de transmettre la passion pour les carrières scientifiques et l'intérêt pour l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies.

Veille sectorielle

Au travers de son mécanisme de veille sur l'emploi et la formation, Pharmabio Développement travaille depuis plus d'un an maintenant à la collecte et à la diffusion d'informations relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie. Les informations recueillies permettent d'évaluer les besoins de l'industrie et de dégager les tendances qui se dessinent. Ces données analysées et interprétées sont livrées à l'industrie ainsi qu'aux partenaires de soutien afin qu'ensemble, tous les acteurs concernés interviennent de façon plus éclairée dans leur sphère respective et selon leurs objectifs stratégiques.

Au cours de l'année 2007-2008, Pharmabio Développement a consolidé son mécanisme de veille sectorielle lancé un an plus tôt.

La Capsule

La Capsule, une revue de presse électronique, présentant un tour d'horizon des nouvelles générales du secteur, notamment sur les questions relatives à la main-d'œuvre, continue d'obtenir un franc succès auprès des intervenants de l'industrie. *La Capsule* a été publiée vingt-cinq fois et distribuée gratuitement à près de 650 abonnés.

La Relève

Le volet « Inventaire des données scolaires » de la veille sectorielle a débuté avec la publication de *La Relève*. La première édition de cette nouvelle publication a permis de présenter un inventaire des différents programmes techniques disponibles dans les maisons d'enseignements collégiales et pertinents pour le secteur pharmaceutique et des biotechnologies. *La Relève* se veut un pont et une source de données sûre pour les intervenants de l'industrie et les partenaires scolaires en ce qui concerne la relève. *La Relève* permettra, d'une part, à l'industrie d'obtenir une information en direct sur le type et le nombre de finissants qui font leur entrée sur le marché du travail. Les informations publiées dans *La Relève* permettront aux entreprises de contacter directement les responsables du placement de stagiaires ou d'étudiants dans les maisons d'enseignements. D'autre part,

La Relève sera un outil d'informations sur le marché de l'emploi au profit des maisons d'enseignements. Tout comme *La Capsule*, *La Relève* a été distribuée gratuitement à près de 650 intervenants de l'industrie et des Cégeps.

Enquête main-d'œuvre

Au cours de l'été 2007, Pharmabio Développement a procédé son enquête annuelle visant à recueillir les *données quantitatives* sur les mouvements de main-d'œuvre et les besoins de l'industrie en matière de ressources humaines. Les entreprises du secteur étant très sollicitées par divers sondages, Pharmabio Développement avait identifié la période estivale comme étant plus propice à l'obtention d'un taux de réponse intéressant. Au terme de la période prévue pour la réception des sondages complétés, le taux de réponse n'excédait pas 30%. Au cours de l'année 2007-2008, l'équipe de Pharmabio Développement de concert avec le comité de veille sectorielle se sont penché sur les facteurs favorisant le taux de réponse. Les différents paramètres tels que le questionnaire lui-même, la période d'administration, l'interface d'administration ont été analysés.

Le volet « *Cueillette de données RH qualitatives* » a été mis en place afin d'aller chercher le pouls de l'industrie sur différentes problématiques relative à la main-d'œuvre pour, par la suite, permettre de dégager des pistes de réflexions ou de solutions. La première phase de ce volet a été amorcée et donnera lieu au cours du prochain exercice financier à la publication de *Regard*.

Comité exécutif

Monsieur Sylvain Girard
Président patronal
V.-P. ressources humaines
Ratiopharm

Monsieur Alain Lampron
Président syndical
Président
Fédération de la métallurgie (CSN)

Monsieur Pierre Plante
Trésorier
Vice-président
Produits Chimiques Delmar

Madame Nathalie Houle
Administratrice
Directrice ressources humaines
Algorithmme Pharma inc

Monsieur Yves Roy
Administrateur
Président
Corealis Pharma

Monsieur Maurice Hughes
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Emploi-Québec

Monsieur David Poncelet
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Emploi-Québec

Madame Francine Gendron
Membre d'office
Directrice générale
Pharmabio Développement

Administrateurs

Monsieur Vania Atudoreï
Administrateur
Manager du département environnement et microbiologie
Draxis Pharma

Monsieur Serge Auclair
Administrateur
V.-P. ressources humaines
Warnex

Madame Josée Bouchard
Administratrice
Chef de la formation
Schering Plough Canada

Madame Pascale Boudreault
Administrateur
Directrice des ressources humaines
GSKBiologicals

Madame Joanne D'Aragon
Administratrice
Directrice ressources humaines
Shire BioChem inc

Madame Micheline de L'Etoile
Administratrice
Spécialiste en conformité
ratiopharm

Monsieur Normand de Montigny
Administrateur
Directeur Général
CQIB

Monsieur Miguel Deschênes
Administrateur
Responsable de secteurs de formation
MELS

Monsieur Jean-Paul Desroches
Administrateur
Directeur de la production
Vetoquinol

Madame Francine Guinois
Administrateur
Directrice des ressources humaines
Santé Draxis

Madame Michèle Houpert
Membre observateur
Conseillère développement industriel
MDEIE

Madame Vickie Laurendeau
Administratrice
Partenaire d'affaires ressources humaines
Pfizer

Monsieur Loïc Maurel
Administrateur
Administrateur
BioQuébec

Monsieur Perry Niro
Administrateur
Directeur général
Pôle Québec Chaudière Appalaches

Madame Colette Rivet
Administratrice
Directrice générale
Biotalent

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

ÉTATS FINANCIERS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2008

Rapport du vérificateur	29
Bilan	30
État de l'évolution :	31
- De la réserve budgétaire	
- Des fonds affectés	
- Des fonds non affectés	
États des résultats et de l'évolution du solde du fonds des immobilisations	32
État des résultats	33
Notes aux états financiers	34 à 37

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

Aux membres de PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

J'ai vérifié le bilan au 31 mars 2008, ainsi que les états des résultats et de l'évolution du solde du fonds de fonctionnement et du fonds des immobilisations pour l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de la société. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de la société au 31 mars 2008, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.



Denis Lespérance, Comptable Agréé

Montréal, le 8 mai 2008

BILAN**AU 31 MARS 2008**

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2008	2007
	\$	\$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	24 891	47 555
Débiteurs	30 308	45 745
Subventions à recevoir (note 4)	32 621	66 317
Frais payés d'avance	478	3 345
	<u>88 298</u>	<u>162 962</u>
IMMOBILISATIONS (note 5)	54 351	67 263
	<u>142 649</u>	<u>230 225</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs	64 393	97 587
Collectif de formation Pharmaceutique	-	39 721
Réserve budgétaire (note 6)	22 925	24 976
	<u>87 318</u>	<u>162 284</u>
SOLDE DES FONDS		
Fonds affectés	573	401
Fonds non affectés	407	277
Fonds des immobilisations	54 351	67 263
	<u>55 331</u>	<u>67 941</u>
	<u>142 649</u>	<u>230 225</u>

Administrateur, _____

Administrateur, _____

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE :

- **LA RÉSERVE BUDGÉTAIRE (note 6)**
- **DES FONDS AFFECTÉS (note 2)**
- **ET DES FONDS NON AFFECTÉS (note 2)**

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2008

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2008	2007
	\$	\$
RÉSERVE BUDGÉTAIRE		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	24 976	7 899
Part de l'excédent (de l'insuffisance) des revenus sur les dépenses de l'exercice	(2 051)	17 077
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>22 925</u>	<u>24 976</u>
FONDS AFFECTÉS		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	401	395
Part de l'excédent (de l'insuffisance) des revenus sur les dépenses de l'exercice	172	6
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>573</u>	<u>401</u>
FONDS NON AFFECTÉS		
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	277	(811)
Part de l'excédent (de l'insuffisance) des revenus sur les dépenses de l'exercice	130	1 088
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>407</u>	<u>277</u>

**ÉTATS DES RÉSULTATS ET DE L'ÉVOLUTION
DU FONDS DES IMMOBILISATIONS
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2008**

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2008	2007
	\$	\$
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	67 263	67 370
AJOUTER		
Transfert du fonds de fonctionnement pour l'acquisition d'immobilisations	-	13 668
DÉDUIRE		
Amortissement de l'exercice	12 912	13 775
	<u>(12 912)</u>	<u>(107)</u>
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	<u>54 351</u>	<u>67 263</u>

ÉTAT DES RÉSULTATS DU FONDS DE FONCTIONNEMENT
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2008
 PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2008	2007
	\$	\$
REVENUS		
Subventions Emploi-Québec		
Entente cadre	350 000	350 000
Fonds national de formation de la main d'œuvre		
- Mesure d'efficacité	-	29 795
- Approche stratégique	-	20 680
	<u>350 000</u>	<u>400 475</u>
Collectif de formation		
Pharmaceutique	21 470	20 821
Intérêts	172	6
Ventes de publication et autres revenus		
	130	1 088
	<u>21 772</u>	<u>21 915</u>
	<u>371 772</u>	<u>422 390</u>
DÉPENSES		
Fonctionnement		
Charges salariales	201 302	198 131
Loyer et location de salles	30 358	31 433
Téléphone, Internet et site Web	7 167	6 054
Taxes, assurances et permis	2 339	2 255
Frais de formation, cotisations et associations	1 998	5 903
Salons, publicité, promotion des carrières et congrès	61 327	41 390
Frais de bureau	11 817	5 900
Frais de représentation, de déplacements et de comités	20 506	12 593
Honoraires professionnels et consultants externes	14 807	14 790
Frais bancaires et divers	430	806
Acquisitions d'immobilisations	-	13 668
	<u>352 051</u>	<u>332 923</u>
Autres activités et projets		
Mesure d'efficacité	-	29 795
Approche stratégique	-	20 680
Collectif de formation		
Pharmaceutique	21 470	20 821
	<u>21 470</u>	<u>71 296</u>
Coût des ventes	-	-
	<u>373 521</u>	<u>404 219</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES REVENUS SUR LES DÉPENSES DE L'EXERCICE	<u>(1 749)</u>	<u>18 171</u>

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2008

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTE 1

- STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

La société, constituée en vertu de la Partie III de la loi sur les compagnies du Québec, est un organisme sans but lucratif. Elle a comme activité principale le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et biotechnologique

NOTE 2

- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

a) Base de comptabilisation

La société comptabilise ses opérations en conformité avec les usages particuliers de la comptabilité par fonds.

- Les fonds affectés représentent les revenus générés à partir de la contribution financière de l'Entente cadre d'Emploi-Québec et qui ne font pas partie de la réserve budgétaire (note 6). Ces fonds doivent être utilisés pour les mêmes fins que celles prévues par l'Entente cadre.
- Les fonds non affectés rendent compte des autres activités de fonctionnement ou des autres projets de l'organisme.
- Le fonds des immobilisations rend compte des biens immobiliers et de ses dettes.

b) Présentation des états financiers

Les bilans des différents fonds n'ont pas été présentés séparément car cela n'apporterait aucun renseignement pertinent à la lecture des états financiers. De plus, les états de l'évolution de la situation financière n'ont pas été préparés, et ce pour la même raison.

**NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2008**

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

c) Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût d'acquisition. La société pourvoit à l'amortissement selon la méthode de l'amortissement dégressif. Les taux annuels sont établis en fonction de la durée de vie utile probable des différents éléments d'actif. Les améliorations locatives sont amorties sur la durée du bail, incluant l'option de renouvellement.

NOTE 3

- MARGE DE CRÉDIT ET INSTRUMENTS FINANCIERS

La société dispose de crédit autorisé de 13 000\$. Les actifs et passifs à court terme, détenus à des fins de transaction, sont évalués à leur valeur comptable puisqu'elle est comparable à leur juste valeur en raison de l'échéance prochaine de ces instruments financiers

**NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2008**

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTE 4

- SUBVENTIONS À RECEVOIR

	2008	2007
	\$	\$
Emploi-Québec / Entente cadre	32 621	58 000
F.N.F.M.O. - Mesure d'efficacité	-	8 317
	<u>32 621</u>	<u>66 317</u>

NOTE 5

- IMMOBILISATIONS

		2008			2007
	Taux	Coût	Amort.	Valeur	Valeur
	(%)		cumulé	nette	nette
Améliorations locatives	8 ans	37 580	9 395	28 185	32 883
Mobilier et équipements	20 %	27 563	10 763	16 800	21 000
Équipements informatiques	30 %	26 798	17 432	9 366	13 380
		<u>91 941</u>	<u>37 590</u>	<u>54 351</u>	<u>67 263</u>

NOTE 6

- RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente cadre signée avec Emploi-Québec prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables à Emploi-Québec sur réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, Emploi-Québec peut autoriser la société à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent ou pour se constituer une réserve budgétaire, réserve qui est remboursable sur demande.

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2008

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

NOTE 7

- ENGAGEMENT CONTRACTUEL

La société s'est engagée, en vertu d'un bail, à louer des locaux pour une période de 60 mois se terminant le 30 avril 2009. Le bail comporte une clause d'indexation et une option de renouvellement de 5 ans. Si l'option de renouvellement est exercée, les versements minimums exigibles au cours des 5 prochains exercices sont estimés à :

2009 - 2010	31 259 \$
2010 - 2011	31 884 \$
2011 - 2012	32 522 \$
2012 - 2013	33 172 \$
2013 - 2014	33 836 \$

NOTE 8

- APPORTS REÇUS SOUS FORME DE SERVICES

L'organisme estime à 40 740\$ la valeur des apports reçus sous formes de services de ses membres, soit 679 heures à 60\$ de l'heure. En raison de la difficulté à déterminer la juste valeur de ces apports, ceux-ci ne sont pas constatés dans les états financiers.

NOTE 9

- CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice précédents ont été reclassés pour se conformer à la présentation adoptée en 2008.

**Les activités de Pharmabio Développement
sont soutenues financièrement par**

Emploi
Québec 

Merci à nos partenaires

Cégep Ahuntsic

Cégep Gérald-Godin

Cégep de St-Hyacinthe

École de l'ADN-Cégep de Baie-Comeau

Musée Armand-Frappier

SRACQ



Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boulevard Saint-Martin Ouest, Bureau 340, Laval (Québec) H7M 3Y2

Téléphone: (450) 629-8885 - Télécopieur: (450) 629-8894

www.pharmabio.qc.ca