Bilan annuel 2008 / 2009

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

MOT DES COPRÉSIDENTS

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce bilan des activités 2008-2009 de Pharmabio Développement, le *Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques*.

En tant que coprésidents, nous tenons dans un premier temps à remercier l'ensemble des administrateurs. Par leur implication active et soutenue tout au long de l'année 2008-2009, ils ont permis à notre organisation d'atteindre ses objectifs et de redéfinir ses priorités. Le conseil d'administration de Pharmabio Développement bénéficie d'une pluralité de points de vue, de compétences et d'expertises qui constitue une valeur ajoutée pour notre organisation.

Nous tenons également à souligner l'apport inestimable de tous nos partenaires qu'ils soient sectoriels, industriels, associatifs ou pédagogiques. Leur support contribue grandement à l'atteinte de nos objectifs organisationnels.

C'est dans ce contexte de pluralité de visions que les administrateurs de Pharmabio Développement se sont investis au cours du dernier exercice financier à définir et peaufiner les orientations stratégiques pour la période 2009-2012. L'exercice de planification stratégique a permis aux membres du conseil de cibler les pistes d'intervention à privilégier par l'équipe de travail au cours des trois prochaines années. C'est donc avec en poche un plan de match structuré et ambitieux que nous abordons cette nouvelle période.

MOT DES COPRÉSIDENTS

Les défis auxquels est confrontée notre industrie sont à la fois complexes et à géométrie variable. Ils touchent la main-d'œuvre, le financement, la propriété intellectuelle, la recherche et la commercialisation. La situation mondiale exerce une pression telle que nous devons rapidement agir de façon concertée avec l'ensemble des intervenants sectoriels pour assurer la pérennité de ce secteur créateur de richesse pour l'économie québécoise. Pharmabio Développement souhaite donc unir ses énergies à celles de l'ensemble des acteurs de l'industrie dans la poursuite de cet objectif stratégique commun. Notre secteur d'activité se doit d'exceller à tous les niveaux et nous croyons fermement que la main-d'œuvre et la formation sont au cœur de la compétitivité de notre industrie. Nous lançons donc un appel à l'ensemble des intervenants de l'industrie afin que tous, nous unissions nos forces à travailler de concert et selon nos objectifs organisationnels respectifs à redonner à notre industrie la place qui lui revient sur l'échiquier économique, scientifique, industriel et commercial du Québec.

Finalement, nous souhaitons souligner le travail constant et rigoureux de la direction de Pharmabio Développement et de sa petite équipe de travail. Avec très peu de moyens, ils ont réussi à réaliser les objectifs de notre plan d'action annuel, nous les félicitons pour leur travail et leur vision.

Nous vous remercions tous très sincèrement pour votre implication et votre intérêt dans les activités de Pharmabio Développement au cours de la dernière année. Nous vous invitons à poursuivre votre collaboration sans laquelle Pharmabio Développement ne pourrait répondre aux besoins de notre industrie.

Sylvain Girard, coprésident patronal
Vice-président ressources humaines ratiopharm

Alain Lampron, coprésident syndical
Président Fédération de la métallurgie CSN

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Tout d'abord, je souhaite remercier tout spécialement cette année chacun des membres du conseil d'administration de Pharmabio Développement pour son implication intense et d'une qualité exceptionnelle. Les membres se sont investis avec intérêt et rigueur dans l'exercice de planification stratégique tenu en octobre 2008. Les résultats de l'exercice sont à la hauteur de l'énergie investie.

Le bilan que nous vous présentons aujourd'hui démontre une fois de plus la force du partenariat et de la collaboration. Plusieurs des activités réalisées au cours de l'année sont le fruit d'une synergie sectorielle. Les partenaires de l'industrie, de l'éducation, les partenaires gouvernementaux et associatifs ont répondu à nos appels de support et de collaboration au cours de l'année 2008-2009. Un gros merci à tous, sans vous nous ne pourrions présenter aujourd'hui un tel bilan de réalisations.

Au cours de l'exercice 2008-2009, Pharmabio Développement a développé plusieurs nouvelles activités. À l'automne 2008, nous lancions la toute première édition du Colloque ressources humaines sciences de la vie, en collaboration avec Montréal InVivo.

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

A l'hiver 2009, deux nouvelles initiatives voyaient le jour. Vision Pharmabio, une journée de promotion des carrières scientifiques dédiée aux cégépiens inscrits dans des programmes de sciences. À cette occasion, les participants ont eu l'opportunité de rencontrer des professionnels du secteur et de visiter des installations. Puis, le groupe de codéveloppement à l'intention des gestionnaires des ressources humaines des sciences de la vie. Le groupe se réunit sur une base mensuelle afin de partager expertise et information.

Pharmabio Développement a également collaboré avec le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) à l'expérimentation d'une nouvelle initiative visant une intégration professionnelle plus efficace des nouveaux arrivants scolarisés à l'étranger, le maillage professionnel.

En conclusion, 2008-2009 a été une année de grande réflexion, mais surtout d'innovation et d'action. L'équipe de Pharmabio Développement ainsi que ses nombreux collaborateurs ont réalisé un travail extraordinaire. Je ne peux passer sous silence leur support indéfectible pendant cette année. Merci à tous !

Bonne lecture.

Francine Gendron, MBA, Adm.A
Directrice générale, Pharmabio Développement

Le secteur

Le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec compte environ 200 entreprises qui totalisent 23 000 emplois. Le secteur se divise en trois grands sous-secteurs composés des entreprises pharmaceutiques innovatrices et génériques, des entreprises de biotechnologie en santé animale et humaine, en agroalimentaire et nutraceutiques, en environnement et biomatériaux, des centres de recherche clinique ainsi que des fabricants d'ingrédients actifs. Comme nous le montre le tableau ci-dessous, la majorité des entreprises du secteur appartiennent au sous-secteur des entreprises de biotechnologie, mais la majorité des emplois se retrouvent dans le secteur pharmaceutique.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices ont pour la plupart leur siège social mondial hors du Canada. Elles opèrent dans différents types d'activités telles la recherche fondamentale, le développement de produits, la recherche clinique, la synthèse chimique, la fabrication et la mise en marché de produits d'ordonnance et de médicaments en vente libre.

Secteur	Spécialisation	Nombre d'entreprises	Nombre de postes
Pharmaceutique		**49**	**13825**
	Innovatrice	28	9225
	Générique	21	4600
Biotechnologie		**132**	**4 200**
	Santé	67	2300
	Agroalimentaire/ Nutraceutique	65	1900
Entreprise de recherche contractuelle		**29**	**4 800**
Total		**210**	**22825**

Source MEDIE 2008

Les entreprises de fabrication à façon et de produits génériques développent, fabriquent et mettent en marché des versions génériques de médicaments dont les brevets sont échus ou des médicaments non brevetés, ou fabriquent pour des entreprises innovatrices. Pour ces entreprises, les critères importants de succès sont la flexibilité, l'efficacité de la production et des prix compétitifs.

Les entreprises de biotechnologie de la santé sont spécialisées en recherche pour la découverte de nouveaux produits préventifs, diagnostiques ou thérapeutiques et dans la mise au point d'outils de recherche pour améliorer la réalisation des différentes étapes du processus de la mise au point d'un médicament. Ces entreprises prennent plusieurs années avant d'afficher des revenus de vente et des profits et sont financées par des capitaux provenant de sociétés de capital de risque ou des marchés boursiers.

Les entreprises de recherche contractuelle se spécialisent dans les différentes phases des études cliniques et précliniques. Leurs clients sont les entreprises innovatrices, les biotechs-santé et les entreprises de fabrication de produits génériques.

Les fabricants d'ingrédients actifs se distinguent par deux types de production : la synthèse chimique et les procédés biologiques.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices, les entreprises de fabrication et de produits génériques et les entreprises de recherche contractuelle sont concentrées dans la grande région de Montréal. Toutefois, les biotechs-santé présentent une répartition régionale en lien avec la présence de centres hospitaliers universitaires, soit à Montréal, à Québec et à Sherbrooke.

Le tiers des entreprises pharmaceutiques emploient plus de 200 employés alors que 88 % des entreprises de biotechnologie ont moins de 50 employés. Les centres de recherche clinique présentent une diversité de taille : trois (3) très grandes entreprises emploient plus de 500 employés alors que la très grande majorité des autres ont moins de 50 employés.

Les postes pour lesquels la demande sera forte au cours des prochaines années et où des difficultés de recrutement sont prévues sont : les techniciens de laboratoire, les associés de recherche clinique, les analystes en contrôle de la qualité et les professionnels scientifiques travaillant en production. On remarque une demande importante de personnel qualifié dans toutes les sphères d'intervention relatives à la qualité : assurance qualité, validation et contrôle de la qualité. Très peu de personnel qualifié est disponible actuellement au Québec pour répondre aux demandes pressantes des entreprises de tous les sous-secteurs.

La mission

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec est une corporation sans but lucratif, regroupant des représentants des associations patronales, des entreprises, des syndicats et des organismes gouvernementaux.

Soutenu financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

Pharmabio Développement se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie dans l'amélioration et le maintien des compétences des travailleurs de l'industrie.

Le comité sectoriel de main-d'œuvre supporte et conseille les partenaires de l'industrie et de l'éducation dans le développement de solutions. Ses activités visent à approvisionner l'ensemble de ses partenaires en outils, en programmes et en informations. Il joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur d'activité.

Le comité sectoriel souhaite également favoriser toutes les initiatives de partenariats et de concertation favorisant le développement des compétences, le développement de la main-d'œuvre et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

Finalement, Pharmabio Développement travaille sans relâche à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies d'une relève prête à intégrer des postes clés.

Le conseil d'administration et le comité exécutif

Pharmabio Développement réunit au sein de son conseil d'administration des administrateurs issus de tous les sous-secteurs qu'il représente. Cette diversité d'expertise, de champs d'intérêt et de compétences enrichit les travaux de Pharmabio Développement. Ainsi au cours de l'année financière 2008-2009, le conseil d'administration a été composé de treize représentants d'entreprises, deux représentants syndicaux, un représentant d'une association patronale, un représentant d'un incubateur d'entreprises de biotechnologie, un représentant des comités de travail, un représentant d'un pôle technologique et trois représentants gouvernementaux soit la Commission des partenaires du marché du travail, le ministère du Développement économique, de l'innovation et de l'exportation ainsi que le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Ces administrateurs proviennent des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovatrice, pharmaceutique générique, fabricants à façon, biotech santé diagnostic, centre de recherche clinique, chimie fine, santé animale, formulation et emballage. Ils occupent, au sein de ces différentes entreprises, des fonctions de gestionnaire principal, gestionnaire des ressources humaines ou de gestionnaire de la formation.

Le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises au cours de l'année 2008-2009. Le taux de participation des membres a été de 74 %.

La gestion courante est assurée par un **comité exécutif** composé de cinq membres : président patronal, président syndical, secrétaire-trésorier, deux administrateurs ainsi que le représentant de la Commission des partenaires du marché du travail qui siège à titre d'observateur. Quatre sous-secteurs sont représentés au comité exécutif. Le comité exécutif s'est réuni à sept reprises au cours de l'année 2008-2009. Le taux de participation des membres a été de 84 %.

Planification stratégique

L'exercice financier 2008-2009 a représenté pour les administrateurs et l'équipe de Pharmabio Développement un moment de réflexion stratégique. Supportées par une firme externe les parties prenantes ont participé à un exercice de planification stratégique triennale qui a culminé par un *lac à l'épaule* en octobre 2008.

Une quarantaine de partenaires de l'industrie et du monde de l'éducation ont participé à l'exercice de planification stratégique de Pharmabio Développement en répondant à un court sondage sur leur connaissance de Pharmabio Développement ainsi que sur l'appréciation des services.

Au terme de l'exercice, un plan stratégique portant sur des enjeux comme la relève, le rehaussement et le maintien des compétences et la disponibilité d'une information pertinente a été adopté par le conseil d'administration en janvier 2009.

Pharmabio Développement estime que l'apport des partenaires en temps dans l'ensemble de ses activités au cours de l'exercice financier 2008-2009 est d'une valeur d'environ 90 000 $.

Promotion des carrières

En collaboration avec ses différents partenaires, Pharmabio Développement a développé une approche interactive et « ludique » de la promotion des carrières en proposant aux jeunes de toucher la science afin de s'en imprégner. Pour une troisième année consécutive cette approche a permis de susciter l'intérêt des jeunes lors d'événements d'envergure. L'approche ludique ouvre la porte d'un univers qui leur était la plupart du temps totalement inconnu.

Grands événements

VISION PHARMABIO 2009

En janvier 2009 Pharmabio Développement lançait la toute première édition de VISION PHARMABIO à l'intention des jeunes du collégial. Cette journée portes ouvertes des industries pharmaceutiques et biotechnologiques a accueilli plus d'une centaine d'étudiants inscrits dans des parcours scientifiques à l'intérieur de 6 cégeps de la région de Montréal.

Les étudiants ont d'abord assisté à une série de conférences offertes par des professionnels de l'industrie en début de journée. Ces allocutions ont permis de dresser un portrait détaillé du secteur, d'expliquer toutes les étapes du développement des médicaments et de dresser un tableau des différentes formations et professions s'y rattachant. L'après-midi a été consacré aux visites d'entreprises. Les participants ont eu le privilège de visiter les installations de Algorithme Pharma, Charles River, Corealis Pharma, ratiopharm et Warnex.

Ces visites de laboratoires et d'installations de production ont soulevé beaucoup d'enthousiasme chez ces futurs travailleurs de l'industrie.

Pharmabio Développement a pu compter sur la collaboration de l'UQAM qui a gracieusement accueilli les étudiants au *Cœur des sciences* pour la portion conférences de l'événement.

Festival Eurêka au Vieux-Port de Montréal

En juin 2008 avait lieu la seconde édition du Festival Eurêka organisé par la Conférence régionale des élus de Montréal qui accueillit 40 000 visiteurs. Ce festival s'adresse à un large public et vise à faire connaître l'éventail d'activités scientifiques pratiquées dans la grande région de Montréal.

L'activité interactive ludique *« Mort suspecte au labo »* présentée au kiosque de Pharmabio Développement a suscité, une fois de plus, un engouement et un réel intérêt auprès des jeunes et des moins jeunes.

Les participants à cette activité ont réalisé cinq expériences différentes : l'analyse des cellules épithéliales, l'analyse du PH, la recherche d'amidon, l'observation de protozoaires et l'analyse d'ADN. Au terme de l'activité, les participants avaient une meilleure connaissance des tâches et du contexte professionnel du microbiologiste, du chimiste et du technicien de laboratoire.

L'organisation et la réalisation de l'activité *« Mort suspecte au labo »* dans le cadre du Festival Euréka ont été possibles grâce à la collaboration du collège Ahuntsic, de professionnels de l'industrie et du Musée Armand-Frappier. Pendant ces trois journées d'activités, plus d'une vingtaine de collaborateurs ont prêté leur temps, leur expertise et leur matériel afin de permettre aux participants de toucher la science et de mieux connaître les carrières de l'industrie.

Forum Emploi

Pharmabio Développement a participé cette année encore à l'organisation du Forum Emploi édition 2008 en collaboration avec Montréal InVivo. L'événement présenté en septembre 2008 a réuni pas moins de 1 000 chercheurs d'emploi qui ont rencontré la douzaine d'entreprises présentes. Le Forum Emploi qui en était à sa quatrième édition a raffiné sa cible en 2008 afin de répondre plus adéquatement aux attentes des entreprises qui recrutent ainsi qu'à celles des chercheurs d'emploi. Le Forum Emploi représente une occasion de rencontre unique pour les chercheurs d'emplois scientifiques et les entreprises du grand domaine des sciences de la vie du Montréal métropolitain.

Salon Emploi-Formation de Québec

En octobre 2008, notre partenaire le Service régional d'admission au collégial de Québec (SRACQ) a représenté Pharmabio Développement lors du Salon Emploi-Formation de Québec. Le document *« Passionne tes neurones »* a été distribué aux quelque 600 jeunes intéressés par les carrières scientifiques.

Journées carrières, écoles primaires et secondaires

Pharmabio Développement a participé à 13 *« activités carrières »* dans les écoles secondaires et les cégeps au cours de l'année 2008-2009. La rencontre de plus de 1 300 jeunes dans le cadre de ces journées carrières a donné l'occasion à l'équipe de Pharmabio Développement de les informer sur les possibilités de carrières dans l'industrie.

Participation des partenaires

Les partenaires de Pharmabio Développement ont contribué à faire découvrir aux jeunes l'industrie et les carrières qu'elle offre, par leur témoignage et leur participation aux événements de promotion des carrières au cours de l'année.

École de l'ADN

L'École de l'ADN est un centre de formation et d'information sur la biologie moléculaire et la génétique au sein du Cégep de Baie-Comeau. L'École de l'ADN propose aux jeunes des écoles secondaires et des cégeps de la région de la Côte-Nord des ateliers pratiques de biologie moléculaire. Dans le cadre des 59 ateliers réalisés au cours de l'année 2008-2009, l'École de l'ADN a présenté, pour le compte de Pharmabio Développement, les différentes carrières des industries pharmaceutiques et biotechnologiques à 1 000 jeunes.

Conférences des partenaires

Les partenaires de Pharmabio Développement ont offert gracieusement 11 conférences à près de 850 jeunes du secondaire et du collégial au cours de l'année 2008-2009. Les conférences portaient sur l'industrie ainsi que sur les différentes carrières possibles.

Relayeurs d'information

Pharmabio Développement a également fourni du matériel de promotion des carrières scientifiques à ses relayeurs d'information qui l'ont distribué à près de 1 000 jeunes.

Au cours de l'année 2008-2009, dans le cadre de ses différentes activités de promotion des carrières, Pharmabio Développement et ses partenaires ont rencontré près de 5 000 jeunes auxquels ils ont tenté de transmettre la passion pour les carrières scientifiques et l'intérêt pour l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies.

Veille sectorielle

À travers son mécanisme de veille sur l'emploi et la formation, Pharmabio Développement travaille à la collecte et à la diffusion d'informations relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie. Les activités de veille de Pharmabio Développement se déploient sur quatre axes : les *données quantitatives*, la *revue de presse*, les *données académiques* et les *données qualitatives*. Les informations recueillies permettent d'évaluer les besoins de l'industrie et de dégager les tendances qui se dessinent en termes de main-d'œuvre et de compétences clés. Ces données analysées et interprétées sont livrées à l'industrie ainsi qu'aux partenaires de soutien afin qu'ensemble, tous les acteurs concernés interviennent de façon plus éclairée dans leur sphère respective et selon leurs objectifs stratégiques.

Enquête main-d'œuvre

Au cours de l'été 2008, Pharmabio Développement a procédé à son enquête annuelle visant à recueillir les *données quantitatives* sur les mouvements de main-d'œuvre et les besoins de l'industrie en matière de ressources humaines. L'enquête a été menée par voie électronique pendant les mois de juillet et août 2008. Cinquante-cinq entreprises ont complété le questionnaire web ce qui représente 40 % de l'emploi total du secteur. Les données de l'enquête main-d'œuvre 2008 ont été présentées aux participants du colloque RH en septembre 2008 et sont disponibles sur le site Internet de Pharmabio Développement.

La Capsule

La Capsule, une *revue de presse* électronique, présentant un tour d'horizon des nouvelles générales du secteur, notamment sur les questions relatives à la main-d'œuvre, continue d'obtenir un franc succès auprès des intervenants de l'industrie. *La Capsule* a été publiée 27 fois au cours de l'année 2008-2009 et distribuée gratuitement à près de 1 300 abonnés.

La Relève

La Relève, une publication web annuelle de Pharmabio Développement, se veut une source de *données académiques* pour les intervenants de l'industrie et les partenaires scolaires. *La Relève* permet à l'industrie d'obtenir une information en direct sur le type et le nombre de finissants qui font leur entrée sur le marché du travail. Les informations publiées dans *La Relève* permettent aux entreprises de contacter directement

les responsables du placement de stagiaires ou d'étudiants dans les maisons d'enseignement. Tout comme *La Capsule*, *La Relève* a été distribuée gratuitement à près de 1 300 intervenants de l'industrie et des cégeps.

Regard

La publication annuelle *Regard*, lancée en juin 2008, se veut le reflet de l'industrie, des positions de l'industrie, des préoccupations de ses artisans, des visions de ceux et celles qui œuvrent au quotidien dans l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies. *Regard* répond au dernier axe du processus de veille sectorielle de Pharmabio Développement, la cueillette de *données qualitatives*.

Pour le premier numéro de *Regard*, la question suivante a été posée à différents intervenants de l'industrie : Quels seront les impacts de la montée des marchés émergents, notamment la Chine et l'Inde, sur la main-d'œuvre de l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies au Québec ?

Pharmabio Développement souhaitait, en ouvrant cette discussion, permettre aux joueurs de l'industrie de partager et confronter des points de vue de façon spontanée. Nous souhaitons que ces discussions et ces échanges alimentent la recherche de pistes de solutions dans le développement de la main-d'œuvre québécoise.

La première édition de *Regard* est toujours disponible en version électronique sur le site de Pharmabio Développement.

Activités de formation et d'information

Colloque RH

En septembre 2008, Pharmabio Développement organisait le tout premier colloque dédié exclusivement aux artisans de la gestion des ressources humaines d'entreprises pharmaceutiques et de biotechnologie sous le thème « les nouveaux paradigmes ». Dans le développement du contenu du colloque, l'équipe est partie de la prémisse suivante : le marché de l'emploi tout comme la société québécoise est en pleine mutation. Nous assistons à une diminution de la population active, à une transformation des valeurs associées au travail et à une diversification culturelle. Ces éléments influencent les modes de gestion des ressources humaines. Nous devions donc, lors de la première édition de ce colloque, revoir les paradigmes existants en gestion des ressources humaines. Cet objectif a été atteint à travers quatre conférences portant sur : la gestion et la planification de la relève ; les résultats de l'enquête main-d'œuvre annuelle de Pharmabio Développement ; le paradigme de la génération Y et l'intégration des nouveaux arrivants.

Plus de 80 représentants RH du secteur ont assisté à cette première édition du colloque RH organisé en collaboration avec Montréal InVivo.

Groupe de Codéveloppement Ressources Humaines (RH)

En janvier 2009, Pharmabio Développement a mis en place un groupe de codéveloppement RH destiné exclusivement aux représentants de l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies. Ce réseau d'échanges regroupe des spécialistes en ressources humaines qui partagent information, expertise et solutions.

Le groupe de codéveloppement s'est donné un fonctionnement en trois formules distinctes. Dans la formule *traditionnelle*, un membre présente une problématique alors que les autres assument le rôle de consultants. Le groupe présente des recommandations et un plan d'action au participant qui a présenté sa problématique. Dans la formule *thématique d'intérêt*, le groupe échange librement sur une problématique spécifique. Finalement la formule *spécialiste-expert* offre au groupe la possibilité de faire appel à un spécialiste-expert pour répondre à ses questions.

Douze entreprises participent au groupe de codéveloppement qui se rencontre sur une base mensuelle. Deux rencontres ont été tenues au cours de l'exercice 2008-2009.

Déjeuner-causerie

En mars 2008, Pharmabio Développement a organisé un déjeuner-causerie thématique : « Le secteur pharmaceutique et des biotechnologies face à la crise financière : que peut faire le Québec pour tirer son épingle du jeu? ». Près de 100 professionnels du secteur pharmaceutique et des biotechnologies ont assisté à cet événement à l'hôtel Intercontinental à Montréal.

Monsieur Paul L'Archevêque qui a joué un rôle d'animateur modérateur lors de cette conférence était entouré d'un panel de quatre conférenciers. M. Jean-Paul Gagné, éditeur émérite au journal Les Affaires, a offert aux personnes présentes une mise à jour fort pertinente sur la situation actuelle de l'économie et ce, dans une perspective historique.

Madame Anne-Laure Saives et monsieur Robert H. Desmarteau, tous deux professeurs à l'École de sciences de la gestion de l'UQAM, ont pour leur part fait état des constats dégagés à travers une vaste étude réalisée auprès d'entreprises de biotechnologie.

Finalement, monsieur Loïc Tassé spécialiste de la Chine et enseignant en sciences politiques à l'Université de Montréal a démontré à l'auditoire la pertinence de développer son réseau d'affaires en Chine actuellement.

Formation RX&D

En février 2008, Pharmabio Développement organisait en collaboration avec la firme Deveaux Brault et associés un séminaire de formation sur la réforme fiscale 2009 pour la recherche et développement. Ce séminaire a été conçu pour répondre aux questions des responsables de la rédaction des rapports scientifiques ainsi qu'à celles des gestionnaires.

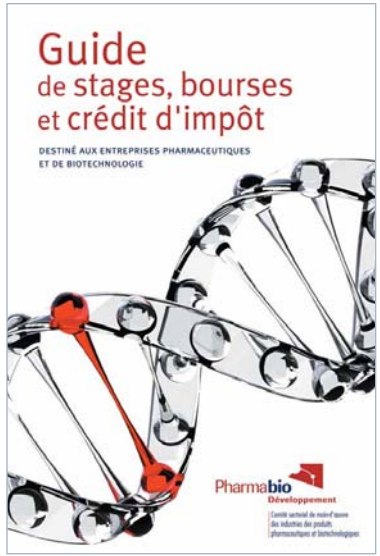
Une quinzaine de participants ont assisté à cette matinée de séminaire qui se tenait au CQIB à Laval. Les formateurs, monsieur Sylvain Dupuis, monsieur Olivier Crouslé et madame Mihaela Cojocariu ont permis aux participants de rafraîchir leur notions fiscales afin d'optimiser leur retour fiscal en RX&D.

Référentiels de compétences

Le comité de travail a amorcé les travaux pour le développement de deux référentiels de compétences qui devront être complétés au cours du prochain exercice financier. Le référentiel de compétences pour la fonction *associé de recherche clinique* est présentement en cours de développement. Le comité de travail est composé de quatre représentants de l'industrie, un représentant du monde de l'enseignement et un représentant du bailleur de fonds. Une consultante externe a été retenue afin de réaliser les travaux. Le comité de travail a tenu trois rencontres au cours de l'exercice 2008-2009.

Guide de stages

Le guide de stages, bourses et crédit d'impôt de Pharmabio Développement a été mis à jour en février 2009. Il s'agit de la 4e édition du document. Le Guide de stages est disponible sur le site de Pharmabio Développement et a été distribué en version papier à une centaine d'entreprises en 2008-2009.



Projet de maillage professionnel

En collaboration avec le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Pharmabio Développement a participé, au cours de l'exercice 2008-2009, à la mise en place d'un projet pilote de maillage professionnel. Le projet consiste à permettre à de nouveaux arrivants formés en sciences dans leur pays d'origine de bénéficier d'un stage d'observation de deux à cinq jours dans une entreprise du secteur pharmaceutique et des biotechnologies. Pendant cette période le nouvel arrivant est jumelé à un travailleur de l'entreprise du même niveau professionnel. Le participant peut donc se renseigner sur les différents aspects de la tâche, de la formation requise, etc., auprès de son homologue. L'objectif était de permettre au stagiaire de prendre un premier contact avec le marché du travail québécois et de faire une autoévaluation de ses possibilités d'insertion professionnelle ou de ses besoins de mise à niveau. Pharmabio Développement a développé des outils qui supportent le participant dans l'élaboration de son plan d'action d'insertion professionnelle.

Au 31 mars 2009, 16 personnes nouvellement arrivées au Québec avaient participé à un maillage professionnel organisé par Pharmabio Développement dans 7 entreprises du secteur.

Conseil d'administration

Comité exécutif

Monsieur Sylvain Girard
Président patronal
Vice-président ressources humaines
ratiopharm

Monsieur Alain Lampron
Président syndical
Président
Fédération de la métallurgie (CSN)

Monsieur Pierre Plante
Trésorier
Président
Produits Chimiques Delmar

Madame Nathalie Houle
Administratrice
Directrice des ressources humaines
Algorithme Pharma inc

Monsieur Yves Roy
Administrateur
Président
Corealis Pharma

Monsieur David Poncelet
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail

Madame Francine Gendron
Membre d'office
Directrice générale
Pharmabio Développement

Administrateurs

Monsieur Vania Atudoreï
Administrateur
Enseignant
Collège Gérald-Godin

Monsieur Jacques Bibeau
Administrateur
Directeur des ressources humaines
Pharmetics

Madame Josée Blais
Administratrice
Directrice des ressources humaines et de la formation
Uman Pharma

Madame Josée Bouchard
Administratrice
Chef Développement des apprentissages
Schering Plough Canada

Madame Pascale Boudreault
Administrateur
Directrice des ressources humaines
GSKBiologicals

Monsieur François Charrette
Administrateur
Chef de la direction médicale et vice-président principal
Bioniche

Madame Joanne D'Aragon
Administratrice
Directrice des ressources humaines
Shire Canada

Monsieur Normand de Montigny
Administrateur
Directeur Général
CQIB

Administrateurs

Monsieur Stéphane Desjardins
Administrateur
Responsable des ressources humaines
Ropack Pharmaceutique

Madame Francine Guinois
Administratrice
Directrice des ressources humaines
Santé Draxis

Madame Michèle Houpert
Membre observateur
Conseillère développement industriel
MDEIE

Monsieur Serge Lajoie
Membre partenaire
Chargé de projet
Direction des programmes et de la veille sectorielle
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)

Madame Vickie Laurendeau
Administratrice
Partenaire d'affaires ressources humaines
Pfizer

Monsieur Pierre Lemieux
Administrateur
Représentant BioQuébec
Président
Biolactis

Monsieur Dominic Morin
Administrateur
Représentant local
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)

Monsieur Perry Niro
Administrateur
Vice-Président Sciences de la vie
Pôle Québec Chaudière Appalaches

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

ÉTATS FINANCIERS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2009

SOMMAIRE

Rapport du vérificateur	29
Bilan	30
État de l'évolution : - De la réserve budgétaire, - des fonds affectés, - des fonds non affectés, - du fonds des immobilisations	31
État des résultats	32
Notes aux états financiers	33 à 36

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

Aux membres de PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

J'ai vérifié le bilan au 31 mars 2009, ainsi que les états des résultats et de l'évolution du solde des fonds affectés, non affectés et des immobilisations pour l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de la société. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de la société au 31 mars 2009, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

Denis Lespérance, CA Auditeur
Montréal, le 8 mai 2009

BILAN / AU 31 MARS 2009 / PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2009 $	2008 $
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	39 806	24 891
Débiteurs (note 4)	38 406	30 308
Subventions à recevoir (note 5)	17 500	32 621
Frais payés d'avance	4 050	478
	99 762	88 298
IMMOBILISATIONS (note 6)	43 483	54 351
	143 245	142 649
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 7)	63 151	64 393
Revenus perçus d'avance	4 687	-
Réserve budgétaire (note 8)	16 339	22 925
	84 177	87 318
SOLDE DES FONDS		
Fonds affectés	916	573
Fonds non affectés	14 669	407
Fonds des immobilisations	43 483	54 351
	59 068	55 331
	143 245	142 649

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE :

- LA RÉSERVE BUDGÉTAIRE (note 8)
- DES FONDS AFFECTÉS (note 2)
- DES FONDS NON AFFECTÉS (note 2)
- ET DU FONDS DES IMMOBILISATIONS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2009 / PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2009 $	2008 $
RÉSERVE BUDGÉTAIRE		
SOLDE AU DÉBUT	22 925	24 976
Part de l'excédent (de l'insuffisance) des revenus sur les dépenses	(6 586)	(2 051)
SOLDE À LA FIN	16 339	22 925
FONDS AFFECTÉS		
SOLDE AU DÉBUT	573	401
Part de l'excédent des revenus sur les dépenses	343	172
SOLDE À LA FIN	916	573
FONDS NON AFFECTÉS		
SOLDE AU DÉBUT	407	277
Part de l'excédent des revenus sur les dépenses	14 262	130
SOLDE À LA FIN	14 669	407
FONDS DES IMMOBILISATIONS		
SOLDE AU DÉBUT	54 351	67 263
Amortissement	(10 868)	(12 912)
SOLDE À LA FIN	43 483	54 351

ÉTAT DES RÉSULTATS DU FONDS DE FONCTIONNEMENT / EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2009 / PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

	2009 $	2008 $
REVENUS		
SUBVENTIONS		
Emploi-Québec - Entente-cadre	350 000	350 000
Emploi-Québec - Planification stratégique	25 000	-
Emploi-Québec - Colloque Ressources Humaines	10 000	-
MICC - Maillage professionnel	10 000	-
	395 000	350 000
AUTRES REVENUS		
Collectif de formation Pharmaceutique	-	21 470
Intérêts	343	172
Colloque, formations, commandites et autres revenus	17 318	130
	17 661	21 772
	412 661	371 772
DÉPENSES		
Fonctionnement		
Charges salariales	221 521	201 302
Bulletin électronique	8 153	8 028
Frais de cours, congrès et réunions	16 134	20 406
Frais de déplacement	12 393	11 357
Fourniture de bureau et frais de poste	4 028	10 310
Honoraires professionnels	14 688	14 807
Impression et photocopies	7 808	16 448
Promotion des carrières	19 135	20 870
Loyers	30 421	30 358
Télécommunications	9 613	11 892
Matériel et équipements	1 655	1 507
Cotisations et abonnements	2 023	558
Communication et marketing	5 811	-
Frais généraux	3 203	4 208
	356 586	352 051
Autres activités et projets		
Collectif de formation Pharmaceutique	-	21 470
Planification stratégique	25 000	-
Colloque Ressources Humaines	10 000	-
MICC - Maillage professionnel	10 000	-
Autres frais d'activités	3 056	
	48 056	21 470
	404 642	373 521
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	8 019	(1 749)

1 - STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

La société, constituée en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies du Québec, est un organisme sans but lucratif. Elle a comme activité principale le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et biotechnologique.

2 - PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

a) Base de comptabilisation

La société comptabilise ses opérations en conformité avec les usages particuliers de la comptabilité par fonds.

- Les fonds affectés représentent les revenus générés à partir de la contribution financière de l'Entente-cadre d'Emploi-Québec et qui ne font pas partie de la réserve budgétaire (note 8). Ces fonds doivent être utilisés pour les mêmes fins que celles prévues par l'Entente-cadre.
- Les fonds non affectés rendent compte des autres activités de fonctionnement ou des autres projets de l'organisme.
- Le fonds des immobilisations rend compte des biens immobiliers et de ses dettes.

b) Présentation des états financiers

Les bilans des différents fonds n'ont pas été présentés séparément, car cela n'apporterait aucun renseignement pertinent à la lecture des états financiers. De plus, les états de l'évolution de la situation financière n'ont pas été préparés, et ce, pour la même raison.

c) Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût d'acquisition. La société pourvoit à l'amortissement selon la méthode de l'amortissement dégressif. Les taux annuels sont établis en fonction de la durée de vie utile probable des différents éléments d'actif. Les améliorations locatives sont amorties sur la durée du bail, incluant l'option de renouvellement.

3 - MARGE DE CRÉDIT ET INSTRUMENTS FINANCIERS

La société dispose de crédit autorisé de 13 000 $. Les actifs et passifs à court terme, détenus à des fins de transaction, sont évalués à leur valeur comptable puisqu'elle est comparable à leur juste valeur en raison de l'échéance prochaine de ces instruments financiers.

4 - DÉBITEURS

	2009 $	2008 $
T.P.S. et T.V.Q. à recevoir	22 320	22 925
Ventes de publication, intérêts et autres à recevoir	16 086	7 383
	38 406	30 308

5 - SUBVENTIONS À RECEVOIR

	2009 $	2008 $
Emploi-Québec / Entente-cadre	17 500	32 621

6 - IMMOBILISATIONS

		2009			2008
	Taux (%)	Coût	Amort. cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Améliorations locatives	8 ans	37 580	14 093	23 487	28 185
Mobilier et équipements	20 %	27 563	14 123	13 440	16 800
Équipements informatiques	30 %	26 798	20 242	6 556	9 366
		91 941	48 458	43 483	54 351

7 - CRÉDITEURS

	2009 $	2008 $
Salaires, vacances et déductions à la source à payer	24 472	24 797
Fournisseurs et autres frais courus à payer	38 679	39 596
	63 151	64 393

8 - RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente-cadre signée avec Emploi-Québec prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables à Emploi-Québec sur réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, Emploi-Québec peut autoriser la société à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent ou pour se constituer une réserve budgétaire, réserve qui est remboursable sur demande.

9 - ENGAGEMENT CONTRACTUEL

La société s'est engagée, en vertu d'un bail, à louer des locaux pour une période de 24 mois se terminant le 30 avril 2011. Les versements minimums exigibles au cours des 3 prochains exercices sont estimés à :

2009 - 2010	30 456 $
2010 - 2011	30 456 $
2011 - 2012	2 538 $

10 - APPORTS REÇUS SOUS FORME DE SERVICES

L'organisme estime à 90 160 $ la valeur des apports reçus sous forme de services de ses membres, soit 1 127 heures à 80 $ de l'heure. En raison de la difficulté à déterminer la juste valeur de ces apports, ceux-ci ne sont pas constatés dans les états financiers.

11 - CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice précédents ont été reclassés pour se conformer à la présentation adoptée en 2008.

Les activités de Pharmabio Développement sont soutenues financièrement par

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

Merci à nos partenaires

BioQuébec

Cégep Ahuntsic

Cégep Gérald-Godin

CQIB

École de l'ADN-Cégep de Baie-Comeau

Montréal InVivo

Musée Armand-Frappier

SRACQ

Photos : Image-13, www.image-13.com

Conception et réalisation : Documax - 2222, boul. Dagenais O. Laval

Bilan annuel 2008 / 2009

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boulevard Saint-Martin Ouest, Bureau 340, Laval (Québec) H7M 3Y2 / Téléphone: (450) 629-8885 / Télécopieur: (450) 629-8894 / www.pharmabio.qc.ca