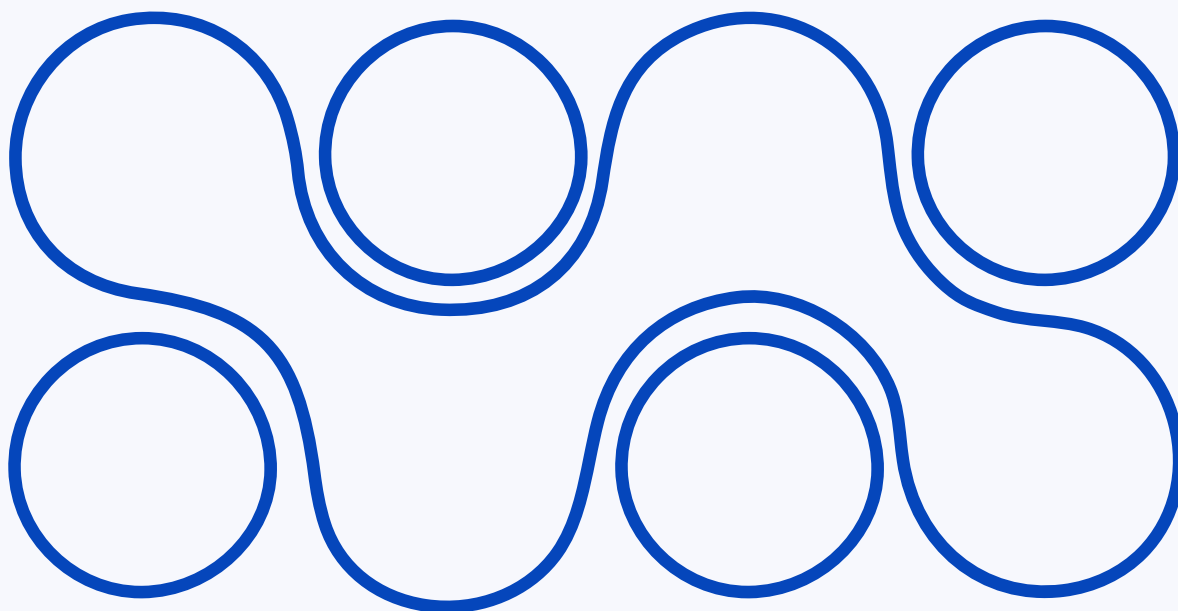


# BILAN ANNUEL



# TABLE DES MATIÈRES

Message de la direction et des coprésident.e.s.....	03
Notre équipe.....	06
Mission et enjeux.....	07
Portrait de l'industrie.....	08
Conseil d'administration.....	11
Secteurs représentés.....	13
Gouvernance.....	14
Concertation.....	15
Formations.....	16
Renforcement des pratiques RH.....	17
Promotion des carrières.....	18
Événements.....	19
Diffusion de l'information.....	20
Vers 2023-2024.....	23
Partenariats.....	24

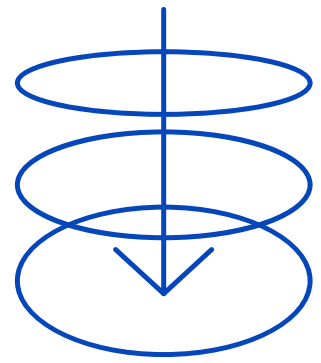
Avec la contribution financière de :

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec** 



# Message de la direction et des coprésident.e.s



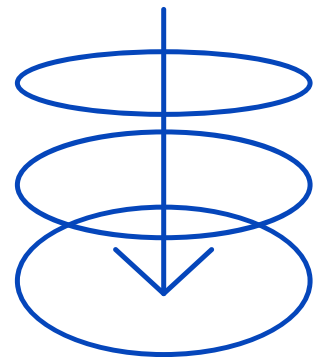
Nous sommes heureux de vous présenter cette édition du Bilan annuel de Pharmabio Développement, couvrant la période allant du 1er avril 2022 au 31 mars 2023. Ce rapport offre une analyse détaillée des actions et des projets entrepris par l'équipe du Comité sectoriel, en collaboration avec divers partenaires et acteur.trice.s de l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies.

Le Québec fait face à un défi exceptionnel en matière de pénurie de main-d'œuvre, et notre secteur n'échappe pas à cette réalité. Ces dernières années ont vu une dégradation significative de la réputation des métiers dans l'industrie pharmaceutique.

Notre principal objectif étant de contribuer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le domaine pharmaceutique et biotechnologique, nous nous sommes positionnés en tant que partenaire sectoriel pour aborder ces enjeux. En étroite collaboration avec nos partenaires, entreprises et établissements d'enseignement, nous avons œuvré pour attirer de nouveaux talents, redorer l'image des métiers liés à la production pharmaceutique et promouvoir l'excellence professionnelle. Nous croyons fermement au potentiel considérable de notre secteur sur le marché de l'emploi, et nous nous devons de mettre en valeur ce secteur en constante évolution.

Les divers groupes de travail et instances du Comité sectoriel, composés de représentant.e.s d'employeur.euse.s, de travailleur.euse.s

# Message de la direction et des coprésident.e.s



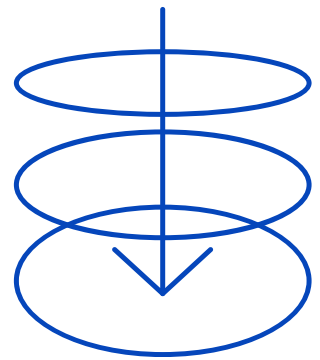
et d'organisations gouvernementales, jouent un rôle crucial pour maintenir la cohésion de l'écosystème des sciences de la vie au Québec et de la chaîne de valeur qui l'entoure.

En outre, après une année passée à sonder l'industrie pour évaluer ses besoins en matière de développement des compétences, l'année 2022-2023 a été exceptionnelle en termes de projets et de réalisations pour notre CSMO.

Nous avons entrepris des projets ambitieux pour relever les défis actuels. Parmi eux, la campagne de promotion VisTaScience, conçue pour inspirer les jeunes et leur présenter les opportunités stimulantes offertes par notre secteur, ainsi que le développement de formations spécialisées répondant aux exigences évolutives de l'industrie. Les résultats obtenus au cours de l'année écoulée nous remplissent de fierté. Grâce à un travail acharné et aux études récentes (Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre, Enquête sur les pratiques et les besoins de formation en matière de carboneutralité et Étude des besoins de main-d'oeuvre et de formation), Pharmabio Développement se trouve désormais dans une position de renouveau axée sur le développement durable et la transition numérique. Nous sommes prêts à entreprendre de nouveaux projets pour soutenir notre industrie précieuse dans l'acquisition des compétences de demain.

La récente publication de la politique d'intervention sectorielle confirme le rôle essentiel de Pharmabio Développement dans le développement

# Message de la direction et des coprésident.e.s



des compétences de la main-d'œuvre de l'industrie biopharmaceutique. Il est impératif de continuer à travailler ensemble pour veiller à ce que ces projets répondent aux spécificités de notre secteur en pleine mutation et pour faire connaître les innombrables opportunités d'emploi qu'il offre.

Nous exprimons notre profonde gratitude envers l'équipe de Pharmabio Développement. Votre engagement, votre rigueur et votre détermination ont été essentiels pour évaluer, progresser et réaliser de nombreux projets remarquables. Votre contribution inestimable à chaque projet est le moteur de notre succès collectif. L'équipe permanente veille à la réalisation des diverses missions de l'organisation, et nous les remercions chaleureusement pour leur engagement et leur transparence.

Nous tenons également à saluer la contribution inestimable de nos collègues du conseil d'administration et des différents groupes de travail. Votre soutien et le temps que vous consacrez aux projets du Comité sectoriel sont précieux pour le bon fonctionnement de notre industrie.

Bonne lecture!

*Michelle Brien, coprésidente patronale*  
*Alexandre Lamarre, coprésident syndical*  
*Kim Bourgeois, directrice générale*

# Notre équipe



**Kim Bourgeois**

Directrice générale  
kbourgeois@pharmabio.qc.ca



**Alexandra Charbonneau**

Coordonnatrice de projets RH &  
projets spéciaux  
acharbonneau@pharmabio.qc.ca



**Élisabeth Droz**

Coordonnatrice à la formation  
edroz@pharmabio.qc.ca



**Christina Pinto**

Coordonnatrice de projets  
communication et promotion  
cpinto@pharmabio.qc.ca

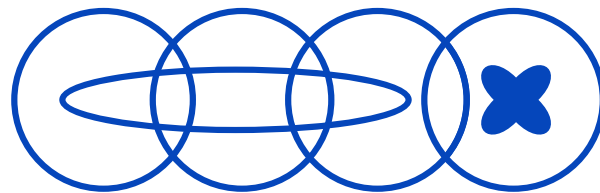


**Véronique Vitalei**

Coordonnatrice finance et  
administration  
vvitalei@pharmabio.qc.ca



# Mission et enjeux



## Mission

Pharmabio Développement a pour mission de participer activement au développement de la main-d'œuvre et de l'emploi du secteur pharmaceutique et biotechnologique. Il se veut un lieu de concertation et de mobilisation des différents acteurs de l'industrie dans l'amélioration et le maintien des compétences des travailleur.euse.s de l'industrie.



## Enjeux

- On constate que les établissements québécois ne produisent pas un nombre suffisant de diplômé.e.s, particulièrement pour les technicien.ne.s en laboratoire et en fabrication, les spécialistes de contrôle de qualité, les chimistes et les scientifiques.
- Les 3 enjeux majeurs de main-d'œuvre de l'industrie sont la rétention et le recrutement de la main-d'œuvre ainsi que le recrutement de main-d'œuvre «qualifiée».
- Les besoins de main-d'œuvre spécialisée et qualifiée ont augmenté considérablement suite à la pandémie, à l'octroi de subvention fédérale en recherche à des entreprises déjà établies et à l'arrivée au Québec de nouvelles entreprises du sous-secteur de la biofabrication. D'ici 5 ans, 2 000 postes seront à combler, notamment pour les professions de microbiologiste, de technicien.ne de laboratoire, de spécialiste en contrôle qualité, de technicien.ne à la fabrication, de directeur.trice de la fabrication ainsi que de médecin de recherche clinique.

# Portrait de l'industrie

283

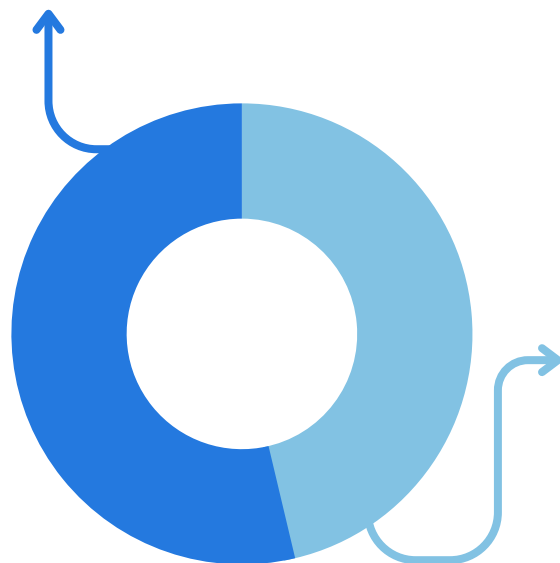
entreprises  
au Québec

L'industrie des produits pharmaceutiques et des biotechnologies regorge de carrières passionnantes et vivantes.

## Recherche et développement en sciences physiques, en génie et en sciences de la vie (SCIAN 54171 du sous-secteur 5417 Services de recherche et de développements scientifiques)

(recherche et développement expérimental en sciences physiques, en sciences de la vie et en génie, activités en médecine, en santé, en biologie, en botanique, en biotechnologie, en pharmacie, en médecine vétérinaire et autres disciplines connexes)

**152 entreprises**



## Fabrication de produits pharmaceutiques et de médicaments (SCIAN 3254)

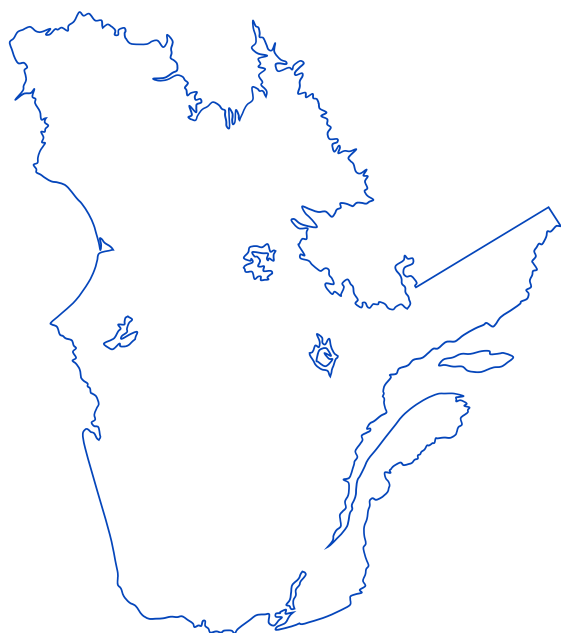
(fabrication de médicaments et de produits connexes destinés à l'homme ou aux animaux en utilisant un ou plusieurs procédés)

**131 entreprises**

L'industrie a un lien étroit avec le secteur des entreprises grossistes (SCIAN 41451), au sens où plusieurs fabricants distribuent leurs produits par l'entremise de grossistes en produits et fournitures pharmaceutiques.



# Portrait de l'industrie

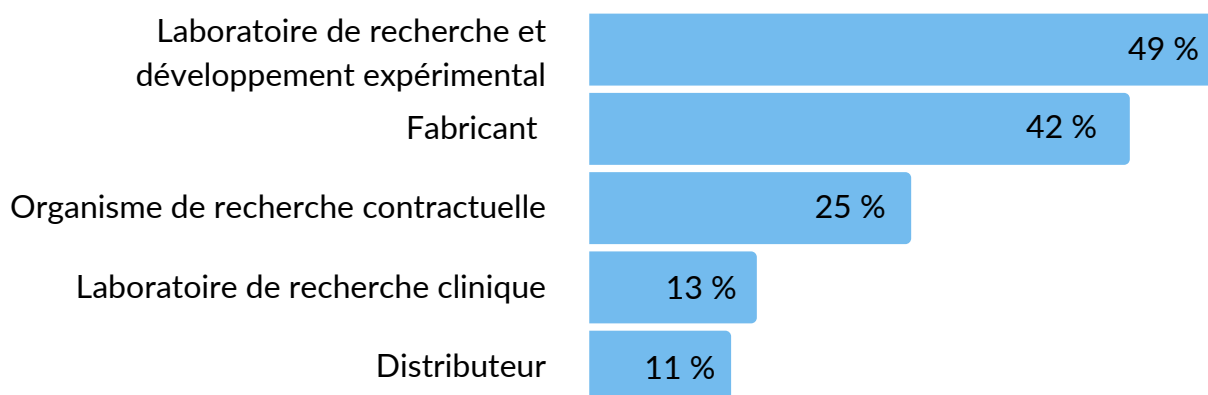


## Pôles d'importance en fonction du nombre d'entreprises par région administrative

- Montréal
- Montérégie
- Capitale-Nationale
- Laurentides
- Laval

Les principales activités des entreprises pharmaceutiques et biotechnologiques au Québec sont liées à la recherche et à la fabrication.

## Activités des entreprises pharmaceutiques et biotechnologiques au Québec\*



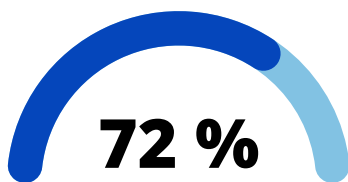
\*Plusieurs activités sont possibles au sein d'une même entreprise.

# Portrait de l'industrie

## Enjeux de main-d'oeuvre

L'industrie est et sera confrontée à différents enjeux de main-d'oeuvre. Les principaux sont liés à la difficulté de recruter de la main-d'oeuvre qualifiée et à retenir les employés actuels.

La majorité des entreprises auront un poste à combler dans les trois prochaines années, ce qui se traduit par des besoins considérables dépassant **4 000 postes**. Les journalier.ère.s de production sont en forte demande. À elle seule, cette profession représente plus du quart des postes à combler.



des emplois (11 830) sont générés par les fabricants de produits pharmaceutiques et de médicaments (SCIAN 3254)

**16 000**  
emplois dans  
l'industrie



Les régions de Montréal-Laval, Montérégie, Capitale-Nationale et les Laurentides représentent les plus grands bassins d'emplois du secteur d'activité au Québec.

# Conseil d'administration

## **FRANÇOIS DROUIN**

*Coprésident patronal*  
Directeur général  
Transbiotech

## **SÉBASTIEN CAMPANA**

*Coprésident syndical*  
Président du CRQCA-FTQ  
Conseil Régional Québec  
Chaudières-Appalaches

## **JUSTIN MALLET**

*Secrétaire-trésorier*  
Partenaire nationale du système  
de santé, Données  
Roche

## **MICHELLE BRIEN**

Directrice principale  
Jubilant

## **ALEXANDRE LAMARRE**

Représentant national  
Unifor Québec

## **JÉRÉMY TEMES-DUBÉ**

Secrétaire général  
Fédération des industries  
manufacturières (FIM)

## **MARIE-JOSÉE LABELLE**

Directrice, Talents  
Héma-Québec

## **MÉLISSA GARAND**

Directrice des ressources humaines  
Laboratoires Confab

## **GENEVIÈVE POIRIER**

Directrice associée, acquisition de  
talents  
Laboratoires Charles River

## **AUDREY BOUCHER**

Partenaire d'affaires ressources  
humaines  
GSK – Ste-Foy



# Conseil d'administration

Membres observateurs

**JEAN-MICHEL GARRO**

Directeur Sciences de la vie  
Québec International

**LUCIE BOUTIN**

Conseillère à l'intervention sectorielle  
Commission des partenaires du marché  
du travail (CPMT)

**ÉRIKA-ESTHER LUAMBA**

Conseillère sectorielle, direction des  
sciences de la vie  
Ministère de l'Économie et de  
l'Innovation

**Membres ayant quittés**

Trois membres de notre conseil d'administration ont quitté au courant de la dernière année. Nous souhaitons les remercier pour leur dynamisme et leur expertise lors de leur contribution à nos projets.

Josiane Plante

Guillaume Dumas

Enrique De Almeida



# Secteurs représentés



Entreprises Biotechnologie-Santé

**SCIAN**  
**54171**

Fabrication à façon (CMO)

**SCIAN**  
**3254**

Pharmaceutique générique

**SCIAN**  
**3254**

Recherche clinique

**SCIAN**  
**54171**

Pharmaceutique innovatrice

**SCIAN**  
**3254 et**  
**54171**

Représentation travailleur.euse.s

**Syndicats**

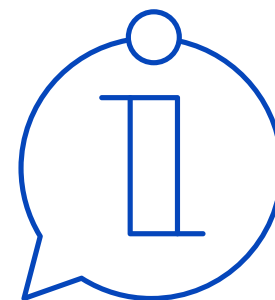
Biofabrication

**SCIAN**  
**54171**

Recherche préclinique

**SCIAN**  
**54171**

# Gouvernance



## Comités de travail



Le comité exécutif, en plus des conseils d'administration et des autres affaires courantes de l'organisation, a eu l'occasion de se pencher sur de nombreux comités de travail.

Fiers de leur engagement, les administrateur.trice.s se sont investis avec détermination et rigueur dans la réalisation de ces travaux.

### Les comités

Comité de travail pour la planification stratégique

Comité amélioration continue des pratiques de gouvernance

Comité ressources humaines

Comité développement des compétences et en formation

**7 rencontres du conseil d'administration**  
**1 assemblée générale annuelle**  
**224 heures de bénévolat CE-CA**

# Concertation

## Comités de travail

Notre comité sectoriel ainsi que les divers groupes de travail ont su se mobiliser avec brio pour faire avancer les différents projets en lien avec la planification stratégique.



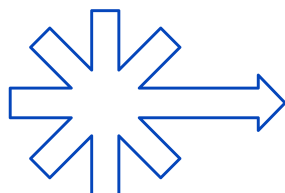
## Projets et groupe de travail

- Groupe de travail – Région de Québec
- Projet accélérer les talents (Continuum compétences-formation-emploi virage science des données)
- Comité stratégie globale de promotion et de valorisation des carrières
- Comité de planification et d'organisation d'un colloque sur le thème de la GRH (Grand Rendez-vous RH manufacturier)
- Continuum Bioéconomie

## Comité de travail et de suivi

- Comité de suivi de l'AEC en supervision de production biopharmaceutique
- Comité de suivi des Cercles d'excellence
- Comité de suivi de l'AEC en biotechnologies
- Comité de suivi de l'AEP en soins animaliers
- Comité de suivi de la formation électromécanicien industrie pharmaceutique
- Comité expertise projet de biofabrication
- Comité conciliation travail famille

**Apport total des  
partenaires de  
Pharmabio  
Développement**



**12 comités  
100 heures**

# Formations



Pharmabio Développement offre une gamme de formations adaptées aux besoins du secteur, en collaboration avec l'industrie, afin de développer une offre de services diversifiée et de participer au maintien et au développement des compétences de la main-d'œuvre.

## Projets COUD

- AEP soins animaliers pour la recherche préclinique
- AEC en biotechnologies
- AEC en supervision de production pharmaceutique et bioprocédé

276  
personnes  
formées

90 % de  
satisfaction

## Formations

- Cercles d'excellence (nouveau)
- Bonnes pratiques de laboratoire (nouveau)
- Exigences réglementaires (nouveau)
- Bonnes pratiques de fabrication (rappel annuel)
- Initiation à la prévention des erreurs humaines

## Autres

- Parcours « qualifiant » en bio-informatique et sciences des données

11 443  
heures de  
formations



# Renforcement des pratiques RH

## Référentiels de compétences pour le sous-secteur de la biofabrication

Les référentiels de compétences sont développés pour accompagner les entreprises dans leur recrutement de main-d'œuvre ainsi que les maisons d'enseignement dans la mise à jour de leurs programmes de formation selon les compétences essentielles à développer afin que les futur.e.s diplômé.e.s répondent aux exigences des entreprises de ce sous-secteur.

Le financement a été accepté le 1er mars 2023 pour la réalisation de deux profils de compétences. Les postes sont technicien.ne à la fabrication et spécialiste assurance qualité. Les profils de compétences seront disponibles en 2023-2024.

## Webinaire et conférences RH

Les webinaires RH sont des rencontres virtuelles organisées pour les entreprises du secteur biotechnologique afin de présenter des acteur.trice.s, conférencier.ère.s ou autres professionnel.le.s dans le but de répondre à des besoins en termes de GRH.

En 2022-2023, notre webinaire et les 2 conférences portaient sur les thèmes suivants :

- Pourquoi chercher à l'externe les ressources que vous avez déjà en interne?
- Inventer, développer, commercialiser grâce à la recherche partenariale (collaboration avec Québec International)
- Conférences inspirantes (collaboration avec Québec International)

Total de 157 participants

# Promotion des carrières

VisTaScience.ca

Le projet Vis Ta Science est une campagne de valorisation des carrières (sur 2 ans 2021-2023) propulsée par Pharmabio Développement en partenariat avec Montréal InVivo. Elle a été retenue dans le cadre de la **Stratégie globale de promotion et valorisation des métiers et professions** de la CPMT, afin de promouvoir les carrières dans le secteur auprès des jeunes du secondaire de 15 à 24 ans intéressés par la science ainsi qu'aux étudiants collégiaux et universitaires inscrits dans un programme en science.

La campagne vise à les sensibiliser aux différents métiers reliés aux sciences de la vie et à les orienter à choisir une carrière dans l'industrie pharmaceutique et biotechnologique. La campagne est diffusée sur les réseaux sociaux et auprès des conseiller.ère.s en orientation des établissements scolaires.



UNE CARRIÈRE DANS L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE ET BIOTECHNOLOGIQUE

**PEUT AMÉLIORER  
LA QUALITÉ DE VIE  
DE MILLIONS  
D'ÊTRES HUMAINS**

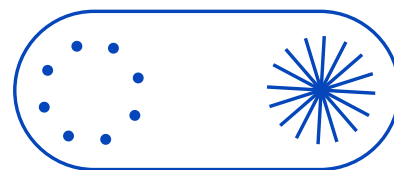
VisTaScience.ca

## Vis Ta Science c'est...

- 1 portail de promotion des carrières
- 10 capsules vidéo sur les professions d'avenir en sciences de la vie
- 1 vidéo promotionnelle du secteur
- 1 affiche en lien avec les professions d'avenir du secteur des sciences de la vie
- 1 brochure pour les conseiller.ère.s d'orientation
- 1 ZCard – Métiers d'avenir en sciences de la vie
- 1 salon des carrières VisTaScience destiné à la promotion des entreprises du secteur ainsi qu'aux programmes de formation menant à une carrière dans les sciences de la vie
- 1 tournée VisTaScience dans les écoles

Pour plus de détails, visitez le portail [Vis Ta Science](https://www.vis-ta-science.ca)

# Événements



- Tempêtes des sciences – 13 avril 2022
- Finale Québécoise Expo-Science – avril 2022 (avec Montréal InVivo)
- Rencontres de la Stratégie globale de promotion des carrières (Vis Ta Science) – 19 et 20 avril 2022, 17 mai 2022 et 2 juin 2022
- Salon de l'immigration et l'intégration au Québec – 25 et 26 mai 2022
- Symposium 2022 du CACJEQ – 5 octobre 2022
- Kiosque VisTaScience au Salon national de l'éducation de Montréal – 13 et 14 octobre 2022
- 7e édition de la Zone emploi biopharmaceutique à la Foire nationale de l'emploi de Montréal – 13 et 14 octobre 2022
- Congrès AESTQ – 20 et 21 octobre 2022
- Filles et les sciences – 19 novembre 2022
- Tournée régionale des CSMO des 3L – 24 novembre 2022
- Soirée Carrières au CSSMI à l'École des Patriotes St-Eustache – 30 novembre 2022
- Salon carrières Brossard – 8 décembre 2022
- Événement de réseautage PharmaLive UdeM – janvier 2023 (avec Montréal InVivo)
- Salon carrières Mon orientation, ma formation l'école secondaire André-Laurendeau – 31 janvier 2023
- Salon carrières de l'École nouvelle ère Gatineau – 1er février 2023
- Événement Réseau stage UdeM – 6 février 2023 (avec Montréal InVivo)
- Femmes et filles de science – 11 février 2023
- Quariera – 16 février 2023
- Tournée régionale des CSMO Montérégie – 23 février 2023
- UdeM - Sommet de la main d'œuvre - Sciences pharmaceutiques – 23 février 2023



**9 578 personnes  
rencontrées**



# Diffusion de l'information



## Enrichissement de la connaissance du marché du travail

Pharmabio Développement a pour mission de partager une veille sectorielle communiquant des informations liées à l'actualité du secteur pharmaceutique et biotechnologique. Notamment, les communications regroupent des bons coups de nos entreprises, formations, événements et concours.

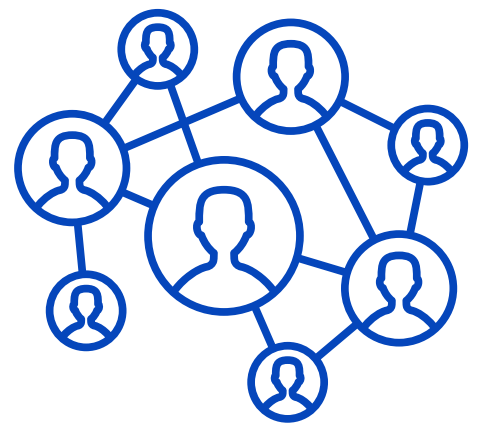
### Publications

- La Relève collégiale 2022
- Diffusion des référentiels de compétences
- Diffusion du diagnostic sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques

### Nos différentes études

- Analyse des besoins du secteur de la biofabrication (Phase 1 & 2)
- Diffusion de l'étude des besoins de main-d'oeuvre et de formation du secteur des produits pharmaceutiques et biotechnologiques
- Diffusion de l'étude sur l'intérêt pour les sciences
- Diffusion de l'étude sur les pratiques et les besoins de formation en matière de carboneutralité

# Diffusion de l'information



## Statistiques

Pharmabio Développement a augmenté sa visibilité sur les médias sociaux, tout en consolidant son message et en participant activement au partage des activités de ses partenaires. En plus de la veille sectorielle et le babillard d'emplois et de stages, l'enjeu de la promotion des carrières est toujours bien présent.

## Réseaux sociaux



883 abonné.e.s & 758 J'AIME



133 abonné.e.s

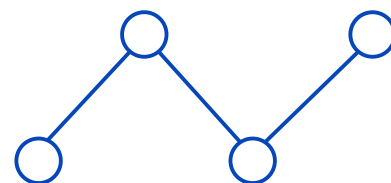


2 293 abonné.e.s



518  
publications  
sur les RS

# Diffusion de l'information



## Statistiques

### Babillard des emplois

RHConnect emplois et stages est notre plateforme gratuite de diffusion d'offres d'emplois pour les entreprises du secteur pharmaceutique et biotechnologique. De plus en plus populaire, notre vitrine RHConnect emplois et stages permet d'offrir une visibilité supplémentaire aux offres reçues.

**174** OFFRES D'EMPLOI  
PUBLIÉES



**525** abonné.e.s  
**55** publications

### Site internet

Le site internet de Pharmabio Développement est l'outil essentiel à consulter pour découvrir nos publications, activités de formation, événements et nos nombreux outils RH et diagnostic du secteur.

Moyenne mensuelle d'abonné.e.s : **2 519** abonné.e.s / mois

### Veille sectorielle et infolettres

Nous réalisons une veille sectorielle sur la main-d'œuvre, l'emploi et la formation de notre industrie. La veille est disponible sur notre site internet et permet au lecteur de retrouver toute l'actualité au même endroit.

### LA TROUSSE

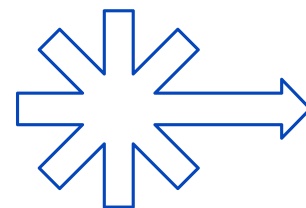
**207** NOUVELLES  
PUBLIÉES

**11** publications & **472** abonné.e.s

### SÉQUENCES

**11** publications & **2 808** abonné.e.s

# Vers 2023-2024



Plusieurs de nos projets entamés durant l'année 2022-2023 se poursuivront durant la prochaine année. De plus, notre équipe continue de travailler, en collaboration avec les entreprises du secteur pour développer des projets répondant aux besoins de la main-d'œuvre.

## **Formation**

- Développement et diffusion d'une formation autoportante sur la chaîne de valeur pharmaceutique

## **Promotion des carrières**

- La Zone VisTaScience au Salon national de l'Éducation
- La Tournée VisTaScience

## **Biofabrication**

- COUD - AEC en production pharmaceutique stérile et biofabrication

## **Développement durable**

- Développement et diffusion de la formation Fondements du développement durable et applications pratiques

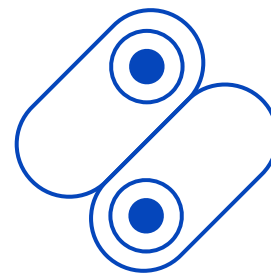
## **Projet TI**

- Étude sur la maturité numérique des entreprises du secteur pharmaceutique et biotechnique

## **Planification stratégique**

- Nouvelle planification stratégique 2024-2027

# Partenariats

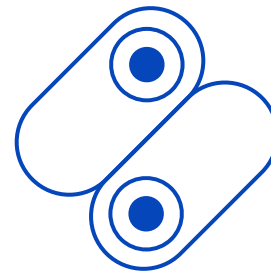


## Partenaires entreprises

Altasciences Recherche  
Ananda Devices  
Ashfield Healthcare  
Atrium Innovations  
BD Diagnostics  
Biena inc.  
Biodextris  
Biospective  
Biotrial bioanalytical services  
Cannara Biotech  
CellCarta  
Centre d'expertise et de  
recherche appliquée en  
sciences pharmaceutiques  
Centre de recherche sur les  
biotechnologies marines  
Cirion  
Delmar international  
Dermolab pharma  
Delpharm Boucherville  
Delpharm Montréal  
Diex recherche  
Ditch Labs  
Endoceutics  
Evah Corp  
Excellthera  
Feldan  
Fresenius Medical Care  
Genome Québec  
Glycovax  
Groupe Parima  
GSK  
Haleon  
Héma-Québec  
Ideal Protein  
Imagia Canexia Health  
Immugenia  
Innovaderm Recherches  
Jubilant DraxImage  
Jubilant HollisterStier SENC  
Laboratoires Charles River  
Laboratoires Confab  
Laboratoires C.O.P.  
Laboratoire ITR  
Laboratoire LSL  
Lallemand Solutions Santé  
Mantra pharma  
Matrix Innovation  
Merck Canada  
Meridian Bioscience  
MIMs  
Neomed  
Neopharm lab  
Nexelis  
Omegachem  
Paraza Pharma, Inc.  
Pfizer  
Pharmalab  
Pharmascience  
Prometic  
Roche  
Ropack Pharma Solutions  
Sandoz  
Silicycle  
Spectrum Pharma MC  
Terlys  
Teva Canada  
Theratechnologies  
Transbiotech  
Valeo Pharma Inc.



# Partenariats



## Partenaires éducation

L'alliance canadienne pour la formation et le développement de compétences en sciences de la vie (CASTL)

Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (AESTQ)

Cégep de Lévis

Cégep de Sainte-Foy, Formation continue et services aux entreprises

Cégep Gérard-Godin, département de « Technologie de la production pharmaceutique »

Cégep Gérard-Godin, Formation continue et services aux entreprises

Centre de formation professionnelle des Moulins

Collège Ahuntsic, département de « Techniques de laboratoire – voie de spécialisation en biotechnologies

Collège de Maisonneuve, département de “Procédés chimiques”

Collège John Abbott, département de “Technologie de la production pharmaceutique”/“Biopharmaceutical production technology”

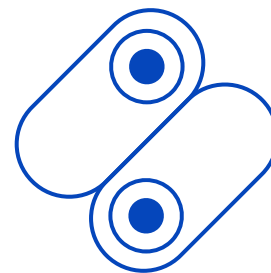
Polytechnique Montréal

Synor, Centre de formation et de services-conseils aux entreprises du Cégep de Saint-Hyacinthe

Université de Montréal

Université McGill

# Partenariats



## Partenaires intersectoriels

CSMO CAMAQ  
CSMO Caoutchouc  
CSMO CoeffiScience  
CSMO Commerce alimentaire  
CSMO des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine  
CSMO Élexpertise  
CSMO EnviroCompétences  
CSMO ForêtCompétences  
CSMO Formabois  
CSMO Graphicompétences  
CSMO HortiCompétences  
CSMO Métallurgie  
CSMO Perform  
CSMO PlastiCompétences  
CSMO Textile  
CSMO Transformation alimentaire

## Partenaires sectoriels

BioQuébec  
BioTalent  
Medtech Canada  
Montréal International  
Montréal Invivo  
Québec international  
Sherbrooke Innopole

## Partenaires gouvernementaux

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)  
Conseil national recherches Canada (CNRC)  
Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)  
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et l'Intégration (MIFI)  
Qualifications Québec

## **Rédaction**

**Alexandra Charbonneau,**

Coordonnatrice de projets RH  
et projets spéciaux

**Christina Pinto,**

Coordonnatrice de projets  
communication et promotion

## **Conception**

**Christina Pinto,**

Coordonnatrice de projets  
communication et promotion



420, boul. Armand-Frappier,  
bureau 110  
Laval (Québec) H7V 4B4

450 629-8885

[info@pharmabio.qc.ca](mailto:info@pharmabio.qc.ca)

**Suivez-nous !**

