



APPEL  
D'OFFRES

# Consultants RH pour la réalisation de référentiels de compétences

Référentiels de compétences  
Professions spécifiques au secteur de la biofabrication

Date limite de l'appel d'offres : 12 août 2022

## Le requérant

Pharmabio Développement, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et des biotechnologies du Québec, est un regroupement des partenaires du marché du travail -employeurs, associations et syndicats- qui a pour mandat le développement de la main-d'œuvre au sein du secteur.

## Le contexte

Pendant la pandémie de la COVID-19, le gouvernement du Canada a clairement énoncé son intérêt pour attirer une entreprise de fabrication de vaccin au Canada afin d'assurer une plus grande autonomie au pays. Plus de 1,2 milliard de dollars ont déjà été investis pour permettre au Canada d'améliorer sa capacité de production de vaccins et de thérapeutiques. À la suite d'une consultation du milieu, le Canada a publié en août 2021 une Stratégie en matière de bio fabrication et des sciences de la vie. Cette stratégie mise sur la poursuite des progrès réalisés en octroyant un nouveau financement de 2,2 milliards de dollars pour sa mise en œuvre.

Avec 425 millions \$, le Québec est la province qui a reçu la plus grande part du financement. Voici quelques investissements déjà consentis par le gouvernement fédéral :

- Construction d'une plus grande usine de bio production au Centre de recherche Royal Mount de Montréal, du Conseil National de Recherche du Canada (CNRC) : (investissement de 126 millions \$ sur deux ans pour construire la nouvelle installation et de 20 millions \$/an pour couvrir les frais d'exploitation). Le CNRC prévoit embaucher 75 scientifiques pour répondre à la demande des entreprises impliquées dans la production de vaccins au Canada.
- L'entreprise américaine Novavax a annoncé qu'elle produirait son nouveau vaccin dans ces nouvelles installations du CNRC. L'entreprise aurait besoin de 200 travailleurs qualifiés à partir du printemps 2022.
- 105,2 millions de dollars afin de soutenir la capacité de bio fabrication et de production de vaccins de la Vaccine and Infectious Disease Organization de l'Université de la Saskatchewan.
- Soutien au développement d'un vaccin par la biotech québécoise Médicago. Ce vaccin est actuellement en évaluation dans une étude clinique de phase III.

### Investissements à venir

L'entreprise SmokePound Biologic travaille actuellement à la mise en place d'une usine de bio fabrication biopharmaceutique modulaire, dans le Grand Montréal. Ici aussi, 500-700 emplois seraient créés au cours des prochaines années, allant jusqu'à 2000 postes lorsque l'entreprise sera fonctionnelle à pleine capacité. Le financement de ce projet n'est pas encore confirmé mais serait sur le point de l'être.

Finally, the company Moderna announced on August 10, an investment of several hundred million dollars to build a bio-manufacturing plant for mRNA vaccines in Canada, 200-300 jobs would be created. The biotechnology company Moderna, which has its social headquarters in the Boston region, has not revealed the location where this investment will be concretized. To simplify the moves, the company will most likely be installed in the east of Canada. Toronto, Montreal or the Maritimes are without doubt among the options currently analyzed. The main challenge for all the Canadian regions will be to demonstrate their capacity to provide the expertise required in quantity and quality, at the time of the opening of the plant. For Moderna, the opening is planned for 2024.

Since the beginning of 2021, the team of Pharmabio Development is solicited to analyze the opportunity to put in place a series of initiatives allowing to develop the expertise of excellence in bio-manufacturing, in particular for the manufacturing of vaccines. In close collaboration with the Montreal life sciences cluster, several meetings took place with the sectoral life sciences team of the Ministry of the Economy and Innovation (MEI), bio-manufacturing companies and educational institutions. These preliminary discussions allowed to identify the main needs for bio-manufacturing expertise and the current, or in development, opportunities at the content level of training required to respond to it. One observes in fact, that a specific training for the type of complex therapy manufactured by each of the companies would be essential to adjust the competencies of the candidates.

## Le mandat

### **Objectif :**

Établir et rédiger un profil de compétences pour les professions spécifiques au secteur de la biofabrication (5) en tenant compte des meilleures pratiques et des changements anticipés dans l'industrie.

**Les professions visées : Spécialiste en contrôle de qualité, Biologiste, Microbiologiste, Spécialiste en assurance qualité, Technicien à la fabrication**

### **Activités :**

- Inventaire de littérature de référence qui est pertinente.
- Procéder à l'analyse de ces professions, en utilisant le cadre de référence et d'instrumentation pour l'analyse d'une profession, élaboré conjointement par le MELS et le MES
- Visites en entreprises et observation en milieu de travail.
- Entrevues avec des experts du milieu sous forme de groupes de discussion
- Validation en entreprise sous forme de groupes de discussion
- Rencontre intérimaire avec le comité de travail

## Les livrables

- Présentation d'un gabarit de référentiel
- Rapports d'analyse des professions identifiées (5)
- Rédaction de matrices de compétences pour les professions identifiées (5)
- Rédaction finale des référentiels de compétences pour les professions identifiées (5), incluant les fonctions et sous-fonctions de travail, une matrice des compétences génériques et spécifiques, des éléments de compétence, des tâches, des niveaux de complexité des tâches, des activités liées à l'exercice de la profession, de l'environnement de travail, etc.

## La population d'entreprises visées

Le sous-secteur des entreprises spécialisées en biofabrication du secteur pharmaceutique et des biotechnologies soit une dizaine d'entreprises.

## La méthodologie

- Revue de littérature
- Entrevues structurées avec experts en entreprise;
- Visites d'observation en entreprise;
- Présentation et validation au comité de travail, le comité de travail est formé de représentant de l'industrie;
- Présentation et validation auprès de groupes de discussion en entreprise.

## L'échéancier

Nous souhaiterions que les référentiels de compétences soient livrés **avant le 31 janvier 2023**.

L'échéancier de travail précis sera discuté avec le comité de travail au moment de la signature de l'entente de services.

## L'apport de Pharmabio Développement

Pharmabio Développement s'engage à fournir les contacts nécessaires afin de faciliter les démarches de la ressource choisie.

## L'envergure du mandat

Le mandat sera réalisé à partir du cadre de référence et d'instrumentation pour l'analyse d'une profession élaboré conjointement par le MELS et le MESS, l'envergure du mandat sera donc comparable.

Demande de subvention pour des analyses de professions en biofabrication

## **ANALYSE DE PROFESSION**

### 1. CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES DE LA PROFESSION

- 1.1. Description de la profession
- 1.2. Législation et réglementation
- 1.3. Conditions de travail
- 1.4. Conditions d'entrée sur le marché du travail
- 1.5. Perspectives de carrière
- 1.6. Perception de l'évolution de la profession

### 2. DESCRIPTION DU TRAVAIL

- 2.1. Tâches et opérations
- 2.2. Opérations, sous-opérations et précisions
- 2.3. Conditions de réalisation
- 2.4. Critères de performance
- 2.5. Fonctions

### 3. DONNÉES QUANTITATIVES SUR LES TÂCHES

- 3.1. Occurrence
- 3.2. Temps de travail
- 3.3. Importance des tâches et difficultés de réalisation

### 4. CONNAISSANCES, HABILITÉS ET ATTITUDES

- 4.1. Connaissances
- 4.2. Habiletés
- 4.3. Attitudes

## PROFIL DE COMPÉTENCES

1. Description de la profession
2. Compétences essentielles à l'exercice de la profession
  - 2.1. Contexte de réalisation
  - 2.2. Critères généraux de performance
  - 2.3. Éléments de compétences
  - 2.4. Critères particuliers de performance

## RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

1. Principales tâches
2. Évolution de la profession
3. Principales responsabilités
4. Meilleures pratiques
5. Qualifications
6. Cheminement de carrière
7. Compétences liées aux défis de l'emploi
8. Indicateurs de comportements