2009 | 2010

BILAN annuel

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

Message des coprésidents

François Charette,
Vice-président principal et chef de la direction médicale Bioniche

François Enault,
Directeur des services Fédération de la métallurgie-CSN

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce bilan des activités 2009-2010 de Pharmabio Développement, le *Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.*

En tant que coprésidents nous tenons dans un premier temps à remercier l'ensemble des administrateurs. Par leur implication active et soutenue tout au long de l'année 2009-2010, ils ont permis à notre organisation d'atteindre ses objectifs organisationnels. Le conseil d'administration de Pharmabio Développement bénéficie plus que jamais d'une pluralité de points de vue, de compétences et d'expertises qui constitue une valeur ajoutée pour notre organisation paritaire.

Pharmabio Développement est un lieu de concertation et de collaboration. À cet égard, nous ne pourrions passer sous silence la contribution de l'ensemble de nos partenaires sectoriels, industriels, associatifs, syndicaux, gouvernementaux et pédagogiques à la réalisation de notre plan d'action 2009-2010.

Notre industrie traverse actuellement une période de bouleversements profonds qui la laissera très certainement transformée. Qu'il s'agisse de la crise du capital qui frappe depuis quelques années le secteur des biotechnologies, du contexte législatif dans le cadre duquel de nombreux brevets viennent à échéance, de l'établissement de créneaux d'excellence en recherche ou des nouveaux modèles d'affaires adoptés par la grande pharma : les défis liés à la main-d'œuvre, au financement, à la propriété intellectuelle, à la recherche et la commercialisation représentent autant d'opportunités de dépassement.

Afin de demeurer compétitive, notre industrie se transforme et exige de sa main-d'œuvre, sa plus grande richesse, une adaptation rapide aux nouvelles pratiques. Notre capital humain représente une valeur ajoutée dans l'établissement ou le maintien de sociétés pharmaceutiques et biotechnologiques au Québec. Il importe de consolider l'excellence à chacun des maillons de la chaîne de développement du médicament, et ce, afin de maintenir l'avantage concurrentiel du Québec en matière de qualité de sa main-d'œuvre.

Nous croyons que le capital humain et la formation représentent une des clés de la réussite du renouvellement dans lequel notre industrie s'est engagée. C'est dans un esprit de concertation et de collaboration avec l'ensemble de ses partenaires que Pharmabio Développement souhaite poursuivre son travail de mise en place de solutions collectives à la préoccupation commune de développement des compétences et de la main-d'œuvre.

Nous remercions très sincèrement tous nos partenaires pour leur support et leur collaboration à la réalisation de notre plan d'action 2009-2010, une fois de plus vous avez démontré que la force du partenariat est porteuse dans notre secteur d'activité tout comme dans la société québécoise. Nous tenons également à remercier l'équipe de Pharmabio Développement qui avec des moyens limités réussit année après année à présenter de belles réalisations.

Nous vous invitons à poursuivre votre collaboration avec Pharmabio Développement sans laquelle toutes les activités présentées ici ne pourraient être réalisées.

Les coprésidents,

François Charette, MD
Vice-président principal et
chef de la direction médicale
Bioniche

François Enault,
Directeur des services
Fédération de la métallurgie-CSN

Message de la direction générale

Francine Gendron

Procéder au bilan d'une année fait émerger immanquablement des constats. Le premier constat de cette fin d'année concerne l'engagement. Un engagement renouvelé de la part des membres du conseil d'administration qui, malgré des agendas plus que chargés dans le contexte politique et économique actuel, ont maintenu leur appui et leur collaboration à la gouvernance, mais également au déploiement des activités de Pharmabio Développement. Je tiens en mon nom et au nom de l'équipe de Pharmabio Développement à les en remercier très sincèrement.

Constat également d'un engagement exceptionnel de la part des employés et des collaborateurs de Pharmabio Développement envers la mission et les objectifs organisationnels. On se doit de reconnaître le travail engagé, la créativité, la polyvalence, l'adaptabilité, le dynamisme, l'esprit d'équipe et la loyauté démontrés par l'équipe encore une fois cette année.

Au cours de l'année 2009-2010, Pharmabio Développement a poursuivi son travail de concertation partenariale dans la réalisation d'activités à valeur ajoutée pour le secteur. À l'automne 2009, nous tenions, en partenariat avec Montréal InVivo, la deuxième édition du colloque RH sous le thème : « Développer ses compétences : La clé d'un meilleur équilibre ! » À l'hiver 2010, nous procédions, conjointement avec le Collège Gérald-Godin, au lancement de l'ouvrage de référence « Les bonnes pratiques de fabrication dans l'industrie pharmaceutique. Enjeux, défis et applications » de l'auteure Josée Bouchard, membre active du conseil d'administration de Pharmabio Développement. Toujours à l'hiver 2010, l'Université de Montréal accueillait Pharmabio Développement dans ses locaux de la Faculté de pharmacie pour la tenue de la deuxième édition de l'activité « Vision Pharmabio 2010 ».

Ce partenariat s'est également révélé sous diverses formes comme l'implication de nombreuses entreprises du secteur à la réalisation de référentiels de compétences pour les postes d'associé de recherche clinique et de spécialiste en contrôle de la qualité. Soulignons également les ressources humaines et matérielles investies par quatre entreprises dans la réalisation de capsules vidéo à l'intention des jeunes. Plusieurs professionnels du secteur ont aussi offert leur savoir en participant au contenu rédactionnel du magazine Regard et au volet *conférences* de « Vision Pharmabio 2010 ». Que dire de l'immense générosité dont ont fait preuve les organisations qui ont ouvert leurs portes aux jeunes dans le cadre du volet *visites d'entreprises* de « Vision Pharmabio 2010 ».

Le constat général qui se profile de ce bilan en est un de générosité. Les partenaires de Pharmabio Développement ont fait preuve d'une grande générosité en termes d'échanges, de collaboration et d'implication. Sans votre généreux apport, l'équipe de Pharmabio Développement n'aurait pu réaliser son plan d'action 2009-2010. À vous tous un grand merci !

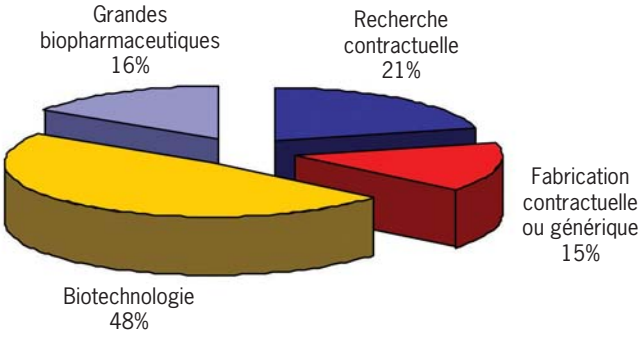
Bonne lecture,

Francine Gendron, MBA, AdmA.
Directrice générale

Le secteur

Le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, tel que couvert par les activités de Pharmabio Développement, compte plus de 200 entreprises privées qui embauchent environ 23 000 personnes. Le secteur se divise en sous-secteurs composés des entreprises pharmaceutiques innovatrices et génériques, des entreprises de biotechnologie en santé animale et humaine, en agroalimentaire et nutraceutique, en environnement et biomatériaux, des centres de recherche clinique ainsi que des fabricants d'ingrédients actifs. La très grande majorité des entreprises œuvrent dans le sous-secteur de la biotechnologie, mais la majorité des emplois se trouvent dans le secteur pharmaceutique. C'est au Québec que sont établis cinq des six centres de recherche et développement pharmaceutique privés au Canada.

Répartition des entreprises dans le secteur

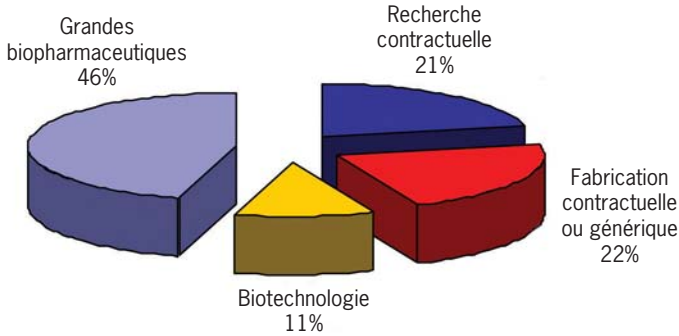


À lui seul, le secteur des grandes biopharmaceutiques embauche plus de 9 200 personnes au sein de 28 entreprises, dont plusieurs multinationales. Quant au secteur de la biotechnologie lié à la santé, il est constitué de 67 entreprises employant environ 2 300 personnes. Les sous-secteurs de la fabrication pharmaceutique générique et contractuelle et de la recherche contractuelle embauchent respectivement 4 800 et 4 600 personnes dans 21 et 29 entreprises[1].

[1] *Source: Stratégie biopharmaceutique québécoise, MDEIE, octobre 2009.*

Le tiers des entreprises pharmaceutiques emploient plus de 200 travailleurs alors que 88 % des entreprises de biotechnologie ont moins de 50 employés. On estime que 53 % des entreprises de biotechnologie comptent 10 employés ou moins et les deux tiers d'entre elles ont moins de 20 salariés[2]. Les centres de recherche clinique présentent une diversité de taille : trois grandes organisations emploient plus de 500 personnes alors que la majorité des autres ont moins de 50 employés.

Répartition des emplois dans le secteur



Les entreprises pharmaceutiques innovatrices ont, pour la plupart, leur siège social hors du Canada. Elles opèrent dans différents types d'activités, telles que la recherche fondamentale, le développement de produits, la recherche clinique, la synthèse chimique, la fabrication et la mise en marché de produits d'ordonnance et de médicaments en vente libre.

Les entreprises de fabrication sous contrat et de produits génériques développent, fabriquent et mettent en marché des versions génériques de médicaments dont les brevets sont échus ou des médicaments non brevetés, ou bien travaillent pour des entreprises innovatrices. Pour ces compagnies, les critères de succès sont la flexibilité, l'efficacité de la production et des prix compétitifs.

[2] *Source: Étude réalisée par BioQuébec en 2009.*

Les entreprises de biotechnologie de la santé sont spécialisées en recherche pour la découverte de nouveaux produits préventifs, diagnostiques ou thérapeutiques et dans la mise au point d'outils de recherche pour améliorer l'efficacité aux différentes étapes du processus du développement d'un médicament. Ces entreprises prennent plusieurs années avant d'afficher des revenus de vente et des profits. Leurs sources de financement proviennent de sociétés de capital de risque ou des marchés boursiers. Ces corporations ont connu en 2009 une diminution de leur effectif de 17 % sur trame de fond de crise financière mondiale et de frilosité des investisseurs en capital de risque.

Les entreprises de recherche contractuelle se spécialisent dans les différentes phases des études cliniques et précliniques. Leurs clients sont les entreprises innovatrices, les biotechs-santé et les entreprises de fabrication de produits génériques.

Les fabricants d'ingrédients actifs se distinguent par deux types de production : la synthèse chimique et les procédés biologiques.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices, les entreprises de fabrication et de produits génériques et les entreprises de recherche contractuelle sont concentrées dans la grande région de Montréal. Toutefois, les compagnies de biotechs-santé sont réparties en fonction de la présence de centres hospitaliers universitaires, à Montréal, à Québec et à Sherbrooke.

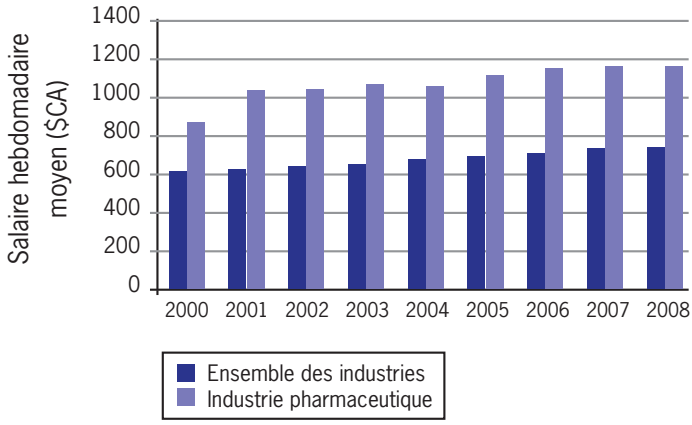
Les analystes estiment que, pour chaque nouvel emploi créé dans le domaine des sciences de la vie, 5,8 nouveaux emplois sont créés dans d'autres secteurs (manufacturiers, des services, banquiers, légaux, etc.)[3]. L'industrie soutient également plus de 16 000 emplois indirects chez des fournisseurs, assurant des retombées économiques importantes pour tout le Québec[4].

[3] *Source: Bureau of Labor Statistics et Statistique Canada 2008.*

[4] *Sources: Statistique Canada et Deloitte à partir de données des entreprises membres de Rx&D.*

Participant à l'économie du savoir, 78 % des travailleurs des sciences de la vie possèdent minimalement un diplôme de premier cycle universitaire[5]. La rémunération moyenne des emplois dans le secteur pharmaceutique est nettement supérieure à celle de l'ensemble des autres secteurs d'activité au Québec. Un salarié du secteur pharmaceutique gagnerait jusqu'à 55 % de plus que dans un autre secteur d'activité pour un poste comparable.

La rémunération dans l'industrie pharmaceutique[6]



Source : Statistique Canada

On considère que le marché de l'emploi dans le secteur pharmaceutique est des biotechnologies au cours de la prochaine année sera très favorable pour les techniciens de laboratoire, les opérateurs de bioprocédés, les opérateurs de fabrication pharmaceutique ainsi que pour les professionnels de l'administration et des finances. Dans deux à trois ans, l'industrie recrutera aussi davantage de chimistes, de biochimistes, de responsables du contrôle de la qualité, d'associés de recherche clinique et d'infirmières.[7]

[5] *Source: Enquête main-d'œuvre 2009, Pharmabio Développement.*

[6] *Graphique tiré de Stratégie biopharmaceutique, MDEIE 2009, p.31.*

[7] *Source: Enquête main-d'œuvre 2009, Pharmabio Développement.*

Mission

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, est une corporation sans but lucratif regroupant des représentants d'associations patronales, d'entreprises, de syndicats et d'organismes gouvernementaux.

Soutenu financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

Pharmabio Développement se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie pour l'amélioration et le maintien des compétences des travailleurs de l'industrie.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre soutient et conseille les partenaires de l'industrie et de l'éducation dans la recherche et le développement de solutions. Ses activités visent à approvisionner l'ensemble de ses partenaires en outils, en programmes et en informations. Il joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur.

Le Comité sectoriel souhaite également encourager toutes les initiatives de partenariats et de concertation favorisant le développement des compétences, le développement de la main-d'œuvre et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

Finalement, Pharmabio Développement travaille sans relâche à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer à l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies une relève prête à intégrer des postes clés.

Le conseil d'administration et le comité exécutif

Pharmabio Développement réunit au sein de son conseil d'administration des dirigeants issus des sous-secteurs qu'il représente. Cette diversité d'expertise, de champs d'intérêt et de compétences donne une valeur ajoutée aux travaux de Pharmabio Développement.

Au cours de l'année financière 2009-2010, le conseil d'administration était composé de treize représentants d'entreprises, deux représentants syndicaux, un représentant d'une association patronale, un représentant d'un incubateur d'entreprises de biotechnologie, un représentant du monde de l'enseignement collégial, un représentant d'un pôle technologique et de trois délégués gouvernementaux. Ces derniers provenaient de la Commission des partenaires du marché du travail, du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation ainsi que du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Ces administrateurs proviennent des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovatrice, pharmaceutique générique, fabricants à façon, biotech santé, chimie fine, formulation et emballage. Ils occupent des fonctions de gestionnaire principal, de gestionnaire des ressources humaines ou de gestionnaire de la formation.

Le conseil d'administration s'est réuni à quatre reprises au cours de l'année 2009-2010. Le taux de participation des membres aux rencontres a été de 70 %.

La gestion courante est assurée par un comité exécutif composé de cinq membres : le président patronal, le président syndical, le secrétaire-trésorier, deux administrateurs ainsi que le représentant de la Commission des partenaires du marché du travail qui siège à titre d'observateur. Quatre sous-secteurs sont représentés au comité exécutif. Ce dernier s'est réuni à sept reprises au cours de l'année 2009-2010. Le taux de participation des membres a été de 88 %.

Pharmabio Développement estime que l'apport des partenaires en temps dans l'ensemble de ses activités au cours de l'exercice financier 2009-2010 est d'une valeur d'environ 96 000 $.

Promotion des carrières du secteur

VISION PHARMABIO 2010

Le 12 janvier 2010 se tenait la deuxième édition de *VISION PHARMABIO* un événement de prise de contact avec l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies à l'intention des étudiants des cégeps et des universités de la grande région de Montréal. Cette journée *portes ouvertes* des industries pharmaceutiques et biotechnologiques a accueilli plus de 160 étudiants inscrits dans des parcours de formation scientifique, une augmentation de 60 % par rapport à la première édition de l'événement en 2009. Les participants provenaient de neuf cégeps et de trois universités de la grande région de Montréal.

Les étudiants ont d'abord assisté à une série de conférences offertes par des enseignants de l'Université de Montréal et du Cégep Gérald-Godin ainsi que par des professionnels de l'industrie provenant d'Algorithme Pharma (essais cliniques), de Bioniche (biotechnologie, santé humaine), de Merck (pharmaceutique innovatrice) et de ratiopharm (pharmaceutique générique). Ces allocutions ont permis de dresser un portrait détaillé du secteur, d'expliquer toutes les étapes du développement du médicament et de dresser un tableau des différentes formations qui permettent d'accéder aux professions présentées.

L'après-midi a été consacré aux visites d'entreprises. Les participants ont eu le privilège de visiter les installations de Charles River, de Corealis Pharma, de l'INRS, de Pharmetics, de Sandoz, de Uman Pharma et de Warnex. Ces visites de laboratoires et d'installations de production ont soulevé beaucoup d'enthousiasme chez ces futurs travailleurs de l'industrie.

Pharmabio Développement a pu compter sur la collaboration de l'Université de Montréal qui a gracieusement accueilli les étudiants dans les locaux de la Faculté de pharmacie pour la portion *conférences* de l'événement. Le transport des étudiants a été fourni par les Manufacturiers et Exportateurs du Québec et ratiopharm a permis à tous de se sustenter en offrant gracieusement le lunch. L'événement a été rendu possible grâce à la contribution financière de Bioniche, Charles River, Corealis Pharma et ratiopharm-Rougier.

François Charette, conférence d'ouverture, Vision Pharmabio 2010

Christine O'Doherty, conférencière, Faculté de Pharmacie Université de Montréal

Participants Vision Pharmabio 2010

Denis deBlois, conférencier,
Faculté de pharmacie, Université de Montréal

Aziz Ait Sadoune, conférencier,
Algorithme Pharma

Josée Bouchard, conférencière, Merck

François Chouinard, conférencier, ratiopharm

Mario C. Fillion, conférencier, Bioniche

Vania Atudorei, conférencier, Cégep Gérald-Godin

Salon Éducation de Montréal

À la mi-octobre 2009, Pharmabio Développement a participé au Salon national de l'éducation de Montréal. Cet événement qui a accueilli 26 500 visiteurs, dont 18 957 visiteurs étudiants et accompagnateurs, a permis à Pharmabio Développement de présenter les carrières du secteur pharmaceutique et des biotechnologies. De plus, les personnes intéressées à en connaître davantage ont pu s'initier au monde pharmaceutique à travers quelques expériences scientifiques.

Salon Éducation Emploi de Québec

Fin octobre 2009, l'équipe de Pharmabio Développement se déplaçait vers Québec pour participer au parcours scientifique du Salon Éducation Emploi. Au cours des quatre journées de l'événement, Pharmabio Développement a offert la possibilité aux quelque 16 470 visiteurs d'effectuer quelques expériences scientifiques en lien avec le secteur pharmaceutique.

Journées carrières, écoles primaires et secondaires

Pharmabio Développement a participé à huit *activités carrières* dans les écoles secondaires et les cégeps au cours de l'année 2009-2010. De plus, Pharmabio Développement a offert à ses partenaires de l'éducation la possibilité d'utiliser son activité ludique « Mort suspecte au labo ».

Participation des partenaires

Les partenaires de Pharmabio Développement ont contribué à faire découvrir aux jeunes l'industrie et les carrières qu'elle offre, par leur témoignage et leur participation aux événements de promotion des carrières au cours de l'année.

Capsules vidéo

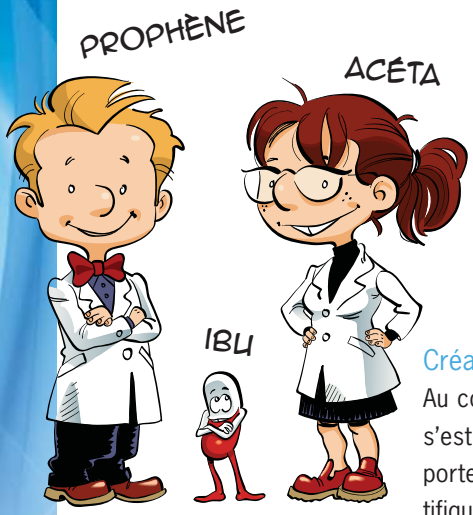
Pharmabio Développement a développé au cours de l'exercice 2009-2010 une série de capsules vidéo présentant des professionnels de l'industrie et des entreprises du secteur des sciences de la vie. Tout d'abord, une capsule vidéo présentant l'industrie pharmaceutique et les carrières du secteur à travers les différentes étapes du développement du médicament a été réalisée, afin de bien définir le contexte de l'industrie. Puis, quatre entreprises ont participé à la première phase du projet : ratiopharm, Charles River, Boehringer Ingelheim et Valéant. Les entreprises ont chacune participé au tournage d'une vidéo sur leur profil ; elles ont ouvert leurs portes à l'équipe de tournage en plus de libérer leurs employés afin qu'ils participent à la conception et au tournage des capsules vidéo. À ce jour, quatre profils d'entreprise et 12 capsules présentant des professionnels œuvrant dans l'industrie ont été réalisés. Les capsules présentant les professionnels ont été diffusées sur les ondes du canal Savoir dans le cadre de l'émission « Les réussites du Québec ». Le contenu intégral des capsules est disponible sur le site Internet de Pharmabio Développement et sera utilisé dans le cadre des activités de promotion des carrières.

Brigitte Carrière, Valéant Canada

Pierre Desrochers, Boehringer Ingelheim Canada

Edward Short, Charles River

Sylvain Girard, ratiopharm



Création de mascottes

Au cours de l'année, Pharmabio Développement s'est doté de mascottes qui deviendront les porte-parole de la promotion des carrières scientifiques. Trois personnages de bande dessinée, Ibu, Acéta et Prophène expérimentent et présentent les carrières scientifiques. L'option des mascottes a été retenue puisqu'elle permet d'illustrer des situations de travail avec humour.

Fiches emploi

En 2009-2010, Pharmabio Développement a complété la réalisation des 25 fiches emploi présentant les carrières du secteur. Ces fiches sont illustrées par les personnages Ibu, Acéta et Prophène. Elles présentent les 25 professions clés du secteur pharmaceutique et des biotechnologies. Elles définissent le rôle de chaque professionnel, elles décrivent l'environnement et les conditions de travail dans lesquels s'exerce la profession et elles présentent différentes combinaisons de formation et d'expérience menant à l'exercice de la profession.

PROFESSIONS SCIENTIFIQUES
DE LA PHARMACEUTIQUE ET DES BIOTECHNOLOGIES
1- Agent de brevets

Agent de brevets

BREVETS

Qui est-il ?

C'est le représentant légal du chercheur devant le Bureau des brevets*. Grâce à ses connaissances scientifiques, il prépare et rédige les demandes de brevets présentées par les chercheurs.
Il peut se spécialiser en chimie, en biotechnologie, en biologie moléculaire, en génie chimique ou en génie biomédical.
C'est un grand méticuleux qui connaît sur le bout des ses doigts chaque détail scientifique des inventions.

** Un brevet est un titre légal exclusif qui permet de protéger une invention pour un temps déterminé.*
Le Bureau des brevets fournit des renseignements sur les brevets et en traite les demandes.

Que fait-il ?

- Il évalue les inventions pour déterminer si elles sont susceptibles d'être approuvées par le Bureau des brevets.
- Il rédige la demande de brevet en collaboration avec le chercheur.
- Il donne des recommandations pour protéger l'invention afin de réduire le risque qu'elle soit reproduite.
- Il évalue si une invention est toujours protégée par un brevet.
- Il doit convaincre le Bureau des brevets que l'invention doit être protégée parce qu'elle présente des caractéristiques différentes des inventions antérieures.

Veille sectorielle

À travers son mécanisme de veille sur l'emploi et la formation, Pharmabio Développement travaille à la collecte et à la diffusion d'informations relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie. Les activités de veille de Pharmabio Développement se déploient sur quatre axes : les données quantitatives, la revue de presse, les données académiques et les données qualitatives. Les informations recueillies permettent d'évaluer les besoins de l'industrie et de dégager les tendances qui se dessinent en termes de main-d'œuvre et de compétences clés. Ces données analysées et interprétées sont livrées à l'industrie ainsi qu'aux partenaires de soutien afin que tous les acteurs concernés interviennent en synergie et de façon plus éclairée dans leur sphère respective et selon leurs objectifs stratégiques.

Enquête main-d'œuvre

Au cours de l'été 2009, Pharmabio Développement a procédé à son enquête annuelle visant à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de main-d'œuvre et les besoins de l'industrie en matière de ressources humaines. L'enquête a été menée par voie électronique pendant les mois de juillet et août 2009. Quarante-sept entreprises ont complété le questionnaire web ce qui représente 27 % de l'emploi total du secteur. Les données de l'enquête main-d'œuvre 2009 ont été présentées aux participants du colloque RH en octobre de la même année.

CAPSULE ÉLECTRONIQUE PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

TABLE DES SECTIONS

EMPLOIS ET MAIN D'ŒUVRE
ENTREPRISES (VOLET ADMINISTRATIF)
ENTREPRISES (VOLET COMMERCIAL)
ENTREPRISES (VOLET SCIENTIFIQUE)
ENTREPRISES (RÉSULTATS FINANCIERS)
INDUSTRIE
INSTITUTIONS
RECHERCHE ET DÉCOUVERTES
ÉVÉNEMENTS
PUBLICATIONS ET SITES WEBS

La Capsule

La Capsule, une revue de presse électronique présentant un tour d'horizon des nouvelles générales du secteur, notamment sur les questions relatives à la main-d'œuvre, continue d'obtenir un franc succès auprès des intervenants de l'industrie. *La Capsule* a été publiée 26 fois au cours de l'année 2009-2010 et distribuée gratuitement à près de 1 750 abonnés, ce qui représente une augmentation de 35 % du nombre d'abonnés au cours de l'exercice financier.

Regard

La publication annuelle *Regard* se veut le reflet de l'industrie, de ses positions, des préoccupations de ses artisans ainsi que des visions de ceux et celles qui œuvrent au quotidien dans l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies. *Regard* répond au dernier axe du processus de veille sectorielle de Pharmabio Développement, soit la cueillette de données qualitatives.

Le deuxième numéro de *Regard* portait sur l'intégration des scientifiques formés à l'étranger dans le secteur des sciences de la vie.

Pharmabio Développement souhaitait, en ouvrant la discussion, permettre aux joueurs de l'industrie de partager et de confronter des points de vue de façon spontanée. Elle souhaite que ces échanges alimentent la recherche de pistes de solutions dans le développement de la main-d'œuvre québécoise.

La deuxième édition de *Regard*, qui est toujours disponible sur le site de Pharmabio Développement, a été distribuée à plus de 1 550 exemplaires incluant les versions électroniques.

Activités de formation et d'information

AGA 2009

Le trésorier du conseil d'administration de Pharmabio Développement, M. Pierre Plante a livré le bilan financier de la 10e année d'opération.

Le nouveau coprésident patronal, M. François Charette adresse un mot à l'assemblée.

C'est entouré de près de 150 invités dans un esprit festif que Pharmabio Développement a souligné le 10 juin 2009 ses 10 ans de collaboration avec l'industrie des sciences de la vie, dans le cadre de son assemblée générale annuelle.

La directrice générale et le trésorier remercient le président patronal sortant M. Sylvain Girard de ratiopharm.

Sous le thème, La parole aux leaders, des dirigeants de l'industrie sont venus partager avec un auditoire captivé le modèle de développement organisationnel de leur entreprise au Québec.

Monsieur Gregg Szabo, Vice-président Politiques, Remboursement et Communications de Merck Frosst. a déclaré que le laboratoire très performant de Montréal demeurait le seul à l'extérieur des frontières américaines et que son potentiel d'embauche d'une main-d'oeuvre hautement scolarisée pourrait atteindre 240 employés au cours des prochaines années.

Monsieur Jacques Gagné, président du CQIB s'est d'abord adressé à l'auditoire en dressant le bilan du développement de l'industrie du médicament au Québec puis en pointant les défis à relever par cette industrie, notamment en ce qui concerne l'attraction des jeunes.

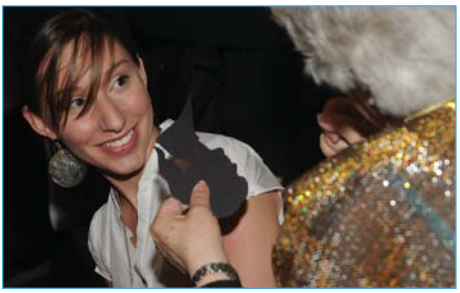
Messieurs Girard et Gagné

M. Louis-Philippe Vézina, Vice-président et chef des opérations scientifiques de Medicago a expliqué comment la technologie de fabrication de vaccin à base de plantes de Medicago pouvait intervenir rapidement lors de pandémies de grippe.

Monsieur Claude Chevalier, Président et chef de la direction de Bio-K + International, a présenté à l'auditoire un modèle de développement d'une entreprise familiale construite autour d'un produit.

Messieurs Charette, Vézina, Szabo et Chevalier

Tenus en haleine pendant les 80 minutes de conférences, les invités ont pu poursuivre les discussions dans un esprit festif de début d'été avec les conférenciers pendant le cocktail réseautage qui a clôturé ce 10e anniversaire de Pharmabio Développement.



Colloque RH

Les 28 et 29 octobre 2009, Pharmabio Développement, en collaboration avec Montréal InVivo, organisait la deuxième édition du colloque dédié aux artisans de la gestion des ressources humaines d'entreprises pharmaceutiques et de biotechnologie sous le thème *Développer ses compétences : la clé d'un meilleur équilibre!*

Dans un contexte de morosité économique, la programmation de l'événement de deux jours présentait des thématiques de développement personnel et professionnel permettant aux participants de maintenir leur équilibre.

Les ateliers ont porté sur le transfert des apprentissages et des compétences, la gestion de la formation, les stratégies d'influence dans le changement de comportement mais également sur les méthodes efficaces de prévention des maladies chroniques ainsi que sur l'importance du comportement dans le maintien ou le recouvrement de la santé.

Près de 100 participants d'une vingtaine d'organisations du secteur ont assisté à cette deuxième édition du colloque RH.

Dans le cadre de ce colloque, un cocktail de réseautage a également réuni quelque 130 convives.

Groupe de codéveloppement ressources humaines

Les activités du groupe de codéveloppement RH destiné aux représentants de l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies, mis en place par Pharmabio Développement en janvier 2009, se sont poursuivies au cours de l'exercice 2009-2010. Ce réseau d'échanges regroupe des professionnels qui occupent des fonctions ressources humaines qui sont invités à partager leur expertise.

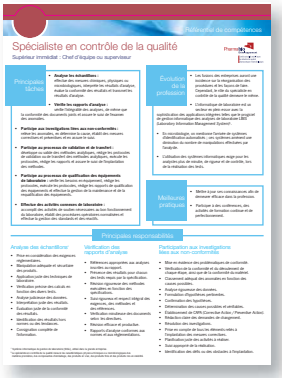
Au cours de l'année 2009-2010, 13 entreprises ont participé à ce groupe qui s'est réuni à sept reprises.

Lancement de l'ouvrage *Les bonnes pratiques de fabrication*

En février 2010, Pharmabio Développement, en collaboration avec le collège Gérald-Godin, organisait le lancement du livre *Les bonnes pratiques de fabrications. Enjeux, défis et applications* écrit par Josée Bouchard, chef du développement des compétences chez Merck. L'événement se tenait dans l'aile pharmaceutique du collège qui bénéficie de nouvelles installations à la fine pointe de la technologie de la production pharmaceutique. Pas moins de 80 professionnels de l'industrie, enseignants et étudiants, ont assisté au lancement du premier ouvrage de référence de ce type rédigé en français.

Référentiels de compétences

Deux référentiels de compétences ont été réalisés au cours de l'exercice financier 2009-2010 pour les postes d'associé de recherche clinique et de spécialiste en contrôle de la qualité. Ces outils sont dédiés aux professionnels des ressources humaines et de la formation du secteur. Ils permettent d'opérer divers programmes de gestion des ressources humaines, tels que la gestion des talents et de la relève; l'apprentissage et le développement; la dotation; la rémunération et la gestion de la performance. Ils aident également les partenaires de l'enseignement et de l'employabilité à développer ou actualiser les programmes de formation; actualiser et rehausser le niveau de qualification de la main-d'œuvre ; requalifier la main-d'œuvre de secteurs en déclin et soutenir les activités d'intégration professionnelle des nouveaux arrivants.


Référentiel de compétences

Spécialiste en contrôle de la qualité

Supérieur immédiat : Chef d'équipe ou superviseur

Principales tâches

- **Analyse les échantillons :** effectuer des ramassés cliniques, physiques ou microbiologiques, interpréter des résultats d'analyses, évaluer la conformité des résultats et transmettre les résultats d'analyse.
- **Vérifie les rapports d'analyse :** vérifier les résultats d'analyse, s'assurer de l'exactitude que la conformité des documents jugés et assurer le suivi de l'ensemble des anomalies.
- **Participe aux investigations liées aux non-conformités :** relever les anomalies, en déterminer la cause, rédiger des ramassés correctives et préventives et en assurer le suivi.
- **Participe au processus de validation et de transfert :** participer à la mise en place des processus de validation, participer au processus de validation ou de transfert des méthodes analytiques, mettre de l'en profession, rédiger les rapports et assurer le suivi de l'implantation des méthodes.
- **Participe au processus de qualification des équipements :** participer à la mise en place des processus de qualification des équipements, mettre de l'en profession, rédiger les rapports de qualification des équipements et effectuer la gestion de la maintenance et de la requalification des équipements.
- **Effectue des activités connexes de laboratoire :** effectuer des activités connexes de laboratoire, assurer le bon fonctionnement du laboratoire, rédiger des procédures opératoires normalisées et effectuer la gestion des standards et des réactifs.

Évolution de la profession

- Les liaisons des entreprises auront une incidence sur la réorganisation des procédures et sur les liaisons de l'ann. Cependant, le rôle du spécialiste en contrôle de la qualité demeure le même.
- L'informatique de laboratoire est en plein essor. Le spécialiste en contrôle de la qualité devra se familiariser avec l'informatique de laboratoire et les systèmes d'information de laboratoire (LIS/ Laboratory Information Management System).
- En microbiologie, on mentionne l'arrivée de systèmes automatisés qui permettent de réduire le temps d'analyse, de diminuer du nombre de manipulations effectuées par l'analyste.
- L'utilisation des systèmes informatisés exige que les analystes jouent des rôles de vigueur et de contrôle, lors de la évaluation des tests.

Meilleures pratiques

- Mettre à jour ses connaissances afin de développer efficace dans la profession.
- Participer à des conférences, des ateliers de formation continue et de perfectionnement.

Principales responsabilités

Analyse des échantillons

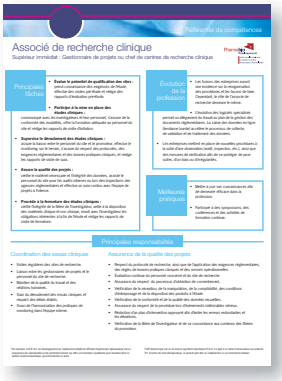
- Prise en considération des exigences réglementaires.
- Vérification adéquate et sécurisée des produits.
- Application juste des techniques de laboratoire.
- Vérification précise des calculs en conformité avec les normes.
- Analyse pertinente des données.
- Interprétation juste des résultats.
- Vérification juste de la conformité des résultats.
- Identification des résultats hors normes ou des tendances.
- Consignation complète de l'information.

Vérification des rapports d'analyse

- Références appropriées aux analyses insérées au rapport.
- Présence des résultats pour chaque test, lot et échantillon du rapport.
- Révision rigoureuse des méthodes analytiques en fonction des rapports.
- Suivi rigoureux et respect intégral des exigences, des méthodes et des rapports.
- Vérification minutieuse des documents selon les directives.
- Révision efficace et productive.
- Rapports d'analyse conformes aux normes et aux réglementations.

Participation aux investigations liées aux non-conformités

- Mise en évidence des problématiques de conformité.
- Vérification de la conformité et du développement de chaque étape, avec que de la conformité du matériel.
- Identification des anomalies en fonction des causes possibles.
- Analyse rigoureuse des données.
- Formulation d'hypothèses pertinentes.
- Confirmation des hypothèses.
- Identification des causes possibles et ambiguës.
- Établissement des CAPA (Correction Action / Preventive Action).
- Rédaction claire des demandes de changement.
- Résolution des investigations.
- Prise en compte de tous les éléments reliés à l'investigation et à la résolution.
- Planification juste des activités à réaliser.
- Suivi approprié de la résolution.
- Identification des défis ou des obstacles à l'implantation.


Référentiel de compétences

Associé de recherche clinique

Supérieur immédiat : Gestionnaire de projets ou chef de centres de recherche clinique

Principales tâches

- **Évalue le potentiel de qualification des sites :** prend connaissance des exigences de l'étude, effectuer des visites pertinentes et rédige des rapports d'évaluation pertinents.
- **Participe à la mise en place des études cliniques :** communique avec les investigateurs et leur personnel, circonscrire de la manière appropriée les tâches du personnel, communiquer au personnel du site et rédige les rapports de visite d'initiation.
- **Supervise le déroulement des études cliniques :** assurer la liaison entre le personnel du site et le promoteur, effectuer le monitoring sur le terrain, s'assurer du respect des protocoles, des exigences réglementaires et des lignes pratiques cliniques, et rédiger les rapports de visite de suivi.
- **Assure la qualité des projets :** vérifier le matériel nécessaire et l'intégrité des données, assister le promoteur lors de l'audit et s'assurer que les lois et les règlements des agences réglementaires et effectuer un suivi conforme avec l'étapes de projets à l'interne.
- **Procède à la fermeture des études cliniques :** s'assurer que le site a bien reçu tout le matériel nécessaire, rendre à la disposition des académies cliniques et non cliniques, remplir aux Investigateur les obligations mentionnées à la lettre de fermeture et rédiger les rapports de clôture de fermeture.

Évolution de la profession

- Les liaisons des entreprises auront une incidence sur la réorganisation des procédures et les liaisons de l'ann. Cependant, le rôle de l'associé de recherche demeure le même.
- L'évolution des logiciels spécialisés permet un allégement du travail au plan de la gestion des données informatisées. Les bases de données de type Medidata Rave(R) accélèrent le processus de collecte, de validation et de traitement des données.
- Les entreprises confient en place de nouvelles procédures à la suite d'une observation (audit, inspection, etc.), ainsi que des concours de vérification afin de se prolonger de pour suivre, d'un biais ou d'irrégularité.

Meilleures pratiques

- Mettre à jour ses connaissances afin de développer efficacer dans la profession.
- Participer à des symposiums, des conférences et des ateliers de formation continue.

Principales responsabilités

Coordination des essais cliniques

- Visites régulières des sites de recherche.
- Liaison entre les gestionnaires de projets et le personnel du site de recherche.
- Bénéfice de la qualité du travail et des relations humaines.
- Suivi du déroulement des essais cliniques et respect des délais établis.
- Liaison entre les gestionnaires des prolongers de monitoring dans l'équipe interne.

Assurance de la qualité des projets

- Respect du protocole de recherche, ainsi que de l'application des exigences réglementaires, des règles de bonnes pratiques cliniques et des normes opérationnelles.
- Évaluation continue du personnel concerné et du site de recherche.
- Assurance du respect du processus d'obtention de consentement.
- Vérification de la de réception, de la manipulation, de la comptabilité, des conditions d'entreposage et de la disposition des produits à l'étude.
- Vérification de la conformité et de la qualité des données recueillies.
- Vérification de la fiabilité des résultats et de la conformité des documents sources.
- Détection d'un plan d'intervention approprié afin d'éviter les erreurs systématiques et les déviations.
- Vérification de la fiche de l'investigateur et de sa concordance aux conditions des fiches du promoteur.

Projet de maillage professionnel

En collaboration avec le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Pharmabio Développement a poursuivi, au cours de l'exercice 2009-2010, le projet pilote de maillage professionnel. Ce parrainage consiste à permettre à de nouveaux arrivants formés en sciences dans leur pays d'origine de bénéficier d'un stage d'observation de deux à cinq jours dans une entreprise du secteur pharmaceutique et des biotechnologies. Pendant cette période, le nouvel arrivant est jumelé à un travailleur de l'entreprise du même niveau professionnel. Le participant peut donc se renseigner auprès de son homologue sur les différents aspects de la tâche et de la formation requise. Du même coup, il se familiarise avec le marché du travail québécois et fait une autoévaluation de ses possibilités d'insertion professionnelle ou de ses besoins de mise à niveau. Pharmabio Développement a mis au point des outils qui soutiennent le participant dans l'élaboration de son plan d'action.

Au cours de l'exercice 2009-2010, 10 stagiaires ont pu bénéficier d'un premier contact avec le marché du travail québécois dans le cadre de ce projet pilote.

Satisfait des résultats obtenus dans le cadre du projet pilote, le ministère a reconduit l'entente de maillage professionnel avec Pharmabio Développement pour l'année 2010-2011.

Comité exécutif

Monsieur François Charrette
Président patronal
Chef de la direction médicale et vice-président principal
Bioniche

Monsieur Alain Lampron
Président syndical
Président
Fédération de la métallurgie-CSN

Monsieur François Enault
Président syndical
Directeur des services
Fédération de la métallurgie-CSN

Monsieur Pierre Plante
Trésorier
Vice-président
Produits Chimiques Delmar

Madame Josée Blais
Administratrice
Directrice ressources humaines et formation
Uman Pharma

Madame Josée Bouchard
Administratrice
Chef du développement des compétences
Merck Canada

Monsieur Michel Belleau
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail

Madame Francine Gendron
Membre d'office
Directrice générale
Pharmabio Développement

Administrateurs

Monsieur Vania Atudoreï
Administrateur
Enseignant
Collège Gérald-Godin

Monsieur Jacques Bibeau
Administrateur
Directeur des ressources humaines
Pharmetics

Madame Pascale Boudreault
Administratrice
Directrice des ressources humaines
GSKBiologicals

Madame Joanne D'Aragon
Administratrice
Directrice ressources humaines
Shire BioChem inc

Monsieur Normand de Montigny
Administrateur
Directeur Général
CQIB

Monsieur Stéphane Desjardins
Administrateur
Responsable des ressources humaines
Ropack Pharmaceutique

Monsieur Pierre Desrochers
Administrateur
Chef, Ressources humaines
Boehringer Ingelheim

Madame Cristina Draghici
Administratrice
Administratrice
Ordre des chimistes

Monsieur Jean-Michel Garro
Administrateur
Directeur Sciences de la vie
Pôle Québec Chaudière-Appalaches

Monsieur Sylvain Girard
Administrateur
V.-P. ressources humaines
Ratiopharm

Madame Francine Guinois
Administratrice
Directrice des ressources humaines
Santé Draxis

Madame Nathalie Houle
Administratrice
Directrice ressources humaines
Algorithme Pharma inc

Monsieur Serge Lajoie
Membre observateur
Chargé de projet
Direction des programmes et de la veille sectorielle
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)

Madame Vickie Laurendeau
Administratrice
Partenaire d'affaires ressources humaines
Pfizer

Monsieur Pierre Lemieux
Administrateur
Représentant BioQuébec
Président
Biolactis

Monsieur Dominic Morin
Administrateur
Représentant local
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)

Madame Marie Pariseau
Administratrice
Partenaire d'affaires ressources humaines
Pfizer

Monsieur Yves Roy
Administrateur
Président
Corealis Pharma

Madame Nada Wazen
Membre observateur
Conseillère développement industriel
MDEIE

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

ÉTATS FINANCIERS

EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2010

SOMMAIRE

Rapport des vérificateurs	35
États financiers :	36
- Bilan	36
- Résultats et évolution des actifs nets	37
- Notes complémentaires	39

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

Nous avons vérifié le bilan de PHARMABIO DÉVELOPPEMENT au 31 mars 2010 et les états de l'évolution des actifs nets et des résultats de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de l'organisme. Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en nous fondant sur notre vérification.

Notre vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À notre avis, ces états financiers donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2010 ainsi que des résultats de son exploitation et de ses actifs nets pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

Roland Naccache, CA auditeur
Montréal (Québec)
Le 9 mai 2010

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
BILAN
Au 31 mars 2010

	2010	2009
	$	$
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	71,172	39,806
Débiteurs - note 4	59,799	55,906
Frais payés d'avance	5,367	4,050
	136,338	99,762
IMMOBILISATIONS - note 5	34,131	43,483
	170,469	143,245
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs - note 6	53,875	63,151
Apports reportés - note 7	10,676	4,687
Réserve budgétaire - note 8	16,128	16,339
	80,679	84,177
Apports reportés afférents aux immobilisations - note 9	34,131	43,483
	114,810	127,660
ACTIFS NETS		
NON AFFECTÉS	55,659	15,585
	170,469	143,245

ENGAGEMENTS - note 10

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
RÉSULTATS
Au 31 mars 2010

	2010	2009
	$	$
PRODUITS		
Subventions CPMT - DDCIS		
Entente-cadre	350,000	350,000
Projets spécifiques		
Développement de référentiels de compétences	56,819	-
Planification stratégique	-	25,000
Colloque Ressources humaines	-	10,000
	56,819	35,000
Subventions CPMT - FDRCMO - Autres projets		
Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre	20,303	-
Autres revenus - note 11	81,804	27,661
Amortissements - Apports reportés afférents aux immobilisations - note 9	9 9,352	10,868
Total des produits	518,278	423,529

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
RÉSULTATS
Au 31 mars 2010

	2010	2009
	$	$
CHARGES		
Dépenses de fonctionnement - DDCIS		
Charges salariales	213,049	221,521
Bulletin électronique	8,185	8,153
Frais de cours, congrès et réunion	16,546	21,219
Frais de déplacement	5,268	7,308
Fournitures de bureau et frais de poste	3,481	4,028
Honoraires professionnels	19,924	14,688
Honoraires Regard	9,364	-
Impression et photocopies	8,849	7,808
Promotion des carrières	17,751	19,135
Loyer	30,464	30,421
Télécommunication	7,501	9,613
Matériel et équipements	733	1,655
Cotisations et abonnements	1,832	2,023
Communication et marketing	2,988	5,811
Publicité	1,176	-
Frais généraux	3,100	3,203
	350,211	356,586
Projets spécifiques - DDCIS		
Développement de référentiels de compétences	56,819	-
Planification stratégique	-	25,000
Colloque Ressources humaines	-	10,000
	56,819	35,000
Dépenses d'activités - FDRCMO - Autres projets - (Annexe)		
Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre	20,303	-
Autres dépenses	41,730	13,056
Amortissements - Apports reportés afférents aux immobilisations - note 9	9,352	10,868
Total des charges	478,415	415,510
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	39,863	8,019
ACTIFS NETS NON AFFECTÉS AU DÉBUT	15,585	980
AFFECTÉ À LA RÉSERVE BUDGÉTAIRE	211	6,586
ACTIFS NETS NON AFFECTÉS À LA FIN	55,659	15,585

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2010

1- STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT, un organisme à but non lucratif, constitué selon la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec le 8 mai 2001, a pour activité principale le développement de la main-d'oeuvre et de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et biotechnologique. En vertu de son statut constitutionnel, l'Organisme est exempté des impôts sur le revenu.

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

Les principales conventions comptables adoptées par l'organisme sont les suivantes :

Estimation de la direction

La préparation des états financiers conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus d'activités sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu.

Les subventions sont comptabilisées selon la méthode de la comptabilité d'exercice, qui consiste à les imputer aux résultats de la période pour laquelle elles sont octroyées, et sont présentées à titre de revenus pour l'exercice approprié.

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Les apports reçus sous forme d'immobilisations sont comptabilisés à la juste valeur à la date de l'apport. Les immobilisations sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative respective selon la méthode et la durée indiquées ci-dessous. Elles sont aussi soumises à des tests de dépréciation.

Méthode

Améliorations locatives	Amortissement linéaire	8 ans
Mobilier et équipement de bureau	Amortissement dégressif	20%
Équipement informatique	Amortissement dégressif	30%

Les investissements en immobilisations sont constatés à titre de variation dans les actifs nets investis en immobilisations et l'amortissement est constaté à titre de charge dans l'état des résultats.

Instruments financiers

Les instruments financiers sont classés dans l'une des catégories suivantes. L'évaluation initiale de tous les instruments financiers s'effectue à la juste valeur. Par la suite, les modes d'évaluation ultérieures sont présentés dans le tableau ci-dessous.

Actif/passif financier	Catégorie	Évaluation
Encaisse	Détenus à des fins de transactions	Juste valeur
Débiteurs	Prêts et créances	Coût après amortissement
Créditeurs	Autres passifs financiers	Coût après amortissement

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

Les méthodes et hypothèses suivantes ont été utilisées pour déterminer la juste valeur de chaque catégorie d'actifs et passifs financiers.

Encaisse, débiteurs, créditeurs ainsi que les apports reportés :
La valeur comptable de chaque élément correspond approximativement à sa juste valeur en raison de l'échéance prochaine de ces instruments financiers.

Coûts de transaction
Les coûts de transaction liés aux actifs et aux passifs financiers détenus à des fins de transaction sont passés en charges à mesure qu'ils sont engagés. Les coûts de transaction liés aux prêts et créances et aux autres passifs financiers sont considérés dans la valeur comptable de l'actif et du passif et sont ensuite amortis sur la durée de vie prévue de l'instrument au moyen de la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les organismes sans but lucratif peuvent choisir d'adopter les chapitres 3862, Instruments financiers - informations à fournir et 3863, Instruments financiers - présentation, de sorte que ceux-ci s'appliqueront aux exercices ouverts à compter du 1er octobre 2008 ou de continuer à appliquer le chapitre 3861, Instruments financiers - informations à fournir et présentation. L'Organisme a décidé d'appliquer le chapitre 3861.

3- MODIFICATIONS DE CONVENTIONS COMPTABLES

Adoption de conventions comptables

Au cours de l'exercice, l'organisme a appliqué les nouvelles recommandations de l'Institut canadien des comptables agréés quant à la comptabilisation, l'évaluation et la présentation de l'information financière propres aux organismes sans but lucratif contenues dans la série de chapitres 4400 et du chapitre 1540 du Manuel de l'ICCA. L'adoption par l'organisme de ces nouvelles normes n'a pas entraîné des modifications dans la présentation des états financiers.

Au cours de l'exercice, l'organisme a modifié la méthode de présentation des états financiers. Ceux-ci étaient antérieurement dressés selon la méthode de la comptabilité par fonds. Aucun effet ne résulte, suite à cette modification, sur les résultats de l'exercice en cours. Cette modification a été appliquée rétroactivement.

4- DÉBITEURS

	2010	2009
	$	$
Créances et effets à recevoir	30,341	16,086
Subventions à recevoir	19,307	17,500
Taxes à la consommation	10,151	22,320
	59,799	55,906

5- IMMOBILISATIONS

	2010			2009
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
	$	$	$	$
Mobilier et équipement de bureau	27,563	16,811	10,752	13,440
Équipement informatique	22,784	18,195	4,589	6,556
Améliorations locatives	37,581	18,791	18,790	23,487
	87,928	53,797	34,131	43,483

6- CRÉDITEURS

	2010	2009
	$	$
Fournisseurs et frais courus	24,314	38,679
Vacances et charges sociales	29,561	24,472
	53,875	63,151

7- APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice, considérées et destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des apports reportés sont les suivantes :

	Solde 31 mars 2009	Encais-sement	Constaté à titre de produits	Solde 31 mars 2010
	$	$	$	$
Groupe codéveloppement	4,687	10,993	8,960	6,720
Développement de référentiels de compétences	-	60,775	56,819	3,956
	4,687	71,768	65,779	10,676

8- RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente-cadre signée avec la CPMT prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables à la CPMT sur réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, la CPMT peut autoriser ce dernier à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent ou pour se constituer une réserve budgétaire d'un montant n'excédant pas 25,000 $. Cette réserve est remboursable sur demande.

9- APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS

Les apports reportés afférents aux immobilisations représentant les apports affectés ayant servi à l'acquisition de nouvelles immobilisations. Les variations survenues dans le solde des apports reportés pour l'exercice sont les suivantes:

	2010	2009
	$	$
Solde d'ouverture	43,483	54,351
Plus: apports reçus sous forme d'immobilisations	-	-
Moins: montants amortis dans les résultats	(9,352)	(10,868)
Solde de clôture	34,131	43,483

Les apports reportés mentionnés ci-dessus proviennent des contributions financières accordées par Emploi-Québec

10- ENGAGEMENTS

L'organisme s'est engagée à louer des locaux en vertu d'un bail échéant en avril 2011.

Les versements minimums pour les prochains exercices se répartissent comme suit :

	$
2011	28,620
2012	2,385

11- AUTRES REVENUS

	$
Colloque RH	
Commandite	17,250
Autres	6,868
	24,118
Groupe Codéveloppement	
Autres	7,487
MICC	
Autres	20,000
Vision Pharmabio 2010-	
Commandite	10,745
Capsule	
Commandite	18,000
Divers	
Autres	1,454
	81,804

12- POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. L'analyse suivante fournit une mesure des risques à la date du bilan.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque de ne pas être en mesure de répondre à ses besoins de trésorerie ou de financer ses obligations lorsqu'elles arrivent à échéance.

L'organisme gère son risque de liquidité en exerçant une surveillance constante des flux de trésorerie prévisionnels et réels, ainsi qu'en détenant des actifs qui peuvent être facilement transformés en trésorerie et en gérant les échéances des passifs financiers.

Les fournisseurs et charges à payer sont généralement remboursés dans un délai n'excédant pas 30 jours.

Risque de crédit

L'organisme évalue, de façon continue, les montants à recevoir sur la base des montants dont il a la quasi-certitude de recevoir en se fondant sur leur valeur de réalisation estimative.

Marge de crédit

Au 31 mars 2010, la société disposait d'une marge de crédit de 8,000 $, renouvelable annuellement. Les montants prélevés portent intérêts au taux fixe de 7,75 %. Au 31 mars 2010, la marge de crédit n'était pas utilisée.

Risque de taux d'intérêts

L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Les instruments à taux d'intérêt fixe assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variable à un risque de flux de trésorerie. En date de fin d'exercice, l'organisme n'est exposé à aucun risque de taux d'intérêt.

13- INFORMATIONS CONCERNANT LE CAPITAL

Le capital de l'organisme est constitué des actifs nets. Les objectifs de l'organisme en ce qui a trait à la gestion de son capital consistent à assurer la continuité de l'exploitation afin de s'acquitter de sa mission. L'organisme gère la structure de son capital en établissant et en surveillant ses budgets annuels de manière qu'il soit maintenu à un niveau satisfaisant.

Les actifs nets sont composés de revenus autonomes des exercices antérieurs et des revenus d'autres sources reliés aux activités subventionnées du Comité. Seuls les revenus d'autres sources doivent être utilisés aux fins des mandats du Comité.

14- LES FLUX DE TRÉSORERIE

L'état des flux de trésorerie n'a pas été présenté car l'information requise concernant les flux de trésorerie est évidente à la lecture des autres états financiers. Les flux de trésorerie liés au fonctionnement correspondent approximativement au bénéfice (charge) net. Au cours de l'exercice, il n'y a eu aucune activité d'investissement ou de financement.

15- CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de l'exercice précédent ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice courant.

Les chiffres donnés aux fins de comparaison ont été vérifiés par un autre vérificateur.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités de Pharmabio Développement.

2009 | 2010

BILAN annuel

Pharmabio Développement
Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boulevard Saint-Martin Ouest, Bureau 340, Laval (Québec) H7M 3Y2
Téléphone : 450 629-8885 Télécopieur : 450 629-8894
www.pharmabio.qc.ca