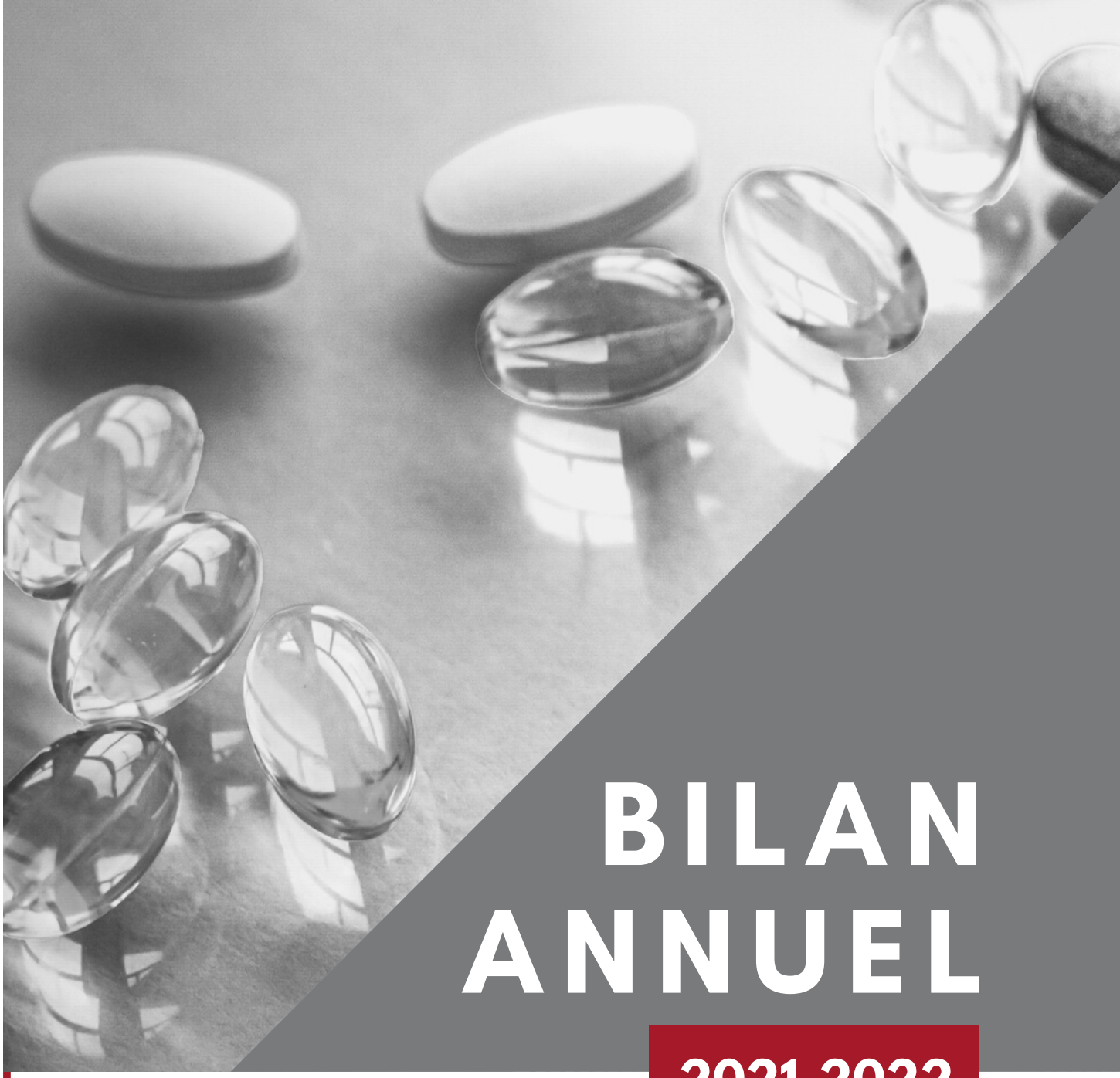


BILAN ANNUEL

2021-2022

Pharmabio Développement

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

HOMMAGE À L'INDUSTRIE

La dernière année a été une année chargée pour l'industrie tout comme la précédente l'a été avec la récente pandémie. Celle-ci a créé beaucoup de remous et a mis en évidence les besoins criants en main-d'œuvre pour le secteur pharmaceutique et biotechnologique et la nécessité de se pencher davantage sur l'importance des sciences de la vie au Québec.

Encore cette année, il a été question de l'industrie que nous représentons dans les médias ainsi que dans les stratégies du gouvernement. Nous réalisons maintenant l'ampleur qu'occupent les sciences de la vie dans le quotidien de tous et l'importance de ramener de la main-d'œuvre qualifiée dans notre secteur pour soutenir la croissance attendue du secteur des sciences de la vie au Québec.

Notamment avec les grandes campagnes de vaccination contre la COVID-19 vécues cette année et la quête de traitements novateurs contre ce virus, de grandes découvertes ont été faites et la recherche en pharmaceutique a fait de grandes avancées cruciales.

Nous tenons à souligner l'apport des membres de l'industrie des sciences de la vie pour leur créativité, leurs efforts acharnés et leurs réussites.

L'effervescence ressentie actuellement dans notre secteur, ne devrait faire qu'autrement que d'attirer la relève et les talents à se joindre à l'effort pour trouver des solutions, guérir et améliorer la santé des humain.e.s.

Nous sommes très fières de représenter le secteur, les employé.e.s et les gestionnaires qui la composent.

L'équipe de Pharmabio Développement

TABLE DES MATIÈRES

Hommage à l'industrie....1
Notre équipe....3
Message de la direction et des coprésidents....5
Mission, vision, enjeux et orientations stratégiques....8
Portrait de l'industrie....9
Conseil d'administration....10
Secteurs représentés....12
Gouvernance....13
Concertation....14
Formations....15
Renforcement des pratiques RH....16
Promotion des carrières....18
Événements....19
Diffusion de l'information....20
Vers 2022-2023....23
Partenariats....24

Avec la contribution financière de :

Commission des partenaires du marché du travail
Québec

NOTRE ÉQUIPE

Notre équipe a accueilli des nouvelles recrues au courant de la dernière année. Un beau défi avec le télétravail, mais qui fut relevé avec brio. Pour apprendre à nous connaitre, des activités ont été organisées et nos rencontres hebdomadaires au bureau ont certainement contribuées à souder les liens. Nous avons maintenant une belle équipe unifiée pour affronter les beaux projets à venir.

Kim Bourgeois, directrice générale

Une année de changement bien chargée, remplie de nouveaux projets stimulants qui nous ont permis de bien remplir notre mission en participant activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi de notre secteur! Je suis fière du travail accompli et accompagnée de la meilleure équipe, rien n'était impossible pour nous!

Alexandra Charbonneau, coordonnatrice de projets RH & projets spéciaux

Cette année chez Pharmabio fut ponctuée de nouveaux mandats en RH qui m'ont permis d'approfondir ma gestion de projet et mes recherches sur les besoins des entreprises. J'ai été heureuse de pouvoir contribuer au premier pas vers le développement durable avec une étude sur les pratiques et besoins de formation de nos entreprises en matière carboneutralité. Débordante de projets et d'évènements à venir, je suis heureuse de contribuer à la mission d'une organisation ayant à cœur la main-d'œuvre.

NOTRE ÉQUIPE

Élisabeth Droz, coordonnatrice à la formation

Une année remplie de défis stimulants qui s'inscrit dans une période dominée par la pénurie de main-d'œuvre. Une année de découvertes et de belles rencontres avec les différents acteurs du secteur. Des discussions enrichissantes avec des entreprises qui m'ont permis de rester connectée sur leurs besoins de formations et leurs enjeux.

Stéphanie Chayer-Tourigny, adjointe administrative

Nouvelle depuis septembre 2021, j'ai pu apprendre beaucoup sur le fonctionnement des CSMO et du milieu pharmaceutique et biotechnologique. Je suis fière de pouvoir soutenir mes collègues de travail de leurs tâches administratives afin qu'elles puissent se concentrer sur leurs projets attitrés.

Christina Pinto, coordonnatrice de projets communication et promotion

Depuis mon arrivée dans l'équipe de Pharmabio Développement au début mars 2022, j'ai fait la rencontre de collègues exceptionnelles et je me suis lancée rapidement dans le super projet de promotion des carrières Vis Ta Science. Des projets inspirants m'attendent dans les mois à venir et j'en suis impatiente!

MESSAGE DE LA DIRECTION ET DES COPRÉSIDENTS

L'année 2021-2022 a été bien remplie pour l'équipe de Pharmabio Développement et c'est avec beaucoup de fierté et de satisfaction que nous vous présentons le rapport annuel du Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec.

Après une première année des plus particulières en contexte de pandémie, Pharmabio Développement a dû effectuer un virage à 180 degrés afin de s'ajuster à cette nouvelle réalité tout en continuant de répondre aux besoins de l'industrie.

Résilience, adaptation et flexibilité ont été les mots d'ordre pour l'année qui vient de se terminer.

Nous nous étions fixé des objectifs particulièrement ambitieux en début d'année. Finalement, nos réalisations illustrent parfaitement l'ampleur du travail accompli par tous les membres de notre équipe. Un engagement dont nous sommes fiers et qui est un gage de précieux résultats pour l'industrie que nous représentons.

L'année qui vient de se terminer a notamment été marquée par le développement de projets de formations, par l'organisation de webinaires et de développement d'outils de gestion des ressources humaines, par la réalisation de multiples études sur le marché du travail et par des actions regroupées de promotion des métiers grâce à notre nouvelle campagne de promotion des carrières VisTaScience.

MESSAGE DE LA DIRECTION ET DES COPRÉSIDENTS

Parmi les réalisations notables, nous sommes particulièrement fiers de la graduation de nos 33 finissants des cohortes du AEP en soins animaliers qui occuperont des postes très demandés dans des entreprises de recherche préclinique, ainsi que de la réalisation de notre étude de besoins de formation en carboneutralité qui nous permettra d'offrir des outils et de la formation aux entreprises qui souhaitent réduire leur empreinte de carbone.

Les débuts de la pandémie de COVID-19 ont mis en évidence la nécessité de stimuler notre secteur afin de s'assurer d'une autonomie dans la création et la production de vaccins pour les Canadiens. Ainsi, le Québec accueillera de nouvelles entreprises en biofabrication à grande échelle dans une période où le besoin de main-d'œuvre est criant partout dans la province.

Le phénomène de la rareté de la main-d'œuvre touchant particulièrement notre secteur d'activité, plusieurs de ces actions visaient à favoriser l'employabilité de nouveaux bassins et d'attirer de nouveaux talents.

En donnant encore plus d'ampleur tout au long de l'année à notre campagne VisTaScience, nous avons pu accroître le rayonnement des sciences de la vie auprès des jeunes par le biais du portail et des vidéos qui ont été diffusées largement. De plus, les événements en présentiel étant de retour après une longue période d'absence, l'équipe a enfin pu se déplacer sur le terrain pour participer aux événements carrières et aller à la rencontre de la relève en science.

MESSAGE DE LA DIRECTION ET DES COPRÉSIDENTS

Avec notre participation active aux chantiers, comités de travail et de concertation organisés par les différents partenaires et avec la réalisation de notre étude sur les besoins de main-d'œuvre des entreprises en biofabrication, nous avons travaillé à développer une offre de formation continue adaptée ainsi qu'un programme de formation de courte durée afin d'amener plus de finissants ayant les préalables requis pour répondre aux besoins de main-d'œuvre de ce sous-secteur.

Nous pouvons affirmer que 2021-2022 a été l'année de plusieurs défis et nous sommes particulièrement fiers du travail accompli par l'équipe du CSMO qui a su déployer toute sa créativité afin de poursuivre ses activités. La contribution exceptionnelle des membres de la permanence, du conseil d'administration, des instances gouvernementales et des divers partenaires de l'industrie a été au cœur de toutes les réalisations présentées dans ce rapport annuel.

Nous tenons à les remercier sincèrement et chaleureusement pour leur implication, leur engagement et leur ouverture qui permet à notre comité sectoriel de main-d'œuvre de suivre sa vision en étant, de façon encore plus affirmée, un acteur incontournable pour le secteur des industries de produits pharmaceutiques et biotechnologiques. Alors que nous sommes déjà embarqués dans une toute nouvelle année d'activités, et que nous débordons d'idées, nous vous invitons à découvrir les nombreux accomplissements qui, nous en sommes convaincus, répondent aux besoins de l'industrie.

Bonne lecture!

MISSION

Le comité sectoriel de main-d'œuvre Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique. Il se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie dans l'amélioration et le maintien des compétences des travailleur.euses de l'industrie.

VISION

En 2022, Pharmabio Développement sera le leader et la référence incontournable en matière de main-d'œuvre pour l'industrie pharmaceutique et biotechnologique du Québec.

ENJEUX ET ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Suite à l'exercice d'analyse avec la direction générale de Pharmabio Développement, 3 défis prioritaires ont été retenus pour établir la planification stratégique 2019-2022:

- Exercer un leadership d'influence auprès des acteurs internes et externes de l'industrie.
- Soutenir le développement des compétences requises par les entreprises et les travailleur.euses de l'industrie.
- Renforcer la capacité organisationnelle de Pharmabio Développement à remplir sa mission.

Nb. La nouvelle planification stratégique est en cours.

PORTRAIT DE L'INDUSTRIE

Les carrières passionnantes abondent dans notre secteur. Une industrie qui lors de la pandémie a su démontrer qu'elle est essentielle. Les défis sont toutefois grands, puisque les besoins de main-d'œuvre se font sentir tout comme la nécessité de perfectionner la formation avec la venue des innovations.

CODES SCIAN REPRÉSENTÉS

- **3254 Fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments**
  113 entreprises - 10 245 emplois
- **5417 Services de recherche et de développement scientifiques**
  137 entreprises - 4 057 emplois
- **54171 Recherche et développement en sciences physiques, en génie et en sciences**

ÉTUDES DE CARACTÉRISTIQUES EN COURS

- **41451 Grossistes marchands de produits et fournitures en produits pharmaceutiques**
- **339110 Fabrication de fournitures et de matériel médicaux**

Industrie regroupe

250

entreprises au Québec

Près de **18 000 travailleurs** occupent des postes stimulants et diversifiés dans ces entreprises. Le secteur est composé d'institutions, d'organisations publiques (centres hospitaliers universitaires, universités, de transfert de technologie, etc.), d'entreprises et de fournisseurs spécialisés.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

MICHELLE BRIEN
Coprésidente patronale
Valeo Pharma inc.

ALEXANDRE LAMARRE
Coprésident syndical
Représentant national
Unifor Québec

GUILLAUME DUMAS
Secrétaire-trésorier
Directeur, formation et développement des compétences
Médicago

FRANÇOIS DROUIN
Directeur de la recherche opérationnelle
Transbiotech

JÉRÉMY TEMES-DUBÉ
Secrétaire général
Fédération des industries manufacturières (FIM)

MARIE-JOSÉE LABELLE
Directrice, Talents
Héma-Québec

JOSIANE PLANTE
Représentante en Réparation, Secrétaire Trésorière
GSK, Syndicat canadien de la fonction publique

ENRIQUE DE ALMEIDA
Directeur, Ressources humaines et Rémunération globale
Laboratoires Charles River

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres observateurs

JEAN-MICHEL GARRO
Directeur Sciences de la vie
Québec International

LUCIE BOUTIN
Conseillère à l'intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

ÉRIKA-ESTHER LUAMBA
Conseillère sectorielle, direction des sciences de la vie
Ministère de l'Économie et de l'Innovation

SECTEURS REPRÉSENTÉS

- Entreprises Biotechnologie-Santé (SCIAN 54171)
- Fabrication à façon (CMO) (SCIAN 3254)
- Pharmaceutique générique (SCIAN 3254)
- Pharmaceutique innovatrice (SCIAN 3254 et 54171)
- Recherche clinique (SCIAN 54171)
- Recherche préclinique (SCIAN 54171)
- Représentation travailleurs (syndicats)

GOUVERNANCE

COMITÉS DE TRAVAIL

Le comité exécutif, en plus des conseils d'administration et des autres affaires courantes de l'organisation, a eu l'occasion de se pencher sur de nombreux comités de travail.

Fiers de leur engagement, les administrateurs et administratrices se sont investis avec détermination et rigueur dans la réalisation de ces travaux.

LES COMITÉS

Comité de suivi du plan stratégique 2019-2022

Comité amélioration continue des pratiques de gouvernance

Comité Ressources humaines

Comité permanent développement des compétences

5
rencontres du conseil d'administration

1
assemblée générale annuelle

246
heures de bénévolat CE-CA

CONCERTATION
COMITÉS DE TRAVAIL

Notre comité sectoriel ainsi que les divers groupes de travail ont su se mobiliser avec brio pour faire avancer les différents projets en lien avec la planification stratégique.

PROJETS ET GROUPE DE TRAVAIL

- Groupe de travail – Région de Québec
- Chantier compétences et développement des talents
- Comité sur valorisation de la force de travail (QuébecVitae) en sciences de la vie
- Projet accélérer les talents (Continuum compétences-formation-emploi virage science des données)
- Comité stratégie globale de promotion et de valorisation des carrières

COMITÉ DE TRAVAIL ET DE SUIVI

- Comité de suivi du AEC en supervision de production biopharmaceutique
- Comité de suivi du AEP en soins animaliers
- Comité conciliation travail famille
- Comité coordonnateur Stratégie de valorisation des métiers et professions
- Chantier Stratégie québécoise en Sciences de la vie 2017-2027
- Comité Relève Science de la vie
- Comité inter-CSMO des coordonnateurs à la formation
- Comité de suivi de la collecte sur les techniciens de laboratoire
- Comité expertise projet en biofabrication
- Comité de suivi du AEC en biotechnologies
- Centre collégiale de transfert de technologie (CCTT) en sciences pharmaceutiques

16 comités

210 heures

Apport total des partenaires de Pharmabio Développement

FORMATIONS

Pharmabio Développement offre une gamme de formations adaptées aux besoins du secteur, en collaboration avec l'industrie, afin de développer une offre de services diversifiée et de participer au maintien et au développement des compétences de la main-d'œuvre.

PROJETS COUD

- AEP soins animaliers pour la recherche préclinique (Phase 1 et 2)
- AEC en biotechnologies NOUVEAUTÉ
- AEC en supervision et opérations pharmaceutiques NOUVEAUTÉ

FORMATIONS

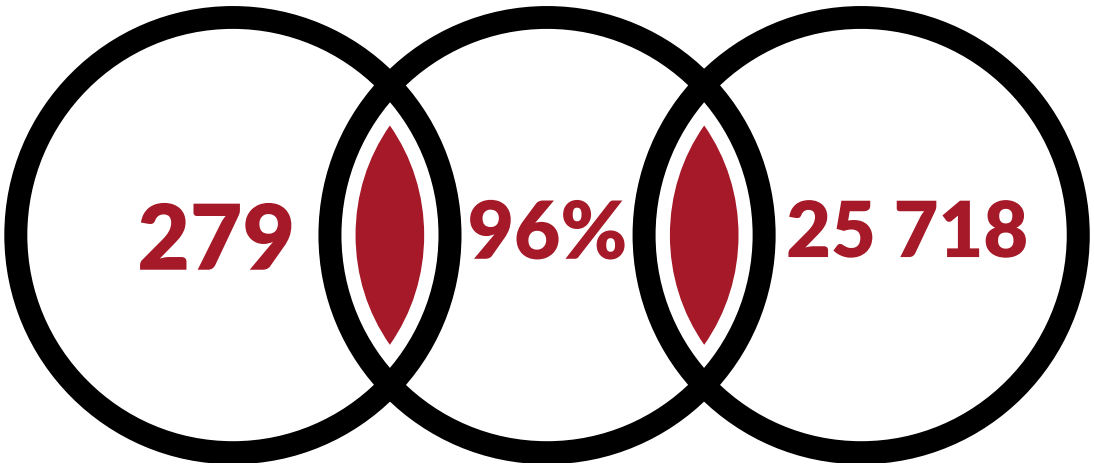
- Formation « Atelier de prévention des erreurs humaines »

PACME

- Formation réglementaire sur les bonnes pratiques de fabrication (3, 5, 7 & 14 heures)

AUTRES

- « Parcours qualifiant » en bio-informatique et sciences des données



PERSONNES FORMÉES | DE SATISFACTION | HEURES DE FORMATION

RENFORCEMENT DES PRATIQUES RH

GRANDS DÉJEUNERS RH

Ces formations portant sur des tendances de gestion des ressources humaines sont développées pour les gestionnaires et professionnels en ressources humaines des entreprises du secteur et organisées conjointement par 10 CSMO. La 7e édition a été axée vers des thèmes de bien-être chez les employés.

Thèmes :
L'expérience employé - L'art de garder vos employés engagés
Santé psychologique - mode d'emploi 2022

13 participants du secteur

CONFÉRENCE SUR L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE, L'ART DE SURFER SUR LA VAGUE

Présentée dans le cadre de notre assemblée générale annuelle, la conférence a été proposée afin d'inspirer les participants à être leur propre outil de travail pour demeurer conscients, motivés, empathiques et sensibles à leur propre santé et à celle de leur équipe et collègues.

42 participants

RENFORCEMENT DES PRATIQUES RH

WEBINAIRES RH

Les webinaires RH sont des rencontres virtuelles organisées pour les entreprises du secteur biotechnologique afin de présenter des acteurs, conférenciers ou autres professionnels dans le but de répondre à des besoins en termes de GRH.

Sujets abordés :

- Présentation des services de Pharmabio Développement : 10 participants
- Recrutement international : 33 participants

PROMOTION DES CARRIÈRES

VIS TA SCIENCE

Le projet Vis Ta Science est une campagne de valorisation des carrières (sur 2 ans 2021-2023) propulsée par Pharmabio Développement en partenariat avec Montréal InVivo. Elle a été retenue dans le cadre de la **Stratégie globale de promotion et valorisation des métiers et professions** de la CPMT, afin de promouvoir les carrières dans le secteur auprès des jeunes du secondaire de 15 à 24 ans intéressés par la science ainsi qu'aux étudiants collégiaux et universitaires inscrits dans un programme en science.

La campagne vise à les sensibiliser aux différents métiers reliés aux sciences de la vie et à les orienter à choisir une carrière dans l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. La campagne est diffusée sur les réseaux sociaux et auprès des conseillers en orientation des établissements scolaires.

VisTaScience.ca c'est...

1 portail de promotion des carrières
10 capsules vidéo sur les professions d'avenir en sciences de la vie (8 diffusées)
1 vidéo promotionnelle du secteur
1 affiche en lien avec les professions d'avenir du secteur des sciences de la vie
1 brochure pour les conseillers d'orientation
1 ZCard — Métiers d'avenir en sciences de la vie
1 salon des carrières VisTaScience destiné à la promotion des entreprises du secteur ainsi qu'aux programmes de formation menant à une carrière dans les sciences de la vie
1 tournée VisTaScience dans les écoles

Pour plus de détails, visitez le portail Vis Ta Science
https://vistascience.ca/

RENCONTRE NOTRE VULGARISATEUR SCIENTIFIQUE VIRTUEL

ÉVÉNEMENTS

1 012 personnes

Rencontrées annuellement lors des 16 événements

- Foire nationale de l'emploi : 13 entreprises présentes dans la zone emploi biopharmaceutique, 102 personnes rencontrées
- Salon national de l'Éducation (Vis Ta Science)
- Salon de l'Emploi et de la formation continue (avec Montéal Invivo)
- Conférences dans les écoles (avec Montréal Invivo)
  - o Conférence Collège Rosemont (avec Montéal Invivo)
  - o Conférence Collège Ahuntsic
  - o Conférences École secondaire d'Anjou
- Événement Pleins Feux au Cégep Gérald-Godin
- Panel Enhancing Quebec's Innovation Ecosystem through STEM Development
- Présentation de Pharmabio + Vis Ta Science à Hirondelle, organisme en employabilité pour les immigrant.e.s
- Stratégie Globale - Promotion Vis Ta Science
- AQISEP : Kiosque Vis Ta Science et Pharmabio

Notre équipe était également présente à des événements en tant que participant (congrès, colloque, AGA, forum) abordant des sujets du secteur :

8 événements

DIFFUSION DE L'INFORMATION

ENRICHISSEMENT DE LA CONNAISSANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Pharmabio Développement a pour mission de partager une veille sectorielle communiquant des informations liées à l'actualité du secteur pharmaceutique et biotechnologique. Notamment, les communications regroupent des bons coups de nos entreprises, formations, événements et concours,

PUBLICATIONS :

- La Relève collégiale 2021
- Diffusion des référentiels de compétences
- Diffusion des résultats de l'enquête sur les besoins de formation du secteur
- Sondage concernant la Planification du retour au travail et la gestion du télétravail

NOS DIFFÉRENTES ÉTUDES

- **Analyse des besoins du secteur de la biofabrication (Phase 1 & 2)**
- **Études sur les pratiques carboneutres du secteur pharmaceutique**
- **Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre (en cours)**
- **Enquête sous sectorielle des besoins de main- d'œuvre (en cours)**

DIFFUSION DE L'INFORMATION

STATISTIQUES

Pharmabio Développement a augmenté sa visibilité sur les médias sociaux, tout en consolidant son message et en participant activement au partage des activités de ses partenaires. En plus de la veille sectorielle et le babillard d'emplois et de stages, l'enjeu de la promotion des carrières est toujours bien présent.

RÉSEAUX SOCIAUX

FACEBOOK

742 abonnés **& 635** J'AIME

INSTAGRAM

124 abonnés

LINKEDIN

1 592 abonnés

TWITTER

403 abonnés

405

Publications sur les RS

DIFFUSION DE L'INFORMATION

STATISTIQUES

BABILLARD DES EMPLOIS

RHConnect emplois et stages est notre plateforme gratuite de diffusion d'offres d'emplois pour les entreprises du secteur pharmaceutique et biotechnologique. De plus en plus populaire, notre vitrine RHConnect emplois et stages permet d'offrir une visibilité supplémentaire aux offres reçues.

LINKEDIN

299 abonnés & **139** publications

184 OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES

SITE INTERNET

Le site internet de Pharmabio Développement est l'outil essentiel à consulter pour découvrir nos publications, activités de formation, événements et nos nombreux outils RH et diagnostic du secteur.

Moyenne mensuelle d'abonné.e.s : **2 962** abonné.e.s / mois

VEILLE SECTORIELLE ET INFOLETTRE

Nous réalisons une veille sectorielle sur la main-d'œuvre, l'emploi et la formation de notre industrie. La veille est disponible sur notre site internet et permet au lecteur de retrouver toute l'actualité au même endroit.

234 NOUVELLES PUBLIÉES

LA TROUSSE

6 publications & **240** publications

SÉQUENCES

11 publications & **2 581** publications

VERS 2022-2023

Plusieurs de nos projets entamés durant l'année 2021-2022 se poursuivront durant la prochaine année. De plus, notre équipe continue de travailler, en collaboration avec les entreprises du secteur pour développer des projets répondant aux besoins de la main-d'œuvre.

FORMATION

- Formation AEC en biotechnologie

PROMOTION DES CARRIÈRES

- Le développement de la phase 2 de notre campagne nationale de promotion des carrières Vis Ta Science

BIOFABRICATION

- Développement de deux activités de formation continue
- Dépôt d'un projet COUD visant à augmenter le nombre de finissants dans les programmes collégiaux en biofabrication

CARBONEUTRALITÉ

- Développement d'un guide et d'une formation dédiée aux entreprises qui souhaitent améliorer leur empreinte de carbone

PROJETS TI

- En collaboration avec d'autres CSMO, le développement d'un parcours qualifiant en bioéconomie sera réalisé

ÉTUDES

- Publication du Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre
- Publication de l'Enquête sous sectorielle des besoins de main-d'œuvre

PARTENARIATS

PARTENAIRES ENTREPRISES

AccelLAB
Algorithme Pharma
Altasciences Recherche
Ashfield Healthcare
Atrium Innovations
BD Diagnostics
Biospective
Biotrial bioanalytical services
Caprion
CiToxLAB Amérique du Nord
Delmar international
Dermolab pharma
Diex recherche
Ditch Labs
Endoceutics
Feldan
GenePOC
GSK
Haemotec
Héma-Québec
Ideal Protein
Imagia
Innovaderm Recherches
Jubilant DraxImage
Jubilant HollisterStier SENC
Laboratoire ITR
Laboratoires C.O.P.
Laboratoires Charles River
Laboratoires Confab
Lallemand Solutions Santé
Mantra pharma
Medicago
Merck Canada
Metrix Innovation
MIMs
Neomed
Neopharm lab
Nexelis
Omegachem
Pfizer
Pharmalab
Pharmascience
Prometic
Ropack Pharma Solutions
Sandoz
Silicycle
Terlys
Teva
Theratechnologies
Transbiotech
Valeo Pharma Inc.

PARTENARIATS

PARTENAIRES ÉDUCATION

Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (AESTQ)

Cégep de Sainte-Foy, Formation continue et services aux entreprises

Cégep Gérald-Godin, Formation continue et services aux entreprises

Cégep Gérald-Godin, département de « Technologie de la production pharmaceutique »

Collège Ahuntsic, département de « Techniques de laboratoire — Voie de spécialisation en biotechnologies

Collège John Abbott, département de "Technologie de la production pharmaceutique"/"Biopharmaceutical production technology"

Collège de Maisonneuve, département de "Procédés chimiques"

Synor, Centre de formation et de services-conseils aux entreprises du Cégep de Saint-Hyacinthe

Centre de formation professionnelle des Moulins

Cégep de Lévis

Université de Montréal

PARTENARIATS

PARTENAIRES INTERSECTORIELS

CSMO CAMAQ
CSMO Caoutchouc
CSMO CoeffiScience
CSMO Communications graphiques du Québec
CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine
CSMO Élexpertise
CSMO en aménagement forestier
CSMO EnviroCompétences
CSMO Formabois
CSMO HortiCompétences
CSMO Métallurgie
CSMO Perform
CSMO PlastiCompétences
CSMO Textile
CSMO Transformation alimentaire

PARTENAIRES SECTORIELS

BioQuébec
BioTalent
Medtech Canada
Montréal International
Montréal Invivo
Québec international
Sherbrooke Innopole

PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
Conseil national recherches Canada (CNRC)
Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et l'Intégration (MIFI)
Qualifications Québec

RÉDACTION

Alexandra Charbonneau,
Coordonnatrice de projets RH
et projets spéciaux

Christina Pinto,
Coordonnatrice de projets
communication et promotion

CONCEPTION

Christina Pinto,
Coordonnatrice de projets
communication et promotion

Pharmabio Développement

420, boul. Armand-Frappier,
bureau 110
Laval (Québec) H7V 4B4

450 629-8885

info@pharmabio.qc.ca

Suivez-nous !