BILAN annuel

2010 2011

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

MESSAGE
DES COPRÉSIDENTS

François Charette, MD.

François Énault
Coordonnateur des services
Fédération de l'industrie
manufacturière (CSN)

C'est avec grand plaisir que nous vous présentons ce bilan des activités 2010-2011 de Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.

Notre comité s'est donné pour mission de participer à l'accroissement d'une main-d'œuvre qualifiée dans notre secteur. Pharmabio Développement est un lieu de concertation et de collaboration. À cet égard, nous avons pu compter sur la contribution de l'ensemble de nos partenaires sectoriels, industriels, associatifs, syndicaux, gouvernementaux et pédagogiques pour réaliser notre plan d'action 2010-2011.

L'industrie biopharmaceutique est en mutation. Toutes les entreprises, qu'elles soient de grandes multinationales, des entreprises de service, des entreprises manufacturières, des entreprises de médicaments génériques ou des plus petites compagnies de biotechnologies doivent s'ajuster à de nouvelles façons de faire. La concurrence est féroce localement, nationalement et internationalement. Les exigences réglementaires, les contraintes budgétaires gouvernementales, l'échéance de brevets et l'incertitude du résultat des recherches qu'il faut financer sont des facteurs qui viennent compliquer les visions d'avenir, la planification. Les atouts du passé ne sont plus nécessairement ceux d'aujourd'hui.

MESSAGE
DES COPRÉSIDENTS

Dans ce contexte, l'équipe de Pharmabio Dévelopement reconnaît qu'il est nécessaire de s'armer de la meilleure compréhension possible afin de se préparer et de préparer la relève pour les défis de demain. Nous avons en particulier concentré nos efforts cette année afin de bien comprendre la mouvance en pharma-biotechnologie et avons contribué à un diagnostic sectoriel de la main d'œuvre. Les conclusions préliminaires de notre travail dressent le tableau d'une industrie où les emplois stagnent depuis plusieurs années. Nous sommes préoccupés par le contexte mondial et les difficultés de financement qui semblent en ce moment mettre en difficulté des postes plus particulièrement au plan de la recherche scientifique et clinique.

Nous demeurons toutefois optimistes et croyons que notre main-d'œuvre, qui est notre plus grande richesse, est compétitive et pourra s'adapter. Une formation bien orientée et la consolidation de l'excellence à tous les niveaux est l'atout que nous devons supporter et défendre.

En décembre dernier, Mme Francine Gendron, notre directrice générale, a quitté pour des fonctions en formation au niveau universitaire. Nous avons accueilli M. Alain Cassista qui, dans son nouveau rôle de directeur général, pourra compter, nous l'en assurons, sur la collaboration des administrateurs. De plus, il est à noter qu'il y aura des changements au niveau de la coprésidence patronale du comité sectoriel.

Moi-même, François Charette, je désire remercier personnellement l'ensemble de mes collègues administrateurs. Ce fut un plaisir pour moi de côtoyer des individus passionnés qui dédient leur temps pour améliorer les perspectives dans notre secteur. Le Comité sectoriel est entre bonnes mains.

Pour ma part, François Énault, au nom de l'ensemble des collègues administrateurs, je tiens à souligner le travail exemplaire qu'a accompli François Charette durant ces deux années de coprésidence et je tiens à lui souhaiter la meilleure des chances dans ses projets futurs.

Les coprésidents,

François Charette, MD.

François Énault
Coordonnateur des services
Fédération de l'industrie manufacturière (CSN)

MESSAGE
DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

En relisant les mots de ma prédécesseur, qui servent à introduire les bilans annuels de Pharmabio Développement, je m'aperçois qu'il semble être coutume de faire une rétrospective de l'année qui se termine. N'ayez crainte, je n'ai pas l'intention de m'inscrire en faux avec cette tradition. Il y a tant à raconter au sujet de cette douzième année d'existence de Pharmabio.

Lorsque j'ai tenté de faire la rétrospective de cette année, j'ai constaté que quelques changements sont venus parsemer le parcours de l'organisme. Que l'on prenne comme exemple le poste que j'occupe. Nous avons été trois personnes à occuper ce siège cette année. Cela vous donne aussi l'ampleur de la tâche à accomplir pour reconstituer l'année 2010-2011. Une chance que j'ai pu me reposer sur la mémoire collective de mon équipe pour m'aider à reconstituer ce « puzzle ». Je les remercie d'ailleurs grandement de leur contribution à la rédaction de ce bilan.

Effectuer le bilan d'une année fait ressortir inévitablement des constats. Le premier constat de cette fin d'année concerne l'engagement. Un engagement continu de la part des membres du conseil d'administration qui, malgré des agendas plus que chargés dans le contexte politique et économique actuel, ont maintenu leur appui et leur collaboration à la gouvernance, mais également au déploiement des activités de Pharmabio Développement. Certains administrateurs ont aussi eu à s'investir dans le processus de recrutement d'une nouvelle direction. Je tiens en mon nom et au nom de l'équipe de Pharmabio Développement à les en remercier très sincèrement.

Constat également d'un engagement exceptionnel de la part des employés et des collaborateurs de Pharmabio Développement envers la mission et les objectifs organisationnels. Avec le contexte dans lequel ils ont eu à œuvrer, on se doit de reconnaître le travail engagé, la polyvalence, l'adaptabilité, le dynamisme et la loyauté démontrés par l'équipe encore une fois cette année.

Au cours de l'année 2010-2011, Pharmabio Développement a poursuivi son travail de concertation partenariale dans la réalisation d'activités à valeur ajoutée pour le secteur. Ce partenariat s'est révélé sous diverses formes comme l'implication d'entreprises du secteur aux séances de groupe de co-développement ou à la réalisation du diagnostic sectoriel. Pharmabio s'est aussi inscrit dans une dynamique de concertation en participant à différents groupes de travail.

De plus, plusieurs professionnels du secteur ont offert leur savoir en participant au contenu rédactionnel du magazine Regard 2010 et au volet conférences de « Vision Pharmabio 2011 ». Que dire de l'immense générosité dont ont fait preuve les organisations qui ont ouvert leurs portes aux jeunes dans le cadre du volet visites d'entreprises de « Vision Pharmabio 2011 ».

Le constat général qui se profile de ce bilan en est un de générosité. Les partenaires de Pharmabio Développement ont fait preuve d'une grande générosité en termes d'échanges, de collaboration et d'implication. Sans votre généreux apport, l'équipe de Pharmabio Développement n'aurait pu réaliser son plan d'action 2010-2011. À vous tous un grand merci !

Bonne lecture,

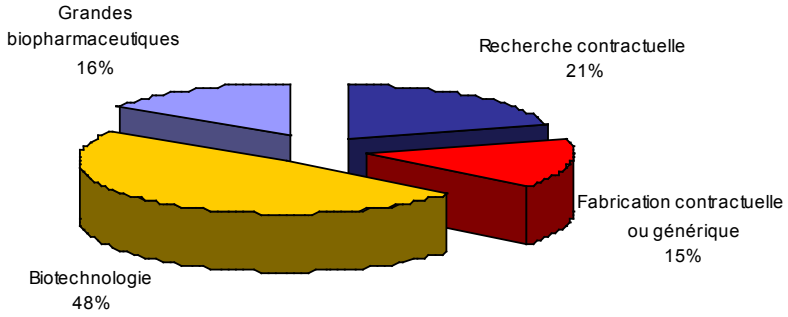
Alain Cassita
Directeur général

LE SECTEUR

Le secteur des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, tel que couvert par les activités de Pharmabio Développement, compte plus de 200 entreprises privées qui embauchent environ 20 000 personnes. Le secteur se divise en sous-secteurs composés des entreprises pharmaceutiques innovatrices et génériques, des entreprises de biotechnologie en santé animale et humaine, en agroalimentaire et nutraceutique, en environnement et biomatériaux, des centres de recherche clinique ainsi que des fabricants d'ingrédients actifs. La très grande majorité des entreprises œuvrent dans le sous-secteur de la biotechnologie, mais la majorité des emplois se trouvent dans le secteur pharmaceutique.

C'est au Québec que sont établis cinq des six centres de recherche et développement pharmaceutique privés au Canada. Ainsi, le Québec est responsable de 42 % de la recherche innovatrice canadienne dans ce domaine, une valeur ajoutée pour l'économie québécoise.

Répartition des entreprises dans le secteur

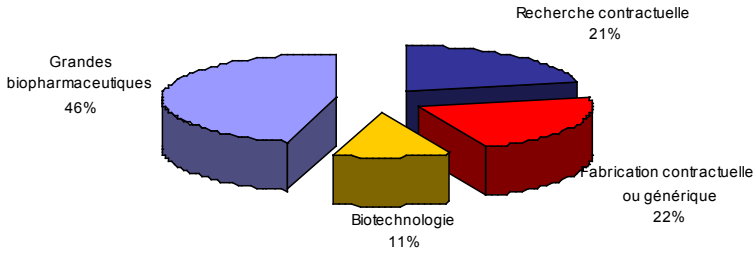


À lui seul, le secteur des grandes biopharmaceutiques embauche plus de 9 200 personnes au sein de 28 entreprises, dont plusieurs multinationales. Quant au secteur de la biotechnologie liée à la santé, il est constitué de 67 entreprises employant environ 2 300 personnes. Les sous-secteurs de la fabrication pharmaceutique générique et contractuelle et de la recherche contractuelle embauchent respectivement 4 800 et 4 600 personnes dans 21 et 29 entreprises[1].

[1] Source: Stratégie biopharmaceutique québécoise, MDEIE, octobre 2009.

Le tiers des entreprises pharmaceutiques emploient plus de 200 travailleurs alors que 88 % des entreprises de biotechnologie ont moins de 50 employés. On estime que 53 % des entreprises de biotechnologie comptent 10 employés ou moins et les deux tiers d'entre elles ont moins de 20 salariés[2]. Les centres de recherche clinique présentent une diversité de taille: trois grandes organisations emploient plus de 500 personnes alors que la majorité des autres ont moins de 50 employés.

Répartition des emplois dans le secteur



Les entreprises pharmaceutiques innovatrices ont, pour la plupart, leur siège social hors du Canada. Elles opèrent dans différents types d'activités, telles que la recherche fondamentale, le développement de produits, la recherche clinique, la synthèse chimique, la fabrication et la mise en marché de produits d'ordonnance et de médicaments en vente libre.

Les entreprises de fabrication sous contrat et de produits génériques développent, fabriquent et mettent en marché des versions génériques de médicaments dont les brevets sont échus ou des médicaments non brevetés, ou bien travaillent pour des entreprises innovatrices. Pour ces compagnies, les critères de succès sont la flexibilité, l'efficacité de la production et des prix compétitifs.

Les entreprises de biotechnologie de la santé sont spécialisées en recherche pour la découverte de nouveaux produits préventifs, diagnostiques ou thérapeutiques et dans la mise au point d'outils de recherche pour améliorer l'efficacité aux différentes étapes du processus de développement d'un médicament. Ces entreprises prennent plusieurs années avant d'afficher des revenus de vente et des profits. Leurs sources de financement proviennent de sociétés de capital de risque ou des marchés boursiers. Ces corporations ont connu en 2009 une diminution de leur effectif de 17 % sur trame de fond de crise financière mondiale et de frilosité des investisseurs en capital de risque.

[2] Source: Étude réalisée par BioQuébec en 2009.

Les entreprises de recherche contractuelle se spécialisent dans les différentes phases des études cliniques et précliniques. Leurs clients sont les entreprises innovatrices, les biotechs-santé et les entreprises de fabrication de produits génériques.

Les fabricants d'ingrédients actifs se distinguent par deux types de production: la synthèse chimique et les procédés biologiques.

Les entreprises pharmaceutiques innovatrices, les entreprises de fabrication et de produits génériques et les entreprises de recherche contractuelle sont concentrées dans la grande région de Montréal. Toutefois, les compagnies de biotechs-santé sont réparties en fonction de la présence de centres hospitaliers universitaires, à Montréal, à Québec et à Sherbrooke.

Les analystes estiment que, pour chaque nouvel emploi créé dans le domaine des sciences de la vie, 5,8 nouveaux emplois sont créés dans d'autres secteurs (manufacturier, des services, banquier, légal, etc.)[3]. L'industrie soutient également plus de 16 000 emplois indirects chez des fournisseurs, assurant des retombées économiques importantes pour tout le Québec[4].

Participant à l'économie du savoir, plus de 55 % des travailleurs des sciences de la vie possèdent minimalement un diplôme de premier cycle universitaire. La rémunération moyenne des emplois dans le secteur pharmaceutique est nettement supérieure à celle de l'ensemble des autres secteurs d'activités au Québec. Un salarié du secteur pharmaceutique gagnerait jusqu'à 55 % de plus que dans un autre secteur d'activités pour un poste comparable.

[3] Source: Bureau of Labor Statistics et Statistique Canada 2008

[4] Sources: Statistique Canada et Deloitte à partir de données des entreprises membres de Rx&D.

La rémunération dans l'industrie pharmaceutique[6]

Source : Statistique Canada

On considère que le marché de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et des biotechnologies au cours des trois prochaines années sera très favorable pour les techniciens de laboratoire, animaliers, opérateurs de bioprocédés/fabrication, cadres intermédiaires, contrôle de la qualité fabrication et R&D, chimistes, biochimistes et associés en recherche clinique.[7]

[5] Source: Enquête main-d'œuvre 2010, Pharmabio Développement.

[6] Graphique tiré de Stratégie biopharmaceutique, MDEIE 2009, p.31.

[7] Source : Enquête main-d'œuvre 2010, Pharmabio Développement.

MISSION

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, est une corporation sans but lucratif regroupant des représentants d'associations patronales, d'entreprises, de syndicats et d'organismes gouvernementaux.

Soutenu financièrement par la Commission des partenaires du marché du travail, Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique.

Pharmabio Développement se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie pour l'amélioration et le maintien des compétences des travailleurs de l'industrie.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre soutient et conseille les partenaires de l'industrie et de l'éducation dans la recherche et le développement de solutions. Ses activités visent à approvisionner l'ensemble de ses partenaires en outils, en programmes et en informations. Il joue un rôle de premier plan dans la collecte et l'analyse des données et des tendances du secteur.

Le Comité sectoriel souhaite également encourager toutes les initiatives de partenariats et de concertation favorisant le développement des compétences, le développement de la main-d'œuvre et le maintien d'un haut niveau de compétences chez la main-d'œuvre de l'industrie.

Finalement, Pharmabio Développement travaille sans relâche à susciter l'intérêt des jeunes pour la science afin d'assurer à l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies une relève prête à intégrer des postes clés.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LE COMITÉ EXÉCUTIF

Le conseil d'administration de Pharmabio Développement rassemble des dirigeants des différents secteurs de l'industrie s'alliant à des partenaires gouvernementaux et à des partenaires du milieu syndical afin d'œuvrer à des projets d'intérêt commun. La composition diversifiée d'individus engagés, compétents et enthousiastes trouve son aboutissement dans la qualité de la réalisation des travaux de Pharmabio Développement.

Pour l'année de référence, le conseil d'administration compte 13 représentants d'entreprises, deux représentants syndicaux, un représentant d'une association patronale, un représentant d'un incubateur d'entreprises de biotechnologie, un représentant du monde de l'enseignement collégial, un représentant d'une agence de développement économique sur les marchés internationaux et de trois délégués gouvernementaux. Ces derniers sont de la Commission des partenaires du marché du travail, du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation ainsi que du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Au cours de l'année 2010-2011, les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à quatre reprises avec un taux de participation moyen de 65%. Les membres occupent des fonctions variées au sein de leur entreprise respective à titre de gestionnaire principal, de gestionnaire des ressources humaines ou de gestionnaire de la formation. Ces représentants de l'industrie sont issus des sous-secteurs suivants : pharmaceutique innovatrice, pharmaceutique générique, fabricants à façon, biotech santé, chimie fine, formulation et emballage.

Le comité exécutif est composé de cinq membres : le président patronal, le président syndical, le secrétaire-trésorier, deux administrateurs et à titre d'observateur au sein du comité, le représentant de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Quatre sous-secteurs sont représentés au comité exécutif. Le comité exécutif s'est réuni six fois au cours de l'année 2010-2011 avec un taux de participation de 80%.

Pharmabio Développement estime que l'apport des partenaires en temps dans l'ensemble de ses activités au cours de l'exercice financier 2010-2011 est d'une valeur d'environ 43 600$.

PROMOTION DES CARRIÈRES

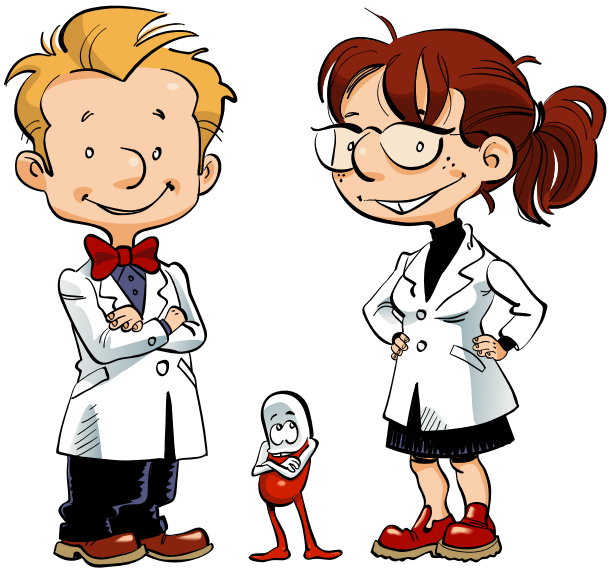
Dans son effort de concertation, de promotion et d'information, Pharmabio Développement, en collaboration avec ses différents partenaires, ne cesse de se réinventer. L'organisation propose encore cette année une gamme d'activités d'envergure toutes développées dans le cadre d'une approche ludique qui suscitent l'intérêt des jeunes aux professions scientifiques de notre secteur.

Grands événements

CRÉATION DU SITE INTERNET

www.passionnetesneurones.com

Pharmabio Développement a lancé « Passionne tes neurones » en juin 2010. C'est un tout nouveau site Internet dédié à la promotion des carrières de notre secteur. Sous le regard amusé de nos mascottes Ibu, Profène et Acéta, ce site Internet présente l'aventure scientifique en pharmaceutique et en biotechnologies. C'est un univers de professions au service de l'humanité qui contient 25 fiches « profil emploi » et toutes les capsules vidéo qui ont été réalisées en 2009. Dans ce lieu virtuel, on décrit le rôle de chaque professionnel, les conditions de travail, les différentes combinaisons de formation et d'expérience pour exercer ces professions. C'est une expérience qui dépeint l'environnement dans lequel on découvre de nouveaux médicaments. Elle traduit avec réalisme la passion, la créativité et la détermination qui habitent nos scientifiques.



FESTIVAL EURÊKA
Apothicarim.City

En juin 2010 avait lieu également le Festival Eurêka organisé par la Conférence régionale des élus de Montréal qui a accueilli 54 000 visiteurs. Ce festival de sciences s'adresse à un large public dont la première journée est dédiée principalement aux écoles primaires. Il vise à faire connaître et à valoriser les activités scientifiques pratiquées dans la grande région de Montréal.

Pharmabio Développement s'est, pour une deuxième année consécutive, associée à Montréal InVivo pour cette nouvelle édition du Festival Eurêka. Il a présenté Apothicarium.City, son tout nouveau jeu à saveur pharmaceutique et biotechnologique doté en partie, dans sa version préliminaire, d'une application virtuelle.

Apothicarium.City permet, à travers un scénario fictif, de découvrir l'univers des professions scientifiques en lien avec des étapes du développement du médicament. Le jeu se présente comme suit : la planète se porte mal, plusieurs maladies terrifiantes viennent d'apparaître et le joueur, en tant que scientifique de l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies, doit trouver des solutions pour guérir la population. Le joueur doit créer un médicament, en relation avec une de ces maladies, et tenter d'amasser suffisamment de points pour le faire approuver par les autorités afin de le commercialiser.

Cette activité ludique a suscité la participation de plus de 1 000 participants provoquant presqu'un engorgement permanent à notre kiosque. Nous avons réalisé cet exploit grâce aussi à notre partenariat avec le programme de technologie de la production pharmaceutique du Collège Gérald-Godin. Pour l'événement, ce collège a mis à notre disposition tout l'équipement informatique nécessaire. Il a également offert la chance aux participants d'effectuer sur des comprimés quelques expériences en assurance qualité. Il était possible de faire un test de dissolution du médicament et des tests pour contrôler le poids, l'épaisseur, la dureté, la friabilité et la rapidité de désintégration des comprimés.

SALON ZIGZAG, SAGUENAY

Kiosque

À la mi-octobre 2010, sur une période de 3 jours, Pharmabio Développement a participé au Salon ZigZag, dans la région du Saguenay. Cet événement qui a accueilli 5 771 visiteurs en provenance de 12 écoles du secteur. Le kiosque a notamment présenté le nouveau site Internet www.passionnetesneurones.com.

Grâce à notre participation, Pharmabio Développement a établi des liens avec le Conseil du loisir scientifique du Saguenay-Lac-Saint-Jean dont les objectifs sont de promouvoir la culture scientifique, de valoriser auprès de sa population les carrières en sciences et technologie et d'encourager le développement régional. Cette organisation présente une multitude d'activités dans lesquelles ils pourront informer leurs participants de notre site Internet www.passionnetesneurones.com et distribuer nos outils de promotion des carrières.

SALON ÉDUCATION EMPLOI DE QUÉBEC

Kiosque

Fin octobre 2010, Pharmabio Développement se déplaçait vers Québec pour participer au Salon Éducation Emploi de Québec. Au cours des quatre journées de l'événement, Pharmabio Développement a offert la possibilité aux quelques 16 082 visiteurs issus notamment de 79 institutions de formation de découvrir www.passionnetesneurones.com.

CONGRÈS DE L'APSQ 2011

Atelier, kiosque et publicité

Les 4, 5 et 6 novembre 2010 a eu lieu le congrès de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec. Dans ce cadre, Pharmabio Développement a offert un atelier à une quinzaine de congressistes préalablement inscrits. L'objectif principal était de faire connaître www.passionnetesneurones.com. Il a été également possible de recueillir leurs commentaires sur la venue éventuelle d'Apothicarium.City et de l'unité mobile de production pharmaceutique en termes d'outils de promotion des carrières à explorer à l'intérieur des classes dans leur pratique pédagogique. Les participants ont tous été très enthousiastes envers ce projet et attendent impatiemment le développement de notre site Internet dédié à la promotion des carrières.

De plus, au cours du même événement, Pharmabio Développement a tenu un kiosque qui a permis à plus de 200 professeurs de visualiser www.passiontesneurones.com. Nous avons profité de l'occasion pour dresser une liste des professeurs intéressés à recevoir directement toutes les informations en matière de promotion des carrières du secteur.

Finalement, Pharmabio Développement a investi dans une publicité à l'intérieur de l'édition spéciale du congrès de l'APSQ 2011 de la revue Spectre valorisant www.passionnetesneurones.com. Cette revue a été distribuée à toutes les institutions de formation de niveau secondaire, collégial et universitaire du Québec.

VISION PHARMABIO 2011

Conférences et visites dans les entreprises

Le 12 janvier 2011 se tenait, au Pavillon Jean-Coutu de l'Université de Montréal, la troisième édition de VISION PHARMABIO. Cet événement « Portes ouvertes des industries pharmaceutiques et biotechnologiques », organisé par Pharmabio Développement, a accueilli 125 étudiants provenant de l'Université de Montréal, de huit cégeps et de cinq écoles secondaires de la grande région de Montréal.

Cette activité de promotion des carrières s'adressait tant aux étudiants des programmes pré-universitaire de niveau collégial en sciences de la nature qu'à ceux inscrits en techniques de soins infirmiers, de laboratoire profil chimie analytique, de laboratoire profil biotechnologies, d'analyses biomédicales, de santé animale ou encore en technologie de la production pharmaceutique. Les étudiants issus de programmes d'attestation collégiale en nanotechnologie, en conduite de la validation pharmaceutique, en conduite de procédés de production pharmaceutique et ceux en provenance de programmes universitaires scientifiques en lien avec les industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques se sont joints à l'événement. Finalement, pour une première fois, Vision Pharmabio 2011 a accueilli des étudiants de niveau secondaire intéressés par les sciences, inscrits préalablement au programme SEUR de l'Université de Montréal.

En avant-midi, les participants ont pu assister à plusieurs conférences qui ont favorisé une meilleure connaissance des professions du secteur et permis d'identifier quelques défis relevés quotidiennement par les scientifiques.

En après-midi, chaque participant a eu le privilège de visiter au moins une des six entreprises participantes : Boehringer Ingelheim, Charles River, Corealis Pharma, Pfizer, Uman Pharma et Warnex.

Les étudiants ont grandement apprécié la programmation de la journée, estimant l'expérience utile et le contact direct avec les scientifiques enrichissant. Les visites des laboratoires et des départements de production ont aussi soulevé beaucoup d'enthousiasme permettant un accès privilégié aux diverses installations qui constitueront leur futur environnement de travail. L'événement aura permis de valider des choix de formation et d'obtenir des précisions sur les perspectives d'emplois.

L'événement a été rendu possible grâce à Teva, notre partenaire officiel et à Charles River, en tant que partenaire financier. Pharmabio Développement a aussi réalisé Vision Pharmabio 2011 avec la collaboration de deux autres partenaires. Effectivement, l'Université de Montréal a gracieusement accueilli les étudiants pour les conférences et les Manufacturiers et Exportateurs du Québec ont fourni le transport des étudiants.

VISION PHARMABIO 2011 3e édition

Pharmabio Développement
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

LES FILLES ET LES SCIENCES : UN DUO ÉLECTRISANT !

Pharmabio Développement a participé à l'événement « Les filles et les sciences : un duo électrisant » qui a eu lieu le 19 février 2011 à l'École de technologie supérieure. C'est une journée d'information qui s'adressait à près de 300 jeunes filles des 2e et 3e secondaires. Pour les participantes, l'événement a permis de rencontrer des femmes exerçant des professions scientifiques. Ces professionnelles sont des modèles féminins auxquels elles peuvent s'identifier. L'objectif du kiosque de Pharmabio Développement était de présenter quelques professions scientifiques et les programmes de formation correspondants. Ainsi, elles ont pris connaissance du processus du développement du médicament en s'attardant principalement sur l'étape de fabrication.

JOURNÉES CARRIÈRES

ÉCOLES SECONDAIRES

Pharmabio Développement a présenté 18 kiosques dans le cadre des « Journées carrières » dans les écoles secondaires. Nous avons aussi offert une conférence en classe destinée à des élèves de troisième secondaire.

CÉGEPS

Pharmabio Développement a présenté un kiosque aux étudiants du Collège Gérald-Godin. Nous avons aussi offert, en collaboration avec Bioniche, une conférence pour les étudiants inscrits au programme de techniques de laboratoire, profil biotechnologies au Cégep de St-Hyacinthe. En février 2011, Pharmabio Développement a donné trois conférences consécutives au Collège d'Alma afin de rendre accessible les professions du secteur des produits pharmaceutiques et biotechnologiques à tous les étudiants en sciences de la nature.

ORGANISME

En août dernier, Pharmabio Développement a contribué à l'organisation de deux demi-journées d'information sur les professions scientifiques de notre secteur qui nécessitent uniquement une formation collégiale. C'est dans le cadre du programme « Seconde chance au féminin, mon plan de transition vers l'autonomie », offert par le Centre d'Encadrement pour Jeunes Femmes Immigrantes (CEJFI), qu'une dizaine de participantes en processus d'orientation professionnelle ont pris connaissance du secteur grâce à une conférence offerte par Pharmabio Développement. Deux cégeps ont également accepté de collaborer à l'événement en présentant leurs installations et leur programme. Les participantes ont également découvert le programme de techniques de laboratoire, profil biotechnologies, du Collège Ahuntsic et le programme de technologie de production pharmaceutique du Collège Gérald-Godin.

PARTICIPATION DES PARTENAIRES

Les partenaires de Pharmabio Développement ont collaboré à faire découvrir aux jeunes l'industrie et les carrières de notre secteur. Ils s'investissent au cours de l'année en offrant des témoignages, en participant aux événements ou en transférant dans leur milieu les informations en promotion des carrières. Ils sont issus de l'industrie, des institutions de formation, d'organismes en employabilité ou d'associations en promotion scientifique. Ils ont tous à cœur de soutenir et de contribuer à la mission de promotion des professions scientifiques en pharmaceutique ou en biotechnologies.

Au cours de la vaste opération de promotion du site Internet www.passionnetesneurones.com qui a eu lieu à l'automne dernier, plus d'une cinquantaine de partenaires se sont engagés à informer et à distribuer nos outils de promotion des carrières. Ces précieux partenaires proviennent notamment de sept écoles secondaires, de 13 cégeps, de 20 CLE, de 11 CJE et de deux CLS. Par exemple, grâce à l'implication des partenaires dans notre stratégie de rayonnement de l'information, il a été possible de distribuer nos signets publicitaires www.passionnetesneurones.com aux participants à Expo Science dans la région de Montréal, en Montérégie et à Saint-Jérôme. Dans ce même esprit, notons aussi que l'Association de conseillers d'orientation du collégial (ACOQ), a diffusé à tous ses membres la publicité de www.passionnetesneurones.com.

De plus en 2010-2011, Pharmabio Développement a participé à deux tournées régionales des CSMO. Ces activités ont eu lieu respectivement dans la région des Hautes-Laurentides et dans la région de Montréal. Au cours de ces deux événements, près de 250 relayeurs d'information issus d'Emploi-Québec ont eu accès à nos informations en matière de promotion de carrières. Il faut mentionner que le rayonnement de ces activités dépasse largement l'axe de la promotion des carrières. Effectivement, ces relayeurs d'informations sont informés sur l'ensemble de nos activités en matière de développement de la main-d'œuvre.

VEILLE SECTORIELLE

À travers son mécanisme de veille sur l'emploi et la formation, Pharmabio Développement travaille à la collecte et à la diffusion d'informations relatives à la main-d'œuvre dans l'industrie. Les activités de veille de Pharmabio Développement se déploient sur quatre axes : les données quantitatives, la revue de presse, les données académiques et les données qualitatives. Les informations recueillies permettent d'évaluer les besoins de l'industrie et de dégager les tendances qui se dessinent en termes de main-d'œuvre et de compétences clés. Ces données analysées et interprétées sont livrées à l'industrie ainsi qu'aux partenaires de soutien afin que tous les acteurs concernés interviennent en synergie et de façon plus éclairée dans leur sphère respective et selon leurs objectifs stratégiques.

ENQUÊTE MAIN-D'ŒUVRE

Au cours de l'été 2010, Pharmabio Développement a procédé à son enquête annuelle visant à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de main-d'œuvre et les besoins de l'industrie en matière de ressources humaines. L'enquête a été menée par voie électronique pendant les mois de juillet et août 2010. Quarante-quatre entreprises ont complété le questionnaire Web, ce qui représente 35% de l'emploi total du secteur. Les données de l'enquête main-d'œuvre 2010 ont été déposées sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet « Publications ».

LA RELÈVE

Cette publication vise à faire connaître les diplomations collégiales et universitaires ayant trait à l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. Elle présente des statistiques sur chacun des programmes collégiaux et universitaires liés à notre secteur. Elle donne aussi un aperçu des nouveaux programmes développés spécifiquement pour l'industrie. La Relève est disponible sur le site de Pharmabio Développement, sous l'onglet « Publications ».

LA CAPSULE ÉLECTRONIQUE

La Capsule électronique, une revue de presse virtuelle présente l'ensemble des nouvelles portant sur différents volets des activités du secteur pharmaceutique et biotechnologique. La Capsule électronique est un excellent véhicule d'informations du secteur et est diffusée gratuitement à tous les quinze jours à plus 2 100 membres. Ce fil de presse jouit d'une popularité continuelle démontrée par 20% d'augmentation d'inscriptions de nouveaux membres hautement intéressés par les différentes sections de la capsule. Celles-ci incluent les sections : Emploi et main-d'œuvre, les volets administratif, commercial, financier et scientifique, les nouvelles de l'industrie et des institutions, de la recherche et des découvertes, des événements et finalement la section publications et sites web.

REGARD

La publication annuelle Regard est l'aboutissement du processus de cueillette d'informations de la veille sectorielle de Pharmabio Développement. Regard est la vision et le point de vue sur des thèmes d'actualité des participants liés et ancrés au quotidien dans l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. Cet échange reflète les préoccupations de l'industrie notamment celle du développement de la main-d'œuvre du secteur.

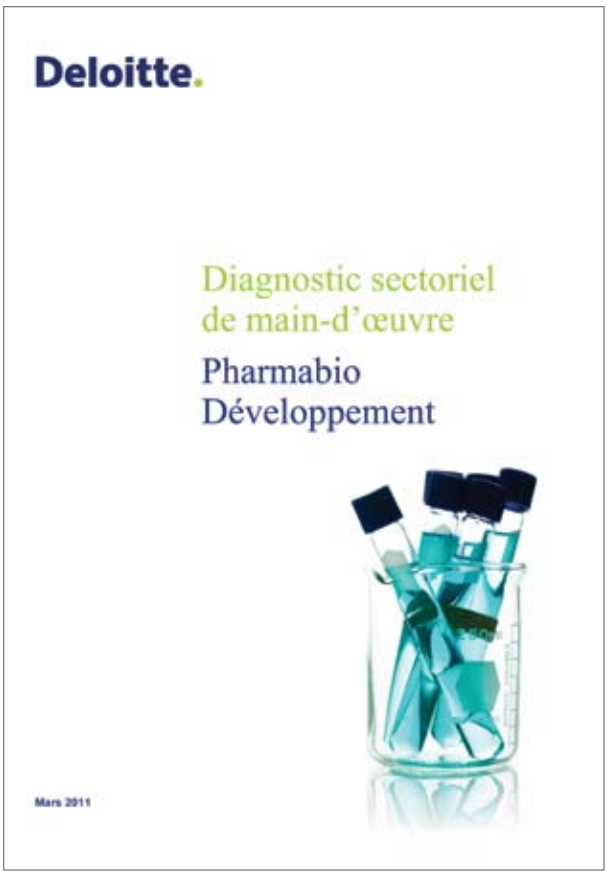
Cette année, le troisième numéro de Regard engage une réflexion sur la situation actuelle de l'industrie sous la loupe de la « Conjoncture législative et économique : les défis du secteur des sciences de la vie ». Le dossier « Pour faire face à la crise : décentralisation et diversification », le dossier de « L'environnement du secteur des sciences de la vie » et le dossier « Actualité » sont les thèmes développés de la publication Regard, édition 2010.

Le lancement en juin dernier a permis la divulgation réunie des versions papier et électronique à plus 1 850 exemplaires. Regard est disponible en tout temps sur le site internet de Pharmabio Développement.

DIAGNOSTIC SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE

En 2010-2011, Pharmabio a mandaté la firme Deloitte afin de réaliser un diagnostic sectoriel sur l'industrie biopharmaceutique au Québec. Le diagnostic se base sur de nombreuses études et sources officielles ainsi que sur des entrevues effectuées auprès d'experts externes du secteur. L'objectif de ce diagnostic est de présenter des recommandations quant à la main-d'œuvre de l'industrie au Québec.

Le comité chargé d'accompagner la firme Deloitte dans la rédaction du diagnostic sectoriel était formé de MM. Samir Mounir, Normand de Montigny, François Charette, Michel Belleau et Mme Nada Wazen. Au cours de l'année 2010-2011, ce comité s'est réuni à trois reprises.



ACTIVITÉS DE FORMATION ET D'INFORMATION

AGA 2010

L'Assemblée générale annuelle (AGA) de Pharmabio Développement se veut la tribune idéale pour le dévoilement du bilan annuel, mais principalement une opportunité de faire connaître les activités de notre organisme. Cet « happening » a officiellement lancé les outils de maintien de la qualité de la main-d'œuvre développés au cours de l'année tels que les « Référentiels de compétences : Associé de recherche clinique et Spécialiste en contrôle de la qualité ». Ce fut également l'occasion pour le lancement de la publication Regard, édition 2010.

Près de 100 invités de Pharmabio Développement ont eu l'occasion d'entendre la conférence de M. Christian Sauvageau, vice-président de l'unité fonctionnelle Innovation, client de Merck sur ce point d'actualité « Merck : l'innovation dans un contexte de fusion ». Ce sujet fait suite à la réflexion de M, Sauvageau dans la publication Regard, édition 2010 et a suscité un bon échange avec les invités.

Les coprésidents syndical et patronal MM. François Énault et François Charette, ont prononcé une allocution à l'Assemblée.

La directrice générale de Pharmabio Développement Mme Francine Gendron a dévoilé les activités de l'organisme déployées tout au long de l'année. Le lancement de « Regard, édition 2010 » et la présentation des deux « Référentiels de compétences » ont été parmi les dévoilements de cette journée.

Le trésorier du conseil d'administration de Pharmabio Développement, M. Pierre Plante a présenté le bilan financier de l'année 2009-2010.

L'assemblée a pu apprécier et échanger sur un thème d'actualité avec M. Christian Sauvageau, Vice-président de l'unité fonctionnelle Innovation client de Merck lors de sa conférence : *Merck : l'innovation dans un contexte de fusion.*

Les coprésidents du conseil d'administration de Pharmabio Développement MM. Énault et Charette, remercient M. Christian Sauvageau après sa conférence.

L'auditoire de près de 100 personnes a démontré un intérêt soutenu et a partagé ses préoccupations, notamment sur les défis du secteur des sciences de la vie, un thème d'actualité touchant l'industrie.

Un cocktail a été servi et les invités ont pu discuter entre eux dans un décor champêtre et chaleureux.

GROUPE DE CODÉVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES

Les activités du groupe de codéveloppement mis en place par Pharmabio Développement, en janvier 2009 se sont poursuivies jusqu'en novembre 2010.

Ce réseau d'échanges a permis de regrouper des professionnels qui occupaient des fonctions en ressources humaines, dans le secteur pharmaceutique et biotechnologique. Lors de ces rencontres, les participants étaient invités à partager leur expertise.

Au cours de l'année 2010-2011, 12 entreprises ont participé à ce groupe qui s'est réuni à sept reprises. Parmi les sujets traités par les participants, notons la rémunération et les cas spéciaux s'y rattachant, la dotation en entreprise et les médias sociaux. Ils ont aussi désiré recevoir de l'information sur les programmes de financement offerts par Emploi-Québec.

PROJET DE MAILLAGE PROFESSIONNEL

En collaboration avec le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Pharmabio Développement a poursuivi, au début de l'exercice 2010-2011, le projet pilote de maillage professionnel. Ce parrainage consiste à permettre à de nouveaux arrivants formés en sciences dans leur pays d'origine de bénéficier d'un stage d'observation de deux à cinq jours dans une entreprise du secteur pharmaceutique et des biotechnologies. Pendant cette période, le nouvel arrivant est jumelé à un travailleur de l'entreprise du même niveau professionnel. Le participant peut donc se renseigner auprès de son homologue sur les différents aspects de la tâche et de la formation requise. Du même coup, il se familiarise avec le marché du travail québécois et fait une autoévaluation de ses possibilités d'insertion professionnelle ou de ses besoins de mise à niveau. Pharmabio Développement a mis au point des outils qui soutiennent le participant dans l'élaboration de son plan d'action.

Cependant, pour des raisons multifactorielles, le projet de 2010 n'a pas connu les résultats espérés. 17 entreprises ont considéré sérieusement l'offre de stagiaires au point de demander à recevoir des CV pour des postes précis. Malheureusement, seuls quatre stages ont été organisés et trois ont été complétés.

En conclusion, il semble que les grands changements survenus dans le milieu des entreprises pharmaceutiques et de biotechnologie soient les principaux facteurs déterminant les faibles résultats obtenus cette année. Il est loisible de penser que ces résultats auraient pu être différents si le secteur n'avait subi autant de mutations.

COMITÉ EXÉCUTIF

Monsieur François Charette, MD.
Président patronal

Monsieur François Énault
Président syndical
Directeur des services
Fédération de la métallurgie (CSN)

Monsieur Pierre Plante
Trésorier
Vice-président
Produit chimiques Delmar

Madame Josée Blais
Administratrice
Directrice des ressources humaines et formation
Uman Pharma

Madame Josée Bouchard
Administratrice
Chef du développement des compétences
Merck Canada

Monsieur Michel Belleau
Membre observateur
Conseiller à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail

Monsieur Alain Cassista
Membre d'office
Directeur général
Pharmabio Développement

ADMINISTRATEURS

Monsieur Vania Atudoreï
Administrateur
Enseignant
Collège Gérald-Godin

Monsieur Alain Bernaquez
Conseiller
Syndicat des communications, de l'énergie et du papier

Madame Pascale Boudreault
Administratrice
Directrice des ressources humaines
GSK Biologicals

Madame Joanne D'Aragon
Administratrice
Directrice des ressources humaines
Shire Canada inc.

Monsieur Normand de Montigny
Administrateur
Directeur général
CQIB

Monsieur Pierre Desrochers
Administrateur
Chef, Ressources humaines
Boehringer Ingelheim

Monsieur Jean-Michel Garro
Administrateur
Directeur Sciences de la vie
Québec International

Madame Nathalie Houle
Administratrice
Directrice, Ressources humaines
Algorithme Pharma inc.

Monsieur Serge Lajoie
Membre observateur
Chargé de projet
Direction des programmes et de la veille sectorielle
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)

Monsieur Pierre Lemieux
Administrateur
Acasti Pharma

Monsieur Dominic Morin
Administrateur
Représentant local
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)

Madame Marie Pariseau
Administratrice
Partenaire d'affaires ressources humaines
Pfizer

Monsieur Yves Roy
Administrateur
Président
Corealis Pharma

Monsieur Edward Short
Administrateur
Directeur, Ressources humaines
Charles River

Madame Nada Wazen
Membre observateur
Conseillère développement industriel
MDEIE

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AYANT QUITTÉ EN 2010-2011

Monsieur Jacques Bibeau
Directeur des ressources humaines
Pharmetics

Monsieur Stéphane Desjardins
Responsable des ressources humaines
Ropack Pharmaceutique

Madame Cristina Draghici
Ordre des chimistes

Monsieur Sylvain Girard
Vice-président, Ressources humaines
Teva

Madame Francine Guinois

Monsieur Alain Lampron
Président
Fédération de la métallurgie (CSN)

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
ÉTATS FINANCIERS
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2011

SOMMAIRE

Rapport des vérificateurs 34

États financiers :

- Bilan 35
- Résultats et évolution des actifs nets 36
- Notes complémentaires 38

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS PHARMABIO DÉVELOPPEMENT

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de PHARMABIO DÉVELOPPEMENT qui comprennent le bilan au 31 mars 2011, l'état des résultats et de l'évolution des actifs nets pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers
La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur
Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisions l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en oeuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion
À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de PHARMABIO DÉVELOPPEMENT au 31 mars 2011, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada.

Roland Naccache, CA auditeur

Montréal (Québec)

Le 13 mai 2011

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
BILAN
Au 31 mars 2011

	2011	2010
	$	$
ACTIF		
À COURT TERME		
Encaisse	37,388	71,172
Débiteurs - note 3	96,253	59,799
Frais payés d'avance	3,839	5,367
	137,480	136,338
IMMOBILISATIONS CORPORELLES - note 4	25,906	34,131
	163,386	170,469
PASSIF		
À COURT TERME		
Créditeurs - note 5	59,412	53,875
Apports reportés - note 6	2,350	10,676
Réserve budgétaire - note 7	16,683	16,128
	78,445	80,679
Apports reportés afférents aux immobilisations - note 8	25,906	34,131
	104,351	114,810
NON AFFECTÉS	59,035	55,659
	163,386	170,469

ENGAGEMENTS - note 9

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
RÉSULTATS
Au 31 mars 2011

	2011	2010
	$	$
PRODUITS		
Subventions CPMT - DDCIS		
Entente-cadre	349,445	350,000
Projets spécifiques		
Développement de référentiels de compétences	9,380	56,819
Concertation pour l'emploi	35,000	-
	44,380	56,819
Subventions CPMT - FDRCMO - Autres projets		
Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - phase I	17,042	20,303
Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - phase II	18,650	-
	35,692	20,303
Autres revenus - note 10	17,117	81,804
Amortissements - Apports reportés afférents aux immobilisations - note 8	8,225	9,352
Total des produits	454,859	518,278

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
RÉSULTATS
Au 31 mars 2011

	2011	2010
	$	$
CHARGES		
Dépenses de fonctionnement - DDCIS		
Charges salariales	193,722	213,049
Bulletin électronique	9,679	8,185
Frais de cours, congrès et réunion	20,586	16,546
Frais de déplacement	8,574	5,268
Fourniture de bureau et frais de poste	4,262	3,481
Honoraires professionnels	30,716	19,924
Honoraires Regard	9,563	9,364
Impression et photocopies	12,539	8,849
Promotion des carrières	13,878	17,751
Loyer	30,796	30,464
Télécommunication	6,219	7,501
Matériel et équipements	73	733
Cotisations et abonnements	2,160	1,832
Communication et marketing	-	2,988
Publicité	3,278	1,176
Frais généraux	3,400	3,100
	349,445	350,211
Projets spécifiques - DDCIS		
Développement de référentiels de compétences	9,380	56,819
Concertation pour l'emploi	35,000	-
	44,380	56,819
Dépenses d'activités - FDRCMO - Autres projets - (Annexe)		
Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre	35,692	20,303
Autres dépenses	13,741	41,730
Amortissements - Apports reportés afférents aux immobilisations	8,225	9,352
Total des charges	451,483	478,415
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	3,376	39,863
ACTIFS NETS NON AFFECTÉS AU DÉBUT	55,659	15,585
AFFECTÉ À LA RÉSERVE BUDGÉTAIRE	-	211
ACTIFS NETS NON AFFECTÉS À LA FIN	59,035	55,659

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2011

1- STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT, un organisme à but non lucratif, constitué selon la partie III de la de la Loi sur les compagnies du Québec le 8 mai 2001, a pour activité principale le développement de la main d'oeuvre et de l'emploi dans le secteur pharmaceutique et biotechnologique. En vertu de son statut constitutionnel, l'Organisme est exempté des impôts sur le revenu.

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

Les principales conventions comptables adoptées par l'organisme sont les suivantes:

Estimation de la direction

La préparation des états financiers conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus d'activités sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu.

Les subventions sont comptabilisées selon la méthode de la comptabilité d'exercice, qui consiste à les imputer aux résultats de la période pour laquelle elles sont octroyées, et sont présentées à titre de revenus pour l'exercice approprié.

Dépréciation d'actifs à long terme

Les actifs à long terme sont soumis à un test de dépréciation lorsque des événements ou des changements de situation indiquent que leur valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est comptabilisée lorsque leur valeur comptable excède les flux de trésorerie non actualisés découlant de leur utilisation et de leur sortie éventuelle. La perte de valeur comptabilisée est mesurée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2011

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Les apports reçus sous forme d'immobilisations sont comptabilisés à la juste valeur à la date de l'apport. Les immobilisations sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative respective selon la méthode et la durée indiquées ci-dessous. Elles sont aussi soumises à des tests de dépréciation.

Méthodes

Améliorations locatives	Amortissement linéaire	8 ans
Mobilier et équipement de bureau	Amortissement dégressif	20%
Équipement informatique	Amortissement dégressif	30%

Les investissements en immobilisations sont constatés à titre de variation dans les actifs nets investis en immobilisations et l'amortissement est constaté à titre de charge dans l'état des résultats.

Instruments financiers

Les instruments financiers sont classés dans l'une des catégories suivantes. L'évaluation initiale de tous les instruments financiers s'effectue à la juste valeur. Par la suite, les modes d'évaluation ultérieures sont présentés dans le tableau ci-dessous.

Actif/passif financier	Catégorie	Évaluation
Encaisse	Détenus à des fins de transactions	Juste valeur
Débiteurs	Prêts et créances	Coût après amortissement
Créditeurs	Autres passifs financiers	Coût après amortissement

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2011

2- PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

Les méthodes et hypothèses suivantes ont été utilisées pour déterminer la juste valeur de chaque catégorie d'actifs et passifs financiers.

Encaisse, débiteurs ainsi que les créditeurs :
La valeur comptable de chaque élément correspond approximativement à sa juste valeur en raison de l'échéance prochaine de ces instruments financiers.

Coûts de transaction
Les coûts de transaction liés aux actifs et aux passifs financiers détenus à des fins de transaction sont passés en charges à mesure qu'ils sont engagés. Les coûts de transaction liés aux prêts et créances et aux autres passifs financiers sont considérés dans la valeur comptable de l'actif et du passif et sont ensuite amortis sur la durée de vie prévue de l'instrument au moyen de la méthode du taux d'intérêt effectif.

Informations à fournir et présentation
Les organismes sans but lucratif peuvent choisir d'adopter les chapitres 3862, Instruments financiers - informations à fournir et 3863, Instruments financiers - présentation, ou de continuer à appliquer le chapitre 3861, Instruments financiers - informations à fournir et présentation.
L'Organisme a décidé d'appliquer le chapitre 3861.

Contribution des Partenaires
L'organisme a pour politique d'omettre la valeur des services rendus sans rétribution par les Partenaires, lesquels services doivent être considérés comme partie intégrante des activités de l'organisme. Pour le présent exercice, il est impossible d'auditer l'évaluation des services fournis gratuitement par les Partenaires. Si un audit de l'évaluation monétaire avait été possible, ce montant aurait été appliqué aux postes de produits et charges appropriés.

Ventilation des charges
L'Organisme exerce principalement ses activités dans le domaine du développement et la formation de la main-d'oeuvre dans le secteur de l'environnement par l'intermédiaire de séminaires et de conférences (ciaprès les << activités >>). Le coût de ces activités se compose principalement des frais directs, notamment les salaires, les honoraires professionnels, le matériel de formation, etc.

L'Organisme impute une partie des charges administratives aux activités, selon une clé de réparation qu'il a jugée adaptée à chaque type de charges et qu'il utilise avec constance année après année. Les charges liées à la gouvernance et à l'administration générale ne sont pas ventilées; les autres charges sont ventilées entre les charges d'administration et les charges des activités au prorata des heures consacrées à l'administration et aux activités.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2011

3-DÉBITEURS

	2011	2010
	$	$
Créances et effets à recevoir	7,773	30,341
Subventions à recevoir	65,952	19,307
Taxes à la consommation	22,528	10,151
	96,253	59,799

4- IMMOBILISATIONS CORPORELLES

		2011	2010	
	Coût	Amortisse-ment cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
	$	$	$	$
Mobilier et équipement de bureau	7,563	18,961	8,602	10,752
Équipement informatique	22,784	19,572	3,212	4,589
Améliorations locatives	37,581	23,489	14,092	18,790
	87,928	62,022	25,906	34,131

5- CRÉDITEURS

	2011	2010
	$	$
Fournisseurs et frais courus	45,488	24,314
Vacances et charges sociales	13,924	29,561
	59,412	53,875

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2011

6- APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice, considérées et destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des apports reportés sont les suivantes :

	Solde 31 mars 2010	Encais-sement	Constaté à titre de produits	Solde 31 mars 2011
	$	$	$	$
Groupe codéveloppement	6 ,720	-	6,720	-
Soutien aux promoteurs collectifs pour le développement de la main-d'oeuvre - phase II	-	21,000	18,650	2,350
Développement de référentiels de compétences	3 ,956	5,424	9,380	-
	10,676	26,424	34,750	2,350

7- RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente-cadre signée avec la CPMT prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables à la CPMT sur réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, la CPMT peut autoriser ce dernier à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent ou pour se constituer une réserve budgétaire d'un montant n'excédent pas 25,000$. Cette réserve est remboursable sur demande.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2011

8- APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS

Les apports reportés afférents aux immobilisations représentant les apports affectés ayant servi à l'acquisition de nouvelles immobilisations. Les variations survenues dans le solde des apports reportés pour l'exercice sont les suivantes:

	2011	2010
	$	$
Solde d'ouverture	34,131	43,483
Plus: apports reçus sous forme d'immobilisations	-	-
Moins: montants amortis dans les résultats	(8,225)	(9,352)
Solde de clôture	25,906	34,131

Les apports reportés mentionnés ci-dessus proviennent des contributions financières accordées par Emploi-Québec

9- ENGAGEMENTS

L'organisme s'est engagée à louer des locaux en vertu d'un bail échéant en avril 2012.

Les versements minimums pour les prochains exercices se répartissent comme suit :

	$
2012	28,829
2013	2,405

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2011

10- AUTRES REVENUS 2011 2010

	2011	2010
	$	$
Colloque RH		
Commandite	-	17,250
Autres	-	6,868
	-	24,118
Groupe Codéveloppement		
Autres	6,720	7,487
MIC		
Autres	3,333	20,000
Vision Pharmabio 2010-2011		
Commandite	4,500	10,745
Capsule		
Commandite	2,450	18,000
Divers		
Autres	114	1,454
	17,117	81,804

11- POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. L'analyse suivante fournit une mesure des risques à la date du bilan.

Risque de liquidité
Le risque de liquidité est le risque de ne pas être en mesure de répondre à ses besoins de trésorerie ou de financer ses obligations lorsqu'elles arrivent à échéance.

L'organisme gère son risque de liquidité en exerçant une surveillance constante des flux de trésorerie prévisionnels et réels, ainsi qu'en détenant des actifs qui peuvent être facilement transformés en trésorerie et en gérant les échéances des passifs financiers.

Les fournisseurs et charges à payer sont généralement remboursés dans un délai n'excédant pas 30 jours.

PHARMABIO DÉVELOPPEMENT
NOTES COMPLÉMENTAIRES
Au 31 mars 2011

11- POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS (suite)

Risque de crédit
L'organisme évalue, de façon continue, les montants à recevoir sur la base des montants dont il a la quasi-certitude de recevoir en se fondant sur leur valeur de réalisation estimative.

Marge de crédit
La société disposait d'une marge de crédit de 8,000$, renouvelable annuellement. Les montants prélevés portent intérêts au taux fixe de 7,75%. En date de fin d'exercice, la marge de crédit n'était pas utilisée.

Risque de taux d'intérêts
L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable.

Les instruments à taux d'intérêt fixe assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variable à un risque de flux de trésorerie.

L'organisme utilise une marge de crédit comportant des taux d'intérêts fixes. Conséquemment, les risque de taux d'intérêts auquel il est exposé est minime.

12- INFORMATIONS CONCERNANT LE CAPITAL

Le capital de l'organisme est constitué des actifs nets. Les objectifs de l'organisme en ce qui a trait à la gestion de son capital consistent à assurer la continuité de l'exploitation afin de s'acquitter de sa mission. L'organisme gère la structure de son capital en établissant et en surveillant ses budgets annuels de manière qu'il soit maintenu à un niveau satisfaisant.
Les actifs nets sont composés de revenus autonomes des exercices antérieurs et des revenus d'autres sources reliés aux activités subventionnées du Comité. Seuls les revenus d'autres sources doivent être utilisés aux fins des mandats du Comité.

13- LES FLUX DE TRÉSORERIE

L'état des flux de trésorerie n'a pas été présenté car l'information requise concernant les flux de trésorerie est évidente à la lecture des autres états financiers. Les flux de trésoreries liés au fonctionnement correspondent approximativement au bénéfice (charge) net. Au cours de l'exercice, il n'y a eu aucune activité d'investissement ou de financement.

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement des activités de Pharmabio Développement

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

500, boul. Saint-Martin Ouest, Bureau 340
Laval (Québec) H7M 3Y2
Tél. : 450 629.8885 Téléc. : 450 629.8894
www.pharmabio.qc.ca